2025 MIC

帆宣系統科技 永續報告書

Sustainability Report 2025









CONTENTS

目錄

前言

經營者的話 P01

關於本報告書 P02

01 集團簡介 P13

1.1 關於帆宣 P14
1.2 公司沿革 P14
1.3 經營理念與永續發展策略 P16
1.4 營運概況 P18
1.5 趨勢與機會 P19
1.6 營運績效及稅務 P22

02 公司治理 P25

2.1 公司治理實務 P26
2.2 客戶關係與供應商關係 P33

03 永續環境與勞工安全 P37

3.1 氣候變遷治理 P38
3.2 環安衛管理系統 P48
3.3 環安衛政策 P50
3.4 環境保護 P51
3.5 安全衛生管理 P67
3.6 獲獎紀錄 P75
3.7 健康管理 P76
3.8 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊 P82

04 員工關懷及社會福利 P85

4.1 勞動政策 P86
4.2 工作者資料 P89
4.3 勞資關係 P93
4.4 建教合作 P101
4.5 社會關懷 P102

05 附錄 P107

5.1 GRI 準則索引表 P108
5.2 SASB 準則索引表 P122
5.3 加強揭露永續指標 P125
5.4 氣候相關資訊 P127

經營者的話

2025年度ESG議題聚焦於能源與人權，全球隨著AI資料中心建置與台灣半導體產業蓬勃發展，大量電力消耗成為各國政府迫切解決的能源問題。在人權方面，員工權益與人權保障益發受到重視，更成為國際貿易門檻與政策目標，國際企業在營運上需更加重視人權議題。

帆宣秉持著永續經營的精神，積極響應客戶對供應鏈永續發展的要求與政府2050淨零政策，我們規劃於南科廠區裝設新的太陽能發電板，也預計將老舊的太陽能板汰舊換新，以提高發電效率，降低廠區用電造成的碳排放。同時，我們制訂人權政策、簽署多元、公平與共融職場宣言，致力保障每一位同仁的權益，營造友善共融職場環境。

推動ESG需要每一位員工、每一項專案、每一件小事慢慢累積而成，如同磚塊一層一層地堆砌起來，公司才能建立穩固的營運基礎。AI會改變世界，但不會取代ESG，也不會取代企業所面對的社會責任。未來在全球供應鏈中，帆宣會積極地與客戶一同發展，善盡責任以保障人權、社會及環境，這是公司重要的責任與發展契機。

帆宣集團董事長

高新明



關於本報告書

範疇與邊界

本報告書包括帆宣系統科技股份有限公司(以下簡稱「帆宣科技」)及子公司,資料涵蓋營運、環境及社會三大面向,財務資訊範疇為帆宣科技及子公司(以下簡稱「帆宣集團」),財務資訊與會計師簽證之合併財報一致。環境與社會面指標範疇以帆宣科技為主,溫室氣體排放數據則包含帆宣科技及子公司。其他資料引用自年報、政府機關及相關網站公開資訊。本報告書報導期間為2025年1月1日至2025年12月31日,無資訊重編事項。

報告週期

本報告書為帆宣科技第五本永續報告書(原已發行八本企業社會責任報告書、四本永續報告書),出版週期計畫為每年一次。

現行發行版本	2026年8月
上一發行版本	2025年8月
預計下一發行版本	2027年8月

撰寫架構

本報告書遵循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative)所發布之GRI準則(GRI Standards)及政府主管機關要求「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編寫,向利害關係人說明永續發展概況。

外部保證/確信

- 本報告書經bsi英國標準協會台灣分公司依據AA1000AS保證標準v3Type1(第1類型)中度保證等級進行查證,符合GRI準則揭露之要求並於本報告書附錄提供第三方保證聲明書。
- 英國標準協會除了針對帆宣系統科技股份有限公司2025年永續報告書進行評估和查證外,與帆宣科技並無任何財務上的關係。
- 本公司導入之ISO 45001職業安全衛生、ISO 14001環境管理、ISO 50001能源管理、ISO 9001品質管理、ISO 14064-1溫室氣體盤查皆通過第三方機構驗證或查證。

意見回饋

如您對本報告書有任何疑問及意見,敬請經由下列管道告訴我們,協助我們做好持續改善之工作。

聯絡方式

- 永續發展委員會ESG工作小組
- 地址:115603台北市南港區園區街3-2號6樓
- 電話:+886-2-2655-8899 ext.10078 王處長
- 傳真:+886-2-2655-8989
- Email:mic@micb2b.com
- 公司網站:https://www.micb2b.com/

2025永續績效亮點

永續環境	持續取得 **ISO 14001** 環境管理系統驗證	每年持續取得 **ISO 14064-1** **GHG Protocol** 溫室氣體盤查查證	**6**座生產廠區皆通過 **ISO 50001** 能源管理系統驗證	太陽能發電量達 **329萬度**	
人權與社會公益	再度入選 **台灣高薪100指數**	持續取得 **ISO 45001** 職業安全衛生管理系統驗證	取得 **SMETA** 社會責任稽核	社區關懷及公益 **投入769萬元**	總訓練時數 **6,679小時**
公司治理與經濟績效	董事會平均出席率 **98%**	持續取得 **ISO 9001** 品質管理系統驗證	審計委員會、薪資報酬委員會及風險管理委員會平均出席率皆 **100%**	**無**違反反競爭、反壟斷反托拉斯等事情發生	營收新台幣 **515億元**

利害關係人鑑別及溝通管道

利害關係人鑑別

為了與利害關係人充分溝通與互動，帆宣科技依據AA1000議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）之五大面向來設計問卷，涵蓋依賴程度、責任、影響力、關注程度、多樣觀點。永續發展委員會轄下之ESG工作小組，彙總適用於公司業務性質之利害關係人清單，請各單位高階主管們填寫問卷，以利深度溝通，了解各類利害關係人的訴求。2025年度帆宣科技5類重要利害關係人溝通方式、頻率及關注議題溝通結果彙整如下。

利害關係人溝通管道

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率
客戶	• 資訊安全 • 能源 • 溫室氣體排放 • 廢棄物 • 水資源 • 供應鏈管理 • 客戶關係管理	• 客服專線 / 公司官網 • 電子郵件、會議與稽核 • 客戶滿意度問卷調查 • 客戶抱怨處理程序 • 自我評鑑問卷(SAQ)與現場稽核	• 不定期 • 不定期 • 每年1次 • 不定期 • 不定期
員工	• 經濟績效 • 員工薪酬 • 勞雇關係 • 員工培訓 • 員工人權保障 • 職業安全衛生	• 內部公告 • 員工電子報 • 秘書茶會 • 員工意見調查 • 員工意見信箱 • 職工福利委員會會議 • 勞資會議 • 績效評估	• 不定期 • 每一季 • 每一季 • 每年1次 • 不定期 • 每一季 • 每一季 • 每年2次
供應商 / 承攬商	• 供應鏈管理 • 員工人權保障 • 職業安全衛生	• 新供應商審查 • 供應商稽核及訪談 • QBR或品質會議 • 供應商電子看板 • 利害關係人申訴信箱 • 自我評鑑問卷(SAQ)與現場稽核	• 不定期 • 不定期 • 每年至少4次 • 不定期 • 常設 • 不定期

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率
投資人	• 經濟績效 • 誠信經營 • 客戶關係管理	• 年度股東常會及股東會年報 • 發佈財務年（季）報 • 法人說明會 • 發言人體系回覆或email的詢問 • 公司官網 • 利害關係人申訴信箱	• 每年1次 • 每年4次 • 每年至少2次 • 不定期 • 不定期 • 常設
政府主管機關	• 誠信經營 • 能源 • 溫室氣體排放 • 廢棄物 • 水資源 • 勞雇關係 • 員工人權保障 • 職業安全衛生	• 主管機關公開資訊觀測站 • 依政府機關要求回報相關資料 • 派員訪廠查核 • 公文函	• 不定期 • 不定期 • 不定期 • 不定期

重大主題鑑別

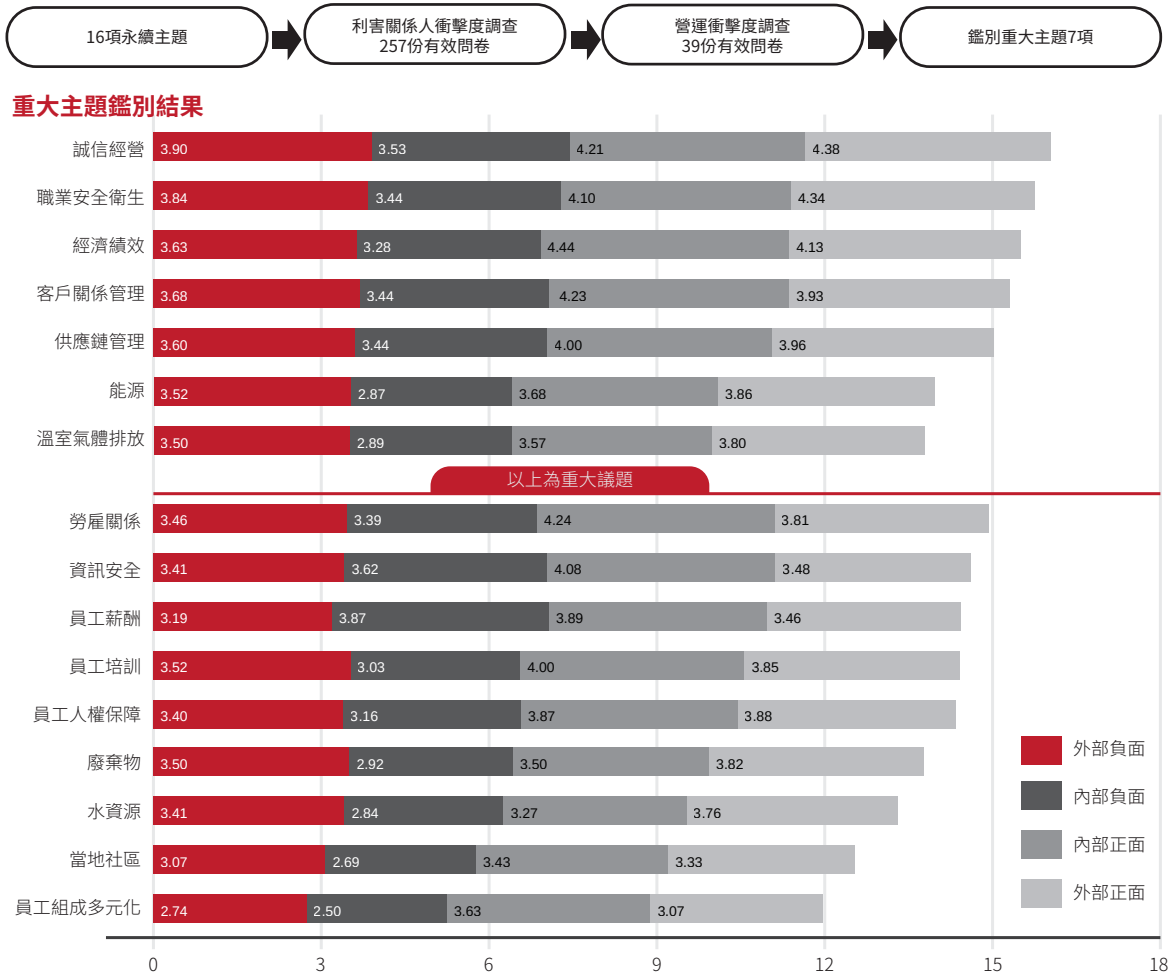
帆宣科技依循GRI Standards報導原則建立重大性分析流程，每年執行重大性分析，評估外部衝擊與可能性，以及內部營運相關性；將蒐集之相關資訊、數據、利害關係人溝通成果，作為永續發展策略規劃依據，採用下列四大步驟以回應利害關係人期望。

1、篩選及鑑別所有適用於帆宣科技的GRI準則主題
由永續發展委員會轄下之ESG工作小組研究國際永續標準與規範(GRI準則、TCFD)、同業標竿及國內外永續發展推動趨勢，彙總一份適用於台灣地區及公司業務性質之議題，過程中並進一步區分該衝擊是否影響帆宣科技之內部營運或外部環境，擬定出16項永續主題。

2、發放重大主題問卷並進行分析
透過線上問卷進行資料蒐集，評估各項主題對環境、社會及經濟(含人權)所產生的正面與負面、實際與潛在衝擊。
我們邀請客戶、投資人、供應商/承攬商、政府主管機關等外部利害關係人填寫衝擊度問卷，共回收257份有效問卷。同時也邀請公司高階主管填寫營運衝擊度問卷，共回收39份有效問卷。

3、評估主題並排列優先順序
彙整內外部評分後進行排序，以衝擊總分超過15分作為篩選門檻，遴選重大主題。本次鑑別結果顯示，環境面主題之評分雖然均未超過15分之門檻，考量報告書完整性與議題平衡性，以及半導體供應鏈對能源管理與溫室氣體排放之高度關注，帆宣科技依據GRI準則精神，將環境面評分最高之「能源」及「溫室氣體排放」兩項主題納入重大主題，2025年度重大主題合計為7項。

4、審核報告書
重大主題鑑別結果及相關說明，將於報告書定稿後呈送永續發展委員會與董事會報告。



帆宣科技2025重大主題

重大主題	正負面與潛在實際衝擊	價值鏈衝擊邊界		衝擊面向			
		上游供應鏈	公司營運	社會	經濟	環境	人群與人權
誠信經營	正面實際：營運符合法律規範、商業道德，維持正面企業形象。 負面潛在：內部員工或高階管理層若違反誠信相關行為，將危害公司商譽及利益。		✓	✓	● ▽		
職業安全衛生	正面實際：透過 ISO 45001 管理系統，減少工安意外發生之可能性。 負面潛在：若發生事故會影響工作者健康與安全，並造成營業損失、商譽受損以及面臨主管機關罰款。	✓	✓		▽		● ▽
經濟績效	正面實際：增加淨利潤，強化企業的成長動能，提升投資人的投資意願。		✓	✓	●		
客戶關係管理★	正面實際：妥善處理客戶需求，提升客戶滿意度，並提供多元管道予顧客進行反映。 負面潛在：無法即時處理客戶需求，客戶滿意度不佳，降低客戶推薦或合作意願。	✓	✓		● ▽		
供應鏈管理★	正面實際：評估供應商ESG風險，妥善管理供應鏈職安、人權等議題。 負面潛在：供應鏈管理不當，供應商發生職業災害或人權侵害事件，負面輿論影響公司形象。	✓	✓			▽	● ▽
能源	正面實際：落實 ISO 50001 能源管理系統，持續汰換節能設備、優化製程用電，有效降低能源密集度與營運成本。 負面潛在：若能源管理措施未能落實，將導致用電密集度上升，增加碳排放量。		✓	✓	● ▽	● ▽	
溫室氣體排放	正面實際：完成年度溫室氣體盤查並取得第三方查證，定期揭露排放數據，有效回應客戶之淨零目標，強化企業永續競爭力。	✓	✓		●	●	

註1：價值鏈衝擊邊界：✓表示有影響
註2：衝擊面向說明：正面實際衝擊●，正面潛在衝擊○，負面實際衝擊▼，負面潛在衝擊▽
註3：★為新增之重大主題
註4：主題「排放」更名為「溫室氣體排放」

2025年重大主題與上一年度比較

2025年重大主題與2024年相比，主題「誠信經營」、「職業安全衛生」排名上升，「經濟績效」排名下降，並新增列入兩項重大主題「客戶關係管理」、「供應鏈管理」。主題「反貪腐」今年度更改名稱為「誠信經營」。

2023	2024	2025
經濟績效	經濟績效	誠信經營 ↑
反貪腐	反貪腐	職業安全衛生 ↑
當地社區	當地社區	經濟績效 ↓
顧客健康與安全	能源	客戶關係管理 ★
能源	排放	供應鏈管理 ★
排放	採購實務	能源 ↓
採購實務	勞雇關係	溫室氣體排放 ↓
勞雇關係	職業安全衛生	
職業安全衛生		

重大主題管理

與聯合國SDGs永續發展目標連結	重大主題	營運重要性	管理策略	對應GRI準則	對應章節
	誠信經營	秉持誠信經營精神，積極推動公平競爭與透明交易。所有董事、員工於從事商業活動時，皆能遵守法規，符合行為準則，杜絕貪腐行為。	訂立嚴謹的道德規範，無論經營團隊與各級員工，皆須確實遵守，杜絕貪腐行為推動公平競爭。並於新進人員訓練、在職教育訓練、主管會議、部門會議進行宣導。	GRI 205：反貪腐2016	2.1.1 公司治理實務 2.1.3 誠信經營 4.1.1 勞動政策
	職業安全衛生	妥善保障保員工福祉與身心健康，積極管控 風險提供安全的工作環境，以降低意外造成的工傷與損失。	透過ISO 45001職業安全衛生管理系統，以國際標準建立，落實環安衛政策：遵守法令要求、落實教育訓練、有效利用資源、防範意外事件、持續推動改善、全員諮詢參與。 發生意外事故後，組成調查小組檢討事故成因，調查小組與事故發生單位擬定防範對策與改善措施。並依其作業進行工作盤查危害鑑別及風險評估，以職災方案管理，降低事故再發生的可能性。並提供受傷同仁相關醫療照顧，妥善照顧同仁健康。	GRI 403：職業安全衛生2018	3.5 安全衛生管理 3.7.1 健康管理 3.8.1 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊
	經濟績效	公司經營獲利才可讓投資人獲得合理的報酬，並有能力照顧員工，為各類利害關係人貢獻，達成永續經營之目標。	具完善的公司治理及內部控制制度，設有獨立董事及「審計委員會」，由專業經營團隊設立營運目標及公司發展策略。	GRI 201：經濟績效2016	1.6.1 營運績效 1.6.2 稅務方針 4.3.4 退休制度與實施情形
	客戶關係管理	獲得客戶肯定與信賴，以提升帆宣競爭力與客戶競爭力。	透過定期與不定期的會議與拜訪，以及每月、每季會報或受客戶稽核，與客戶建立良好合作關係，確保產品與服務的品質和交期。	帆宣科技自訂主題	2.2.2 客戶服務
	供應鏈管理	有效選擇與管理供應商，以確保供應商符合客戶永續與人權目標。	具完善供應商評核制度，包含新進供應商評估與既有供應商考核。要求供應商設立聘僱政策，以禁止歧視、雇用童工，保障供應商的員工具有安全工作環境。	GRI 414：供應商社會評估2016	2.2.3 供應鏈管理
	能源	各廠區有效管理能源使用，不僅直接節省電力成本，並可回應客戶供應鏈永續發展要求。	以ISO 50001能源管理系統為核心架構，蒐集與追蹤各廠區能源數據。每年設定節電目標並執行節能改善方案。	GRI 302：能源 2016	3.4.6 能源管理
	溫室氣體排放	因應全球淨零轉型趨勢及證交所碳排放揭露規範，帆宣科技已自2024年起常態化執行溫室氣體盤查，並取得第三方查證。溫室氣體管理能力影響公司對客戶淨零要求以及主管機關法規遵循。	依循GHG Protocol標準與ISO 14064-1盤查溫室氣體排放量，每年經第三方機構查證後公開揭露。	GRI 305：排放 2016	3.4.3 溫室氣體盤查

因應政策與目標

重大主題	因應政策及承諾目標	推動措施	評估機制	2025年實績	資源/行動/申訴機制
誠信經營	政策：「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」、「從業道德守則」。 承諾目標：維持誠信經營與廉潔風氣，全體同仁從事工作時應遵守從業道德守則。	1.與員工同仁溝通與宣導反貪腐與誠信原則。 2.與關鍵供應商進行反貪腐政策與程序之溝通，並對所有供應商發布「供應商行為準則」，要求遵循法律規範與商業道德。	內部控制、員工申訴機制、證券暨期貨市場發展基金會公司治理評鑑	零貪腐事件。	利害關係人申訴信箱
職業安全衛生	政策：落實 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。 承諾目標：遵守職安衛要求持續改善工作環境、預防工安事件發生，降低職安風險。	1.每年定期執行危害鑑別與風險評估。 2.落實定期與不定期廠區安全衛生巡檢。 3.對新進、在職同仁與承攬商，進行完善的職業安全衛生教育訓練，以達到事故預防，提升災害應變能力。	工作盤查、危害因子鑑別、風險評估	本年度共3次違反職安法令，罰款共30萬。 其中單一事件罰款金額無逾100萬以上之重大違規事件，本公司已針對主管機關要求如期改善並全數結案。	勞資會議、工安會議、利害關係人申訴信箱、環安衛溝通意見表
經濟績效	政策：薪資政策、勞工政策 承諾目標：持續以穩定成長及獲利為營運目標，進而創造最大股東權益。提供完善福利回饋利害關係人。	1.擴大高科技設備、材料之產品線深度及廣度，強化營業成長基礎。 2.提升機電工程及廠務設備整合能力。 3.積極引進國際大廠合作，發展國內生產製程設備之技術能力。 4.提升設備安裝、維修服務能力，擴大對客戶服務的深度及廣度。 5.積極發展物聯網(IoT)、大數據(BigData)、人工智慧(AI)、5G專網、AR/VR等在高科技產業、智慧城市、智慧醫療之應用及建置服務能力。 6.增強國際化專業服務能力。	董事會、審計機制、內部控制、外部稽核機構	2025年度稅後淨利潤較上一年度成長80.17%。	財務部利害關係人申訴信箱

因應政策與目標

重大主題	因應政策及承諾目標	推動措施	評估機制	2025年實績	資源/行動/申訴機制
客戶關係管理	政策：妥善與即時解決客戶問題。 承諾目標：落實持續改善工作，致力使產品與服務的品質、成本、交期符合客戶要求。	1.即時解決客戶反應的問題。 2.定期與不定期與客戶舉行會議、拜訪、Email往來討論。 3.定期受客戶進行書面稽查、實體稽查。	客戶稽核、客戶自評問卷、不定期客戶會議、客戶滿意度調查	2025年度客戶滿意度調查99.87分。	利害關係人申訴信箱
供應鏈管理	政策：依循「品質政策」及「供應商行為準則」，建立供應商管理制度。 承諾目標：持續強化供應鏈管理，關注供應商於環境、社會及公司治理（ESG）之表現，確保其符合相關法規要求與本公司永續發展方針。	1.要求供應商簽署「供應商行為準則」，以確保其遵循環境保護、勞動人權、職業安全衛生及商業道德等相關規範。 2.於新進供應商導入風險評估機制，將ESG相關項目納入評估指標之一，作為供應商審核依據。 3.持續進行供應商交貨品質及履約能力之評估與管理，以確保供應穩定與品質符合要求。	透過供應商評估與考核制度，定期檢視供應商績效，並依評核結果進行分級管理與持續改善追蹤。	2025年度納入評核之供應商均符合相關管理要求，未發生重大違規或缺失情形。	利害關係人申訴信箱
能源	政策：導入 ISO 50001 能源管理系統。 承諾目標：2030年之前，每年 較上一年度減少1%用電密集度。	1.持續運行 ISO 50001 能源管理系統並取得第三方驗證。 2.汰除耗能設備，更換具節能效益之設備。 3.設備降載運轉、調整空調系統冰水出水溫度、控制室內空調溫度。 4.使用節能感應燈、傳統燈泡汰換LED燈具及隨手關燈。	能源審查作業管理流程、能源績效指標與能源基線作業管理程序	2025年用電密集度較2024年度增加18.30%。	安全衛生管理處、人力資源處、利害關係人申訴信箱
溫室氣體排放	政策：「環安衛政策」。 承諾目標：2050 年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇一+範疇二)。每年減量目標為碳密集度(範疇一+範疇二)較上一年度減少1.0%。	1.執行溫室氣體盤查，量化監控碳排放量。 2.2025年度碳排放量取得第三方查證	每年依據 GHG Protocol 與 ISO 14064-1 標準完成溫室氣體盤查，並經DNV第三方機構查證；透過碳密集度指標定期追蹤減量目標達成進度	1.2025年度溫室氣體盤查已完成第三方查證，集團排放密集度0.22公噸CO_2e/台幣百萬。 2. 2025年碳密集度(範疇一+範疇二)相較2024年度上升17.53%。	安全衛生管理處

註：碳密集度 = 範疇1與範疇2碳排放量(公噸CO_2e)/ 合併營收(新台幣百萬元)

響應聯合國永續發展目標

聯合國於2015年提出17項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，涵蓋含社會、人權、環境、與經濟面向，做為全球有志者及企業推動永續發展的願景。帆宣科技依據產業特性、公司營運及永續發展推動計畫，響應聯合國SDGs永續發展目標。

聯合國SDGs目標	帆宣科技做法	參考章節
 3.3 對抗傳染病 3.4 減少非傳染性疾病造成的死亡率並促進心理健康 3.8 實現全民健康覆蓋	1.提供同仁每年定期健康檢查，資深同仁可額外進行攝護腺、婦科超音波檢查。 2.舉辦健康促進講座，主題涵蓋急救訓練、飲食與運動講座，並舉辦健康減重比賽。	3.7.1 健康管理 4.3.1 員工福利措施
 4.7 永續發展與全球公民教育	1.規劃員工培訓發展藍圖，依據職務屬性，進行完整教育培訓。 2.提供同仁經費申請外部教育訓練與考照。 3.與大專院校合作舉辦實習培訓。藉由產學交流，培育未來產業人才。 4.公益捐贈高中大學獎助學金、校內設施建設，提升師生可利用資源與教學品質。	4.3.2 員工培訓 4.4 建教合作 4.5 社會關懷
 5.1 終結所有對女性的歧視 5.C 採用及強化促進兩性平等的政策和可執行的立法	1.制定「人權政策」與「多元、公平與共融(DEI)宣言」保障女性權益、杜絕不法歧視、確保工作機會均等。 2.依循「性別平等工作法」同仁可依家庭需求，申請育嬰留職停薪。 3.設置獨立且隱私之哺(集)乳室。 4.與托育機構簽訂特約服務。	4.1 勞動政策 4.3.1 員工福利措施
 7.2 提高全球可再生能源比例	1.於廠區建設太陽能發電裝置，產出綠電躉售給台電，提升台灣整體再生能源比例。	3.4.6 能源管理

響應聯合國永續發展目標

聯合國SDGs目標	帆宣科技做法	參考章節
 8.7 結束現代奴役、販賣和童工 8.8 保護勞工權利和促進安全的工作環境	1.制定「人權政策」禁止強迫性勞動、禁用童工。 2.提供員工安全且健康的工作環境，實施ISO 45001職業安全衛生管理系統，並持續取得驗證。 3.舉辦安全衛生教育訓練及宣導。	3.5 安全衛生管理 4.1 勞動政策
 13.1 加強對氣候災害的抗災能力和調適能力 13.2 將氣候變遷措施納入政策和規劃 13.3 建立應對氣候變化的知識和能力	1.自2024年起，每年定期執行ISO 14064-1溫室氣體盤查，分析碳排熱點。 2.每年持續推動節能減碳方案，降低碳密集度與用電密集度。	3.4.3 溫室氣體盤查 3.4.6 能源管理
 14.1 減少海洋污染 14.5 保護沿海和海洋地區	1.舉辦淨灘活動，號召同仁參與，實踐環境教育，減少海洋垃圾污染，保護海洋環境。	4.5 社會關懷
 15.1 保護和恢復陸地和淡水生態系統 15.5 保護生物多樣性和自然棲息地	1.訂定「生物多樣性政策」，減輕對生態環境的衝擊，並要求要求供應商遵循《供應商行為準則》，以避免破壞與過度開發，維護自然棲地與生態系統完整性。 2.每年持續捐贈稻草分解液，改善傳統稻草露天燃燒所造成的空氣污染、懸浮微粒、碳排放等負面環境影響。 3.舉辦淨山活動，號召同仁參與，實踐環境教育，減少森林垃圾汙染，保護自然生態環境。	3.1.3 生物多樣性 4.5 社會關懷
 16.5 杜絕減少貪污賄賂 16.6 建立有效、負責和透明的制度 16.B 促進和執行非歧視性法律和政策	1.訂定「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」、「從業道德守則」，杜絕貪腐行為推動公平競爭。 2.進行誠信教育訓練與宣導，包含新進人員訓練、在職教育訓練、主管會議宣導、部門會議宣導。 3.設置內部與外部溝通信箱，供各類利害關係人匿名檢舉不合法行為。 4.多元、公平與共融(DEI)宣言，積極打造尊重、多元、包容的工作環境。	1.3.1 經營理念與永續發展策略 2.1.1 公司治理實務 2.1.3 誠信經營 4.1 勞動政策
 17.14 加強永續發展的政策一致性 17.15 尊重國家領導層執行永續發展目標的政策 17.16 加強全球永續發展夥伴關係	1.制定淨零目標：2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇1+範疇2)。 2.制定「人權政策」，杜絕不法歧視，禁止強迫勞動。 3.制定環境職業安全衛生政策，確保環境保護、預防污染、防範意外。 4.依循RBA準則(責任商業聯盟，Responsible Business Alliance)，制定「供應商行為準則」要求供應商遵守勞工人權、健康安全、環境、商業道德規範。	2.2.3供 應鏈管理 3.3 環安衛政策 3.4.3 溫室氣體盤查 4.1 勞動政策

1

一、集團簡介

1.1 關於帆宣
1.2 公司沿革
1.3 經營理念與永續發展策略
1.4 營運概況
1.5 趨勢與機會
1.6 營運績效及稅務

1.1 關於帆宣

帆宣系統科技股份有限公司(上市代號:6196)於1988年創立。集團由四大事業群組成,分別是「高科技設備材料銷售與服務」、「自動化供應系統」、「整合系統」、「客製化設備研發與製造」;近年來帆宣科技更進一步跨入AI數據中心的建置,協助重要客戶完成數據中心的機電工程,並榮獲國際機房認證機構Uptime Institute的Tier III設計認證(TCDD)及設施認證(TCCF),公司在AI浪潮下成功轉型成為數據中心機電工程的重要推手。

帆宣科技不僅在高科技廠務工程以及AI數據中心等領域有重要的市場份量,帆宣科技更是國際重要半導體以及顯示器知名設備大廠的研發與製造供應商,我們協助客戶共同開發與製造設備,並提供完善的工業管理服務,帆宣科技不僅只是代工,並俱備精密設備研發製造的能量,以及軟體整合的能力,我們擁有多項高科技研發實績與專利,目前生產基地遍及湖口、頭份、善化及台南科學園區,全台共有7座工廠、1座保稅倉。

1.2 公司沿革

全球佈局

帆宣集團基於「以客為尊的全方位科技服務領導者」之使命,設立營運總部於台北南港軟體工業園區,並為靠近客戶以提供快速即時之客戶服務,於多處設立服務據點。子公司詳細資料請參照114年度關係企業合併營業報告書。

台灣與全球業務據點



子公司列表

企業名稱	所在地區
Marketech Integrated Pte. Ltd.	新加坡
Market Go Profits Pte. Ltd.	新加坡
Headquarter International Ltd.	英屬維京群島
Tiger United Finance Ltd.	英屬維京群島
MIC-Tech Global Corp.	南韓
MIC-Tech Viet Nam Co., Ltd.	越南
Marketech Co., Ltd.	越南
MIC-Tech Ventures Asia Pacific Inc.	開曼群島
Marketech International Sdn. Bhd.	馬來西亞
Marketech Engineering Pte. Ltd.	新加坡
Marketech Integrated Construction Co., Ltd.	緬甸
Marketech Integrated Manufacturing Company Limited	緬甸
PT Marketech International Indonesia	印尼
Marketech Netherlands B.V.	荷蘭
Marketech International Corporation USA	美國
Spiro Technology Systems Inc.	美國
MIC Healthcare Korea Co., Ltd.	南韓

企業名稱	所在地區
Marketech International Corp. Japan	日本
Russky H.K. Limited	香港
Advanced Technology Matrix United Corporation	美國
Marketech International Corporation Germany GmbH	德國
MIC Industrial Viet Nam Co., Ltd.	越南
Marketech International (Thailand) Corp., Ltd.	泰國
上海茂華電子工程技術有限公司	中國大陸
華友化工國際貿易(上海)有限公司	中國大陸
上海吉威電子系統工程有限公司	中國大陸
無錫啟華電子科技有限公司	中國大陸
上海帆亞貿易有限公司	中國大陸
宜眾資訊股份有限公司	台灣
亞達科技股份有限公司	台灣
智群智慧股份有限公司(原名：智雲健康股份有限公司)	台灣
億宣應用科技股份有限公司	台灣
達宣智慧股份有限公司	台灣

1.3 經營理念與永續發展策略

經營理念與永續發展策略

帆宣科技的經營理念與永續發展策略是透過專業技術引進半導體、平面顯示器、光電、生技產業相關製程設備、材料；提供無塵室機電設計、採購、監管、施工，純水、氣體、化學品供應及監控系統，配合全球行銷策略，建立銷售維護平台，提供客戶完整服務。同時累積業務行銷實力與先進設備系統技術之經驗，提供代理原廠設備組裝、以及零組件本土化供應之能力。更以台灣為基礎，放眼亞洲主要市場，拓展業務、提昇競爭力、滿足客戶需求，以期達到國際化永續經營的目標。秉持「創新、執行、考核」之信念，以積極、進取、高效率的團隊精神，締造企業價值，落實公司治理，以保障股東權益並創造員工福祉。除訂定「公司治理實務守則」之外，對於公司之利益及交易相關事項亦訂定「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」、「從業道德守則」，並投入於完成企業之社會責任而行的「永續發展實務守則」。

帆宣科技於2023年成立永續發展委員會，透過治理、環境與人群的管理架構，秉持永續發展策略來促進公司成為更好的企業。帆宣科技的永續發展策略由使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」出發，為達到「建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業」的願景，採取「遵守環境保護之法規要求，落實執行社會責任標準，打造為員工、股東謀求福利的永續幸福企業」的永續發展策略，注入環境、經濟及人群的要素到每一個決策過程，以塑造公司永續經營的優勢。相關政策內容請參考官網公司治理專區(https://www.micb2b.com/govern/board/)。

帆宣科技之使命

以客為尊的全方位科技服務領導者

帆宣科技致力於半導體、光電、電子和生技等科技產業之銷售、研發、設計、製造及工程相關服務，並積極與國際接軌，促進產業提升。基於永續經營的理念，藉由專業技術與整合性平台，提供客戶最有競爭力的產品與多元完整的服務，協助客戶提升營運績效及競爭優勢，成為科技產業具領導地位之專業企業夥伴。

帆宣科技之願景

建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業

在組織中的每一分子都非常重要，缺一不可，需凝聚共識、攜手合作，互相信任，分享交流，方能與時俱進，持續成長。帆宣科技秉持這樣的理念，以台灣為中心，向全球拓展商機，共創新局。

帆宣科技之核心價值



誠 信

信守承諾，盡力完成任務，若無法如期達成，必誠實以告，共商解決之道，展現高標準的職業道德和專業行為。揭露真實資訊，並開誠佈公地討論問題。自信，勇於認錯；真誠，絕不為私利表現不適當之言論與行為。



關 懷

主動瞭解客戶、同仁與主管的需求，建立良好之互動關係。適時提供同仁為組織貢獻由衷地支持及協助。以同理心積極聆聽，開放溝通；主動關心客戶、同仁與主管，並互相尊重與體諒。



專 業

在個人工作專業領域有充足的知識與技能，可具體評估並深入洞察問題，找出根本原因，提出執行改善方案，同時預防潛在問題。於工作領域精益求精，持續吸收並學習相關知識與技能，不斷提昇自我附加價值，有效應用所學及相關知識、技能於工作領域中。



創 新

提供符合內部和外部客戶需求之高品質產品與服務，利用各種方式創造學習分享的環境，以增進工作流程之效率與效能，創造客戶需求及內需，提高企業價值。對不同以往或任何新的人、事、物，抱持歡迎、接納和鼓勵的態度。因應環境變革，追求新成長機會的認知而有所行動，藉由創意，轉化、創造有異於現況的新思維、新方法、新服務與新管理，透過充分授權或有效的資料分析，以更快、更好、更節省、更有效率的方式解決問題，並致力於績效之持續改善。



敬 業

不論任務的困難度，務必於時間內全力以赴完成所交付之任務，並主動提供他人必要之協助。不論對內或對外、亦不論是否為本身之職務範圍，主動提出並參與問題之解決，直到問題完全解決為止。對於交辦事項及工作內容盡力達成，並即時回報進度，事情不只是做完，還要做好。在能力允許範圍之內主動要求承擔更多的任務。



團 隊

以同理心處理跨部門業務，並相互信任與協助。與他人協力合作完成共同目標，並以公司總體之優先順序為最大考量確認所有成員對組織及其個人目標、角色和責任之清楚認知與瞭解樂觀，首先考慮的是帶來多少利益而不是有多困難，積極參與公司內的行動或方案。

1.4 營運概況

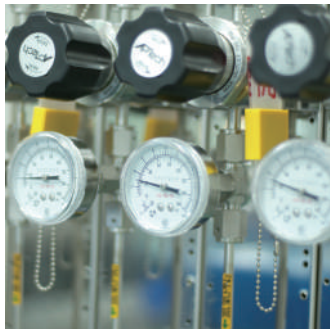


高科技設備材料銷售與服務業務

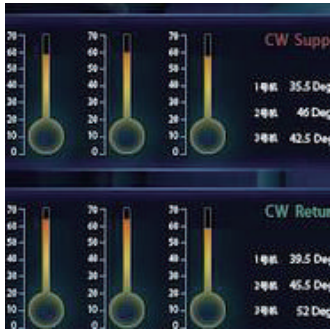
主要係從事半導體、光電等高科技產業製程及廠務儀器設備及其材料、化學品零配件等各類產品之買賣、代理、售後服務及技術支援等業務。

自動化供應系統業務

主要係提供半導體、光電及生技藥廠等高科技產業之廠務氣體、化學品自動化供應系統、特殊氣體及廠務監控系統之規劃、設計、施工、監造、安裝、測試、運轉諮詢及保固維修等整合性服務。



MEC 主要業務



整合系統業務

主要係承包半導體、光電及生技藥廠等高科技產業其機電、無塵室、廠務週邊系統設施及製程設備連結等統包工程；一般工業如石化廠、傳產廠、智慧型建築之機電系統等業務。

製化設備研發製造業務

主要係依半導體、光電等高科技產業及傳統產業客戶需求，而為其量身訂製之廠務自動化設備及製程設備等研發製造業務。



參與公協會

帆宣科技積極參與各協會如下表，以促進同業/異業交流，增加國際觸角，吸收業務新知，支持政府活動及推動社會公益等。為協助組織發展運作，投入經費合計213,000元(新台幣)。

公協會名稱	
台灣區電機電子工業同業公會 (TEEMA)	台灣高科技廠房設施協會
台灣電子製造設備工業同業公會 (TEEIA)	台灣區冷凍空調工程工業同業公會
台灣顯示器暨應用產業協會 (TPSA)	社團法人中華民國企業經理協進會
台灣醫療暨生技器材工業同業公會 (TMBIA)	台灣科學園區科學工業同業公會

股東結構

資料截至：2026年3月31日
資料來源：臺灣集中保管結算所

股東結構數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人	合計
人數(人)	0	6	144	22,369	284	22,803
持有股數(股)	0	3,667,000	118,783,136	65,091,944	32,787,449	220,329,529
持股比例(%)	0.00%	1.66%	53.92%	29.54%	14.88%	100.00%

1.5 趨勢與機會

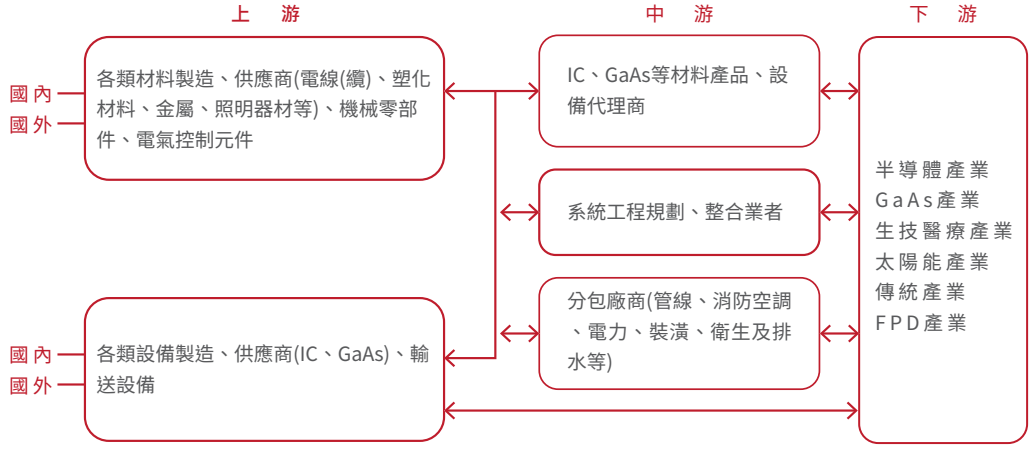
產業之現況與發展

帆宣集團營收以高科技行業如半導體、太陽光電、生技產業等以及傳統產業所用設備、材料之銷售及維修服務收入為主，其次則為高科技行業氣體、化學品及監控系統之規劃、設計、施工、安裝、測試自動化系統；此外，除了原有廠務設備的設計、製造及安裝，亦逐步跨入相關製程設備之製造，與歐美日重量級企業進行國際合作，累積公司OEM、ODM之能力，強化本土ODM發展，以建立市場競爭優勢。

帆宣集團所處產業之現況發展、分析及趨勢，請參見帆宣集團之股東會年報。

產業上、中、下游之關聯性

帆宣集團係半導體、光電等高科技產業之全方位供應者，所屬行業上、中、下游之關聯性如下圖所示：



競爭情形

高科技設備材料銷售及服務業務
Sales and services of high-tech equipment and materials

帆宣科技銷售之設備、材料種類多元且完整，各項業務於各科技大廠皆有一定的市場佔有率。

自動化供應系統業務
Automated Supply System Business

1.氣體自動化供應系統 帆宣科技已成功與氣體材料供應商開發模組化盤面（Modularized Panel），在價格及生產速度具有相當之競爭能力；在產品開發方面能依照客戶之需求提供客製化之產品；在現場維修方面，經驗豐富之軟、硬體工程師能提供最迅速即時的服務。

2.化學品自動化供應系統 帆宣以自有品牌將整廠化學品供應系統設備導入半導體產業及光電產業，以系統工程統包方式成功完成數家12吋晶圓廠新建廠整廠實績，躋身一流品牌之列，亦保有高科技新建市場優秀的佔有率。

3.運轉服務業務 委外運轉服務在歐美及日本已是現存狀況，主要係因專業分工及各公司人力精簡的要求。在臺灣目前只有廠務系統中的 TCM（Total Chemical Management）及 TGM（Total Gas Management）& Total Water Management（TWM）委外駐廠提供維護設備、更換化學、氣體供應材料、監控系統監管等，當然主要的提供技術服務者皆為原來設備供應商，而尚未有一專業獨立之「技術服務供應商」存在。

4.工廠自動化業務

A. 特殊氣體及整廠廠務監控系統（GMS & FMCS）

此類業務目前已趨向提供全方位整合服務之趨勢，主要需求客戶如臺灣及中國大陸、日本、美國及德國之Foundry大廠，皆傾向找尋公司穩定且人力技術支援充沛可及海外建廠之系統整合廠商配合。

B. 製造整合業務

臺灣製造業未來一定要注重生產透明化，能夠即時透過生產履歷掌握生產狀況，回饋到客戶需求上，增加企業價值。採取管理與科技並進的『精實管理』並非一蹴可成，企業在邁向AI智能化應該根據產業特性，鑑別出關鍵技術。
跟傳統的差別不僅在於自動化和資訊化程度，更要運用虛實整合、大數據等技術達到智慧化的境界。因此，大數據（分析預測）、智慧機器人、虛實整合生產系統，將上述架構在一起，讓工廠生產力更敏捷。

C. 自動化產品代理業務

帆宣科技提供客戶特定用途的自動化產品及客製化服務，兼顧快速導入的優勢、縮短建置的時程，且系統間可充分的相容及整合，跳脫傳統框架的服務，為客戶提供未來擴充的極大彈性和靈活度，完整掌握資訊發展策略規劃的整體性，立即展現績效與成果，不同於一般市售泛用性的自動化產品，更具產品競爭價值。

整合系統業務
Total Turnkey Service

帆宣科技從大型的高科技廠的設備整合性供應系統外，另針對中小型廠或針對國外客戶特定建廠需求常基於成本、本土化售後服務的方便性，外商進入該領域空間往往受限於上述於原因考量，也讓帆宣科技成為目前業界少數能夠進入此一門檻的專業廠家。
高科技產業為維持其競爭優勢及降低成本，區域分散製造趨勢讓市場競爭從臺灣延伸到東南亞、中國與美國，帆宣科技對此區域分散製造與全球市場已深耕及佈局並有豐碩的成果。

客製化設備研發製造業務
Customized Equipment R&D and Manufacturing Business

帆宣科技目前擁有多家半導體設備客戶，包含歐美、日本等重量級大廠。為了讓製程設備技術可以在國內生根，帆宣科技係與日本、美國、德國、荷蘭廠商合作。集團的多方經營在 OEM、ODM 的客製設備上深得信任，有助於客戶本土化製造的規劃。



1.6 營運績效及稅務

營運績效

帆宣集團2023年度至2025年度合併財務報告之營運績效如下

單位：新台幣仟元

項目	2023年	2024年	2025年
直接經濟價值	56,279,732	60,675,104	51,567,474
營運成本	50,186,150	54,526,428	45,155,578
員工薪資及福利	3,659,208	3,966,281	4,134,307
支付政府款項	833,894	1,130,986	925,038
支付出資人款項	1,207,893	1,207,897	1,420,858
分配的經濟價值	55,887,145	60,831,592	51,635,781
留存經濟價值	392,587	156,488	(68,307)

註1 i.產生的直接經濟價值=營業收入
ii.分配的經濟價值=營運成本+員工薪資和福利+支付政府款項+支付出資人款項
iii留存經濟價值=「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」

註2 營運成本 = 營業成本 + 營業費用 - 員工薪資及福利費用

註3 員工薪資和福利包括薪資費用、員工認股權、勞健保費用、退休金費用及其他員工福利費用

註4 支付政府款項包括稅捐及所得稅費用支付數

註5 支付出資人款項係每年股東會決議盈餘分配之股利金額

2023年盈餘於2024年分配，2024年盈餘於2025年分配，2025年盈餘分配案業經董事會通過，惟尚未經股東會決議(將於2026年分配)

主要業務營業收入

單位：新台幣仟元

各項業務營業收入	2023年	2024年	2025年
高科技設備材料銷售與服務業務	10,341,905	13,047,719	13,030,356
自動化供應系統業務	27,288,902	28,591,460	20,082,799
整合系統業務	9,312,405	10,334,281	9,238,494
客製化設備研發製造業務	9,336,520	8,701,644	9,215,825

註 帆宣集團係供應半導體及光電等產業所需之材料、設備，並搭配自動化供應系統及整廠整合系統之工程承攬服務。帆宣集團經銷代理之設備材料產品應用範圍涵蓋半導體、光電、太陽能等高科技產業，產品種類繁多，較無一致之數量統計單位。且帆宣集團所承接之廠務工程專案及客製化設備之研發製造是依據業主需求量身製作，各專案性質不一，各有其獨立性，無法計算其產銷量，故僅依產品或服務類別統計其產銷值。

稅務方針

帆宣集團秉持誠信原則落實法令遵循義務，並且致力於企業永續發展及善盡企業社會責任。

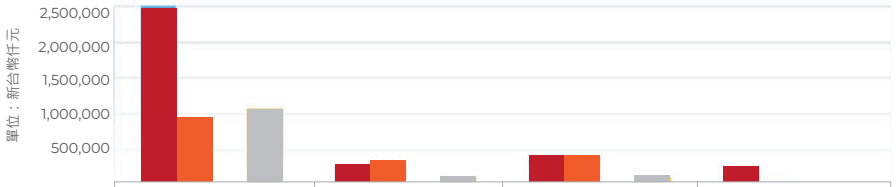
帆宣集團恪遵法令規定審慎執行相關稅務作業，善盡誠實申報及繳納稅負義務，適時揭露稅務資訊力求資訊透明化，且秉持誠信原則與稅務機關保持良善溝通。

因應稅務治理國際趨勢，帆宣集團持續關注各國稅務政令變動，並適時評估當地發展業務可能面臨之稅務風險，對於重大決策涉及稅務議題者會納入稅務評估，適時諮詢外部專家意見，期能降低違法及財物損失等稅務風險。

帆宣集團營運總部在台灣，業務據點橫跨全球等地，各公司係依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。帆宣集團管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。

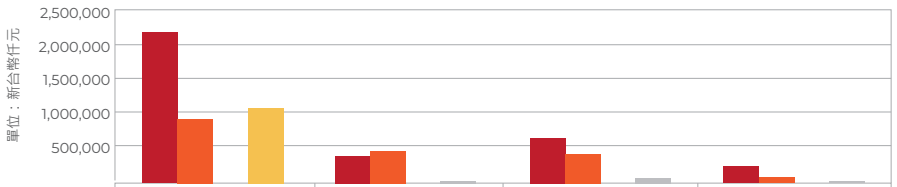
帆宣集團最近兩年度之所得稅費用及繳付稅款等稅務資訊列示如下

2025年度帆宣集團所得稅資訊



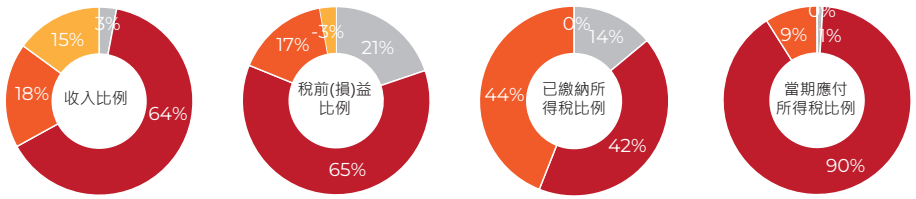
	稅前淨利	所得稅費用	已繳納所得稅	當期應付所得稅
台灣	3,407,984	290,791	382,421	247,858
中國大陸	922,031	320,302	398,012	24,578
美國	-182,177	-18,310	2,738	-
其他地區	1,081,736	125,960	123,606	2,486

2024年度帆宣集團所得稅資訊

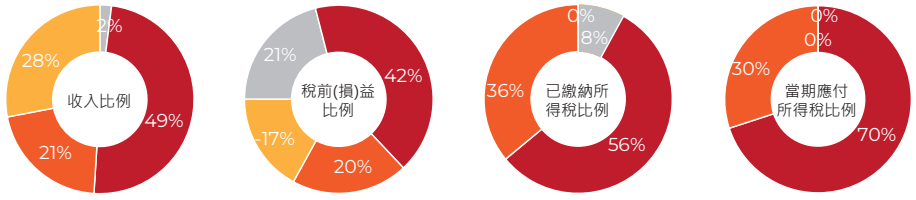


	稅前淨利	所得稅費用	已繳納所得稅	當期應付所得稅
台灣	2,135,974	387,353	622,568	238,013
中國大陸	1,018,543	422,102	408,592	104,158
美國	-872,030	-14,428	167	-
其他地區	1,050,886	85,095	85,360	384

2025年度各地區營收、稅前淨利、已繳納所得稅及當期應付所得稅占比資訊



2024年度各地區營收、稅前淨利、已繳納所得稅及當期應付所得稅占比資訊



註：地區別稅前淨利、所得稅費用、已繳納稅款及當期應付所得稅係依據本公司及各子公司所在國家分類。


ESG
Environmental, Social, and Corporate Governance

2

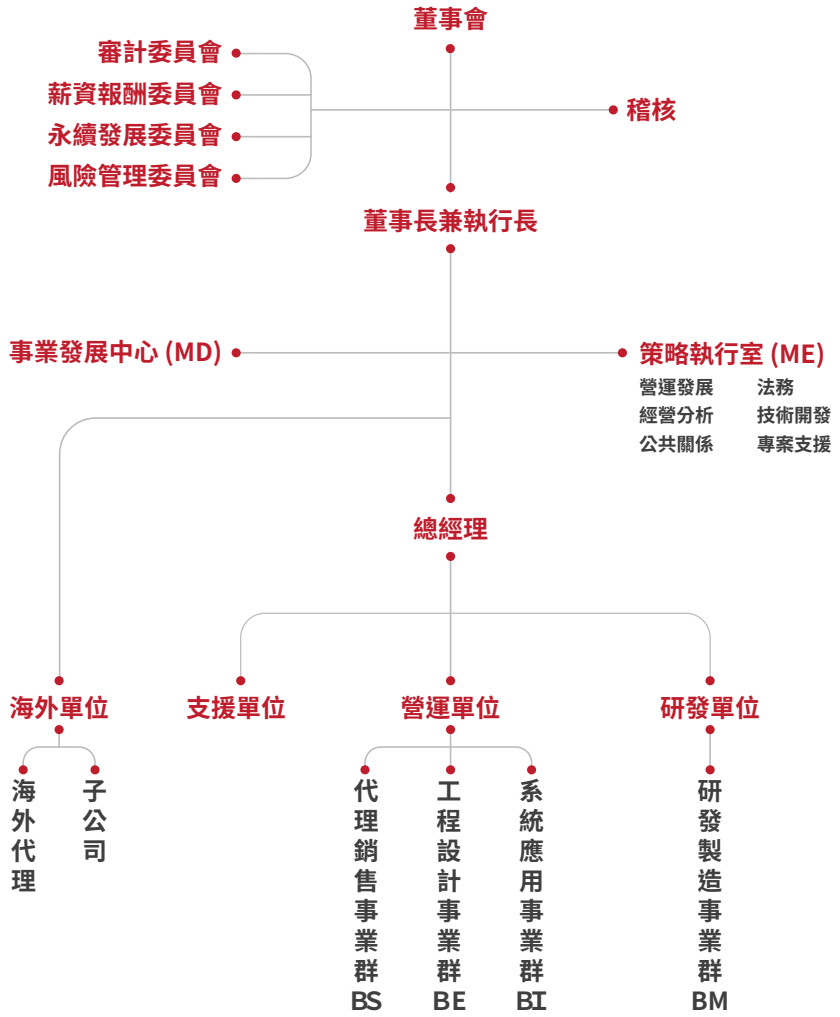
二、公司治理

2.1 公司治理實務
2.2 客戶關係與供應商關係

2.1 公司治理實務

2.1.1 公司治理實務

帆宣科技之公司治理架構圖如右



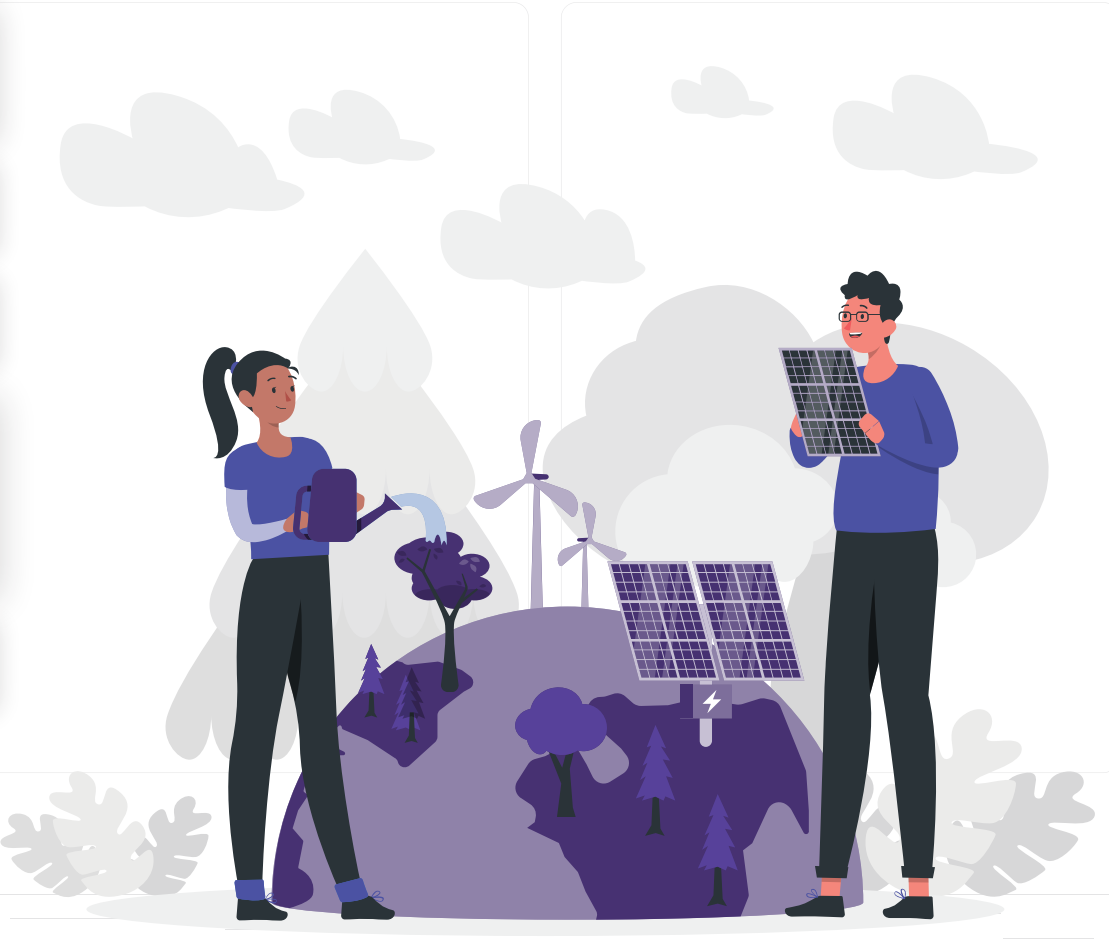
帆宣科技為臺灣證券交易所股票上市公司(股票代號:6196),遵循公司法、證券交易法及相關法令建立公司治理架構。於股東會中選舉董事,董事再互推一人擔任董事長,並依制度遴選「獨立董事」,皆任期三年,共同負責公司之營運管理。未來規劃將組織衝擊相關能力納入董事遴選規範。董事會成員之組成、專業能力及獨立性請參考114年度年報第10至15頁。2025年總共召開9次董事會,董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次,以審核企業經營績效、討論重要策略議題與溝通關鍵重大事件,包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位,並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。2025年度未發生關鍵重大事件。

帆宣科技設置「薪資報酬委員會」制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策,並將所提建議提報董事會決議。設置「審計委員會」依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」執行相關作業。

截至2025年12月31日公司治理重點摘要如下

1. 10 位董事中有 1 位董事長、4 位為獨立董事。
2. 2025年5月28日於股東常會完成第10屆董事與獨立董事改選，任期為3年。
3. 董事成員中有 1 位女性董事
4. 董事會董事平均出席率達 98%
5. 董事會成員皆依法接受進修，為增強董事專業性，善盡忠實執行業務及善良管理人之義務，發揮經營決策及領導監督之功能，2025年度進修總時數為68小時，課程涵蓋了永續發展、公司治理、勞資關係及數位科技風險管理。所有董事成員接受溝通與訓練，完成率100%。
6. 董事會成員組成之性別與年齡占比。





董事會績效評估

為落實公司治理並提升帆宣科技董事會的功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，制定「董事會績效評估辦法」，訂定每年應依據本辦法規定之評估規定及評估指標執行內部董事會績效評估；每三年則得由外部專業獨立機構或外部專家學者單位執行一次；以上內外部評估應於次一年度第一季完成評估作業。

董事會之下並設置稽核單位，評估內部控制制度及各項規範是否健全，查核內部控制是否持續有效運作，衡量各部門執行成果，並適時提供改善建議，促進有效營運。2025年是經由外部專業機構評估，評估結果請參考以下官網連結
https://www.micb2b.com/www/upload/download/447/260306092747eff00.pdf

董事會利益衝突管理

董事會成員皆基於高度自律之精神，避免利益衝突，並依「董事會議事規範」規定董事或其代表之法人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求於董事會說明其利害關係，並取得董事會成員表決核准同意才得以實施。

董事會議事規範、審計委員會、風險管理委員會及永續發展委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次會議說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。相關董事任職情形，請參考官網資訊https://www.micb2b.com/govern/board/

給付酬金政策

1

帆宣科技給付酬金政策、標準與程序如下：
依帆宣科技章程第16條規定，董事長之報酬以不超過總經理之一倍，由薪酬委員會審議後交由董事會議定之。獨立董事兼任董事會轄下之功能委員會，以該功能委員會開會次數給予執行業務報酬，其報酬依同業通常水準由董事會議定之。
公司章程第20條亦明訂，公司年度如有獲利應提撥不高於百分之三為董事酬勞，及提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞。
帆宣科技董事及員工酬勞總額之決定，綜合考量公司所處環境，因應未來業務發展擴充資金需求及資本支出預算後，依公司章程規定之提列比例範圍內，擬議配發董事及員工酬勞總額，經薪資報酬委員會及董事會通過後，向股東會報告。
董事酬勞個別發放金額，係依董事會績效評估辦法規定進行評核，衡量各位董事對公司營運參與程度及貢獻價值，擬案提經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。

2 董事(含獨立董事)出席車馬費，係參考同業通常水準支給情形擬案，提請薪資報酬委員會審議且經董事會決議。按董事（含獨立董事）親自出席或視訊參與董事會或功能性委員會情形支付出席車馬費。

3 董事兼任員工以及其他經理人之酬金包含薪資、職務加給、員工福利、各種獎金及員工酬勞等。
薪資、職務加給、津貼之訂定，係由帆宣科技人力資源處依據薪資管理辦法、職等職級對照表及職等級薪資範圍，並參酌經理人擔任該職位於市場競爭的情形及公司政策核敍。獎金與員工酬勞的給付標準，則是連結經理人與公司營運目標、部門目標達成情形及依公司經營績效及未來營運風險來發給。員工福利設計以符合法令之規定為前提，兼顧員工需要，設計各項福利措施。董事兼任員工及其他經理人之員工酬勞個別發放金額，依績效管理辦法規定設定經理人財務性及非財務性績效衡量指標，如：經營績效指標、部門績效指標及個人卓越貢獻事蹟等之績效考核結果，擬定經理人之員工酬勞個別發放金額，經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。

4 為因應未來經濟環境變化、對經營團隊之營運績效、達成率及貢獻度做為衡量，並以不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為為考量，董事及經理人酬金發給政策皆有將經營績效及未來風險納入評量標準，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事及經理人酬金制度。

5 2025年度一般董事及獨立董事酬金，請參閱114年度年報第19至20頁。

為因應未來經濟環境變化且以不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為為考量，董事及經理人酬金發給政策，皆有將經營績效與永續發展實踐的達成率及貢獻度及未來風險納入評量標準，並隨時視實際經營狀況、永續發展及相關法令，適時檢討董事及經理人酬金制度。
變動酬金與績效評核項目及計算權重。

評核面相	項目	說明
核心價值 20%	行為指標	公司文化認同與實踐，包含誠信道德、主動關懷、專業充實、積極創新、敬業擔當、團隊領導等展現與能。
目標項目 80%	部門營運指標	設定五大項目評比，包含營業收入、淨利、人均產值等預算達成及貢獻度等財務績效。
	綜合管理指標	包含資源整合與創新、人才培育與組織管理、品質與進度管控、內控流程與風險管理等。
	永續ESG指標	推動全員重視永續發展意識、創新生態系提案、提升能源效率、維護友善職場、實踐企業社會責任及參與行動、淨零減碳目標實踐等。

2.1 公司治理實務

2.1.2 功能性委員會運作

有關薪酬、風險管理、審計、永續發展委員會之組成、權責與運作說明如下，各委員會成員資料，請詳見帆宣系統科技114年度股東會年報。

薪資報酬委員會之職責範圍

1. 制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，並將所提建議提報董事會決議。

風險管理委員會之職責範圍

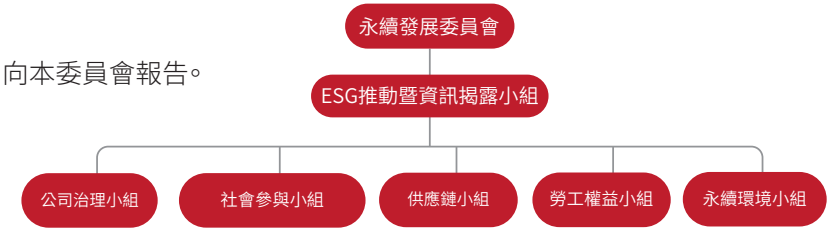
1. 審視風險管理政策
2. 審視風險管理架構之妥適性
3. 審視重大風險管理策略
4. 審視重大風險議題之管理報告並督導改善機制
5. 定期(每年至少一次)向董事會報告風險管理執行情形

審計委員會之職責

1. 確保公司的財務報表符合相關的會計標準和法規，並且真實、完整地反映公司的財務狀況。
2. 監督和評估公司的內部控制系統，以確保這些系統能夠有效地防止和檢測可能存在的風險和錯誤。
3. 評估會計師獨立性，同時監督其工作，確保其審計工作的品質和效力。
4. 提供適當管道，讓公司內部和外部的人員能夠匿名舉報不當行為，並確保這些舉報得到妥善處理。
5. 確保公司的運作符合相關的法規和要求。

永續發展委員會之職責範圍

1. 擬訂永續發展經營相關制度並配合有關規範修訂之。
2. 監督永續發展政策方向與推動計劃，且定期追蹤執行進度。
3. 定期評估永續發展計劃執行成效，且每年向董事會報告年度執行成果以及報告重大事項。
4. 審定永續報告書。
5. 本委員會決議事項交由永續長及工作小組執行，由永續長整合各小組之計畫及執行情形，向本委員會報告。
6. 本委員會工作小組每季召開一次工作會議，各組報告執行情形。
7. 2025年度共向董事會提出一項報告案並經董事會通過。
8. 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。



2025年各委員會運作情形

功能性委員會	連任改選時間	成員	2025年運作情形			
			頻率	開會次數	出席率	重要決議事項
薪資報酬委員會	2025/06/06	3位獨立董事	一年至少2次	3次	100%	1.113年度董事酬勞總額及分配案。 2.113年度員工酬勞總額案。 3.基層員工範圍及員工酬勞分派基層員工之比率範圍案。 4.「公司章程」及「內控制度」修訂案。推舉本委員會第六屆委員會召集人 5.新任經理人薪資報酬案。 6.經理人分配113年度員工酬勞金額案。
風險管理委員會	2025/06/06	4位獨立董事	每年1次	2次	100%	1.營業循環、採購循環及庫存管理評估討論。 2.應收帳款風險評估討論。
審計委員會	2025/05/28	4位獨立董事	不定期	9次	100%	1.財務報表及年度財務預測。 2.內部控制制度有效性及稽核計畫。 3.資金貸與、背書或提供保證。 4.重大之取得或處分資產交易。 5.募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。 6.簽證會計師之委任與報酬。 7.簽證會計師之資歷及獨立性評估。 8.其他依證交法、審計委員會組織規程及主管機關所訂應由審計委員會審核之事項。
永續發展委員會	2025/06/06	3位獨立董事與2位董事	每年2次	2次	90%	1.推選第二屆召集人 2.報告2024年度溫室氣體排放量與永續報告書皆通過第三方查證。

2.1 公司治理實務

2.1.3 誠信經營

誠信經營

帆宣科技秉持誠信經營理念，致力打造透明公正的商業環境，制訂「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「從業道德守則」及「資訊揭露暨內線交易防範作業程序」，要求同仁應遵循商業道德，不得要求與收受不當利益，並遵守相關法規如反賄賂、反貪腐、反托拉斯、反競爭行為等。並設立「公司內外部人員對於不合法與不道德行為之檢舉處理辦法」，提供內外部利害關係人匿名管道，檢舉不合法不道德情形。

帆宣科技之各營運據點皆採用相同之管理辦法，確保商業道德風險評估與管理之一致性。其中頭份廠、南科一、二廠更於2025年度通過SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) 第三方社會責任稽核，稽核範疇包含商業道德面之貪腐風險評估與管理制度。

展望2026年，帆宣科技規劃導入RBA VAP (Validated Audit Process)，其稽核範疇涵蓋商業誠信、資訊揭露、反貪腐等要素，進一步強化貪腐風險評估與系統化管理。

2025年因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為0元。帆宣科技之董事、經理人、受僱人，於2025年無涉及直接或間接提供、承諾、要求或接受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。

社會經濟法規遵循

帆宣科技定期檢視並主動追蹤政府法規的變動，於第一時間公司內部進行評估並修正，包含勞基法、專利法、營業秘密法與公司法等。2025年持續對於法規變動進行追蹤及調整，修改相關管理辦法、進行教育訓練、發布公告等方式讓同仁們了解最新法規內容，以達到法遵需求並避免違反社會經濟相關法規。2025年於誠信經營、反競爭、勞動人權及社會經濟法規，未有違規事件，亦無遭受重大裁罰(超過台幣100萬元)之案件。

2.2 客戶關係與供應商關係

2.2.1 管理系統與驗證

帆宣科技視客戶、供應商為共同生命體，持續提升產品與服務品質，積極導入各項管理系統與產業規範並獲得第三方驗證，
包含ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、AEO、SMETA、ISO 13485、ISO 50001、ISO 14064-1、GHG Protocol、SEMI S2/S8、UL驗證等，以共創三贏之局面。

管理系統驗證與查證

ISO 9001、ISO 14001

ISO 45001、AEO

SMETA、ISO 13485

ISO 50001、ISO 14064-1

GHG Protocol證書





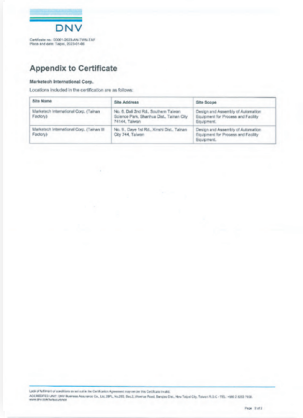












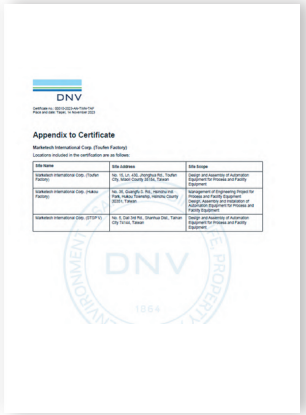

DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the management system of
Marketech International Corp. (Toufen Factory)
No. 15, Ln. 430, Jhonghua Rd., Toufen City, Miaoli County 35154, Taiwan
and the sites as mentioned in the appendix accompanying this certificate

has been found to conform to the Energy Management System standard:
ISO 50001:2018

This certificate is valid for the following scope:
Management of Engineering Project for Process and Facility Equipment, Design, Assembly and Installation of Automation Equipment for Process and Facility Equipment


DNV

Appendix to Certificate

Marketech International Corp. (Toufen Factory)

Locations included in the certification are as follows:

Site Name	Site Address	Site Scope
Marketech International Corp. (Toufen Factory)	No. 15, Ln. 430, Jhonghua Rd., Toufen City, Miaoli County 35154, Taiwan	Design and Assembly of Automation Equipment for Process and Facility Equipment
Marketech International Corp. (Hukou Factory)	No. 30, Guanghu 3. Rd., Hsinshu Ind. Park, Hukou Township, Hsinchu County 30351, Taiwan	Management of Engineering Project for Process and Facility Equipment, Design, Assembly and Installation of Automation Equipment for Process and Facility Equipment
Marketech International Corp. (ITTP'Y)	No. 1, Dali Rd. Rd., Shunhua Dist., Tainan City 74144, Taiwan	Design and Assembly of Automation Equipment for Process and Facility Equipment


DNV

Independent Verification Opinion

MARKETECH INTERNATIONAL CORP. GROUP.


DNV

Independent Verification Opinion

MARKETECH INTERNATIONAL CORP. GROUP.

產品認證

符合SEMI規定證書（半導體設備產業規範）及UL證書


Certificate of Selected Tests

Certificate Number
UL CST-4791152193-PP-06(Pre_Polish-3500)

Issue date
2024-03-05

This is to acknowledge that
Marketech International Corp
6th FL-3 83 Sec 2 Gongado 5th Rd East District
Hsinchu, 300046 Taiwan

has had
Chemical Filter and Transfer Unit
Model/Type: PP-06(Pre_Polish-3500)
Ratings: 120 Vac ± 10%, Single Phase, 60 Hz, 10A
(Redundant Input)

tested and found to meet the requirements in: See Appendix

This Certificate provides a summary of results for the product described above, which has been tested by UL and found to be in compliance with the indicated test procedure.

Michel Tseng, Engineering Leader

Solutions


Certificate of Selected Tests

Certificate Number
UL CST-4791259343 – SS-02(CDU-2400)

Issue date
2024-05-31

This is to acknowledge that
Marketech International Corp
6th FL-3 83 Sec 2 Gongado 5th Rd East District
Hsinchu, 300046 Taiwan

has had
Chemical Dispense Unit
Model/Type: SS-02(CDU-2400)
Ratings: 120 Vac ± 10%, Single Phase, 60 Hz, 10A
(Redundant Input)

tested and found to meet the requirements in: See Appendix

This Certificate provides a summary of results for the product described above, which has been tested by UL and found to be in compliance with the indicated test procedure.

Michel Tseng, Engineering Leader

Solutions

2.2 客戶關係與供應商關係

2.2.2 客戶服務

帆宣科技於2024年修訂「客戶滿意度管理程序」，在客戶關係與溝通上依循品質政策「落實持續改善的工作」、「提高客戶滿意度」、「達到符合品質、成本、交期之要求」，帆宣科技透過定期、不定期的會議與拜訪，以及每月、每季會報或稽核等方式，與客戶建立良好的合作關係，各事業單位設置專責的服務窗口，負責確保產品、服務的品質和交期。

帆宣科技積極響應客戶的永續發展目標，在淨零減碳、廢棄物、廢水、人權、勞工權益及社會責任等方面具備完善的管理制度，提供客戶必要且充分的資訊，以滿足下游終端客戶與公部門之要求。帆宣科技也積極配合客戶需求填寫各式調查問卷、書面審查及實體稽核。

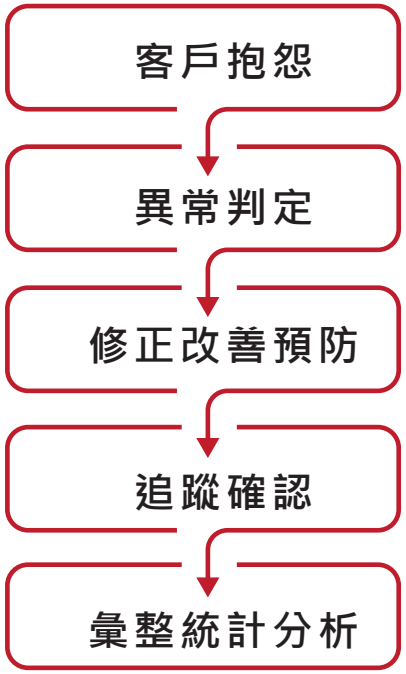
帆宣科技為確認客戶對其服務品質的滿意程度，自2025年起透過問卷進行客戶滿意度調查蒐集客戶意見，規劃每年進行1次，每次調查針對品質、交期、技術、服務、價格進行評比，今年度平均分數高達99.87分。

帆宣科技亦訂有「銷貨退回與客戶抱怨管理程序」，相關部門在收到客訴後應於48小時內回覆客戶，業務單位應妥善回覆、追蹤改善進度，並彙整、分析客戶滿意度資料，製作成分析報告匯報給主管，做為中、長期營運計畫參考。客戶溝通聯絡資訊及申訴處理流程說明如下。

客戶溝通網址 https://www.micb2b.com

客訴專線 (02) 2655-8899

客戶溝通信箱 mic@micb2b.com



2.2 客戶關係與供應商關係

2.2.3 供應鏈管理

帆宣集團視供應商為重要夥伴，依循「供應商管制程序」，持續開發與培育具潛力之供應商，建立長期合作關係，並共同滿足客戶於品質、成本、交期及環境與安全衛生等面向之要求。針對關鍵原物料，帆宣科技透過多元化供應來源及備援供應商策略，降低對單一供應商之依賴，以確保供應穩定與營運韌性，並透過長期採購協議及持續性之品質與交貨能力評估，強化供應鏈整體管理效能。

為確保供應鏈之合規性與永續發展，帆宣科技訂定「供應商行為準則」，涵蓋職業安全衛生、勞動人權、環境保護、資通訊安全及商業道德等重要議題，並要求所有新進供應商簽署承諾文件，以落實相關規範。

同時，針對關鍵供應商（2025年度採購金額前90%之供應商），已完成320家供應商之反貪腐政策與程序溝通，涵蓋率達100%，溝通方式包括提供「供應商行為準則」、簽署承諾書及實地訪查宣導，涵蓋台灣、亞洲、歐洲與美洲等地。展望未來，公司將持續擴大政策涵蓋範圍，並建構系統化追蹤與回饋機制，以提升溝通成效與反貪腐風險管理能力。

2025 年度與關鍵供應商溝通反貪腐政策與程序之統計

地區	*關鍵供應商家數	已完成反貪腐政策溝通家數	溝通覆蓋率(%)
台灣	263	263	100
亞洲(不含台灣)	24	24	100
歐洲	22	22	100
美洲	11	11	100
總計	320	320	100

在環境與安全衛生管理方面，帆宣科技訂定「供應商環安衛管理規章」，並建立相關管理制度，透過文件審查、定期追蹤及現場查核等方式，持續檢視供應商之環境、安全及防火管理措施，並透過教育訓練及宣導活動，提升供應商之管理意識與執行能力，持續精進供應鏈之環安衛管理水準。

此外，帆宣科技重視負責任礦物採購管理，要求供應商簽署「禁用與限用物質承諾保證書」及「不使用衝突礦物承諾保證書」，並定期進行衝突礦產問卷調查，以掌握供應鏈礦產來源資訊。未來將持續透過供應商溝通與管理機制之強化，逐步提升供應鏈資訊透明度，並降低相關風險。

在供應商管理機制方面，帆宣科技針對新進供應商均須透過供應商評估及評鑑程序進行遴選，2025年新進供應商使用社會標準篩選之比例為100%。並依據書面審查或實地考察結果建立合格供應商名冊，作為後續管理依據。同時建立供應商分級管理與風險導向機制，透過新進供應商風險評估制度，針對廠商背景、履約能力、法律合規、環安衛及ESG與碳管理等構面進行綜合評估，並依評估結果進行持續追蹤與管理。

在執行情形方面，2025年度完成供應商評估表723份，持續強化供應鏈之風險控管與合規管理能力。本年度納入評核之供應商均符合相關管理要求，未發生重大違規或缺失情形。另除客戶指定之國外代理原廠或國內採購不易之情形外，帆宣科技基於在地經濟發展之考量，優先選擇台灣當地供應商為合作夥伴，約佔帆宣科技採購金額之70%。

3

三、永續環境與勞工安全

3.1 氣候變遷治理
3.2 環安衛管理系統
3.3 環安衛政策
3.4 環境保護
3.5 安全衛生管理
3.6 獲獎紀錄
3.7 健康管理
3.8 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊

3.1 氣候變遷治理

3.1.1 氣候變遷治理

氣候變遷治理

帆宣科技深刻認識到氣候變遷對營運的潛在風險，我們根據氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，同時參考IFRS　S2架構，將氣候變遷風險議題逐步納入管理。由董事會於2023年成立永續發展委員會，作為氣候變遷風險管理之最高管理單位，擬定相關因應策略，監督執行情形，並定期向董事會報告執行成果及決議事項。

委員會轄下設立ESG工作小組，由永續長領導整合各工作小組計畫，並依據客戶永續發展目標與主管機關政策要求，揭露相關資訊。每季定期舉行工作會議追蹤執行進度。ESG工作小組年度計畫與執行成果每年至少一次向永續發展委員會及董事會報告。另外，在績效評估上，將主管職與一般同仁績效評估項目與減碳指標與節電指標做連結，強化氣候風險推展動能。

永續發展委員會
擬定策略、監督執行

ESG工作小組
整合計畫、資訊揭露

各工作小組
執行計畫、推動專案



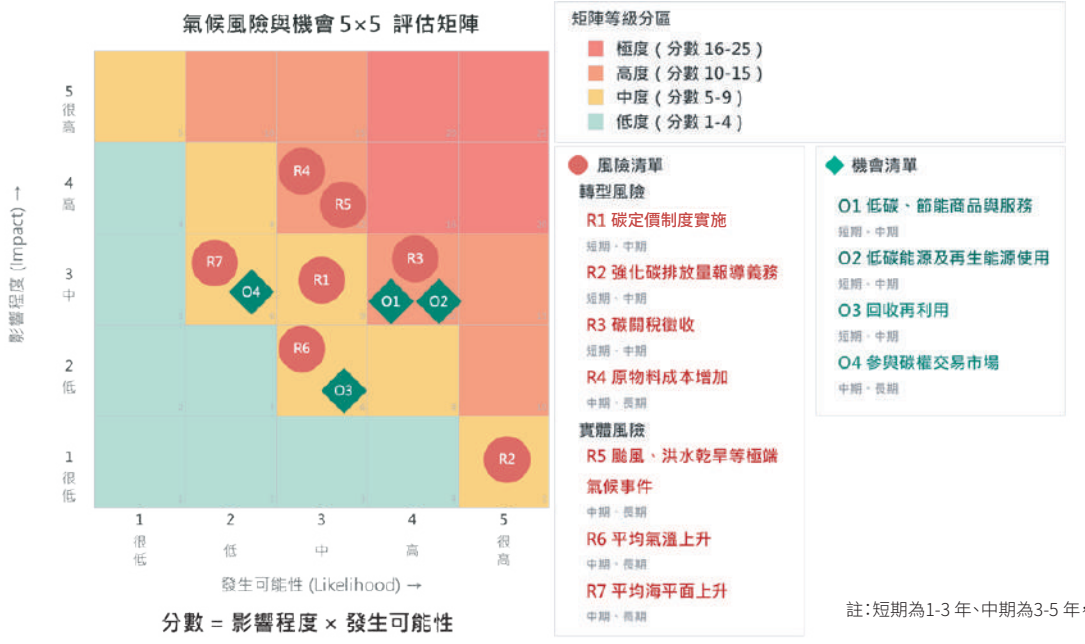
3.1 氣候變遷治理

3.1.2 氣候風險及機會評估流程

1. 由ESG工作小組依據產業與業務特性，蒐集國內外標竿企業之公開揭露資訊、營運所在地規範趨勢，完成氣候環境背景資料蒐集、氣候風險及營運範圍評估，鑑別出帆宣科技與相關的氣候風險與機會議題。
2. 建立氣候風險與機會項目清單。
3. ESG工作小組實施氣候風險機會及營運衝擊分析、決定重大風險項目。
4. 建立執行策略及目標設定。
5. 每年透過ESG工作小組會議滾動檢討執行策略及目標之成效

氣候風險與機會評估矩陣



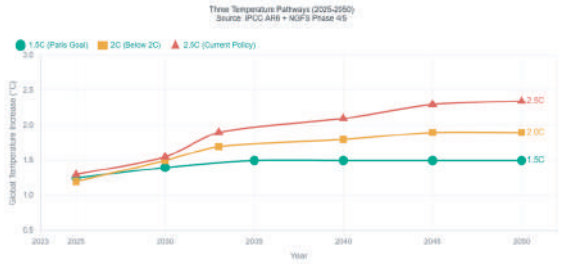


註：短期為1-3 年、中期為3-5 年，長期為6-10年

3.1 氣候變遷治理

3.1.3 情境分析

運用具國際公信力之情境機構數據（NGFS Phase 5、Climate Impact Explorer、IPCC AR6），針對全球升溫不同情境（1.5°C、2°C、2.5°C）進行氣候風險壓力測試，量化分析氣候韌性與財務影響。





氣候風險與機會評估矩陣

機構	全名	權威性	引用內容
NGFS	Network for Greening the Financial System (央行與監管機構網絡)	全球央行與金融監管機構採用之標準	Phase 5 影子碳價 (REMIND-MAgPIE 模型)
IPCC AR6	聯合國政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告	聯合國官方氣候科學共識	升溫路徑、CMIP6 多模型物理風險投影
Climate Impact Explorer	Climate Analytics + Humboldt-Universität Berlin	PIK 波茨坦氣候影響研究所支持	台灣區域物理風險降尺度投影

情境參數假設

參數	1.5°C 情境	2°C 情境	2.5°C 情境	資料來源
NGFS 情境名稱	Net Zero 2050	Below 2°C	NDCs	NGFS Phase 5
IPCC SSP	SSP1-1.9	SSP1-2.6	SSP2-4.5	IPCC AR6 WGI
2030 碳價 (USD/t)	$200	$25	$80	NGFS Phase 5, REMIND-MAgPIE
2050 碳價 (USD/t)	$750	$130	$80	NGFS Phase 5, REMIND-MAgPIE
2050 升溫 (°C)	1.5	1.9	2.3	IPCC AR6

註：2.5°C (NDCs) 情境下，各國自主減碳承諾使2030年前政策強度較高，碳價提前拉升至$80；2030年後因無進一步激進政策，碳價趨於穩定，故2050年維持與2030年相近水準。

3.1 氣候變遷治理

3.1.4 轉型風險模擬

NGFS 影子碳價為「整體氣候政策嚴格度」之代理指標，並非單一碳稅。其計算反映各情境下達成減碳目標所需之政策力道。1.5°C情境因目標最嚴格，所需碳價最高。

碳費財務衝擊計算

計算公式：碳費 (NTD) = 推估排放量 (公噸CO_2e) × NGFS 碳價 (USD/ 公噸CO_2e) × 匯率 (1 USD = 31.5 NTD)

情境	年度	排放量 (公噸)	碳價 (USD/公噸)	碳費 (NTD)	占營收 %
1.5°C	2030	8,820	$200	5,557 萬	0.108%
	2050	1,131	$750	2,672 萬	0.052%
2°C	2030	10,742	$25	846萬	0.016%
	2050	4,523	$130	1,852萬	0.036%
2.5°C	2030	11,194	$80	2,821萬	0.055%
	2050	9,046	$80	2,280萬	0.044%

3.1 氣候變遷治理

3.1.5 實體風險模擬

運用 Climate Impact Explorer (Climate Analytics) 之台灣區域物理風險投影數據，模擬三情境下帆宣科技10個營運據點之實體風險暴露。

依據 IPCC AR6 CMIP6 多模型整合，台灣地區在三情境下之氣候變化關鍵指標如下：

物理風險指標	1.5°C	2°C	2.5°C	影響
2050 升溫	+1.5°C	+1.9°C	+2.3°C	空調負荷增加
颱風強度	+5%	+10%	+18%	南部廠區風險
洪水頻率	+5-10%	+10-20%	+15-25%	低窪區廠房
極端降雨	+5%	+12%	+18%	排水系統壓力
乾旱天數	+2-5天	+5-10天	+8-15天	半導體客戶減產

氣候風險與機會評估矩陣

綜合Climate Impact Explorer區域投影、台灣水利署淹水潛勢圖及各廠區地理位置特性，評估各據點在三情境下之風險暴露：

各據點實體風險模擬

	1.5°C 情境			2°C 情境			2.5°C 情境		
	洪水	乾旱	高溫	洪水	乾旱	高溫	洪水	乾旱	高溫
台北辦公室	低	低	低	中	低	中	高	中	中
新竹辦公室	低	低	低	低	中	中	中	高	中
楊梅倉	低	低	低	中	低	中	中	中	中
湖口廠	低	低	低	中	中	中	高	高	高
頭份廠	低	中	中	中	中	高	高	高	高
台中辦公室	低	中	中	低	高	高	中	高	高
善化倉	中	中	中	高	高	高	高	高	高
南科一二廠	中	中	中	高	高	高	高	高	高
南科三廠	中	中	中	高	高	高	高	高	高
南科五廠	中	中	中	高	高	高	高	高	高

風險等級
- 高度風險
- 中度風險
- 低度風險

實體風險財務衝擊

預估以停工1天營收減少新台幣3,000萬為基準，依各情境事件頻率模擬

風險事件	1.5°C 情境	2°C 情境	2.5°C 情境	單位
颱風停工天數	1	2	4	天/年
颱風營收損失	3,000 萬元	6,000 萬元	12,000 萬元	新台幣/年
占年營收比例	0.06%	0.12%	0.23%	%
額外冷卻電力支出	50 萬元	75 萬元	125 萬元	新台幣/年
缺水應變成本	100 萬元	200 萬元	350 萬元	新台幣/年
實體風險小計	3,150 萬元	6,275 萬元	12,475 萬元	新台幣/年

3.1 氣候變遷治理

3.1.6 氣候議題因應與管理

風險議題因應與管理

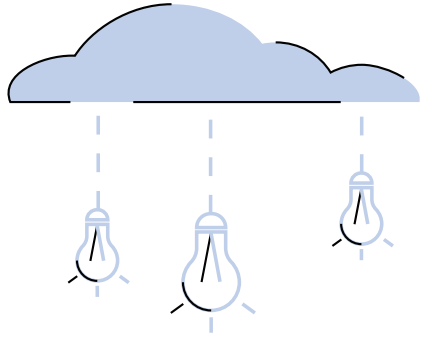
編號	議題	因應與管理	財務影響
R1	碳定價制度實施	NGFS情境模擬未來碳價路徑（1.5°C情境2030年達USD$200/公噸；2°C情境USD$25/公噸；2.5°C情境USD$80/公噸）所帶來之法規轉型成本壓力。 因應：導入內部碳定價機制（ICP，NT$300/$tCO_2$），建立碳基金專款用於節能減碳投資，設定每年碳密集度下降1.0%之量化目標，透過ISO 50001能源管理系統推動系統性節能，以主動管理外部碳費風險。 管理：ESG工作小組每季追蹤節能方案進度，每年向董事會報告。	情境壓力測試，在內部碳定價與減碳路徑管理下，預估至2050年，透過持續減碳，各情境碳費支出均收斂至年營收0.1%以內。 · 1.5°C：NT$2,672萬（2050年） · 2°C：NT$1,852萬（2050年） · 2.5°C：NT$2,280萬（2050年）
R2	強化碳排放量報導義務	台灣政府自2026年起強制企業每年揭露前一年度溫室氣體盤查資訊，違規將面臨行政罰鍰及聲譽損失。 因應：帆宣已提前自2024年起於台灣所有營運據點及子公司啟動常態性年度盤查，涵蓋範疇一、二、三排放，並取得ISO 14064-1第三方查證聲明書，確保揭露資訊具公信力。 管理： ESG工作小組每年度執行溫室氣體盤查，並提交董事會報告。	年度盤查查證合規成本包含盤查系統導入與第三方查證費用每年合計不超過100萬元，占年營收 0.004%內，財務重大性低。
R3	碳關稅徵收	歐盟碳邊境調整機制（CBAM）預計2026年正式課徵。帆宣產品以半導體廠務設備及整合系統為主，非屬CBAM第一波直接列管品項（如鋼鐵、鋁、水泥等），主要風險在於供應鏈鋼鋁材料成本上升後所產生之間接成本轉嫁。 因應：持續追蹤CBAM規範進程，主動協同客戶與供應商執行產品碳足跡計算，以備未來CBAM申報需求。 管理：ESG工作小組收集零組件碳足跡數據，以建立供應商碳足跡資料資料庫。	帆宣非屬直接列管產品製造商，財務重大性屬於低度。

編號	議題	因應與管理	財務影響
R4	原物料成本增加	全球低碳轉型趨勢與碳定價制度擴散，預期推升整體供應鏈原物料採購成本，尤其是鋼鐵、鋁等高碳排材料，在NGFS 1.5°C情境下漲價壓力最大。 因應：採行多元化採購與備援供應商策略，降低對單一來源依賴；針對關鍵材料簽署長期採購協議，穩定價格；持續監控市場動態，機動調整採購配置。 管理：供應鏈管理納入年度ESG重大性評估。	多元採購策略預估可降低單一材料漲價衝擊；長期協議鎖定年度採購價格波動範圍，有助維護毛利率穩定。
R5	颱風、洪水、乾旱等極端氣候事件	依據 Climate Impact Explorer SSP 情境分析，南科廠址在2.5°C情境下，2050年颱風及洪水發生頻率較基準期增加15–25%，年度停工天數由基準1天，升至1.5°C=1天、2°C=2天、2.5°C=4天。 因應：①擬定廠區緊急應變計畫，每年至少一次全廠演練；②定期檢查維護廠區排水系統（每季一次）；③強化廠房防洪設施投資。 管理：每年定期防災演練與風險評估。	每停工1天=NT$3,000萬，占年營收0.06% · 1.5°C：NT$3,000萬（1天） · 2°C：NT$6,000萬（2天） · 2.5°C：NT$12,000萬（4天） 透過緊急應變計畫與防洪投資，目標將停工時間壓縮至1天以內，減少額外停工損失。



機會議題因應與管理

編號	議題	因應與管理	財務影響
O1	增加低碳、節能商品與服務	全球半導體與高科技產業對低碳潔淨室技術及節能製程設備需求成長。 因應：持續挹注研發資源於產品能效提升，滿足客戶端對於節能減碳的技術要求，以鞏固並擴大既有訂單規模。可同時協助公司開拓具有永續發展需求的多元客戶群，有效將氣候轉型壓力轉化為營收增長與市場佔有率提升的實質動能。	低碳節能需求增長預期帶來訂單規模擴大營收增長；高能效產品可支撐定價，維護毛利率。
O2	低碳能源及再生能源使用	再生能源使用量增加，可有效規避未來碳費風險，並響應客戶供應鏈減碳化目標。 因應：持續於廠區擴建太陽能發電設施，汰換南科廠區老舊太陽能板。	廠區太陽能發電擴建後，預期年度電費節省進一步提升，同時降低可能的碳費成本。



3.1 氣候變遷治理

3.1.7 氣候相關指標與目標

為回應全球氣候變遷議題，帆宣科技制定以下指標，作為推動發展依據，長期目標為2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇1+範疇2)

類型	指標	實際情形		指標說明	年度達成情形	未達成說明
		2024	2025			
減碳	碳密集度	0.19	0.22	至 2030 年前，每年碳密集度(範疇 1+範疇 2)較上一年度減少 1.0%。	2025 年碳密集度(範疇 1+2)較 2024 年度上升 17.53%。	範疇 1 與範疇 2 絕對排放量減少 12.59 公噸。因合併營收下滑，造成碳密集度上升。
節能	用電密集度	314.08	371.55	至 2030 年前，每年用電密集度較上一年度減少 1.0%。	2025 年用電密集度較 2024 年度增加 18.30%。	因承租辦公空間擴增、加班時數提升，提高用電度數。且合併營收下滑，造成使用電密集度上升。

註1：碳密集度 = 範疇1與範疇2碳排放量(公噸CO_2e)/ 合併營收(新台幣百萬元)

註2：用電密集度 = 用電量(度)/ 合併營收(新台幣百萬元)

3.1 氣候變遷治理

3.1.8 內部碳定價

為回應全球氣候變遷議題與供應鏈永續發展趨勢，帆宣科技持續推動溫室氣體管理與節能措施。公司已於各營運據點進行溫室氣體盤查，並持續推動能源效率提升與廠內自建太陽能發電裝置。帆宣在既有管理基礎上，導入內部碳定價制度。

內部碳費制度

帆宣採用內部碳費制度(Internal Carbon Fee)，積極加快廠內減碳進度，由各事業單位依據年度碳排放量繳納內部碳費。參考國內環境部碳費與國外政府碳稅制度以及相關製造業者之內部碳費定價，帆宣每公噸二氧化碳碳費採計300元新台幣，並建立專屬碳基金管理內部碳費，基金將專款專用於支持節能減碳與能源轉型相關專案。

現階段內部碳定價機制優先於製造事業群推動，製造廠區為公司主要能源使用與直接碳排放來源，也是節能改善與設備效率提升的重要場域。內部碳定價制度與內部碳費價格由ESG工作小組定期檢視，依據國內外碳費制度發展、碳市場價格與公司減碳目標推動情形進行調整。

碳基金使用

使用情境包含

- 再生能源投資與建置
- 節能設備與低碳技術研發
- 內部節能與減碳專案推動

3.1 氣候變遷治理

3.1.9 生物多樣性

帆宣科技深切了解生物多樣性對人類社會、經濟發展及自然環境永續的重要性。制定生物多樣性政策，承諾在營運及供應鏈管理過程中，積極保護生態系統、減少對自然棲地的影響，並推動資源的合理利用，以落實企業永續責任。相關之淨灘淨山公益活動與捐贈稻草分解液請參考社會關懷小節。

生物多樣性政策目的

1. 維護自然棲地與生態系統完整性，避免破壞與過度開發。
2. 降低企業營運及供應鏈對動植物多樣性的負面影響。
3. 回應國際規範與利害關係人對生物多樣性保護的期待。
4. 融合永續經營理念，提升企業形象與長期競爭力。

行動原則

1. 環境保護：在設計、施工與運營過程中，減輕對生態環境的衝擊。
2. 資源管理：避免使用來自非法伐木或高生態風險區域的原料。
3. 供應鏈合作：要求供應商簽署《供應商行為準則》，減少對生態環境影響，降低能源消耗減少碳排放，監控與管理廢棄物、廢水、廢氣，以共同維護生態平衡。
4. 資訊揭露：依循國際框架進行資訊揭露，如永續報告書。

持續改進

帆宣科技持續參考國際最新框架，透過ISO 14001環境管理系統定期辨識危害、減少公司營運對環境衝擊，以確保生物多樣性。

3.2 環安衛管理系統

3.2.1 環安衛管理系統

帆宣科技依循環境部訂定之環保法規(包含空氣污染防制法、水污染防治法、廢棄物清理法及毒性及關注化學物質管理法等)制定環安衛手冊、環安衛/能源風險管理程序、環安衛/能源/社會責任法規鑑別程序、環安衛目標標的管理程序等,並推動導入ISO 14001,2025年環境績效指標共有20項,各項績效指標每月定期執行追蹤並皆已達成預期目標,2025年度目標/標的環境管理方案共有5件皆已執行完成,事業廢棄物方面,有效分類、紙張回收背面列印、重複使用棧板等。在空氣污染防治方面,設有空污防治設施,避免造成環境污染。在ISO 50001能源管理:能源與資源節約方面,更換節能設備、設備降載及更換傳統燈管為節電LED燈等,節省能源之耗用。

帆宣科技於2005年導入ISO 14001的環境管理系統,並持續取得第三方驗證,訂立集團環境管理政策:「遵守法令要求」、「落實教育訓練」、「有效利用資源」、「防範意外事件」、「持續推動改善」、「全員諮詢參與」,追求環境永續經營,並積極推動各廠ISO 14064-1溫室氣體盤查及ISO 50001能源管理系統,每年盤查溫室氣體排放量。每年用電密集度減少1%,溫室氣體類別二較基準年減量1%,為環境經營管理的短中期績效指標。

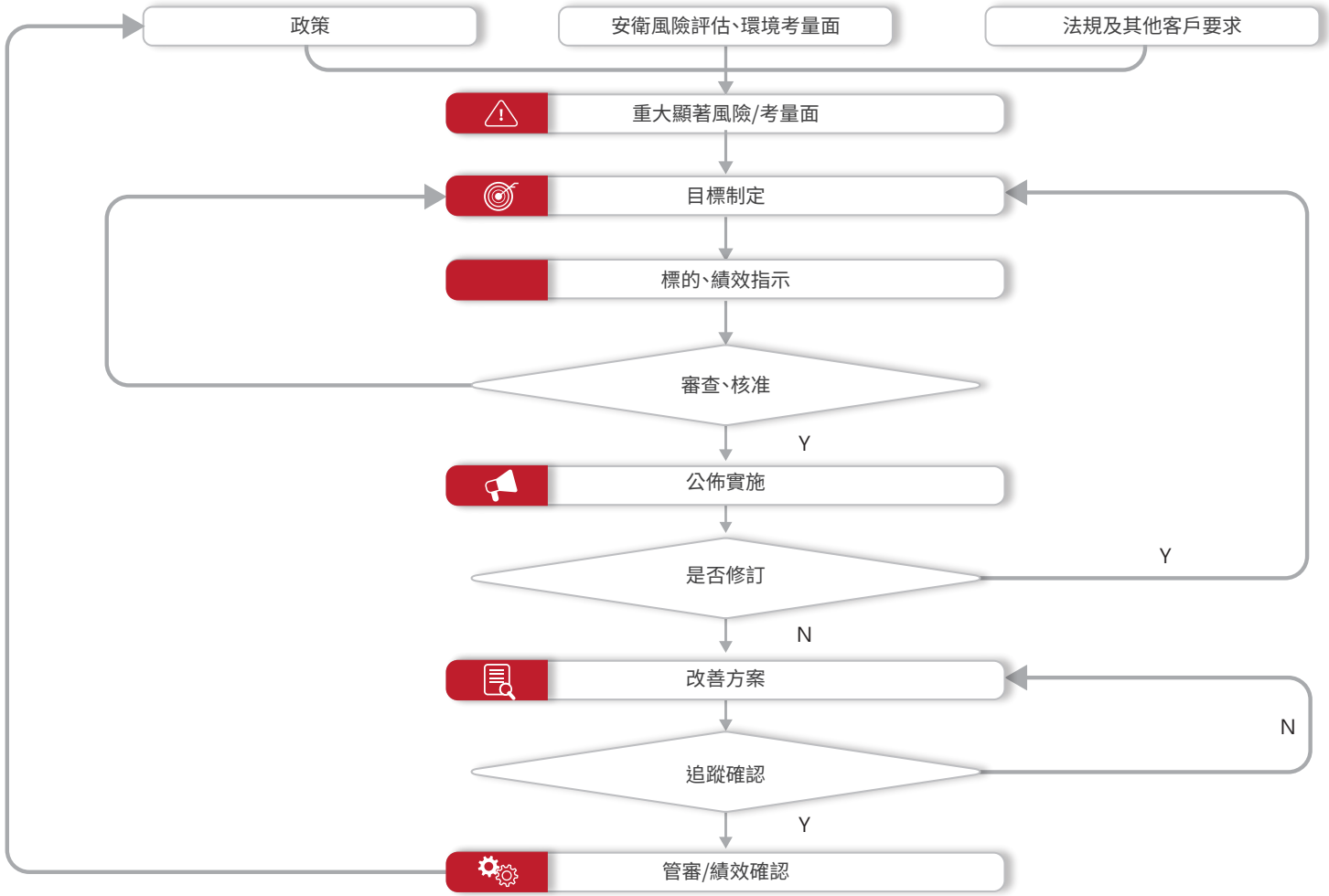
ISO 14001環境管理系統於2005年5月3日正式推動導入,於2007年1月19日通過外部第三方驗證公司查驗,並取得證書。ISO 14001:2015改版後,帆宣科技以最新的環境管理體系標準持續驗證,最新證書有效期為2025年1月20日至2028年1月19日。

帆宣科技以國際標準建立環境安全衛生管理系統,透過持續探討與回應利害關係人所關注之議題,履行永續發展承諾並符合法令規定及客戶要求,期望利用「P-D-C-A循環【規劃(Plan)、實施(Do)、查核(Check)及改進(Act)】持續改善朝向環境安全衛生永續之目標。

重要紀事

2005年05月	導入ISO 14001 (ISO 14001:2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001:1999)。
2007年01月	全公司驗證通過。
2009年11月	實施ISO 14001 (ISO 14001:2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001:2007) 每三年重新驗證;2010年1月第一次換證。
2012年11月	ISO 14001 (ISO 14001:2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001:2007) 每三年重新驗證;2013年1月第二次換證。
2015年09月	ISO 14001 (ISO 14001:2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001:2007) 每三年重新驗證;2015年第三次換證。
2017年04月	湖口廠取得ISO 14064-1第三方外部查證聲明書,並設定當年度為基準年。
2018年01月	開始導入ISO 45001 (ISO 45001:2018)。
2018年09月	ISO 14001 (ISO 14001:2004)更新版本(ISO 14001:2015)版;OHSAS 18001 (OHSAS 18001:2007)更換為ISO 45001;ISO 45001 (ISO 45001:2018)全公司驗證通過。
2021年07月	ISO 14001 (ISO 14001:2015)& ISO 45001 (ISO 45001:2018) 每三年重新驗證。
2022年12月	ISO 50001(ISO 50001 : 2018) 驗證,南科一、二廠及南科三廠。
2023年11月	ISO 50001(ISO 50001:2018) 驗證,湖口廠、頭份廠及南科五廠。
2024年07月	ISO 14001 (ISO 14001:2015)& ISO 45001 (ISO 45001:2018) 每三年重新驗證,有效期限2025/1/20 – 2028/1/19。
2024年11月	ISO 14064(ISO14064-1:2018)驗證:台北總公司、新竹分公司、湖口廠、頭份廠、南科廠一、二廠、南科廠三廠、南科廠五廠、善化廠、楊梅保稅倉、台中分公司及合併申報子公司,盤查2023年度。
2025年04月	2024年度ISO 14064(ISO 14064-1:2018)驗證:盤查據點包含台北總公司、新竹分公司、湖口廠、頭份廠、南科廠一、二廠、南科廠三廠、南科廠五廠、善化倉、楊梅保稅倉、台中分公司及合併申報子公司。
2025年08月	2024年GHG Protocol驗證:盤查據點包含台北總公司、新竹分公司、湖口廠、頭份廠、南科廠一、二廠、南科廠三廠、南科廠五廠、善化倉、楊梅保稅倉、台中分公司及合併申報子公司。

環安衛管理系統流程圖


政策
安衛風險評估、環境考量面
法規及其他客戶要求
重大顯著風險/考量面
目標制定
標的、績效指示
審查、核准
Y
公佈實施
是否修訂
Y
N
改善方案
N
追蹤確認
Y
管審/績效確認

3.3 環安衛政策

帆宣科技之經營活動、產品開發、製造過程、工程施作、維修運轉及客戶服務等，必須符合政府環安衛相關法令規章及客戶的環安衛要求。落實教育訓練，強化員工及管理階層的環保安全衛生之認知與技能。致力於環境污染預防與生產過程中減少廢棄物產生，有效利用能源，資源回收再利用。致力於員工作業環境改善，提升設備安全防護，並指導安全作業方法，預防工安、環保意外事件之發生。透過環安衛管理系統定期審查，檢討環安衛績效，持續推動改善。

帆宣科技全體同仁必須理解環安衛政策的含意，並承諾遵循環安衛管理手冊以及環安衛管理體系之文件指示，落實環安衛政策的要求，提昇公司形象，確保企業永續經營。

遵守法令要求 | **落實教育訓練** | **有效利用資源** | **防範意外事件** | **持續推動改善** | **全員諮詢參與**

帆宣科技設置安全衛生管理處，專責辦理全公司職業安全衛生管理及環境管理相關作業，直屬總經理管理，設有環保部及工安部，執行之事項如下列：

1. 釐訂職業災害防止計劃、緊急應變計劃，並指導相關事業處實施。
2. 規劃、督導各事業處執行職業安全衛生稽核及管理。
3. 規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
4. 規劃、督導相關人員實施巡視、設備及工具定期檢查。
5. 規劃、實施同仁/供應商安全衛生教育訓練（如危害告知教育訓練...等）。
6. 規劃及辦理勞工健康檢查，實施健康管理。
7. 督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及統計分析。
8. 提供有關職業安全衛生管理資料及諮詢建議。
9. 規劃環保相關事宜，如：有關公司與工廠及其周界的空氣污染防制、水污染防治、關注及毒性化學物質管理、廢棄物處置管理、規劃環境污染應變計畫、協助代理業務單位化學品進出口管制事項、申請許可/核可證，每月運作量(網路)申報紀錄管理、化學品諮詢/評估運作管理及噪音管理等。

另外，各廠區符合法規專責之規範，依其設置空氣污染防制專責人員、毒性化學物質專業技術管理人員、甲級安全管理師、甲級衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員及甲種職業安全衛生業務主管等。

3.4 環境保護

3.4.1 環境保護

環境保護及有效利用資源一直是帆宣科技的永續努力目標，公司營運符合國際以及當地環保法規，將環境衝擊降至最低的程度。在各營運點及廠區之廢棄物為重要之環境考慮因素之一，工廠所產出的廢棄物皆依照環境衛生管理系統之程序進行控管。

目前針對各主要製造廠區所產生的廢棄物減量及資源化處理情形進行統計，統計所有廢棄物之處理方式大多為資源化處理，以紙類、鐵及鋁為較大量之回收物；因為前端進行資源回收已大量減少廢棄物總量，所以在一般生活廢棄物處理部份已大量減少，其廢棄物採取焚化處理方式。

未來之目標及標的仍將致力於提升各類廢棄物資源化處理之比例，並依循環境政策管理原則，考量從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產生量降至最低。除了採取源頭減量的方式外，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率。而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，在由安全衛生管理處負責統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並協助各單位推動相關減廢及回收工作，並每月監督廢棄物管理執行狀況。

有關有害類廢棄物合法有效之處理，各廠區依當地主管機關（環保局）及公司環境安全衛生管理程序之規定，慎選廢棄物清運及處理之合法廠商，避免因處置不當而造成環境衝擊，而各廠區所產生的有害事業廢棄物之處理過程皆為符合法規。

有害事業廢棄物管理上，每年至少一次查訪收受附表二廢棄物之受託者，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，製作成紀錄。但查訪之受託者不包括屬公有公營或公有民營一般廢棄物焚化廠。

環境衝擊管理，產業的日新月異伴隨經濟活動所產生之副產物都將對環境造成一定的衝擊，因應環境保護之氣候變遷、溫室氣體排放、能源管理、有效利用資源、有害物質及廢棄物等重大議題，帆宣科技有投入環境管理系統ISO 14001、能源管理系統ISO 50001及溫室氣體盤查ISO 14064-1等，實踐永續經營之目標。

3.4 環境保護

3.4.2 事業廢棄物管理

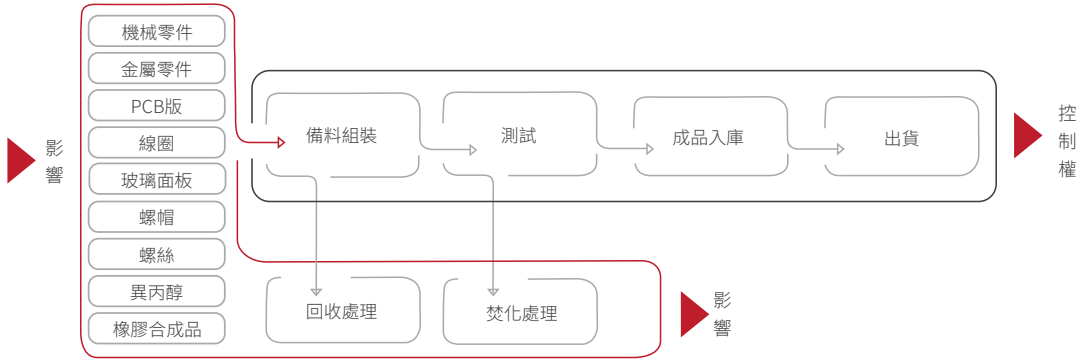
事業廢棄物類別

D 類 一般事業廢棄物(包含 **H** 類：一般廢棄物)：主要為生活垃圾

C 類有害特性廢棄物：主要為湖口廠製程清洗液

R 類 回收/再利用廢棄物：主要為產品包裝材、列印紙張回收、棧板與生活資收物品

E 類混合五金廢料：主要為組裝作業產生之廢電路板。



據點	類別	管理措施	直接處置(皆為離廠作業)
台北總公司	D	管委會大樓統籌辦理	焚化
楊梅倉	D	D類-合法清運廠商簽約	焚化
新竹辦公室	D	管委會大樓統籌辦理	焚化
湖口廠	D、C、R	廢棄物清理計畫書（D、C、R類）	焚化/再利用
頭份廠	D、R	D類合法清運廠商簽約、R類資源回收商	焚化/再利用
台中分公司	D	管委會大樓統籌辦理	焚化
南科一、二廠	D、R、E	D、E、R類-廢棄物清理計畫書	焚化/再利用
南科三廠	D、R	D、R類-合法清運廠商簽約	焚化/再利用
南科五廠	D、R	D、R類-合法清運廠商簽約	焚化/再利用
善化倉	D	D類-合法清運廠商簽約	焚化

帆宣科技事業廢棄物清運及回收量（單位：公噸）

	D類一般事業廢棄物		C類有害事業廢棄物		E類混合五金廢料		R類回收/再利用	
年度	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量
2023 年	179.51	179.51	4.18	4.39	0.00	0.00	322.13	320.41
2024 年	165.37	165.37	3.24	3.24	0.00	0.00	291.32	291.32
2025 年	200.7	200.7	3.18	2.95	0.00	0.00	453.74	453.74

註：2025年C類有害事業廢棄物產出量較清運量高，係因跨年度(2026)清運。

廢棄物有害及非有害回收作業（產出）總表（單位：公噸）

	非有害			有害		
年度	再使用準備	再生利用	其他回收作業	再使用準備	再生利用	其他回收作業
2023 年	0	0	322.13	0	0	0
2024 年	0	0	291.32	0	0	0
2025 年	0	0	453.74	0	0	0

廢棄物有害及非有害處置方式（現場/離場-清運）總表（單位：公噸）

	非有害		有害	
年度	現場	離場	現場	離場
2023 年	0	499.92	0	4.39
2024 年	0	456.69	0	3.24
2025 年	0	654.44	0	2.95

非有害事業廢棄物焚化總量為200.70公噸（含能源回收），有害事業廢棄物焚化總量為0.0504公噸（含能源回收）。所有有害及非有害事業廢棄物的回收、處置皆為離場作業，直接處置作業如下表：

事業廢棄物類別	焚化-含能源回收	焚化-不含能源回收	掩埋	其他處理(物理/化學)
非有害事業廢棄物(公噸)	200.70	0	0	0
有害事業廢棄物(公噸)	0.05	0	0	2.90

帆宣科技事業廢棄物回收量（單位：公噸）

	不可回收		可以回收	廢棄物總量	廢棄物回收量	廢棄物回收百分比
	D類一般事業廢棄物	E類混合五金廢料	R類回收/再利用			
年度	產出量	產出量	產出量	公式（D類+E類+R類）	公式（總量–D-E類）	公式（R類/總量）*100%
2023 年	179.51	0.00	322.13	501.64	322.13	64.22%
2024 年	165.37	0.00	291.32	456.69	291.32	63.79%
2025 年	200.70	0	453.74	654.44	453.74	69.33%

備註：目前統計數字涵蓋生產廠區

一 廢棄物總量(不可回收)

廢棄物(不可回收D、C、E類)總量

	總產生量(公噸)	密集度(總產生廢棄物(公噸)/新台幣每百萬元營收)
2022 年	190.13	0.00377
2023 年	183.68	0.00326
2024 年	168.61	0.00278
2025 年	203.88	0.00395

二 管理政策

遵守法令要求、有效利用資源、持續推動改善、全員諮詢參與。

三 減量目標

廢棄物回收目標每年>5%、當年度廢棄物回收平均百分比69.33%

四 推動措施

從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產上量降至最低，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率，而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並每月監督廢棄物管理執行狀況。

2025年產生有害廢棄物之重量為3.18公噸，其回收百分比為0%。

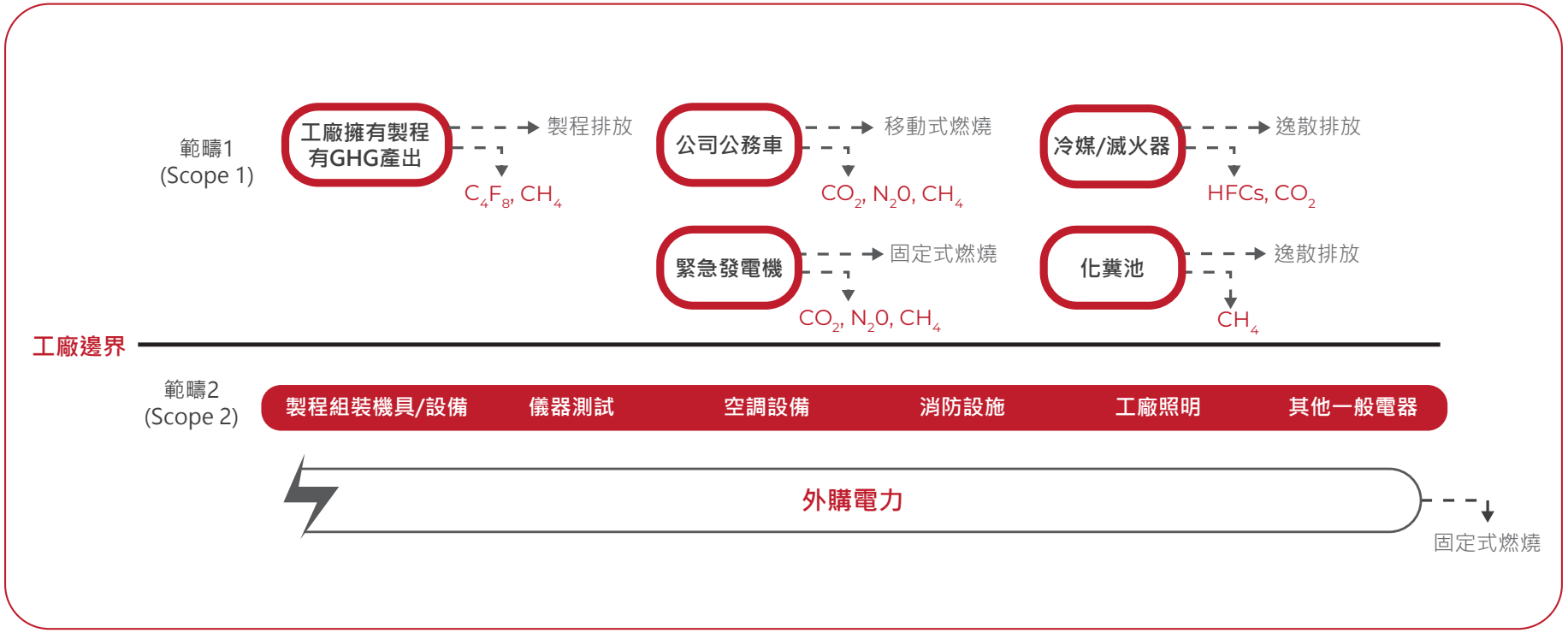
2025年報廢產品及電子廢棄物之重量為0公噸，其再循環百分比為0%。

3.4 環境保護

3.4.3 溫室氣體盤查

年度	盤查據點	盤查準則及自願盤查揭露	備註
2017 ~ 2021	湖口廠	環保署公告「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」之對象。	2022年修正為「事業應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」，並取得第三方查證聲明書。
2022	湖口廠、頭份廠、南科一、二廠、南科三廠、南科五廠	湖口廠依環境部公告盤查，並取得第三方查證聲明書；其餘廠區皆為自願盤查揭露。	
2023	台北總公司、湖口廠、新竹分公司、頭份廠、南科一、二廠、南科三廠、南科五廠、善化倉	湖口廠依環境部公告盤查，並取得第三方查證聲明書；其餘廠區皆為自願盤查揭露，並依據ISO 14064-1:2018 標準，取得第三方查證聲明書。	符合(金管會上市櫃公司永續發展路徑圖)。
2024	台北總公司、楊梅保稅倉、湖口廠、新竹分公司、頭份廠、台中分公司、南科一、二廠、南科三廠、南科五廠、善化倉	自願盤查揭露，依據ISO 14064-1:2018 標準，並取得第三方查證聲明書。	2024年為基準年。
2025	台北總公司、楊梅保稅倉、湖口廠、新竹分公司、頭份廠、台中分公司、南科一、二廠、南科三廠、南科五廠、善化倉及合併申報子公司(20)	自願盤查揭露，依據ISO 14064-1:2018 標準，並取得第三方查證聲明書；另依據GHG Protocol標準，並取得第三方查證聲明書。	原基準年設定為2024年，本年度因組織邊界重新設定-新增帆宣子公司，故調整基準年設定為2025年。

帆宣科技製造廠區之作業型態主要為設備之組裝，總排放量中又以外購電力為主要，這樣的結果與科學園區或工業區的工廠比較之下，帆宣科技明顯屬於少量排放溫室氣體的工廠，雖是如此，我們還是在不影響產能的前提下，一直持續努力進行降低工廠的溫室氣體排放量，進而降低環境衝擊的責任。各廠依據環境部溫室氣體排放係數(113年2月5日公告)、經濟部能源署114年4月14日公布之113年度電力排碳係數及其他相關選擇排放係數後，計算出之數值再依IPCC公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)，將所有之計算結果轉換為CO2-e（二氧化碳當量值），單位為公噸/年；GWP值之選用以IPCC第六次評估報告(2021)公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)；電力排碳係數2017年0.554公斤CO2-e/度、2022年0.495公斤CO2-e/度、2023年0.494公斤CO2-e/度、2024年0.494公斤CO2-e/度、2025年0.474公斤CO2-e/度；溫室氣體排放計算原則採營運控制法。



帆宣科技溫室氣體政策及管理

密集度揭露因考量營收與溫室氣體排放關係較為符合現況，另以總營收做為計算

帆宣集團(總公司及子公司)

類別	2023年	2024年	2025年
範疇1排放量(公噸CO_2e)	1,018.1001	1,223.3343	1,154.5264
範疇2排放量(公噸CO_2e)	9,906.2450	10,096.6725	10,152.8881
範疇3排放量(公噸CO_2e)	5,007.6099	6,274.7634	214,946.8999
範疇1及範疇2之碳密集度(公噸CO_2e/合併營收百萬元)	0.19	0.19	0.22

1. **管理政策**：遵守法令要求、有效利用資源、持續推動改善、全員諮詢參與。
2. **減量目標**：帆宣科技長期減量目標2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇1+範疇2)；自2025年至2030年每年短期減量目標為碳密集度(範疇1+範疇2)較上一年度減少1.0%。
3. **推動措施**：執行溫室氣體盤查，量化監控碳排放量。2025年度碳排放量取得第三方查證。
4. **達成情形**：2024及2025年度溫室氣體排放量皆取得ISO 14064-1第三方查證聲明書，帆宣科技2025年碳密集度(範疇1+2)較2024年度上升17.53%。主因是合併營收下滑，導致碳密集度上升。

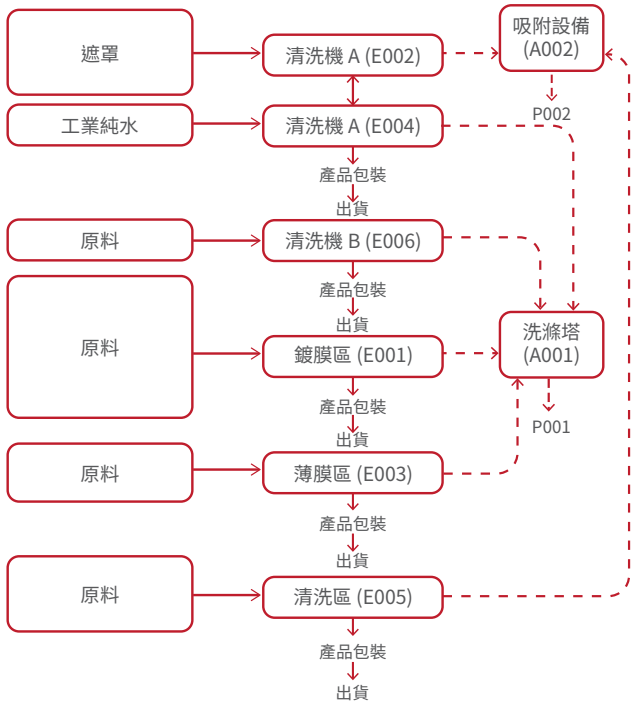
3.4 環境保護

3.4.4 空氣污染防制

帆宣科技之湖口廠代工製程所產生含VOCs(揮發性有機物)廢氣以活性碳吸附方式進行處理,每年更換活性碳耗材1次,蝕刻槽區產生(酸性)廢氣以洗滌塔利用水洗進行處理,每年安排塔內清洗,每年依照法規要求,委由合格檢測公司進行固定污染源檢測,並在排放口自主增設風量自動監測設施,每日監測及紀錄數值以達到主動查察效果,進而降低對環境的衝擊。湖口廠無氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放。

空氣污染防制設備(製程)流程圖

積體電路製造程序 (260001)



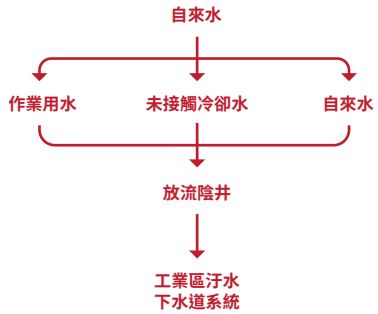
3.4.4 空氣污染防制

帆宣科技用水水源100%皆為淡水,其中主要營運地區台灣的水源100%來自台灣自來水公司。無地下水或其它方式之水源供應,各辦公大樓及廠區據點用水僅提供員工及外部來賓使用,對水源並未有顯著之影響,主要使用於生活飲用水、空調系統、清潔等相關用途。

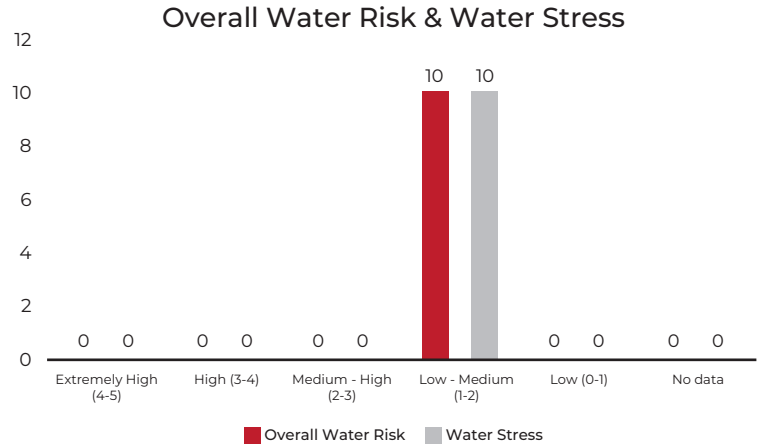
污水主要以生活污水、冷卻水與作業產生的污水,生活廢水與冷卻水經放流陰井排放至工業區污水下水道系統,再由園區(工業區)污水處理廠處理;各廠作業廢水依特性進行分流收集。湖口廠水質檢驗方面,每半年依照法規要求委由合格檢測公司進行水質檢測,並在放流口自主增設pH值的監測設施,每日監測及紀錄pH值以達到主動查察效果。

水資源紀錄上,帆宣系統科技統計數據涵蓋所有台灣製造廠區,所以水資源統計廠區覆蓋率是100%,台北辦公室、楊梅保稅倉、湖口廠、頭份廠及善化倉等區域因主要以排放生活/衛生污水,其污水排放依「工業區污水下水道標準計量槽及採樣井規範」,計算方式為當月自來水用量8成折算為當月排放污水量;南科廠一、二廠、南科三廠及南科五廠之污水排放依照「科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法」設置流量計表並定期紀錄;新竹辦公室及中科分公司為商業辦大樓,大樓自來水及排水屬管委會管理。

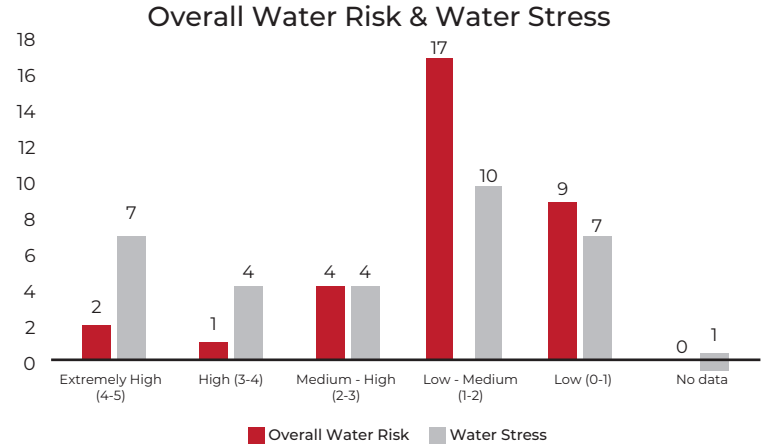
為掌握水資源風險程度,帆宣運用世界資源研究所(World Resources Institute,WRI)公開數據庫所開發的水風險工具(Aqueduct)分析各據點的基線(Baseline)整體水風險(Overall Water Risk),該指標整合了物理風險數量(Physical Risks Quantity)、物理風險品質(Physical Risks Quality)及監管與聲譽風險(Regulatory and Reputational Risk)等多方面的指標得出單一的綜合風險值。



帆宣系統各廠辦(10據點)之水資源壓力區域皆為非水資源高壓力區，如下圖



子公司各營運據點(33據點統計)水資源壓力區域狀況，如下



(水資源壓力區域參考來源：Aqueduct Water Risk Atlas)



一 近三年水資源利用情形及密集度

使用過之生活污水均合法排放到污水下水道系統或地區要求之放流水系統，放流水符合生活汙水的放流水標準。2025年度總用水量（取水量）僅75.137百萬公升，總排水量40.167百萬公升，總耗水量34.970百萬公升，水之使用係配合所在地園區管委會/管理局的運作，目前尚無回收再利用的機制。

近三年水資源利用情形(單位：百萬公升)

取水/排水/耗水			
年度	取水量	排水量	耗水量
2023 年	75.713	41.751	33.962
2024 年	78.638	43.253	35.386
2025 年	75.137	40.167	34.970

註 耗水量 = 取水量 - 排水量。

註 新竹辦公室因水費包含於商辦大樓管理費中，故無法取得詳細用水數據。

用水	取水總量(單位：度)	密集度：取水總量(度)/總營業額(單位:新台幣百萬元)
2022年	65,162度	1.29
2023年	75,713度	1.35
2024年	78,638度	1.30
2025年	75,137度	1.46

註 1度水=1立方公尺=1,000公升

二 管理政策

遵守法令要求、有效利用資源、持續推動改善、全員諮詢參與。

三 減量目標

用水活動密集度(2026年)較前一年(2025年)減少1%以上；帆宣科技主要用水為生活用水，本年度全公司平均廠/辦每天每人用水量約0.073度水(約73公升水/人天)，包含日常飲用(RO)水、如廁、澆花、清潔及空調冷卻系統等用途，以維持環境、生活及衛生品質之基本用水，帆宣科技總用水量較上年度減少4.45%。

四 推動措施

源頭節水、控制水壓、張貼節水標籤。

五 達成情形

實際用水總量與用水密集度微幅上升，持續宣導改善。

3.4 環境保護

3.4.6 能源管理

帆宣科技一直致力於能源的有效利用，於2022年與經濟部工業局合作，加入「製造業能源管理示範輔導計畫」之示範團隊，由南科一、二、三廠先行導入ISO 50001能源管理系統並取得第三方驗證通過。帆宣科技藉由能源使用設備的盤查將重大能源使用設備予以優化或改善，以求能源的最佳化使用。2023年帆宣科技所有廠區（湖口廠、頭份廠、南科一、二、三、五廠）皆納入能源管理系統運作並取得第三方驗證，以落實能源管理政策及承諾，將能源使用達到最佳化。

帆宣科技一直以來持續為節能付出努力，並持續對高耗能之生產設備進行節能改造評估與執行。帆宣科技不僅自身投入減碳，更結合外界資源，以期獲得最大成效。2019年新竹分公司參與了「新竹市住商部門節能設備汰換補助作業計畫」，將辦公室使用多年傳統T8日光燈，改採用節能LED平板燈，獲得「新竹市節電設備汰換及示範單位獎勵活動」的節電金獎。2020年新竹辦公室部分樓層因空調主機與泵浦老舊耗電，故加裝變頻模組以節電，並向工研院申請空調變頻技術服務節能補助。2025年推動4項節能方案，共減少195.444十億焦耳(54,290度用電)，減碳量達25.733公噸CO_2e。

帆宣科技除了每年定期於各廠區推動減碳節能方案，也於南科一廠、南科三廠建設太陽能發電裝置，並全數躉售給台灣電力公司。

近兩年能源總消耗量及用電總度數

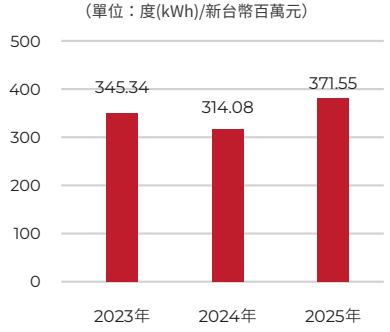
帆宣科技2025年 **74,873.4549** 十億焦耳(GJ)，能源密集度為 **1.4519** (十億焦耳(GJ)/ 百萬元營收)。使用的主要能源為外部購買的電力，外購電力百分比達 **100%**，目前尚無使用再生能源，再生能源使用比例為 **0%**。

能源	外購化石燃料 (十億焦耳(GJ))	外購電力 (十億焦耳(GJ))	能源總消耗量 (十億焦耳(GJ))	能源密集度：能源總消耗量/總營業額 (十億焦耳(GJ)/ 新台幣百萬元單位)
2023年	6,219.6378	69,351.4113	75,571.0491	營業額每一百萬元新台幣需使用1.3428 (十億焦耳(GJ))
2024年	5,524.2427	68,620.0001	74,144.2428	營業額每一百萬元新台幣需使用1.2219 (十億焦耳(GJ))
2025年	5,881.9064	68,991.5485	74,873.4549	營業額每一百萬元新台幣需使用1.4519 (十億焦耳(GJ))

帆宣科技2025年總用電量(外購電力) **19,159,955** 度kWh，用電密集度為 **371.55** 度(kWh)/百萬元新台幣。

用電	用電總量 (度kWh)	用電密集度：用電總度數/總營業額 (單位:度kWh/ 新台幣百萬元)
2023年	19,435,648	345.34
2024年	19,056,770	314.08
2025年	19,159,955	371.55

用電密集度



一 管理政策

導入ISO 50001能源管理系統。遵守法令要求、有效利用資源、降低廠內能源、支持綠色採購、持續推動改善、全員諮詢參與、落實目標達成。

二 減量目標

配合政府2050淨零排放，全公司生產廠包含湖口廠、頭份廠、南科一、二廠、南科三廠及南科五廠皆已完成ISO 50001能源管理系統第三方驗證，減量目標設定於2030年之前，每年較上一年度減少1%的用電密集度。2025年用電密集度較2024年度增加18.30%。

三 管理政策

更換節能設備，變更製程與設備效能、設備降載運轉、調整空調系統冰水出水溫度、控制室內空調溫度、使用節能感應燈、傳統燈泡汰換LED燈具及隨手關燈全員參與。

與能源管理基線年-2024年總能源消耗量74,144.2428十億焦耳(GJ)相比，2025年度能源消耗共增加0.98%。

太陽能發電

1.近年成效

年度	發電度數(度)
2023年	3,523,317
2024年	3,458,226
2025年	3,293,655

2.未來努力方向

- 持續定期進行太陽能面板清潔，保持最佳效益。
- 加強發電相關機組及模組性能巡查，避免發生故障影響發電效能。
- 定期監控發電相關數據，發現異常即刻進行排除。
- 進行南科一、二廠舊太陽能裝置汰換，含一期修繕更換與二期新設。

3.4 環境保護

3.4.7 原物料、能源與再生原物料運用

帆宣科技因產業特性無需耗用太多能源與自來水，廢棄物的數量亦屬有限。

帆宣科技仍本於世界公民的一份子，力行節能減廢。辦公室節約用水及用電量，電源及空調的設計採分區管理，不需開燈的區塊就分區關燈，無須空調的會議室就OFF，空間的設計上盡量以玻璃增加採光、運用隔熱紙及遮光簾降溫，並盡可能調節適度的空調溫度以減少生活、辦公所之營運耗能。

廠區用水僅為一般生活污水，無重大污染性，亦無回收價值，園區（工業區）統一規劃透過公共污水管道流放。關於辦公室用紙，帆宣科技逐步推行電子表單簽核系統，如員工請假系統、差旅申請等，成效良好，不僅節省紙張用量，也做到申請24小時、核准無國界的彈性，此外，同仁共用公文封、黏貼紙重覆使用、回收影印紙影印及用來做隨手筆記，電子送印的文件可在影印機暫存等候使用者再次確認，以節省紙張資源，而影印機使用的碳粉夾亦由廠商回填給帆宣科技再次運用，等等措施皆是從小處著手，將提高使用效率的作為深植員工心中，讓人人動手為地球環境盡心力，此非以國家標準嚴謹定義的再生料品。產品製造、工程施作皆無使用再生原物料，而不適用於採購再生性原物料。此外，由於帆宣科技組裝作業，無再生原物料採購，因此再生原物料採購的金額為零。

3.4 環境保護

3.4.8 減低產品對環境衝擊之作法

帆宣科技生產之設備秉持節能之理念，從設計端導入提供客製化服務，其生產之產品之組成絕大部分由金屬組裝而成，屬可回收材質，其包裝之棧板、紙箱隨設備運送至客戶端後，仍可由客戶回收繼續使用。帆宣科技之基本設施主要是廠房、檢驗儀器、手工具、搬運設備等，不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊。

帆宣科技以專精的工程技術能力，提供快速而靈活的整合服務，協助客戶從設計規劃、工程施工、工程監造到完工移交後維護保養全方位服務的統包服務。多行業、多工種、多人才的三多策略，讓帆宣科技具備深厚實力，為客戶提供專業而全方位的廠房規劃。經過產業鏈的水平整合與專業深化，帆宣科技的服務項目逐步拓展，跨越民生與科技，包含光電產業、半導體產業、生技產業、能源產業、節能工程等，更陸續增加建廠、豪宅機電空調工程等業務，為客戶提供多樣化的工程技術整合服務。

帆宣科技系統整合工程的技術與研發不同於其他產業，乃是將工法及材料設備重組後提高其運用效能，且依據業主、產業特性等個別需求，量身訂做整合建築、機電、空調、消防、儀控、配管線及工程管理等各類不同領域之專業知識，建造滿足客戶製程需求之優質空間。透過帆宣科技團隊專業的規劃與技術能力，注重每一項工程細節，維持設計品質標準與功能需求。

機電工程：以「利用儲冰移撥尖峰負荷」為例，利用夜間離峰用電時間運轉冷凍壓縮機製冷。當壓縮機運轉，鹵水溫度低於0°C時，儲槽容器內的水產生相變化而結成冰以儲存大量潛熱，再於日間尖峰用電時間將儲存的冰融解釋出冷能，提供空調負荷需求，以達到減少運轉壓縮機的目的，將空調用電由尖峰時間移到離峰時間，成功移撥日尖峰空調負載，降低電費支出。

無塵室工程：以「無塵室統包工程」為例，帆宣科技透過將室內之空氣做溫度、濕度、氣體流、氣壓及微塵粒子之控制，並配合室內之照明及不發塵之建材合成一體，協助企業完成無塵室工程。

帆宣科技恪遵各項法規要求，以營造並維護適宜永續發展之環境，每季定期法規鑑別及適時更新，以遵守法規之規定。

基礎設施不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊，運作上設有專人負責並遵循固體廢棄物、廢液、廢水等特性操作與管理，委託合格廢棄物清運廠商並配合園區（工業區）規範辦理，帆宣科技未有環境污染情況或影響生態之情事。

帆宣科技設有發言體系，但凡任何環境問題除了可以逕洽發言人及對外發言人，或善用企業網頁（https://www.micb2b.com/）及專用電子郵件等為進一步溝通及申訴管道，也是另一項選擇；迄今未有對環境衝擊之申訴案件。



3.4 環境保護

3.4.9 運輸系統對環境之影響

2025年帆宣科技燃料金額費用共使用17,851,919元。
帆宣科技運作體系中，交通運輸對環境之影響有限。

1. 資材及用品方面：向當地採購耗材，在地運輸對環境影響有限。
2. 在商業化產品方面：自生產廠區運輸至客戶廠區，目前大部分皆為陸運，由生產廠區批次出貨，以減少單次運輸對環境造成的負擔。
3. 在員工通勤及洽公方面：台北市內的員工通勤大多採用大眾運輸系統如捷運、火車及巴士，其他縣市員工絕大部分居住上班地點附近，所使用交通工具對環境之影響有限。

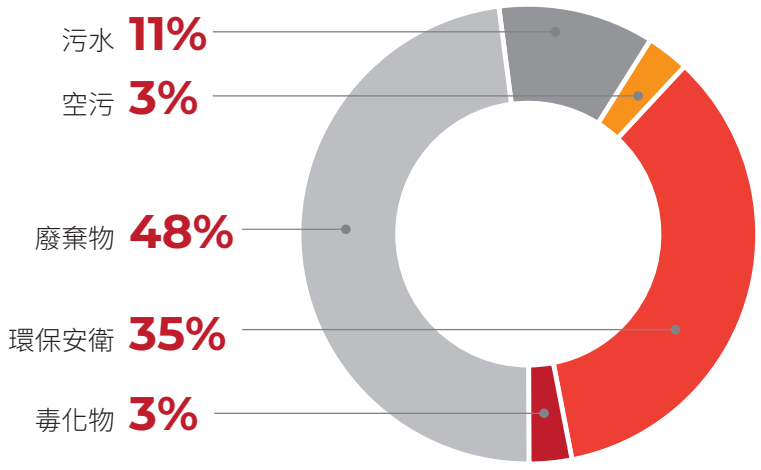
3.4 環境保護

3.4.10 總環保支出及投資

2025年帆宣科技總環保支出及投資共 **8,880,758** 元，支出及投資細項如下：

投資類別	支出金額	投資金額	合計
空污防制	322,800	0	322,800
廢棄物處理	3,907,770	328,000	4,235,770
毒化物	207,001	51,184	258,185
水污染防治	977,620	0	977,620
環保安衛	948,207	2,138,176	3,086,383
總和	6,363,398	2,517,360	8,880,758

總環保支出及投資百分比%



3.4 環境保護

3.4.11 違反職業安全衛生及環保法規

序號	廠區/專案	類別	管轄縣市	裁處日期	裁處書字號	違反法規條款	說明原因	改善狀況	處分方式	罰緩金額
1	「統一企業集團新市物流園區新建工程」	職安衛	台南市	2025.03.11	南市勞安字第1140296180號	職業安全衛生法第26條第1項	主管機關實施勞動檢查發現對於員工進入營繕工程工作場所，事業單位交付承攬時未依規定於事前告知該承攬人有關其事業工作環境、危害因素暨本法及有關安全衛生規定應採取之措施；違規事項共計1項。	1. 高階主管現場召開改善會議 2. 工具箱會議加強安全宣導與告知 3. 加設職安管理人員實施宣導與告知	罰緩處分	100,000
2	「鳳山牛潮埔段2處基地社會住宅新建統包工程」	職安衛	高雄市	2025.04.02	高市勞檢營字第11470680400號	職業安全衛生法第6條第1項第1款	主管機關實施勞動檢查發現砂輪機之研磨輪未設置護罩，違反職業安全衛生法第6條第1項第1款之規定，違規事項共計1項。	1. 檢查所以轉動性機械 2. 機具加裝安全防護 3. 人員教育訓練及工安宣導	罰緩處分	100,000
3	「國軍804桃園總醫院新建醫療大樓計畫統包工程」	職安衛	桃園市	2025.08.13	桃檢營自第1140230291號	職業安全衛生法第27條第1項	主管機關實施勞動檢查發現工作場所合梯受損，其工作場所未採取具體之聯繫與調整及工作場所之巡視，且未指導及協助承攬人所其雇用勞工實施安全衛生教育訓練。	1. 全面檢查合梯是否受損堪用 2. 二公尺以上使用高空自走車 3. 工具箱會議加強安全宣導	罰緩處分	100,000

職業安全衛生及環境保護重大違規事件係指罰款金額達100萬以上或對公司有重大影響者，本年度無發生重大違規事件。

報導年度違反職業安全衛生及環保法規之件數及罰緩金額：

(一)、非金錢制裁的事件，0件

(二)、被罰緩的事件，3件

2022~2025年度違反職業安全衛生及環保法規件數及罰緩比較表：

年度	違規件數	罰緩金額(新台幣元)
2022年	7	590,000
2023年	2	210,000
2024年	2	300,000
2025年	3	300,000

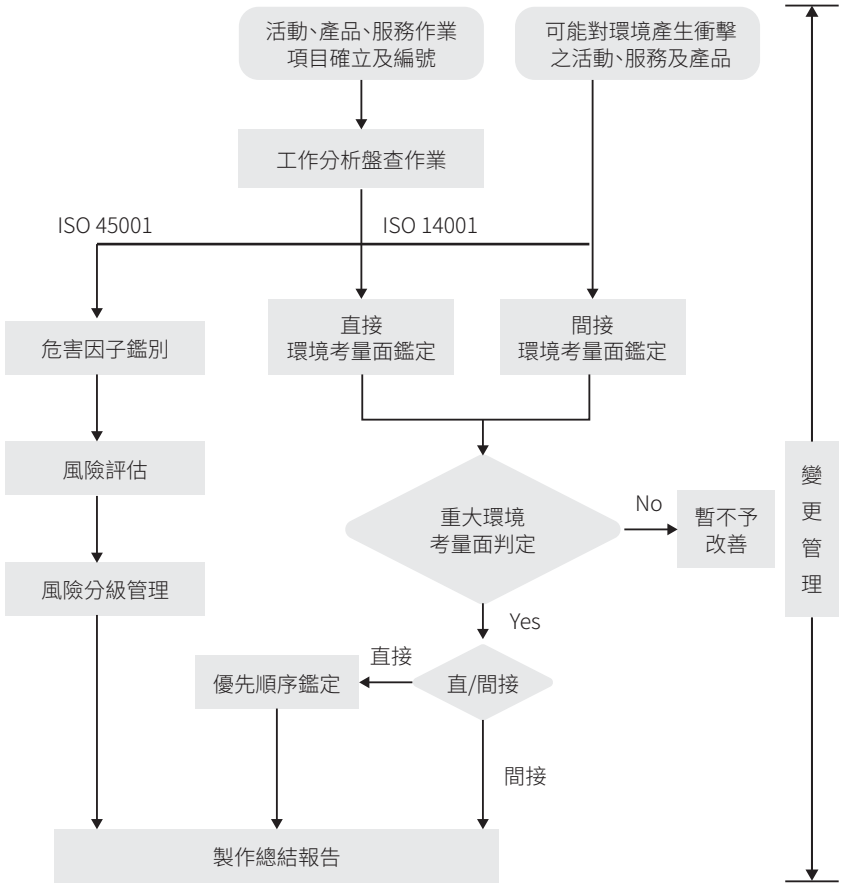
3.5 安全衛生管理

依我國職業安全衛生法令規定，事業單位應依勞工人數設置「職業安全衛生管理單位」，且為一級單位，主要針對中度危險與高度危險工作，得聘用具乙級職業安全衛生管理員證照、甲級職業安全/衛生管理師，其主要工作是確認職場安全、衛生，所以像是工作環境中照明是否充足、有無毒害人體的氣味、消防設備的檢查（防火管理人員）、人員是否正確操作機械、員工體檢、職業災害預防等，都需嚴密規劃與設定緊急應變措施，同時確保企業的法規符合性並落實安全衛生的規範，確實降低職業災害及嚴重度，讓全體員工能在安全衛生的環境中工作。

帆宣科技ISO 45001職業安全衛生管理系統範圍含括台灣各據點，應用規劃（Plan）、實施（Do）、查核（Check）及改進（Act）的管理方式，落實安全衛生管理目標，並藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，透過系統稽核制度，提昇安全衛生管理績效，有效防止職業災害，促進勞工在職場上的安全與健康。

危害辨識、風險評估，帆宣科技每年度至少一次工作盤查、危害因子鑑別、風險評估等，進行鑑別及評估各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，並於風險分級後執行合理、有效及可行之控制措施，以降低對帆宣科技人員及相關第三者安全衛生之影響，鑑別人員經受訓合格後有效實施辦理。

危害鑑別、風險評估及環境考量面管理流程圖



透過線上教育訓練(如一般員工在職三小時、各級主管在職教育訓練)及「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估」,由各單位員工就職場工作環境直接回饋、發現問題並進而改善。

工作場所有立即發生危險之虞時,工作場所負責人應即令停止作業,並使勞工退避至安全場所。勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時,得在不危及其他工作者安全情形下,自行停止作業及退避至安全場所,並立即向直屬主管報告。主管不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

諮商與溝通,帆宣科技「安全衛生管理處」負責規劃、督導與推動勞工安全衛生相關業務;「職業安全衛生委員會」,由執行長、總經理、職安衛管理人員、健康服務醫護人員、各部門之主管/監督/指揮人員及勞工代表(佔所有委員人數三分之一以上)組成,每季開會一次,負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項,以提供管理者與員工面對面溝通安全衛生議題的正式管道;員工可運用『諮詢與溝通管理程序』進行諮詢與溝通。

職業安全衛生教育訓練,帆宣科技對所有同仁定期實施安全衛生教育訓練依據職業安全衛生教育訓練規則第16、17條規定。

1. 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育3小時。
2. 實施在職人員安全衛生教育訓練,每三年3小時。
3. 實施各項安全衛生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員等,每三年在職訓練3小時)。
4. 實施其他法令規範之各項在職教育訓練。
5. 化學品相關作業人員實施危害通識訓練,每三年3小時。

定期實施消防訓練加強工廠內防災教育,提高人員防災警覺,防止災害發生,定期實施消防訓練,依據消防法第13條及消防法施行細則第5條,每半年實施一次。

3.5 安全衛生管理

3.5.1 廠區巡檢

為有效做好安全衛生預防工作,帆宣科技建立一套良好的安全衛生管理系統,推動廠內安全衛生管理工作。而藉由環安衛巡檢制度執行,有效發現廠內可能之危險因子並立即加以改善,防止廠內嚴重之意外事故或異常事件發生。

廠區巡檢及工安巡迴檢查,每月定期及不定期巡視,並紀錄巡視結果及處理異常狀況處置追蹤,目的在於發現作業中潛在危害因子如:

1. 作業人員不安全動作。
2. 設備操作異常。
3. 6S管理異常。
4. 作業中異常。
5. 環境安全異常。





圖:巡視檢查實照

3.5 安全衛生管理

3.5.2 作業環境測定

帆宣科技每年實施兩次作業環境測定，藉此來瞭解每個工作環境中潛在危害暴露風險的實際情況。若測量結果顯示有異常的測值，將針對異常之區域實施觀測並著手進行改善，由此來保障勞工作業環境的安全性。

3.5 安全衛生管理

3.5.3 勞工個人防護

為維護員工的安全和健康，減少其操作過程中接觸有害因子，建立了個人防護具管理作業規範，並要求員工在進行危害作業操作時應穿戴適當的個人防護具，保障勞工安全與衛生及降低職業災害的發生。



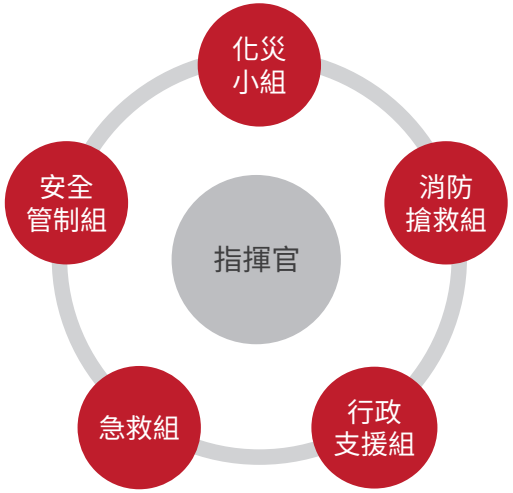
圖片來源：勞動部勞力發展署，外國人勞動權益網
https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/file/2c95efb38477bca201847a8ef57a04b4

3.5 安全衛生管理

3.5.4 緊急應變演練

依各廠編制緊急應變組織，其組成包含安全管制組、搶救組、急救組、行政支援組及指揮官。帆宣科技每半年針對緊急應變組織實施消防（化學災害）訓練及演練，並於每年訓練員工參與消防(化學災害)疏散演習之實作，來增加預防災害意識。此外，帆宣科技亦協助生產單位規劃定期實施區域性疏散演練，以提升員工參與疏散應變演練之參與率及落實度。





A級防護衣著裝訓練



3.5 安全衛生管理

3.5.5 安全衛生教育

在職業安全衛生教育訓練方面，為提高員工安全衛生意識，持續強化同仁職場安全與健康衛生觀念，並遵循「職業安全衛生教育訓練規則」落實安全教育訓練的實施，建立帆宣科技內部的安全文化，使同仁瞭解職業安全與衛生的重要性及必要性，包括：勞工安全衛生之雇主責任與員工義務（法規面）、瞭解常見意外、災害類型及預防作法（環境面）、帆宣科技安全衛生相關規定及同仁應配合事項（安全面）等。

凡新到職員工必須經過帆宣科技安全教育，完成教育訓練後，才能進入工作崗位作業。對於從事特種作業勞工需另外經過特種作業訓練取得資格證後，才可操作特種設備。此外，承攬商於入廠前，也必須接受供應商安全教育訓練，培訓完成後方可進行施工作業。

人力資源管理單位依『人力資源管制程序』評估訓練需求、設計規劃執行教育訓練主題和內容、講師能力及接受訓練的對象、訓練頻率及訓練有效性等，對新進及在職同仁實施相關教育訓練。

每年規劃各種教育訓練課程，如新人工安訓練、專案工安訓練、危害通識訓練、供應商工安認證、高風險作業訓練、消防防火訓練、安全衛生講習課程、防護用品使用訓練等等，以提升同仁及供應商作業人員的安全衛生意識，並建立帆宣科技的安全文化，安全是我們的責任。


1、避難疏散引導


2、傷患包紮


3、滅火組-進行滅火


4、集合地點-清點人數


5、演練結束進行缺失檢討


6、滅火器操作演練


7、消防栓操作演練


8、地震演練-避難三步驟

新人工安訓練 → 專案工安訓練 → 危害通識訓練 → 消防防火訓練 → 化學災害應變訓練 → 高風險作業訓練 → 供應商工安訓練 → 職業安全衛生訓練

3.5 安全衛生管理

3.5.6 供應商管理

帆宣科技為使安全衛生管理制度能達成本機構內部之共識，並建立內部員工、外部承攬人及相關利害相關者，對安全衛生管理之承諾與雙向溝通之管道，特訂定「供應商環安衛管理規章」，使各單位對承攬人宣導職安衛觀念，並使其簽訂「供應商環安衛管理規章簽認書」確認並遵守帆宣科技規定，並對供應商作業人員實施供應商工安訓練、危害告知及職業安全衛生相關職訓，如高空作業車、缺氧作業、有機溶劑作業主管等。

帆宣科技職業安全衛生管理系統，每年實施內部稽核，確保管理系統適切有效，並且通過外部驗證，管理系統涵蓋的工作者包含全體員工(765人)及非員工於廠區內/外工作受組織所管控之工作者(2,080人)，涵蓋率達100%。

3.5 安全衛生管理

3.5.7 事故調查及失能傷害情況

帆宣科技已制定事件調查與改善管理程序，以確認事件發生原因，人員傷害、災害分析與事件再發防止對策，並追蹤確認改善建議之執行，避免事件再次發生。意外事件紀錄中虛驚事件有21件、輕傷事件有8件；意外事故之職災失能傷害員工有0件0人、非員工有3件3人。

事故通報處理流程圖

1. 事故(件)發生：涵蓋虛驚、輕傷及失能傷害
2. 處理與通報：立即措施、資訊彙整、通知利害關係人及其需求
3. 調查：勘查、鑑定、釐清原因
4. 防範對策及措施：滾動式修正、防範事故發生
5. 追蹤確認：改善成效紀錄及持續優化

除設置提報事件之受理單位並訂定事故調查外，特透過新人教育訓練讓員工知道通報管道，於事件發生時通報相關單位及支援單位，並由安全衛生管理處與相關單位單位組成調查小組進行調查，及協同職安衛委員會勞工代表共同審查監督調查程序以做成調查結論。

2025年度員工發生職業災害人數共0人，員工發生職業災害人數比率為0%，發生職業災害類別：無。

2025員工上下班交通事件（私用交通工具）共有6件。為改善交通事故現象，帆宣科技除定期宣導交通安全重要性外，並發行環安衛電子報宣導交通安全相關議題，加強同仁認知，達到快快樂樂上班、平平安安回家的目的；意外事故防止部分則制定方案實施宣導或制定SOP要求作業同仁遵守作業安全之規定，且每年度至少進行一次危害因子鑑別及風險評估作業，危害分級管理為A、B（不可接受）及C、D（可承受）等四級，不可接受風險時應訂定目標/標的/管理方案、納入作業管制或教育訓練及宣導、標示以消除危害風險。

2025年度帆宣科技工作場所職災失能傷害之類型 (含帆宣管控之廠內/外工作的非員工件數)

類型	員工件數		非員工件數	
	(件)數	受傷(人)數	(件)數	受傷(人)數
墜落/滾落	0	0	0	0
跌倒	0	0	1	1
衝撞	0	0	0	0
物體飛落	0	0	0	0
物體倒塌/崩塌	0	0	0	0
被撞	0	0	0	0
被夾/被捲	0	0	1	1
踩踏	0	0	0	0
被切/割/擦傷	0	0	0	0
溺斃	0	0	0	0
與高溫/低溫之接觸	0	0	0	0
與有害物等之接觸	0	0	0	0
感電	0	0	0	0
爆炸	0	0	0	0
物體破裂	0	0	0	0
火災	0	0	0	0
不當動作	0	0	1	1
洩漏	0	0	0	0
職業病	0	0	0	0
其他	0	0	0	0
合計件數	0	0	3	3

① 員工職災失能傷害統計

項目	員工職災失能傷害		
	2023年	2024年	2025年
職災失能傷害件數	1	0	0
主要職業災害類型	感電	無	無
總經歷工時(小時)*註1	1,431,297	1,355,107	1,386,775
失能傷害損失日數	113	0	0
職業傷害所造成的死亡人數	0	0	0
職業災害死亡人數比率*註5	0	0	0
嚴重的職業傷害人數*註2	0	0	0
嚴重的職業傷害比率*註6	0	0	0
可記錄之職業傷害人數*註3	1	0	0
可紀錄的職業傷害比率TRIR(200,000)*註7	0.140	0	0
可紀錄的職業傷害比率TRIR(1,000,000)*註7	0.699	0	0

② 非員工職災失能傷害統計：(帆宣管控之廠內/外工作的非員工件數)

	非員工職災失能傷害
項目	2025年
職災失能傷害件數	3
主要職業災害類型	跌倒、被夾/被捲、不當動作
總經歷工時*註1	3,644,349
職業傷害所造成的死亡人數	0
職業災害死亡人數比率*註5	0
嚴重的職業傷害人數*註2	0
嚴重的職業傷害比率*註6	0
可記錄之職業傷害人數*註3	3
可紀錄的職業傷害比率 TRIR(200,000)*註7	0.165
可紀錄的職業傷害比率 TRIR(1,000,000)*註7	0.823

註1 總經歷工時：總人數實際工作數，不包含國定假日及與休假。

註2 嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註3 可記錄職業傷害數量:同失能傷害人次數定義，罹災者不能繼續其正常工作，損失工作時間在一日以上。

註4 非員工包含：常駐(警衛、清潔員)、駐廠(施工/組裝/其他)及派駐(非員工)人員。

註5 職業傷害所造成的死亡數量與比率；職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數×10^6)÷總經歷工時。

註6 嚴重的職業傷害的數量與比率(排除死亡人數)；嚴重的職業傷害比率=(嚴重的職業傷害人數×10^6)÷總經歷工時。

註7 可紀錄之職業傷害的數量與比率TRIR(包含死亡人數)；可紀錄的職業傷害的比率=(可紀錄的職業傷害人數×(200,000或1,000,000)÷總經歷工時。

③ 帆宣系統科技與台灣相關產業總和傷害指數(FSI)之對照表：

		員工職災失能傷害			
項次	行業別	死亡人數	失能傷害頻率(FR)	失能傷害嚴重率(SR)	總合傷害指數(FSI)
1	台灣製造業	18	1.46	72	0.32
2	台灣營建工程業	20	1.42	531	0.87
3	台灣全產業	76	1.67	99	0.41
4	帆宣系統科技(2025年)	0	0.00	0	0.00

說明：

1.台灣全產業、製造業及營建工程業等相關資訊來源：113年勞動檢查統計年報-勞動部職業安全衛生署。表8-1職業災害統計。

2.失能傷害頻率(FR)＝(失能傷害人次數×10^6)÷總經歷工時。

3.失能傷害嚴重率(SR)＝(總損失日數×10^6)÷總經歷工時。

4.總合傷害指數(FSI)＝(失能傷害頻率×失能傷害嚴重率÷1000)$^{1/2}$。

3.5 安全衛生管理

3.5.8 安全與健康職場

重視員工權益並提供合理的待遇，任何制度的建立都是以符合法令為最基本的考量，帆宣科技對員工的安全與健康投以符合法令的最高關注，員工安全以零職災為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善環境，經由全體員工的共同努力，不斷提昇職業安全，也希望藉由制度的建立，讓員工安心工作；帆宣科技更積極促進員工健康，透過健康知識的傳達與定期健康檢查，讓員工在安全又健康的體適能下為帆宣科技提供服務。

帆宣科技非常重視員工在實際工作活動中第一時間的保護和救助，每個部門至少配備一個受訓合格之兼職安全人員。並在員工工作一線現場配備有急救箱，可以對員工進行適當的即時醫療處置。

為提升員工工作安全衛生知識，我們對員工進行環安衛教育訓練，包括入職和在職員工，內訓或外訓形式，並於每年要求各廠區實施消防演練、化學品洩漏應變演練各二次並要求全員參與，提高人員意識，降低災害損失。

3.6 獲獎紀錄

台積電 新廠建置安全績效表現卓越



台積電
Excellent support on F22 P2 EUV Crane Installation



ASML
2025 NPI, Logistics, and Technical Performance Excellence Award



台南市政府
深耕台南產業共榮獎



新竹縣工業會
114年度卓越經營獎



3.7 健康管理

在邁向永續發展的道路上，「職業健康與安全」不僅是企業營運的基本責任，更是員工福祉與企業韌性的重要基石。帆宣科技秉持「以人為本」的理念，致力打造安全、健康且有助於身心平衡的工作環境。因此，我們持續強化職業健康管理制度，從法定健康檢查、異常追蹤，逐步建立系統性、數據化的健康管理流程。同時，我們積極推動多元化的健康促進活動，如急救訓練、減重比賽、飲食與運動講座、睡眠檢測等，塑造正向工作文化。

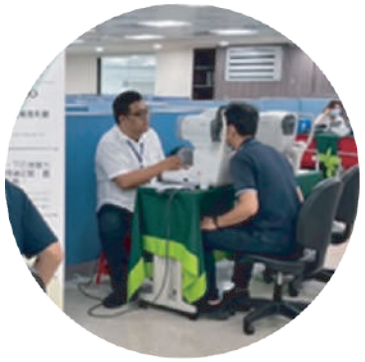
員工健康檢查

為落實職場健康照護，公司於2025年7月順利完成年度員工健檢，全台廠區到檢率達93%。除常規檢查外，年資滿10年以上之員工，執行精密超音波篩檢，更為年資滿25年以上之員工，規劃到醫療院所執行精密電腦斷層篩檢，強化早期健康風險識別。針對健檢異常數據，由健康管理師啟動「分級管理」機制，安排個別諮詢，有效降低職場健康危害；同時針對健檢異常分析，規劃系列健康促進活動，持續推動系統性的員工福祉與健康改善計畫。









臨場醫師服務

帆宣科技致力打造安心與健康的職場環境。依據年度健檢分級管理，篩選並安排共287位員工接受臨場醫師的專業面談。透過職醫深度解析，亦針對個人健康風險提供精準的衛教指導與改善計畫，有效降低職場健康危害，全面提升企業健康勞動力。

諮詢/評估類別	內容說明
健康檢查異常風險管理	1. 針對健檢異常分級管理並落實高風險族群轉介醫療院所進一步追蹤。 2. 健康管理師給予生活衛教指導並加強追蹤管理至降低風險管理。 3. 職場設置e化血壓計可遠端追蹤血壓異常同仁。
母性健康保護計畫	1. 啟動「員工自我健康評估、工安環境查核、醫師臨場適性評估」三方防護網。 2. 孕產婦同仁之健康與工作場所危害鑑別，經單位主動調整孕產員工工作別及醫師綜合評估，降低妊娠同仁/產後同仁職場危害。 3. 友善母嬰環境關懷育齡期女性同仁妊娠期間身心健康。
異常工作負荷預防計畫	1. 定期提供同仁填寫身心健康量表，針對健檢異常及量表異常加強追蹤管理。 2. 追蹤定期至醫療院所健檢異常項目。 3. 優化健康職場並落實與單位共同關懷高風險族群。
人因肌肉骨骼計畫	1. 定期提供同仁填寫肌肉骨骼症狀調查表，針對異常者納入追蹤。 2. 針對風險異常同仁，透過實地現場訪查分析原因加強員工關懷。 3. 藉由早期鑑別與關懷機制，落實職場前端預防醫學。

健康快充報

健康管理推動『健康快充報』，健康知識提醒與時事健康衛教，將預防醫學融入日常。透過數位與實體多元管道提升員工健康知識，主動降低疾病風險並強化職場健康韌性，落實全方位關懷承諾。









健康促進

2025年度健康促進計畫圓滿結束!在過去的一年裡,我們積極推動一系列豐富多元的健康活動,包括急救訓練、減重比賽、飲食與運動講座、睡眠檢測及年度健檢等,幫助同仁提升健康意識,並將健康管理落實於日常生活之中。這些活動不僅讓大家掌握正確的健康知識,更透過實際行動改善生活習慣,進而提升整體身心健康與工作效率。為了鼓勵健康生活,及提升健康意識並促進良好生活習慣,2025年度健促活動共計5種活動,23場次累計1,059人次,出席率87.58%。



2025年度CPR+AED急救教育訓練講座

為增進同仁自救與救人的基本急救知能,課程中除了傳授高品質CPR及AED使用外,2025年新增簡易傷害處理實作如止血包紮,讓同仁了解加壓止血及固定敷料的功能,結合理論與實作,提升同仁應變能力與急救技巧,希望透過課程有效降低意外傷害帶來的風險,強化緊急救護能力。2025年度急救訓練共計7場次,共計154人次參與。







2025年度減重比賽

2025年舉辦為期五個月的減重比賽，共417人參與。期間舉辦16場運動與飲食講座，累計902人次參加，提供豐富的健康知識與實用技巧。經過努力，全體參賽者共減重約一公噸(989.2公斤)，展現驚人成果！期待大家持續實踐健康習慣，擁抱更健康、更有活力的生活！















2025年度減重比賽獲獎花絮


團體獎第二名


最佳表率團體獎






個人獎第三名


最佳表率團體獎


個人獎第四名


團體減重組冠軍

環境安全衛生獲獎紀錄

2023/01/01 榮獲衛生福利部國民健康署【健康職場認證-健康啟動標章】狀。

2023/08/01 榮獲美光晶圓科技【優良EHS管理承包商】，環境安全衛生績效優良證書。

2023/09/06 榮獲【新北市第十二屆工安獎】優良單位。

2023/12/26 榮獲行政院公共工程委員會【第23屆公共工程金質獎】。

2023/11/17 榮獲tsmc2023年【優良承攬商獎】。

2024/07/12 榮獲承攬后里美光漢唐工程榮獲【工地管理優良】

2024/11/05 榮獲勞動部職業全衛生署113年度【企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比】績優企業獎狀。

2024/12/07 榮獲台南市衛生局【癌症篩檢服務】、【C型肝炎篩檢服務】感謝狀。

2025/06/30 榮獲承攬南科美光.漢唐工程【工地管理優良】5月份第二名。

2025/07/24 榮獲承攬后里美光.漢唐工程【工地管理優良】7月份優良。

2025/07/31 榮獲承攬南科美光.漢唐工程【工地管理優良】6月份第一名。

2025/10/29 榮獲環境部【地區性聯防組織實作測試績優獎】，毒災聯防整備、支援、應變能力完整、積極協助年度聯防活動及運作優良。























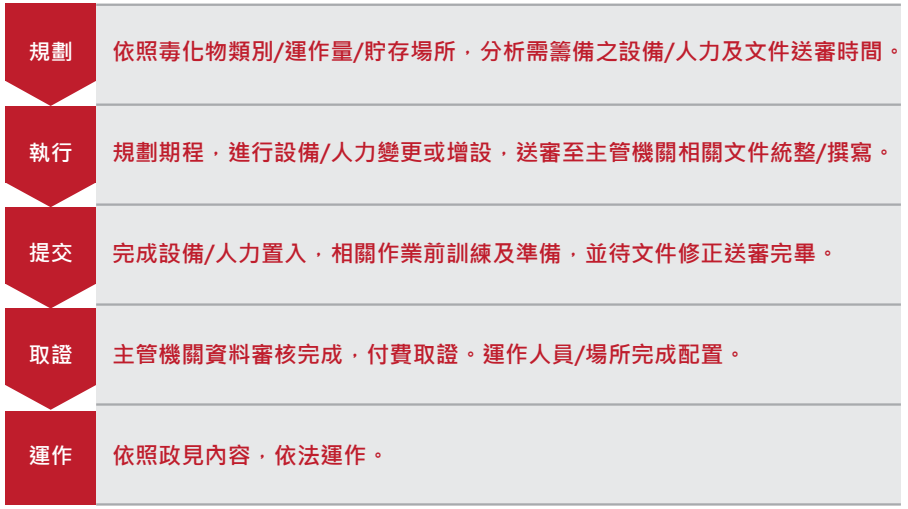




3.8 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊

帆宣科技隨著環保意識抬頭，法規要求日益嚴謹，為秉持為大自然和人類福祉而保護自然環境，帆宣科技嚴守法規紀律執行。依照安全資料表內容進行分析，針對工安環保方面，不僅符合各項法規基本規範，更自我要求，防範於未然。





帆宣科技毒性化學物質運作（輸入/貯存/販售）前，依產品類別進行前期：文件申請/場所配置/設備安裝；中期：產品運作穩定性/廠區檢點/定期申報/無預警及整體緊急應變演練；後期：再利用/廢棄/文件註銷之整體完整性規劃。

於2003年帆宣科技毒性化學物質開始運作（輸入/貯存/販售），期間為確保各項人/事/物安全為主軸，帆宣科技依照主管機關要求，並積極參與各項法規修正及應變研討會議，同時推廣到內部各相關單位落實法令之相關規定。

為提升國際競爭力，我們不斷開發新客戶，提供客戶優質產品，並多方考慮雙方往來上之優質性，公司針對毒性化學物質進行全方面的評估，提升雙方之信賴度。

定期彙整毒性及關注化學物質運作情形，運作狀況穩定，事故之應變工作首重「預防」，帆宣科技已建立完整的毒性化學物質洩漏緊急應變機制，涵蓋「減災、整備、應變、復原」四個階段。

1. 針對不同毒性及關注化學物質性質，配置不同器材。
2. 定時訓練人員，降低事故發生可能性。
3. 積極參與組訓/測試應變/會議。
4. 主動告知內部需求，提升應變能量。

毒性及關注化學物質應變管理

全國毒災聯防組織	大量運作-運送危害預防應變計畫	廠場-危害預防及應變計畫
· 頭份廠及湖口廠，依照規劃期程完成資料修正/提交並加入聯防組織。 · 定期參與相關會議/組訓，提升公司/個人事故應變能力。	· 公司與運送公司簽訂合約，保障雙方於運送過程中，隨車配置SDS/應變器材及瞭解毒化物基本特性，並不定時稽核，提高事故應變處理效率。	· 毒化物運作廠所-湖口廠及頭份廠，廠場危害預防及應變計畫書，人事/資料內容異動即進行修正，資料可於網站系統及主管機關進行調閱。

帆宣科技已導入ISO 14001（環境管理系統）、ISO 14064-1（溫室氣體盤查）、ISO 45001（職業安全衛生管理系統）和ISO 50001（能源管理系統）驗證，以國際標準來建立環境安全衛生管理系統，並將環境永續發展策略納入管理系統，未來仍持續以「工安零事故、環境要保護」為先決目標。



4

四、員工關懷及社會福利

4.1 勞動政策
4.2 工作者資料
4.3 勞資關係
4.4 建教合作
4.5 社會關懷

4.1 勞動政策

帆宣科技訂有人權政策，恪遵全球各營運據點所在地法令規範，並尊重及支持國際公認之人權規範與原則，包含「國際人權法典」、「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。

保障人權政策與管理具體實施

一、依照相關法令及國際人權公約，制定相關管理制度及辦法

1. 遵守勞動基準法、性別平等工作法等勞動法令及國際勞動及人權公約。
2. 定期追蹤勞動法令修訂狀況及評估相關制度及作為的適法性。
3. 制定工作規則、員工行為準則各管理辦法，並公布在公司內部網站，供員工及管理者隨時可查詢。

二、提供員工安全且健康的工作環境，定期實施安全訓練及健康教育

1. 提倡「零事故」政策，每月定期宣導職業安全衛生，深耕安全衛生觀念，提升同仁安全衛生意識。
2. 嚴禁性騷擾及任何不法侵害行為。
3. 推動每年員工健康檢查，並鼓勵員工參與公司舉辦之健康促進活動。
4. 建立職業安全衛生訊息專區，法令、執行資訊及宣導教材皆公布於公司內部訊息專區，提供同仁參閱。
5. 各據點設AED裝置，打造安心工作環境。
6. 新人報到後，正式進入工作區域工作前，執行新人工安教育訓練。
7. 訂定環安衛政策，藉由PDCA流程持續推動安衛績效。
8. 通過ISO 45001之定期驗證。

三、禁用童工

1. 未滿16歲者，本公司不予僱用
2. 未滿18歲之未成年員工應出具其法定代理人同意書及年齡證明文件，本公司方得雇用。
3. 本公司目前無未滿18歲之未成年員工。

四、禁止強迫性勞動

1. 公司遵守勞動法令與人權政策，不強迫無意願之員工進行勞務行為。
2. 對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆依法令規範。

五、杜絕不法歧視，確保工作機會均等

1. 公司恪遵勞動法規聘僱員工，透過公開的召募管道，秉持不分種族、性別、年齡、宗教及國籍等機會平等的原則，適才適所遴選所需人員。
2. 重視員工權益並提供合理的待遇，遵守相關法令，每一員工皆享有薪資、福利等勞動條件平等之對待，不因種族、宗教、黨派、性別、年齡、婚姻、星座等因素遭歧視。
3. 迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。
4. 制定「多元、公平與共融(DEI)宣言」。

為使員工能充分了解相關規範，每年定期針對全集團在職員工進行回訓，亦於新人到職時進行教育訓練，以期每位員工能瞭解與遵守。2025年誠信(含反貪腐)及永續教育課程總時數1,463小時，受訓人員468人次，對於反貪腐的議題，公司對於每一位同仁均會進行溝通與宣導，完成率100%。對於不合法與不道德行為的具體檢舉，帆宣科技提供內部及外部溝通信箱，內部為mhcommunication@micb2b.com、外部為mic@micb2b.com信箱，並對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密。迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。

誠信(含反貪腐)及永續教育課程員工類別及地區分類統計

項目	主管			非主管		
地區	北部	中部	南部	北部	中部	南部
誠信(反貪腐)/ESG 訓練人數	46	119	68	51	134	50
誠信(反貪腐)/ESG 佔總人數百分比	30%			30%		

註：北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區。

六、建置利害關係人溝通管道與申訴制度

1. 公司訂有『企業誠信經營守則』，於公司內部網站及外部網站揭露，以供利害關係人查詢。
2. 適時透過會議或網路等方式不定期宣導，讓員工充分瞭解帆宣誠信經營的決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
3. 設置內部溝通信箱mhcommunication@micb2b.com及外部溝通信箱mic@micb2b.com，指派專人即時收取郵件並追蹤處理進度。
4. 申訴制度：帆宣系統科技設有完備之申訴制度。說明如下：

(1)適用對象

適用對象涵蓋全體同仁、客戶、供應商、承攬商及其他利害關係人，確保各界之意見與舉報皆能獲得及時且專業之處理。

(2)受理範圍

-誠信經營：貪汙、受賄、舞弊或違反誠信經營之行為。
-人權與職場：職場性騷擾、歧視、不當對待及違反勞基法規。
-職安與環境：違反職安衛或環保規定之情事。

(3)申訴處理流程與權責單位

帆宣科技針對不同性質之申訴案件，由專責單位依程序啟動調查：
-誠信經營：由稽核委員會或策略執行室受理。
-人權與職場、職安與環境：由人力資源部門或職安部門受理。
處理程序如下：
收件初核→成立調查小組→事實認定與審議→處置與改善→結果回饋。
受理與初核：專責單位接獲申訴後，將於法定或規章時限內進行初審。

(4)舉報者保護與匿名制度

帆宣科技承諾對申訴人提供保護，包含以下特性：
保密：申訴過程及相關資訊採機密方式處理，僅限承辦與調查人員知悉。
匿名權：接受匿名舉報，且調查過程不因匿名而受影響。
保護條款：嚴禁對申訴人、證人及參與調查之人員進行任何形式之報復、威脅或不利處分，確保舉報者免於後顧之憂。

七、保障婦女及身心障礙者工作權利

帆宣科技重視並配合保障及促進身心障礙者就業，釋放工作機會，依身心障礙者權益保障法足額進用身障者，並提供工作需要之設備及強化能力之教育訓練，目前進用人數7人，在職之身障同仁平均年資為19年。

2025年身心障礙名額

類別	法定應聘	實際聘任
身心障礙	7	7





2025年，帆宣科技積極落實全球人才戰略，響應政府新南向政策。公司除了透過各類徵才活動招攬外籍學生留台發展，亦持續深耕海外招募。包含與崑山科技大學合作，共同開設「國際產業人才教育專班」(新型專班)，整合產學資源開辦本碩學位課程。首批學員已於年度內陸續報到，正式開啟在校學習與企業實務並進的培訓模式，致力於培育具國際競爭力的專業人才。

同時，帆宣科技持續深耕產學合作，除參與各校系所的就業博覽會，積極推動實習生計畫，致力於提供學子實務培訓與職場接軌的機會。包含參與大葉大學工學院的徵才活動、電機工程學系的實習徵才等等，挖掘具潛力的產業新秀，旨在培育兼具即戰力與發展性的頂尖團隊，為企業永續經營構築穩固根基。

4.2 工作者資料

帆宣科技所有的高階主管皆為本國籍人士，與工作者相關的各項人數分類統計如下，所有人員均為正職全時員工(不定期契約，即為永久聘僱員工)。臨時員工、無時數保證員工或約聘約雇員工等類型員工人數均為0。報導期間員工人數相較前兩年度，無顯著波動。

單位：人；%

項目		2023年度	2024年度	2025年度
員工人數(人)	直接員工	318	313	307
	間接員工	447	445	458
	合計	765	758	765
學歷分布比率(%)	博士	1.18	1.06	1.18
	碩士	20.92	20.84	20.78
	大學	52.54	52.64	53.33
	大專	21.18	21.37	20.92
	其他	4.18	4.09	3.79
工作類別(人)	經理人	13	13	13
	研發人員	18	14	15
	管理及其他人員	734	731	737

*各項定義 a.直接員工：職務類別為製造、工程人員。 b.間接員工：職務類別為業務、管理行政、研發人員。

公司台灣各據點內非員工之保全、清潔人員人數如下

人數/類別	清潔人員	保全人員
人數合計	30	17

工廠端非員工之承攬商人數如下

	承攬商人數
人數合計	825

人力組成的多元化

地區		北部		中部		南部		總計	
性別	年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
女性	30歲以下	4	0.5%	27	3.5%	7	0.9%	38	5.0%
	31~50歲	43	5.6%	61	8.0%	42	5.5%	146	19.1%
	51歲以上	17	2.2%	16	2.1%	14	1.8%	47	6.1%
小計		64	8.4%	104	13.6%	63	8.2%	231	30.2%
男性	30歲以下	5	0.7%	16	2.1%	14	1.8%	35	4.6%
	31~50歲	41	5.4%	138	18.0%	118	15.4%	297	38.8%
	51歲以上	38	5.0%	96	12.5%	68	8.9%	202	26.4%
小計		84	11.0%	250	32.7%	200	26.1%	534	69.8%
合計		148	19.3%	354	46.3%	263	34.4%	765	100.0%
身心障礙與原住民		3	0.4%	5	0.7%	1	0.1%	9	1.2%

註1：人數統計基準日為2025年12月31日。　註2：北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區。

女性主管人數比例

地區	女		男		小計
	人數	百分比	人數	百分比	人數
高階主管	16	22.5%	55	77.5%	71
中階主管	28	18.7%	122	81.3%	150
總計	44	19.9%	177	80.1%	221

在地人員雇用情形

	人數	比例
本國籍	759	99.2%
外國籍	6	0.8%
合計	765	100.0%

2025年帆宣科技新進與離職人數依年齡、性別、地區分項統計如下

新進數據

地區		北部		中部		南部		總計	
性別	年齡	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率
女性	30歲以下	2	5.26%	13	34.21%	6	15.79%	21	55.26%
	31~50歲	13	8.90%	9	6.16%	6	4.11%	28	19.18%
	51歲以上	5	10.64%	0	0.00%	0	0.00%	5	10.64%
男性	30歲以下	3	8.57%	6	17.14%	5	14.29%	14	40.00%
	31~50歲	13	4.38%	17	5.72%	11	3.70%	41	13.80%
	51歲以上	0	0.00%	6	2.97%	1	0.50%	7	3.47%

離職數據

地區		北區		中區		南區		總計	
性別	年齡	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率
女性	30歲以下	2	5.26%	4	10.53%	1	2.63%	7	18.42%
	31~50歲	13	8.90%	6	4.11%	7	4.79%	26	17.81%
	51歲以上	5	10.64%	0	0.00%	0	0.00%	5	10.64%
男性	30歲以下	1	2.86%	5	14.29%	2	5.71%	8	22.86%
	31~50歲	11	3.70%	19	6.40%	10	3.37%	40	13.47%
	51歲以上	4	1.98%	15	7.43%	4	1.98%	23	11.39%

註1 人數統計基準日為2025年12月31日　註2 比率計算公式：該族群該區新進人數或離職人數/該族群全區域在職總人數，「族群」定義為同性別及同年齡者

註3 北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區

另以性別與年齡統計2024年與2025年的離職人數比例如下。當中性別的部分，考量女性與男性員工人數比約為2：5（30.2%：69.8%），故各離職人數比例依性別分項來看屬合理。再依各性別年齡層的人數比例來看，2025年男性離職同仁51歲以上的占比明顯上升，但中壯年（31–50歲）顯著下降，代表中階核心人力趨向穩定，但資深人力的流動增加，原因包含退休與離職申請勞保老年給付者在2025年度有所成長。

註：分母為當年離職總人數。

性別	年齡	2024離職率	2025離職率
女性	30歲以下	6.12%	6.42%
	31~50歲	23.47%	23.85%
	51歲以上	2.04%	4.59%
男性	30歲以下	12.25%	7.34%
	31~50歲	43.88%	36.70%
	51歲以上	12.24%	21.10%

2025年接受定期績效及職業發展檢視統計如下

項目		佔全體評估人數比例
性別	男	70.61%
	女	29.39%
類別	主管人員	54.32%
	一般人員	44.09%
	作業人員	1.59%

- 因任職年資或個人特殊因素而未參與定期檢視者為8.04%。
- 請假或留職停薪以致評核區間貢獻未達3個月者，不參與本次評核。
- 新進人員到職未滿3個月者，或2025/10/31(含)前未升正的在職同仁，不參與本次評核。
- 已提出離職者，不參與本次評核。

4.3 勞資關係

4.3.1 員工福利措施

帆宣科技非常重視對員工的照顧，並且持續優化員工福利及員工關懷的周延性。

公務關懷	
宿舍	提供外地工作需要者可申請宿舍
公務車	提供公務用車及公務油費補助
公務手機	提供公務用手機及電話費補助
工作服	特定場域提供工作服

學習關懷	
職系發展訓練	由公司規劃及提供的職務教育訓練
個人發展訓練	提供個人外部訓練申請及外國語文課程補助
知識及健康講座	不定期辦理健康舒壓、個人知識性講座

健康關懷	
健康檢查	每年辦理健康檢查乙次
職醫諮詢	職醫提供健康諮詢及協助
駐廠醫護	駐廠健康管理師提供照護
急難救助	提供國內及海外急難救助資源

家庭關懷	
哺(集)乳室	各辦公室設置哺(集)乳室
托育措施	與托育機構簽訂特約服務
生育補助*	本人或配偶生產 2,000元/胎
婚喪喜慶補助	賀禮奠儀補助

公務關懷	
員工團保	定期壽險
	重大疾病保險
	傷害醫療限額保險
	住院醫療險限額給付健康險
	癌症健康保險 (保費全額公司負擔)
眷屬團保	配偶及子女之住院醫療險限額給付健康險 (保費全額公司負擔)
商旅保險	員工出差或派駐海外人員增加保險
優惠自費團險	簽訂優惠團保方案供員工眷屬自費參加： 定期壽險、住院醫療、防癌健康險、海外急難救助

生活關懷	
員工旅遊假	國外旅遊 2 天；國內旅遊 1 天
員工旅遊補助*	旅遊補助2,000~15,000元
年度尾牙辦理	員工偕同眷屬之尾牙宴 尾牙人人都有獎品*
年節禮券*	端午節、中秋節、勞動節
生日禮券*	本人生日禮券
藝文活動*	不定期提供免費電影票
特約商店*	簽訂特約服務，員工可享約定優惠

註：*為福委會支付

員工重大傷病關懷流程

盡速送醫 → 醫療關懷 → **保險關懷** → 持續關懷

- 瞭解傷病狀況
- 盡速送醫
- 通知家屬
- 陪同辦理醫療手續

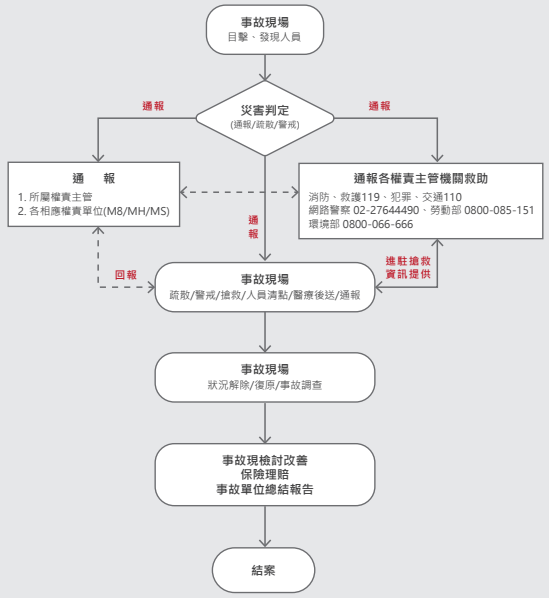
- 提供家屬慰問金
  (住院期間日常應急)
- 醫院看望鼓勵打氣
- 協助家屬照顧需要
- 協助辦理或提醒出院手續應注意事項

- 協助團保理賠申請
  重大疾病保險
  傷害醫療保險
  住院健康險
  (住院日支額或實支實付擇一)
- 協助勞保給付申請

- 關心傷病復原情形
- 關懷心理正向狀態
- 協助復工安排

公司亦制定有緊急事件通報與應變流程，以使同仁若遇有緊急事件發生時能得到最即時的支援。

緊急事件通報與應變流程圖



於2025年度，按性別劃分申請育嬰留停相關的員工人數分項統計如下

2025年度享有申請育嬰留停資格的員工總數

項目		人數
性別	男	22
	女	13

2025年度實際使用育嬰留停的員工總數

項目		人數
性別	男	1
	女	4

育嬰留停後，於2025年復職的員工總數/復職率

項目		人數	比例
性別	男	1	100%
	女	5	100%

休完育嬰假且復職後12個月仍在職員工：(2024年復職者留任率)

項目		去年復職人數	復職後12個月在職人數	留任率
性別	男	2	2	100%
	女	3	3	100%

在福利規劃上，帆宣科技本身有一套系統制度，並設有職工福利委員會，提供全體同仁各項福利及活動，使同仁身心健康，享受工作與生活的平衡，內容包含有員工旅遊、生日/生育/佳節禮、年終尾牙等等。2025年度持續舉辦國內外員工旅遊及家庭日等活動。國內行程的類型增加了鐵路旅遊、露營活動，也有南投的三日遊行程；國外的部分選擇了熱門的奧捷、日本北陸、越南峴港這三種不同屬性的行程，讓同仁依自己的喜好參加。此外，一日遊的家庭日選擇了北到南的各式樂園，讓同仁有更多的彈性可攜家帶眷共同參加。年終尾牙也讓同仁與眷屬再次難得地齊聚一堂，場外並準備了多項遊樂設施與活動，讓同仁一家大小都能乘興而來，興盡而返。

無論是員工薪酬或是福利，均不會因為所屬據點、性別、婚姻狀況、宗教、種族、國籍、政治立場之差異而有所不同，也未曾有任何員工投訴薪酬福利或是勞動力等相關之情事。




MIC 帆宣系統科技
2025員工旅遊 日本北陸5日

MIC 帆宣系統科技
2025 奧捷10日

2025

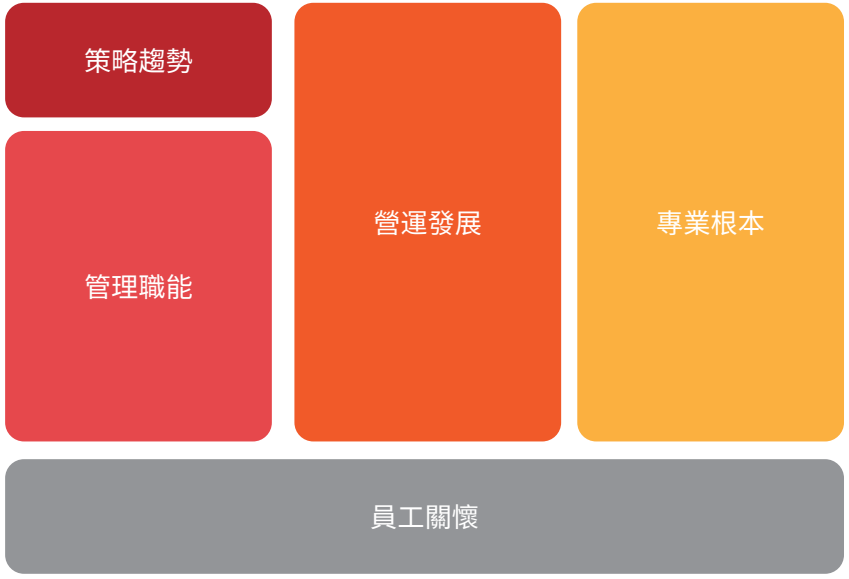
4.3 勞資關係

4.3.2 員工培訓

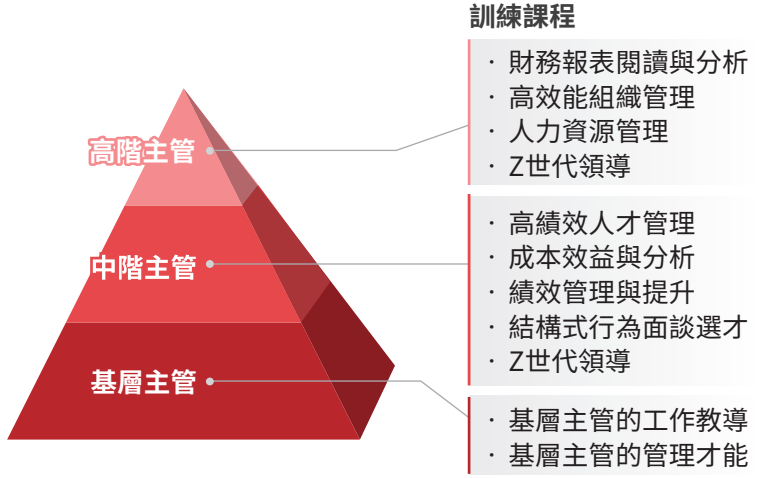
因應快速變遷的產業環境及技術發展，帆宣集團每年提供員工經費，補助同仁學習以及考取證照，以創造具競爭與潛力的員工，使員工發揮所學、運用新知、研發創造，達成豐碩的整體利潤。

為提升員工素質及工作技能、加強工作之效率及品質，訂有『新進人員引導辦法』、『教育訓練費用報銷及與補助管理辦法』及『人力資源管制程序』，於新進員工到職及實施新進人員引導訓練；為維護工作安全，定期舉辦工安訓練；規劃年度教育訓練計畫，針對各層級、各職能員工制定並實施提升員工能力之一般訓練及專業性訓練，以期達到培訓與發展優秀專業員工，進而提高營運績效且有效開發利用人力資源。

為提升員工職涯能力，規劃員工培訓發展藍圖，公司規劃有下列學習與發展地圖。



並針對不同的職務屬性規劃訓練職能培訓。如，階層別管理職能培訓：



業務銷售職能培訓

對象	訓練課程
資深/產品經理	• 關鍵客戶開發與管理 • 談判與議價技巧 • 成本管理提升獲利
資深/產品工程師	• 提案簡報技巧 • 客訴與抱怨處理技巧 • 商業禮儀

趨勢脈動

「產業趨勢講座_人工智慧新技術發展方向與產業應用趨勢」、「財經趨勢講座」

法遵建立

「誠信正直·邁向卓越」、「法務講座」、「你必須知道的SDGs永續經營議題」、「交通事故處理技巧」



關懷培育

「基層主管應懂的管理與溝通」、「跨國文化管理」

溝通順暢

「有效溝通與衝突管理」

課程舉辦方式在疫情平息後調升實體課程的比例，但仍維持部分以線上課程的方式進行以保有彈性。2025線上課程如下：你必須知道的SDGs永續經營議題、誠信正直·邁向卓越。

內訓包含管理類、專業類、保健通識類等各類課程以使員工能有更好的工作能力以及健康的身心，外訓課程則視各單位專業需求或法規相關需求進行安排。

2025年訓練時數總計為 6,679 小時，依性別、年齡、內外訓及職位類別統計如下

項目	女	男
誠信/ESG訓練時數	549	914
訓練總時數(含誠信/ESG)	2,014.77	4,664.48
平均訓練時數	8.72	8.73

項目	內訓	外訓	合計
總訓練時數	3,394.25	3,285	6,679.25
總受訓人數	1,144	350	1,494
每人平均訓練時數	4.44	4.29	8.73
訓練費用	994,955	1,022,004	2,016,959

項目	30 歲以下	30-50 歲以上	50 歲以上
訓練總時數	733.82	4,324.95	1,620.48
平均訓練時數	10.05	9.76	6.51

項目	主管職	非主管職
訓練總時數	2,979.66	3,699.59
平均訓練時數	7.34	10.3

註 平均受訓時數=受訓總時數÷年底員工人數

4.3 勞資關係

4.3.3 薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬

人才是帆宣科技最重視的資產，配合帆宣科技績效表現，我們提供同仁符合「勞動基準法」且在市場水準之上的整體薪酬及福利，讓每一位員工能安心工作並全力發揮專長。

帆宣科技薪酬的設計主要在於支持帆宣科技目標、有效招募、激勵與留才。對外持續對薪資市場進行資料蒐集與分析、並考量物價調整等因素，以維持整體薪資水準與競爭力。對內則期能對優秀同仁給予激勵、並符合內部的公平性。此係結合帆宣科技營運目標以評估員工的工作績效與職場行為、貢獻度及未來發展潛力等，來決定其總體薪酬，相關薪酬之規劃均不會因為所屬據點、性別、之差異而有所不同。

帆宣科技每年於參酌營運狀況、市場薪資競爭力等因素進行規劃調薪，員工調幅則依其績效表現、薪資水準、展現能力成熟度及未來潛力等因素決定。2025年度平均薪資調薪1~3%。2024年度非擔任主管職務之全時員工薪資中位數，在40家上市公司其他電子業中同業排第6名；2025年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為新台幣1,898仟元（較2024年上升16%），薪資中位數為新台幣1,481仟元(較2024年上升17%)。

2025年6月臺灣指數股份有限公司公布「臺灣證券交易所銳聯臺灣高薪酬100指數」（簡稱臺灣高薪100指數）成份股定期審核結果，帆宣科技亦再次位列其中。

2025年度總薪酬比率及變化比率

年度總薪酬比率	年度總薪酬變化比率
8.5倍	2.5倍

註1 年度總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數的比率。

註2 年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比的比率。

基層人員標準薪資與當地最低薪資比率

法定基本工資		基層人員標準薪資
1	:	1.1

註1 基層人員起薪/法定基本工資=1.1。
基層人員標準薪資不因女性或男性而有所差異。

註2 2025年度，臺灣之基本工資為月薪28,590元

4.3 勞資關係

4.3.4 退休制度與實施情形

帆宣科技依「勞動基準法」之相關規定設置勞工退休準備金監督委員會，由該委員會監督退休金之儲存與動支情形；另依「勞工退休金條例」之相關規定，依法提繳退休金。每年12月亦透過專業的企業管理顧問進行退休準備金的精算，以保障員工未來請領退休金的權益。員工參與退休金計劃比率為100%。

① 依「勞動基準法」(又稱勞退舊制)提撥退休金

每月按員工薪資總額2%提撥退休準備金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行，截至2025年底，計畫資產公允價值為196,754仟元，對於未來依法需提撥的金額已帳列淨確定福利負債為96,623仟元。

帆宣科技員工之退休分為自願退休及強制退休兩種。員工在帆宣科技工作二十五年以上或工作十五年以上且年滿55歲或工作十年以上且年滿60歲者得申請自願退休。員工年滿65歲或身心障礙不堪勝任工作者，得強制其退休。退休金之給付計算方式，悉依「勞動基準法」之規定辦理。

② 依「勞工退休金條例」(又稱勞退新制)提繳退休金

自民國94年7月1日起，帆宣科技員工適用勞退新制者，每月公司依規定按其月提繳工資提繳6%至勞保局勞工退休金個人專戶。員工可依其意願提撥0%~6%之月提繳工資至勞工退休金個人專戶。

勞工年滿60歲，工作年資滿15年以上者，得請領月退休金或一次退休金。但工作年資未滿15年者，應請領一次退休金。

2025年確定提撥(勞退舊制)及提繳(勞退新制)之退休金費用總額為新台幣48,465仟元。

4.3 勞資關係

4.3.5 勞資溝通協調

①

公司能穩定地持續發展，有賴於同仁彼此間以及與公司的良好溝通，創造友善的職場環境，藉以厚植人力資本。在提供一個安全及舒適的工作環境及合理的薪酬福利外，也透過正式與非正式的管道去關懷員工的生活，建立員工對公司的認同感，促進勞資和諧。尊重員工自由結社及團體協約的權力，截至2025年12月31日為止並無員工出面組織工會或進行團體協約。其他溝通管道包含：定期勞資會議與不定期的會議溝通、舉辦各項內部教育訓練，學員間、學員與講師間相互回饋、每年至少兩次績效管理諮商，讓每位員工與直屬主管討論工作現狀、績效、個人專長與規劃未來職涯發展等。每季發送員工電子報，當中包含經營者對企業發展與人生智慧的分享、公司內大小事的報導等，並設置員工溝通信箱以加強彼此之互信及互諒的良好關係。

②

對於辦理退休或終止勞雇關係人員，人力資源單位安排面對面輔導，幫助員工訂定個人生涯規劃，提供相關就業資訊和資源，包含：政府或機關可以提供的補助，緩解短期需要；專業技能和職業訓練機構及課程，讓員工增加就業競爭力。

4.4 建教合作

帆宣科技一向重視「企業社會責任」的履行，為社會創造更大的價值，與學校合作招收實習生，也是出於這樣的理念。在條件允許的範圍內，公司願意提供資源和機會，幫助社會來培養人才，希望實習生藉著在公司學習和熏陶，將來能夠獲得更大的發展和更好的前景。

公司自2004年開始與學校進行產學合作，從第一個輔仁大學產學合作教育，期間還包含與華夏技術學院實習合作，參與「台德菁英計畫」；2015、2016年均提供實習機會給予成功大學與遠東科技大學的學生；2017年起與遠東科技大學合作，2020年增加提供南台科技大學機械系實習合作的機會，2021年持續與南台科技大學機械系並新增崑山科技大學電機系產學合作，共提供19個實習機會，之後更擴大合作學院與系所，除了原有機械系外，跨足到化學與材料工程系、光電工程系、電機工程系及電子工程系產學合作，共提供27個實習機會。

2023至2024再增加崑山科技大學智慧機器人工程系，共計提供2校，6系所幾近50個實習名額，學生畢業後轉正就業，留任率皆超過60%，在南科兩個廠區執行，占台灣據點的29%。2025年更往北擴大招募區域，中部地區與大葉大學理工學院合作，成功招募機械與電機2系所學生加入實習團隊；北部則與明新科技大學工業工程與管理系合作，讓實習學生有提前接觸產業的機會。帆宣期待持續透過企業與學校共同合作，達到培育莘莘學子之永續發展目標。





4.5 社會關懷

帆宣科技致力與地方社區共融發展，台灣工廠所在科學園區與產業園區開發時皆完成環境影響評估，與當地社區充分溝通，公司官網設有利害關係人聯絡信箱，供各廠辦周遭社區居民反應相關問題。

帆宣科技扎根於台灣發展，積極回饋在地發展，

於 2025 年 共捐贈 769 萬元 於社區關懷及公益，

其中共投入 445 萬元於各類型文化及藝文活動，

以促進同仁與民眾擁有更多機會接觸藝術文化，深耕人文教育。

文化及藝文資助活動

- 得勝者教育協會慈善音樂會
- 築愛協會
- 傳愛行動慈善音樂會
- 「虎尾糖廠120年史」微電影製作
- 臺灣大學工業工程學研究所冠名捐贈演講廳
- 電影「造山者」包場合計3場次

總計投入

445萬元新台幣

為鼓勵員工參與地方活動，提升企業社會責任、促進鄰里關係以及保護生物多樣性，公司同仁踴躍於周末時間舉行4場淨山與淨灘活動，總計60人次參與，清理160公斤垃圾與廢棄物。淨灘與淨山地點包含獅頭山風景區、龍鳳漁港、中港溪出海口、十二寮步道，實踐環境教育，減少垃圾污染，保護自然環境。













4 場淨山與淨灘活動

清理 160 公斤垃圾與廢棄物

60 人次參與

帆宣科技為促進生物多樣性、環境保護及減少碳排放，每年持續捐贈稻草分解液予新竹縣政府與台南市政府，有效改善傳統稻草露天燃燒所造成的空氣污染、懸浮微粒、碳排放等負面環境影響。使用稻草分解液亦可達成減碳效益，以增加土穰有機質成分、稻草於土壤中分解，皆可有效減少碳排、吸收大氣中二氧化碳以增加碳匯。

2025年度共促成200公頃土地避免露天燃燒

減少1,822公噸碳排放以及避免產生其他空氣污染物。







社福公益義賣

帆宣科技秉持企業社會責任的精神，每年持續舉辦公益活動，協助社福團體籌措善款。我們與地方公益團體合作於廠辦內舉辦義賣，總計在2025年度舉辦了15場公益活動。同時，我們也在台北辦公室、新竹辦公室放置愛心零錢箱，鼓勵同仁發揮愛心隨手捐公益。

公益團體	場次	義賣所得
展翼烘焙坊	6	48,599
鴻佳庇護中心	4	67,715
蘆葦啟智中心	2	24,300
蓮心園	3	33,200
總計	15	173,814









新竹在地環境友善桶柑公益義賣

2025帆宣科技年自2012年起與多家企業一同支持工研院所發起的「大桔大利·積福企」桶柑公益義賣活動。我們為響應友善環境理念與實踐社會公益，以新竹芎林低農藥友善環境當季桶柑籌措義賣善款，今年共募得11萬元善款，全數捐贈予社福團體，期望同仁與客戶享用在地桶柑的同時，也深刻體會友善環境與社會公益理念，持續擴大善的影響力。

築愛音樂會關懷偏鄉學童教育



在2025年，公司持續支持贊助「新竹市築愛協會」，該協會長期關注音樂美學教育，並遵循「以愛為基底，以音樂藝術為色彩，關懷偏鄉教育」的理念，以實際行動關懷偏鄉18歲以下青年。協會結合企業及大眾力量，透過活動的舉辦，讓更多人認識音樂的美好，支持築愛與其長期支持的偏鄉團體。2025年5月與8月，築愛協會於新竹文化局演藝廳舉辦築愛音樂會，演出團體包含台灣原聲童聲合唱團、親愛愛樂弦樂團、泰雅學堂青年合唱團、泰武國小古謠傳唱隊、聖安琪合唱團、木樓合唱團、簧格室內樂集、姜宜君老師。



2025年度公益活動集錦



贊助國立南科國際實驗高級中學FRC6998機器人比賽

贊助得勝者教育協會



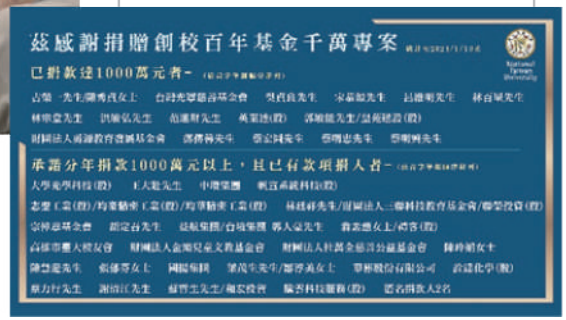
贊助第十五屆傳愛行動慈善音樂會



贊助「虎尾糖廠120年史」微電影製作



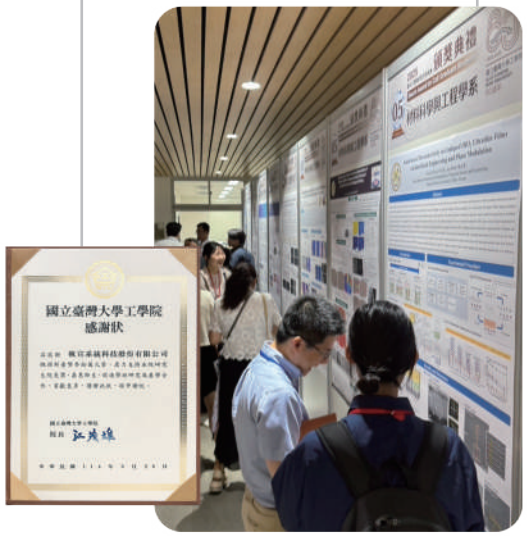
台大管理學院琢玉登頂計劃



電影「造山者」包場



捐贈台大工學院
研究生院長獎



參與新竹縣政府
「2025舊鞋救命-竹
縣募集送愛非洲」



林育業總經理參與陽明交
大電影「造山者」映後座談



參加客戶「守護我們的星球」
電影包場活動



參加客戶安平觀夕平台淨灘活動



5

五、附錄

GRI準則索引表

SASB準則索引表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊

附錄 | GRI準則索引表

使用聲明 帆宣科技已依循GRI準則報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊

適用GRI1 基礎2021

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 2:一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書	NA	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		
	2-4 資訊重編	關於本報告書		
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.4.1 營運概況		
		1.5.1 產業之現況與發展		
		1.5.2 產業上、中、下游之關聯性		
		1.5.3 競爭情形		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 2：一般揭露 2021	2-7 員工	4.2.1工作者資料		
	2-8 非員工的工作者	4.2.1工作者資料		
	2-9 治理結構及組成	2.1.1公司治理實務		
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1.1公司治理實務		
	2-11 最高治理單位的主席	2.1.1公司治理實務		
	2-12最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.1公司治理實務		
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1.1公司治理實務		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	重大主題鑑別		
		重大主題管理		
	2-15 利益衝突	2.1.1 公司治理實務		
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.1公司治理實務		
	2-17 最高治理單位的群體智識	1.3.1經營理念與永續發展策略		
		1.3.2帆宣科技之使命		
		1.3.3帆宣科技之願景		
		1.3.4帆宣科技之核心價值		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 2：一般揭露 2021	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.1公司治理實務		
	2-19 薪酬政策	2.1.1公司治理實務		
	2-20 薪酬決定流程	4.3.3薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬		
	2-21 年度總薪酬比率	4.3.3薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬		
	2-22 永續發展策略的聲明	1.3.1經營理念與永續發展策略		
		1.3.2帆宣科技之使命		
		1.3.3帆宣科技之願景		
		1.3.4帆宣科技之核心價值		
	2-23 政策承諾	1.3.1經營理念與永續發展策略		
		1.3.2帆宣科技之使命		
		1.3.3帆宣科技之願景		
		1.3.4帆宣科技之核心價值		
		4.1.1勞動政策		
	2-24 納入政策承諾	1.3.1經營理念與永續發展策略		
		1.3.2帆宣科技之使命		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 2：一般揭露 2021	2-24 納入政策承諾	1.3.3帆宣科技之願景		
		1.3.4帆宣科技之核心價值		
	2-25 補救負面衝擊的程序	重大主題管理		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	重大主題管理		
	2-27 法規遵循	2.1.3誠信經營		
		3.4.11違反職業安全衛生及環保法規		
	2-28 公協會的會員資格	1.4.1營運概況		
	2-29 利害關係人議合方針	利害關係人鑑別及溝通管道		
	2-30 團體協約	4.3.5勞資溝通協調		
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	重大主題鑑別		
	3-2 重大主題列表	重大主題鑑別	NA	
		重大主題管理		

重大議題揭露				
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
3-3 重大主題管理		重大主題管理		
		4.1.1勞動政策		
GRI 205：反貪腐 2016	205-1已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.3誠信經營		
	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.1公司治理實務		
		4.1.1勞動政策		
	205-3已確認的貪腐事件及採取的行動			本年度未發生貪腐事件
3-3 重大主題管理		重大主題管理		
GRI403：職業安全衛生 2018	403-1職業安全衛生管理系統	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		
		3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-2危害辨識、風險評估及事故調查	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		
		3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
	403-3職業健康服務	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		
		3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-3職業健康服務	3.5.8安全與健康職場		
		3.7.1健康管理		
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		
		3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
	403-6工作者健康促進	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		
		3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
		3.7.1健康管理		
	403-7預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.7.1健康管理		
		3.8.1預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		
		3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
	403-9職業傷害	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9職業傷害	3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
	403-10職業病	3.5.1廠區巡檢		
		3.5.2作業環境測定		
		3.5.3勞工個人防護		
		3.5.4緊急應變演練		
		3.5.5安全衛生教育		
		3.5.6供應商管理		
		3.5.7事故調查及失能傷害情況		
		3.5.8安全與健康職場		
		3.7.1健康管理		

重大議題揭露

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
3-3 重大主題管理		重大主題管理		
GRI 201：經濟績效2016	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	1.6.1營運績效		
		1.6.2稅務方針		
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1.4轉型風險模擬		
		3.1.5實體風險模擬		
		3.1.6氣候議題因應與管理		
	201-3確定給付制義務與其他退休計畫	4.3.4退休制度與實施情形		
3-3 重大主題管理		重大主題管理		
GRI414：供應商社會評估2016	414-1使用社會標準篩選新供應商	2.2.3供應鏈管理		
3-3 重大主題管理		重大主題管理		
GRI 302：能源 2016	302-1組織內部的能源消耗量	3.4.6能源管理		
	302-3能源密集度	3.4.6能源管理		
	302-4減少能源消耗	3.4.6能源管理		
3-3 重大主題管理		重大主題管理		
GRI 305：排放 2016	305-1直接(範疇一)溫室氣體排放	3.4.3溫室氣體盤查		
	305-2能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.4.3溫室氣體盤查		

重大議題揭露

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
3-3 重大主題管理		重大主題管理		
GRI 305：排放 2016	305-3其他間接(範疇三)溫室氣體排放	3.4.3溫室氣體盤查		
	305-4溫室氣體排放強度	3.4.3溫室氣體盤查		

特定主題揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 202：市場地位 2016	202-1不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3.3薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬		
	202-2雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2.1工作者資料		
GRI 303：水與放流水 2018	303-3取水量	3.4.5水污染防治		
	303-4排水量	3.4.5水污染防治		
	303-5耗水量	3.4.5水污染防治		

特定主題揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 306：廢棄物 2020	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.2事業廢棄物管理		
	306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.2事業廢棄物管理		
	306-3廢棄物的產生	3.4.2事業廢棄物管理		
	306-3廢棄物的產生	3.4.2事業廢棄物管理		
	306-4廢棄物的處置移轉	3.4.2事業廢棄物管理		
	306-5廢棄物的直接處置	3.4.2事業廢棄物管理		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1新進員工和離職員工	4.2.1工作者資料		
	401-2提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.3.1員工福利措施		
	401-3育嬰假	4.3.1員工福利措施		
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3.2員工培訓		
	404-2提升員工職能及過渡協助方案	4.3.5勞資溝通協調		
	404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.1工作者資料		

特定主題揭露項目				
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明	
			省略的揭露項目	原因或備註
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1治理單位與員工的多元化	2.1.1公司治理實務		
		4.1.1勞動政策		
		4.2.1工作者資料		
GRI 406：不歧視2016	406-1歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1.1勞動政策		

附錄 | SASB準則索引表

使用聲明 帆宣科技已依循SASB準則報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊

SASB行業別 工程與建造服務（IF-EN）

SASB指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	年度揭露情形	單位
IF-EN-160a.1	專案開發之環境影響	未遵循環境許可、標準及法規之事件數量	量化	0件	數量
IF-EN-160a.2		對評估及管理專案設計 選址與建造相關環境風險之流程之討論	討論及分析	不適用	
IF-EN-250a.1	結構完整性及安全性	與瑕疵及安全相關之重工成本金額	量化	0元，無安全相關重工費用	表達貨幣
IF-EN-250a.2		與瑕疵及安全相關事件有關之 法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	0元，無法律訴訟造成的金錢損失	表達貨幣
IF-EN-320a.1	勞工健康與安全	(a)直接員工之(1)總可記錄事件比率(TRIR)	量化	0	比率
		(a)直接員工之(2)死亡率	量化	0	比率
		(b)約聘員工之(1)總可記錄事件比率(TRIR)	量化	0.165	比率
		(b)約聘員工之(2)死亡率	量化	0	比率

SASB指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	年度揭露情形	單位
IF-EN-410a.1	建築物及基礎設施之生命週期影響	(1)經第三方之多屬性永續標準認證之已完成專案	量化	9件	數量
		(2)尋求此認證之現行專案之數量		1件	數量
IF-EN-410a.2	建築物及基礎設施之生命週期影響	對將營運階段之能源及用水效率之考量納入專案規劃及設計之流程之討論	討論及分析	本公司於規劃與設計階段，將營運期間之能源效率與用水管理納入考量。設計上優先採用高效設備與節水技術，並透過能源與水資源優化方案，降低環境衝擊。同時依國際永續建築標準，將能源與用水績效納入設計審查，確保達成節能與資源效率目標。	
IF-EN-410b.1	業務組合之氣候影響	(1)碳氫化合物相關專案	量化	不適用	表達貨幣
		(2)再生能源專案之待完成訂單之金額		不適用	表達貨幣
IF-EN-410b.2		與碳氫化合物相關專案有關之待完成訂單取消之金額	量化	不適用	表達貨幣
IF-EN-410b.3		氣候變遷減緩相關非能源專案之待完成訂單之金額	量化	不適用	表達貨幣
IF-EN-510a.1	商業倫理	於國際透明組織清廉印象指數中排名前20低之國家之(1)現行專案數量	量化	0件	數量
		於國際透明組織清廉印象指數中排名前20低之國家之(2)待完成訂單		0元	表達貨幣

SASB指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	年度揭露情形	單位
IF-EN-510a.2	商業倫理	與(1)賄賂或貪瀆之指控相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	0元	表達貨幣
		與(2)反競爭行為之指控相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額		0元	表達貨幣
IF-EN-510a.3	商業倫理	專案投標過程中預防(1)賄賂及貪瀆之政策及實務之描述	討論及分析	請參照2.1.3誠信經營	
		專案投標過程中預防(2)反競爭行為之政策及實務之描述		請參照2.2.3供應鏈管理	

加強揭露永續指標

附表一之十四永續揭露指標-其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：74,873.4549GJ 外購電力百分比：100.0% 再生能源使用率：0.0%	十億焦耳(GJ), 百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	取水量：75.1370千立方公尺 總耗水量：34.9700千立方公尺	千立方公尺(1000m^3)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	產生有害廢棄物重量：3.18公噸 有害廢棄物回收百分比：0.0%	公噸(t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害類別：無 職業災害人數：0人 職業災害比率：0.0%	數量,比率(%)	
五	產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明)	量化	廢產品及電子廢棄物之重量：0.0公噸 報廢產品及電子廢棄物之再循環之百分比：0.0%	公噸(t), 百分比(%)	

附表一之十四永續揭露指標-其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	鑑於關鍵原物料對營運穩定性具有重大影響，帆宣集團透過多元化供應來源與備援供應商策略，以降低對單一供應商之依賴，確保供應之穩定與持續性。針對關鍵材料，帆宣科技與供應商簽訂長期採購協議，並定期評估其交貨品質與能力，同時密切掌握市場動態及法規變化，靈活調整採購策略，以強化營運韌性。為確保供應鏈之合規性與永續發展，帆宣科技要求供應商簽署《供應商行為準則》，遵循ESG相關法規與產業標準，並實施供應商考核及風險評估作業，促進整體供應體系之責任治理與穩定運作。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	新台幣0元	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品或服務類別營業收入(新台幣仟元) 1、高科技設備材料銷售與服務業務 13,030,356 2、自動化供應系統業務20,082,799 3、整合系統業務9,238,494 4、客製化設備研發製造業務9,215,825	依產品類型而不同	

氣候相關資訊

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為帆宣科技氣候相關風險與機會之最高監督單位，負責監督氣候風險管理成果及永續策略推動，並審核氣候相關因應策略重大預算。由董事會於2023年正式成立永續發展委員會，為氣候變遷風險管理之最高管理單位，擬定相關應對策略，監督執行情形，並定期向董事會報告執行狀況與決議。ESG工作小組由永續長統籌領導，整合各小組進行氣候風險鑑別、評估與管理；ESG工作小組年度計畫與執行成果每年至少一次向永續發展委員會及董事會報告。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	碳定價制度實施	中	短、中期
R2	強化碳排放量報導義務	中	短、中期
R3	碳關稅徵收	高	短、中期
R4	原物料成本增加	高	中、長期
R5	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件	高	中、長期
R6	平均氣溫上升	中	中期、長期
R7	平均海平面上升	中	中期、長期
O1	增加低碳、節能商品與服務	高	短、中期
O2	低碳能源及再生能源使用	高	短、中期
O3	回收再利用	中	短期、中期
O4	參與碳權交易市場	中	中期、長期

項目	執行情形
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	**轉型風險：** 碳定價制度實施：依據NGFS情境模擬未來碳價路徑（1.5°C情境2030年達USD$200/公噸；2°C情境USD$25/公噸；2.5°C情境USD$80/公噸）所帶來之法規轉型成本壓力。在內部碳定價與減碳路徑管理下，預估至2050年，透過持續減碳，各情境碳費支出均收斂至年營收0.1%以內。碳費支出：1.5°C：NT$2,672萬（2050年）；2°C：NT$1,852萬（2050年）；2.5°C：NT$2,280萬（2050年）。 強化碳排放量報導義務：帆宣科技已自2024年起啟動常態性年度盤查，涵蓋範疇一、二、三，並取得DNV第三方查證。年度合規成本（盤查+查證）不超過NT$100萬，占年營收0.004%以內，財務重大性低。 碳關稅徵收：帆宣科技非屬歐盟探關稅（CBAM）直接列管產品製造商，財務重大性屬於低度。為控管此轉型風險，帆宣科技持續追蹤CBAM規範進程，並主動協同客戶與供應商，執行產品碳足跡與排放量計算，同步評估具體可行之減碳方案，以降低未來關稅徵收對財務之衝擊。 原物料成本增加：全球低碳轉型趨勢與各國碳定價制度之推行，預期將推升整體供應鏈之原物料採購成本。為確保供貨穩定並管控價格風險，帆宣採行多元化採購與備援供應商策略，降低對單一來源之依賴。針對關鍵材料，本公司與供應商簽署長期採購協議，並定期考核其履約與供貨能力；同時持續監控市場價格與法規動態，機動調整採購配置，以強化整體營運韌性。 **實體風險：** 颱風、洪水、乾旱等極端氣候事件：若因暴雨、颱風導致廠區無法營運一天，預估每停工一天減少營收3,000萬元新台幣，對公司整體影響小，僅占年度整體營收0.06%。透過緊急應變計畫與防洪投資，目標將停工時間壓縮至1天以內，減少額外停工損失。 **機會：** 增加低碳、節能商品與服務：帆宣積極因應全球半導體與高科技產業對於低碳潔淨室技術及節能製程設備的技術期待，透過持續挹注研發資源於產品能效提升，強化其在綠色供應鏈中的技術標竿地位。在滿足客戶端對於節能減碳的技術要求以鞏固並擴大既有訂單規模，同時協助公司開拓具有永續發展需求的多元客戶群，有效將氣候轉型壓力轉化為營收增長與市場佔有率提升的實質動能。預期帶來訂單規模擴大營收增長，高能效產品可支撐定價，維護毛利率。 低碳能源及再生能源使用：帆宣致力佈局低碳能源與再生能源，在廠區導入太陽能發電設施，以降低對傳統能源的依賴並優化營運電力成本。透過取得再生能源憑證，公司能有效規避國內外碳費或碳稅制度實施所帶來的財務風險，並提升企業聲譽與利害關係人的長期信任，確保在邁向淨零排放趨勢下，維持企業穩健的營運韌性與競爭優勢。廠區太陽能發電設施擴建後，預期年度電費節省進一步提升，同時降低可能的碳費成本。

<table>
<tr><th>項目</th><th>執行情形</th></tr>
<tr><td>4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</td><td>本公司定期向董事會報告永續發展情形與氣候變遷風險應對。
Step1 由ESG工作小組完成氣候環境背景資料蒐集、氣候風險及營運範圍評估。
Step2 建立氣候風險與機會項目清單、建立內部營運衝擊調查問卷。
Step3 ESG工作小組實施氣候風險機會及營運衝擊分析、決定重大風險項目。
Step4 建立執行策略及目標設定。
Step5 每年透過ESG工作小組會議滾動檢討執行策略及目標之成效。</td></tr>
<tr><td>5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</td><td>帆宣科技依據TCFD框架，選用以下國際公認氣候情境進行壓力測試，評估在不同升溫路徑下之財務韌性：
●轉型風險情境：NGFS Phase 5，對應1.5°C (Net Zero 2050)、2°C (Below 2°C)、2.5°C (NDCs) 三條路徑
●實體風險情境：IPCC AR6 CMIP6多模型 (SSP1-1.9、SSP1-2.6、SSP2-4.5)；台灣區域降尺度資料使用Climate Impact Explorer (Climate Analytics)
【關鍵參數與假設】
<table><tr><th>參數</th><th>1.5°C 情境</th><th>2°C 情境</th><th>2.5°C 情境</th><th>資料源</th></tr><tr><td>NGFS 情境名稱</td><td>Net Zero 2050</td><td>Below 2°C</td><td>NDCs</td><td>NGFS Phase 5</td></tr><tr><td>IPCC SSP</td><td>SSP1-1.9</td><td>SSP1-2.6</td><td>SSP2-4.5</td><td>IPCC AR6 WGI</td></tr><tr><td>2030 碳價 (USD/t)</td><td>$200</td><td>$25</td><td>$80</td><td>NGFS Phase 5, REMIND-MAgPIE</td></tr><tr><td>2050 碳價 (USD/t)</td><td>$750</td><td>$130</td><td>$80</td><td>NGFS Phase 5, REMIND-MAgPIE</td></tr></table>【分析因子】
●轉型風險分析因子：NGFS影子碳價路徑、台灣環境部碳費徵收對象、歐盟CBAM 2026年實施時程
●實體風險分析因子：颱風強度、洪水頻率、極端降雨、乾旱天數、廠區地理位置
【主要財務影響】
●轉型風險 (2050年)：1.5°C：NT$2,672萬；2°C：NT$1,852萬；2.5°C：NT$2,280萬，各情境均收斂至年營收0.1%以內。
●實體風險：停工天數1.5°C情境下達1天/年，年停工損失NT$3,000萬。</td></tr>
</table>

項目	執行情形
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	**實體風險管理：能源效率提升方案** 帆宣針對全球均溫上升建立長期因應策略，重點投入高效能硬體與智慧化製程環境，以降低空調負荷對營運成本之衝擊。2025年之核心執行計畫包含： ●核心設備能效強化：針對空調系統，投入預算將冰水泵更換為IE3節能馬達，提升基礎動力系統之運作效能。 ●製程環境深度節能：執行風機AC轉DC供電方案。此計畫單項預計可年節電41,058度，顯著優化製程區域之能源穩定性。 ●基礎設施節能普及：全面汰換傳統照明為LED燈具，確保辦公與倉儲環境之低能耗運作。 ●廠區防災強化：擬定廠區緊急應變計畫，每年至少一次全廠演練；定期檢查維護廠區排水系統（每季一次）；強化廠房防洪設施投資。 **用於辨識及管理風險之指標與目標** 帆宣建立數據導向之氣候治理框架，並設定明確量化指標： ●溫室氣體管理：全集團於2024年完成ISO 14064-1查證。透過逐年盤點排放熱點，建立「排放資產化」之基礎，作為風險決策之科學依據。 ●量化能效績效指標：承諾於2030年前，每年用電密集度減少1%。 ●氣候風險財務化：實施內部碳定價機制，將碳成本納入採購與資本投資之回收期試算，以此主動抵禦未來外部碳稅之財務風險。 ●供應鏈碳足跡：協同關鍵供應商執行產品碳足跡計算，建立供應商碳足跡資料庫，以因應CBAM等碳邊境調整機制要求。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	帆宣內部碳定價之制定是基於國內法規趨勢。目前設定為每公噸新台幣300元，參考台灣環境部《氣候變遷因應法》初期碳費徵收之建議起點，確保內部管理成本與外部法規支出達成銜接。透過將碳排風險貨幣化，對投資專案進行效益試算，以確保公司能達成每年碳強度下降1%之實質減量路徑。

項目	執行情形
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	●短期目標：2030年前，每年碳密集度(範疇1+範疇2)較上一年度減少1.0%。 ●長期目標：2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇1+範疇2)。 ●2025年度碳密集度(範疇1+範疇2)較2024年度上升17.53%。 ●目前尚無使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於9-1及9-2)。	

9-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

9-1-1溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO2e)、密集度(公噸CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

1-1-1溫室氣體盤查資訊
本公司溫室氣體排放量資訊如下表

帆宣集團(母公司及子公司)		
類別	113年	114年
範疇一排放量(公噸CO2e)	1,223.3343	1,154.5264
範疇二排放量(公噸CO2e)	10,096.6725	10,152.8881
範疇三排放量(公噸CO2e)	6,274.7634	214,946.8999
範疇一及範疇二之碳密集度(公噸CO2e/合併營收百萬元)	0.19	0.22

帆宣科技(母公司)		
類別	113年	114年
範疇一排放量(公噸CO2e)	1,088.6268	1,006.3553
範疇二排放量(公噸CO2e)	9,414.0445	9,081.8185
範疇三排放量(公噸CO2e)	6,274.7634	214,946.8999
範疇一及範疇二之碳密集度(公噸CO2e/個體營收百萬元)	0.36	0.30

9-1-2溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

帆宣集團（母公司及子公司）民國113年度民國114年溫室氣體排放量100%經DNV查證，確信情形說明如下：

確信範圍：帆宣集團（母公司及子公司）
確信機構：立恩威國際驗證股份有限公司(DNV)
確信準則：ISO 14064-3

確信意見：類別1-2為合理保證等級，類別3-6為有限保證等級。

9-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

●溫室氣體減量目標：響應政府2050淨零排放，2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇1+範疇2)。
短期減量目標為2030年前，每年碳密集度(範疇1+範疇2)較上一年度減少1.0%。
●策略及具體行動計畫：更換節能設備，變更製程與設備效能、設備降載運轉、傳統燈泡陸續汰換LED燈具。
●目標達成情形：2025年碳密集度(範疇1及範疇2)上升17.53%。

bsi 獨立保證意見聲明書

bsi.

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

帆宣系統科技股份有限公司 2025 年永續報告書

英國標準協會與帆宣系統科技股份有限公司(簡稱帆宣科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對帆宣系統科技股份有限公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外，與帆宣科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對帆宣系統科技股份有限公司 2025 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查帆宣科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由帆宣科技一併回覆。

查證範圍

帆宣科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與帆宣系統科技股份有限公司 2025 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估帆宣科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結帆宣系統科技股份有限公司 2025 年永續報告書內容，對於帆宣科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、帆宣科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關帆宣科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了帆宣科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就帆宣科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於帆宣科技政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 8 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2025 年報告書反映出帆宣科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了帆宣科技之包容性議題。

重大性

帆宣科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了帆宣科技之重大性議題。

回應性

帆宣科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。帆宣科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了帆宣科技之回應性議題。

衝擊性

帆宣科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。帆宣科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了帆宣科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

帆宣科技提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了帆宣科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為帆宣科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-9HSMS

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-820315

2026-06-10

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

ESG 報告書編輯群

發行人　高新明、林育業

公司治理及委員會

- 李易融
- 謝淑玲
- 吳姍祐

供應鏈管理

- 劉曜州
- 陳信宏
- 張素政
- 洪筱萍

社會關懷

- 張明忠
- 曾雅琳
- 謝智雄
- 張維哲
- 王蕙菁
- 黃璿羽
- 黃川榮

財務稅收

- 黃韋丞
- 馮雅卿
- 侯嘉美
- 張維容
- 梁哲銘
- 葉書涵
- 葉芷瑜

員工關懷

- 李心聖
- 謝淑玲
- 陳懿梅
- 徐景詮
- 何宜芬
- 蔡旻娟
- 張惠珍
- 張明忠
- 劉靜芳
- 陳嘉慧
- 陳文洲
- 曾煇方
- 楊慧君

永續環境與勞工安全

- 周坤富
- 吳智凱
- 方智勇
- 李亭儀
- 方耀盟
- 陳嬿詅
- 陳維倫
- 蔡佩玲
- 黃敬云
- 謝岳霖
- 廖育瑜
- 陳筱涵
- 邱愛雁
- 劉世強
- 黃呈峰
- 董一多

永續環境

- 張惠珍
- 張明忠
- 羅秀雲
- 陳文洲
- 徐景詮
- 陳奕銓
- 張百瑾
- 陳世良
- 林俊安
- 莊惠卿
- 吳振吉
- 張歆昀
- 張維哲
- 黃冠賓
- 洪筱萍
- 葉芷瑜
- 葉翰謙

2025 帆宣系統科技 永續報告書

Sustainability Report 2025