

基層員工薪酬政策及分派情形

本公司已明確制訂相關制度，並透過公司章程與實際執行機制，將公司整體經營績效及成果，適當且具體地反映於員工薪酬之中。

依本公司公司章程規定，年度如有獲利，應提撥 1% 至 15% 作為員工酬勞，並進一步明訂員工酬勞總額中，應提撥 5% 至 20% 分派予基層員工，確保經營成果能向下分享，落實成果共享及照顧基層員工之治理精神。

前述所稱基層員工，係指六職等（含）以下人員，或符合「中小企業員工加薪費用加成減除辦法」所定義之基層員工薪資水準者，藉此建立明確、可衡量且具一致性的認定標準。

於 2024 年度，本公司依實際經營績效提撥 10% 作為員工酬勞，並自該酬勞總額中分派 13% 予基層員工，顯示公司不僅將獲利成果反映於整體員工酬勞，亦透過具體比例設計，強化對基層員工之回饋與激勵。

透過上述制度化規範與實際執行，本公司已建立將經營績效與員工薪酬連動之長期機制，兼顧公司永續經營、員工激勵與內部薪酬公平性。