

人權盡職調查

人權政策與承諾

帆宣堅信尊重保障人權是公司永續經營的重要根基，為維護公司正職員工、契約及臨時人員、實習生等員工之人權並打造友善的工作環境，宣示支持以下國際相關勞動人權規範及地方法令要求，包含以下規範：「國際人權法典」、「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」、「勞動基準法」、「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」等，並依此制定人權政策。人權政策適用於本公司全體員工、關係企業、供應鏈、客戶等利害關係人。**管理流程**

本公司依據人權風險面向，分別針對健康安全、治理道德、勞工權益及環境保護進行調查，調查流程為人權政策擬定→風險評估與鑑別→績效指標建立→內外部稽核及矯正→管審報告產出。



本公司制定環安衛手冊及社會責任手冊以確保人權各風險面向能有完善的管理架構，透過各系統權責單位每年進行風險評估鑑別，並依其結果建立績效指標，再透過每年內外部稽核進行缺失檢討改善，以達成公司人權政策之有效性。

1. 員工健康安全及環境保護：提供員工每年健康檢查及後續追蹤服務，並提供職業醫學專科醫師之臨場服務，提供作業諮詢、工作適配性調整，另外對母性健康保護，更有健康護理師訪談以確保女性員工懷孕時能有妥善的照顧與合適的工作內容。
2. 勞工權益：各項要求應符合相關當地法令及國際人權公約，提供新進員工教育訓練，完整瞭解公司制度及安全衛生訓練，並建立保護個人隱私之良好溝通管道。
3. 公司治理道德：針對公司誠信、反貪腐等主題，定期舉辦相關教育訓練，並於董事會進行相關報告。

課程名稱	誠信正直·邁向卓越	新進人員法遵宣導	防範內線交易宣導	企業稽核人員職業道德與舞弊防治之策略
課程內容	誠信價值_擁抱誠信邁向卓越、誠信態度_打造永續職涯、誠信行為_蛻變成更好的自己	誠信經營規範、員工從業道德規範說明及性騷擾防治等宣導	內線交易之定義、內線交易構成要件與內線交易之法律責任	由背信、不合營業常規交易之案例，論企業稽核人員職業道德與舞弊防治之策略