2024
帆宣系統科技 永續報告書
Sustainability Report





目錄 CONTENTS

經營者的話 001

關於本報告書

關於本報告書 002
2024永續績效亮點 003
利害關係人鑑別及溝通管道 004
重大主題鑑別 005
重大主題管理 009
響應聯合國永續發展目標 014

1 集團簡介

1.1 關於帆宣 016
1.2 公司沿革 016
1.3 經營理念與永續發展策略 021
1.4 營運概況 023
1.5 趨勢與機會 024
1.6 營運績效及稅務 027
1.7 品質政策 029
1.8 品質管理系統 029

2 公司治理

2.1 公司治理實務 032
2.2 客戶關係與供應商關係 039
2.3 管理架構重大變化及因應 042

3 永續環境與勞工安全

3.1 氣候變遷治理 044
3.2 環安衛管理系統 047
3.3 環安衛政策 048
3.4 環境保護 050
3.5 安全衛生管理 063
3.6 獲獎紀錄 070
3.7 健康管理 071
3.8 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊 075

4 員工關懷及社會福利

4.1 勞動政策 078
4.2 工作者資料 081
4.3 勞資關係 085
4.4 社會關懷 093
4.5 建教合作 098

附錄

GRI準則索引表 100
加強揭露永續指標 112
氣候相關資訊 114

經營者的話



2024年國際間對ESG議題的重視持續升溫，全球監管機構逐步強化對企業永續揭露的要求。例如，國際永續準則委員會（ISSB）發布的S1與S2準則，已成為全球企業揭露永續資訊的重要依據。同時，金管會宣布自2026年起，上市櫃公司將分階段採用ISSB準則，提升企業在永續發展中的透明度與競爭力。

帆宣因應國內外趨勢、客戶目標與政府法規要求，我們積極投入ESG發展，於今年首度啟動全集團溫室氣體盤查，盤點各項重大排放源。除了各廠區持續推動節能減碳方案，也規劃於新建的廠區建設太陽能發電設備，增加綠電使用比例，減少碳排放量。

ESG已變成是衡量公司經營的標準跟條件，面對外界趨勢變化，帆宣唯有加強營運韌性，持續積極應對，致力打造一個對社會、自然環境及員工友善的企業。我們將持續推動各項永續發展計畫，並且加強與客戶、供應鏈及其他利害關係人的溝通與合作。我們相信只有在大家的共同努力下，才能夠為未來創造更多的價值。

帆宣集團董事長

高新明

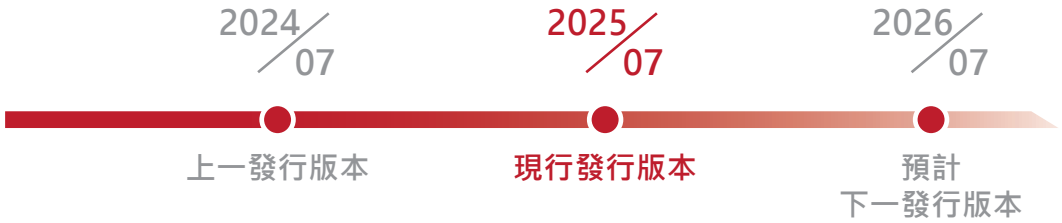
關於本報告書

範疇與邊界

本報告書包括帆宣系統科技股份有限公司（以下簡稱「帆宣科技」）及子公司，資料涵蓋營運、環境及社會三大面向，其中財務資訊範疇為帆宣科技及子公司（以下簡稱「帆宣集團」），財務資訊與會計師簽證之合併財報一致，環境(溫室氣體排放以外之數據)及社會面指標範疇以帆宣科技為主，其他資料部分引用自年報、政府機關及相關網站公開資訊。本報告書報導期間為2024年1月1日至2024年12月31日，無資訊重編事項。

報告週期

本報告書為帆宣科技第四本永續報告書（原已發行八本企業社會責任報告書、三本永續報告書），出版週期計畫為每年一次。



撰寫架構

本報告書遵循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative)所發布之 GRI 準則 (GRI Standards) 及政府主管機關要求「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編寫，向利害關係人說明永續發展概況。

外部保證/確信

本報告書經 bsi 英國標準協會台灣分公司依據 AA1000AS 保證標準v3 Type1 (第1類型) 中度保證等級進行查證，符合 GRI準則揭露之要求並於本報告書附錄提供第三方保證聲明書。英國標準協會除了針對帆宣系統科技股份有限公司2024年永續報告書進行評估和查證外，與帆宣科技並無任何財務上的關係。

本公司導入之ISO 45001職業安全衛生、ISO 14001環境管理、ISO 50001能源管理、ISO 9001品質管理、ISO 14064溫室氣體盤查皆通過第三方查證機構驗證。

意見回饋

如您對本報告書有任何疑問及意見，敬請經由下列管道告訴我們，協助我們做好持續改善之工作。

連絡方式

- 永續發展委員會ESG推動小組
- 地址：115603台北市南港區園區街3-2號6樓
- 電話：+886-2-2655-8899 ext.10078 王處長
- 傳真：+886-2-2655-8989
- Email：mic@micb2b.com
- 公司網站：https://www.micb2b.com/

2024永續績效亮點

永續環境

範疇一及範疇二碳密集度 ↓3.88%

6座生產廠房區皆通過 ISO 50001 能源管理系統驗證

能源消耗總量 ↓1.89%

太陽能發電量達 345 萬度

持續取得ISO 14001 環境管理系統驗證

2024年起每年持續取得 ISO 14064、GHG Protocol溫室氣體盤查查證

人權與社會公益

社區關懷及公益 投入857 萬元

總訓練時數 9,291小時

再度入選 台灣高薪100指數

持續取得 SA 8000 社會責任標準驗證

持續取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證

公司治理與經濟績效

董事會平均出席率 98.6%

審計委員會、薪資報酬委員會、風險管理委員會及永續發展委員會出席率皆 100%

持續取得 ISO 9001 品質管理系統驗證

營收新台幣 606億元

無違反反競爭、反壟斷、反托拉斯等情事發生

利害關係人鑑別及溝通管道

利害關係人鑑別

利害關係人之鑑別是由永續發展委員會工作推動小組之ESG推動暨資訊揭露小組，彙總適用於公司業務性質之利害關係人清單。於永續發展委員會工作推動小組之季度工作會議，請各單位主管依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則進行評估，鑑別出6類主要利害關係人，並於工作會議上達成決議。

利害關係人溝通管道

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率
投資人	• 營運績效 • 市場地位 • 反貪腐 • 風險管理 • 產品品質與技術研發	• 年度股東常會及股東會年報 • 發佈財務年（季）報 • 法人說明會 • 發言體系回覆或email的詢問 • 公司官網 • 利害關係人申訴信箱	• 每年 1 次 • 每年 4 次 • 每年至少2次 • 不定期 • 不定期 • 常設
客戶	• 產品品質與技術研發 • 顧客健康與安全 • 社會經濟法規遵循 • 環保法令遵守 • 顧客隱私 • 排放	• 客服專線 / 公司官網 • 電子郵件、會議與稽核 • 客戶滿意度問卷調查 • 客戶抱怨處理程序 • 自我評鑑問卷(SAQ)與現場稽核	• 不定期 • 不定期 • 不定期 • 不定期 • 不定期
員工	• 勞資 / 勞僱關係 • 職業健康與安全 • 員工多元化與平等機會 • 訓練與教育 • 結社自由與團體協商 • 人權/申訴機制 • 強迫或強制勞動/童工 • 無歧視/無騷擾 • 改善建議	• 內部公告 • 員工電子報 • 秘書茶會 • 員工意見調查 • 員工意見信箱 • 職工福利委員會會議 • 勞資會議 • 績效評估	• 不定期 • 每一季 • 每一季 • 不定期 • 不定期 • 每一季 • 每一季 • 每年兩次

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率
供應商	• 供應商環境評估 • 供應商社會評估 • 供應商人權評估 • 採購實務 • 材料品質管理 • 原物料管理 • 責任商業聯盟（RBA）行為準則遵循	• 新供應商審查 • 供應商稽核及訪談 • QBR或品質會議 • 供應商電子看板 • 利害關係人申訴信箱 • 自我評鑑問卷 (SAQ) 與現場稽核	• 不定期 • 不定期 • 每年至少4次 • 不定期 • 常設 • 不定期
政府機關	• 公司治理與營運績效 • 誠信經營及法規遵循 • 投資人保護 • 氣候變遷	• 主管機關公開資訊觀測站 • 依政府機關要求定期回報相關資料 • 依法規派員蒞廠查核 • 公文函	• 不定期 • 不定期 • 不定期 • 不定期
社區/地方團體	• 污水排放、廢液與廢棄物處理 • 空氣污染等環保議題 • 社會公益 • 社區服務	• 公司官網 • 園區管理中心例行會議 • 利害關係人申訴信箱	• 不定期 • 每年一次 • 常設

重大主題鑑別

帆宣科技採用下列三大步驟，以確保所有利害關係人所關注的議題皆已在本報告書中完整回應。

1.篩選及鑑別所有適用於帆宣科技的GRI準則主題

由永續發展委員會工作推動小組之ESG推動暨資訊揭露小組研究國際永續標準與規範(GRI準則、TCFD)、同業標竿及國內外永續發展推動趨勢，彙總一份適用於台灣地區及公司業務性質之議題，過程中並進一步區分該衝擊是否影響帆宣科技之內部營運或外部環境。本次永續報告書主要係呈現發生於帆宣科技之各議題為主。

2.評估主題並排列優先順序

於永續發展委員會工作推動小組之季度工作會議，請各單位主管評估各項主題發生可能性及衝擊程度，並於工作會議上排序及達成決議。重大主題討論同時納入利害關係人客戶、投資人等的意見進入參考。

3.檢視與審核報告書

報告編製完成後，再度閱讀整份報告，以檢視所有重大主題皆已完整呈現於永續報告中。此外，董事長亦親自審閱及核准報告，確保報告能同時呈現公司對永續經營的熱誠與公司「誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊」的基本態度。報告書定稿後，呈送永續發展委員會及董事會討論通過。

4.帆宣科技2024重大主題

重大主題	正負面與潛在實際衝擊	價值鏈衝擊邊界						衝擊面向		
		投資人	客戶	員工	供應商	政府	社區/地方團體	經濟	環境	人群與人權
經濟績效	正面實際：良好的內部監督、經營策略與經濟績效，才能維持健全之資本基礎，並強化營運的穩定度。以維繫投資人、債權人及市場之信心以及支持未來營運之發展，並為客戶、廠商及員工獲得最大利益。	√		√				●		

註 ：衝擊面向說明：正面實際衝擊●，正面潛在衝擊○，負面實際衝擊▼，負面潛在衝擊▿

4.帆宣科技2024重大主題

重大主題	正負面與潛在實際衝擊	價值鏈衝擊邊界						衝擊面向		
		投資人	客戶	員工	供應商	政府	社區/地方團體	經濟	環境	人群與人權
反貪腐	正面實際：營運符合法律規範、商業道德，維持正面企業形象。 負面潛在：內部員工或高階管理層若違反誠信相關行為，將危害公司商譽及利益。	√		√	√			● ▽		
當地社區	正面實際：積極推動公益活動與社會參與，關懷在地居民。					√	√			●
能源	正面實際：落實能源管理，採用節能設備，改善能源使用效率，降低電費成本。 負面實際：電費上升，提高營運與製造成本。	√	√					● ▼		
排放	正面實際：妥善管理溫室氣體排放，遵循法規定期揭露溫室氣體排放資訊，減緩全球暖化衝擊。同時避免可能增加的營業成本，如國內外碳稅、碳費。 負面潛在：溫室氣體排放增加，提高氣候變遷風險。		√			√		●	● ▽	
採購實務	正面實際：強化供應鏈管理，確保供應商品質、成本、交期及永續推動，符合客戶要求。		√		√			●		

註 ：衝擊面向說明：正面實際衝擊●，正面潛在衝擊○，負面實際衝擊▼，負面潛在衝擊▿

4.帆宣科技2024重大主題

重大主題	正負面與潛在實際衝擊	價值鏈衝擊邊界						衝擊面向		
		投資人	客戶	員工	供應商	政府	社區/地方團體	經濟	環境	人群與人權
勞雇關係	正面實際：實踐社會責任，減少人權風險，提供員工友善的工作職場。 負面潛在：員工權益受損，離職率增高，影響企業營運及形象。			√						● ▽
職業安全衛生	正面實際：透過ISO 45001管理系統，減少工安意外發生之可能性。 負面潛在：若發生事故會影響工作者健康與安全，並造成營業損失、商譽受損以及面臨主管機關罰款。		√	√	√			▽		● ▽

註 ：衝擊面向說明：正面實際衝擊●，正面潛在衝擊○，負面實際衝擊▼，負面潛在衝擊▿

重大主題鑑別

5.2024年重大主題與上一年度比較

2024 年重大主題與 **2023** 年相比 「顧客健康與安全」改為一般主題，相關資訊揭露於永續報告書。

2022	2023	2024
經濟績效	經濟績效	經濟績效
反貪腐	反貪腐	反貪腐
當地社區	當地社區	當地社區
顧客健康與安全	顧客健康與安全	能源
能源	能源	排放
排放	排放	採購實務
採購實務	採購實務	勞雇關係
勞雇關係	勞雇關係	職業安全衛生
職業安全衛生	職業安全衛生	

「顧客健康與安全」改為一般主題，因帆宣集團產品皆為B2B產品，非直接販售給一般大眾。

重大主題管理

重大主題	管理策略	重大主題對組織意義與描述	對應GRI準則	對應章節
經濟績效	具完善的公司治理及內部控制制度，設有獨立董事及「審計委員會」，由專業經營團隊設立營運目標及公司發展策略。	公司經營獲利才能讓投資者獲得合理的報酬，並有能力照顧員工，為利害關係人貢獻心力，達成永續經營之目標。	GRI 201：經濟績效 2016	1.6.1 營運績效 1.6.2 稅務方針 4.3.4 退休制度與實施情形
反貪腐	訂立嚴謹的道德規範，於新進人員訓練、在職教育訓練、主管會議、部門會議進行宣導，要求無論經營團隊與各級員工，皆能確實遵守；反貪污反對惡性競爭。	秉持「誠信」之精神，期望所有董事、員工於從事商業活動時，皆能遵循各項行為規範及倫理準則。	GRI 205：反貪腐 2016	2.1.1公司治理實務 4.1.1 勞動政策
當地社區	定期及不定期投入當地社區及學校公益活動，與地方社區共融發展。	積極參與社區關懷並落實與社區保持良好溝通善盡企業社會責任。	GRI 203：間接經濟衝擊 2016	4.4.1 社會關懷
能源	導入ISO 50001能源管理系統，鑑別與管控廠辦耗能設備，引入具備節能效益之設備，採用各項節能措施。	因應溫室效應對環境的衝擊及減少能源的消耗，本公司統計相關數據，善盡環境保護心力。	GRI 302：能源 2016	3.4.6 能源管理
排放	依ISO 14064-1之規範，推動溫室氣體盤查。鑑別廠辦排放熱點，引入具減碳效益之設備與措施。	為降低溫室效應的環境衝擊及減少能源的消耗，統計相關數據，善盡環境保護心力。	GRI 305：排放 2016	3.4.3 溫室氣體盤查

重大主題	管理策略	重大主題對組織意義與描述	對應GRI準則	對應章節
採購實務	具完善供應商評核制度，包含新進供應商評估與既有供應商考核。視供應商為重要夥伴關係，藉由業務之擴張、工安環保之需求及技術之增進等，尋找及培植共同成長之供應商，共同配合達到客戶品質、成本、交期及工安環保要求。	有效選擇與管理供應商以確保其所提供之產品或服務符合客戶的需求。	GRI 204：採購實務 2016	2.2.3 供應商關係
勞雇關係	建立完善薪酬、福利、培訓制度，促進員工發展需求，提供友善職場環境。	為公正評估員工工作精神、紀律和貢獻度，並適時激發員工潛在能力，作為調薪、升等、獎懲之依據；提供各項福利措施以確實照顧員工。	GRI 401：勞雇關係 2016	4.2.1 工作者資料 4.3.1 員工福利措施
職業安全衛生	導入ISO 45001（職業安全衛生）管理，以國際標準建立「環境安全衛生管理系統」，實環安衛政策：遵守法令要求、落實教育訓練、有效利用資源、防範意外事件、持續推動改善、全員諮詢參與。發生意外事故後，組成調查小組檢討事故成因，調查小組與事故發生單位擬定防範對策與改善措施。並依其作業進行工作盤查危害鑑別及風險評估，以職災方案管理，降低事故再發生的可能性。並提供受傷同仁相關醫療照顧，妥善照顧同仁健康。	透過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並設立職業安全衛生委員會，針對職安衛相關事項進行審議與協調。	GRI 403：職業安全衛生 2018	3.5安全衛生管理 3.7.1健康管理 3.8.1 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊

管理方針

重大主題	因應政策及承諾目標	推動措施	評估機制	2024年實績	資源/行動/申訴機制
經濟績效	政策：「公司治理實務守則」。 承諾目標：持續以穩定成長及獲利為營運目標，進而創造最大股東權益。	1. 擴大高科技設備、材料之產品線深度及廣度，強化營業成長基礎。 2. 提升機電工程及廠務設備整合能力。 3. 積極引進國際大廠合作，發展國內生產製程設備之技術能力。 4. 提升設備安裝、維修服務能力，擴大對客戶服務的深度及廣度。 5. 積極發展物聯網(IoT)、大數據 (Big Data) 、 人工智慧(AI)、5G專網、AR/VR等在高科技產業、智慧城市、智慧醫療之應用及建置服務能力。 6. 增強國際化專業服務能力。	董事會、審計機制、內部控制、外部稽核機構。	2024年營收較上年度成長7.81%。	財務部、利害關係人申訴信箱
反貪腐	政策：「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」。 承諾目標：持續打造廉潔公司文化及零違反誠信及貪腐情事。	1. 與關鍵供應商進行反貪腐政策與程序之溝通，發布《供應商行為準則》。 2. 與員工同仁溝通宣導反貪腐與誠信原則，並舉辦相關訓練。	內部控制、員工申訴機制、證券暨期貨市場發展基金會公司治理評鑑。	零貪腐事件。	利害關係人申訴信箱

重大主題	因應政策及承諾目標	推動措施	評估機制	2024年實績	資源/行動/申訴機制
當地社區	政策：「捐贈管理辦法」。 承諾目標：持續關懷鄰里，維持友善關係。	1. 捐贈公益團體，以支持發展文化與藝文活動。 2. 捐助學校機構，提供學生獎助學金。 3. 與在地公益團體、企業合作進行公益活動。	積極參與社區關懷並與社區保持良好溝通、善盡企業社會責任。	2024年共投入857萬元於社區關懷及公益。	安全衛生管理處、利害關係人申訴信箱
能源	政策：導入ISO 50001能源管理系統。 承諾目標：能源管理監督量測。 2030年之前，每年較上一年度減少1%的用電密集度。	1. 汰除耗能設備，更換具節能效益之設備。 2. 設備降載運轉、調整空調系統冰水出水溫度、控制室內空調溫度。 3. 使用節能感應燈、傳統燈泡汰換LED燈具及隨手關燈。	能源審查作業管理程序、能源績效指標與能源基線作業管理程序	2023年所有生產廠區完成導入ISO 50001能源管理系統。2024年共節省463,874 kWh，用電密集度較2023年度下降9%。	利害關係人申訴信箱、安全衛生管理處、人力資源處
排放	政策：「環安衛政策」。 承諾目標：2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇一+範疇二)。每年及2024年減量目標為碳密集度(範疇一+範疇二)較上一年度減少1.0%。	1. 執行溫室氣體盤查，量化監控碳排放量。 2. 2024年度碳排放量取得第三方查證。	空氣污染源防制設備由專責人員定期監測與監控，並由環安衛管理系統訂定管制方案	1.溫室氣體盤查本年度已完成第三方查證，集團排放密集度（碳排量/新台幣百萬營收）0.19公噸CO_2^e/新台幣百萬元。 2. 2024年碳密集度(範疇一+範疇二)較2023年度下降3.88%。	安全衛生管理處

重大主題	因應政策及承諾目標	推動措施	評估機制	2024年實績	資源/行動/申訴機制
採購實務	政策：「品質政策」、「供應商行為準則」。 承諾目標：持續關注供應商ESG表現，確保供應鏈的可持續發展與合規營運。	1. 對供應商進行ESG（環境、社會面）稽核，重點關注環保法規遵循、職業安全衛生及勞工權益保障等面向。 2. 評估供應商交貨品質與能力。	供應商評估、考核程序	所有受稽核之供應商均符合要求，無重大缺失。	利害關係人申訴信箱、稽核
勞雇關係	政策：「新進人員引導管理辦法」、「考核管理辦法」、「員工團體保險」。 承諾目標：遵守相關勞動與人權法規及國際公約規範。	1. 依照相關法令及國際人權公約，制定相關管理制度及辦法。 2. 建立培訓制度，提供各項員工福利。	證券暨期貨市場發展基金會公司治理評鑑、秘書茶會	本年度平均薪資調薪2.5~4.5%，2023年0件勞資糾紛，2024年0件勞資糾紛。	人力資源處、勞資會議、員工申訴信箱
職業安全衛生	政策:導入ISO 45001職業安全衛生管理系統。 承諾目標：遵守勞安衛要求持續改善工作環境、預防工安事件發生，降低職安風險。	1. 執行危害鑑別與風險評估。 2. 定期與不定期廠區巡檢。 3. 對新進與在職同仁，進行安全衛生教育。	工作盤查、危害因子鑑別、風險評估	本年度共2次違反職安法令，罰款共30萬，其中單一事件罰款金額無逾100萬以上之重大違規事件，本公司已針對主管機關要求如期改善並全數結案。	勞資會議、工安會議、利害關係人申訴信箱、環安衛溝通意見表

響應聯合國永續發展目標

聯合國於2015年提出17項永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），涵蓋含社會、人權、環境、與經濟面向，做為全球有志者及企業推動永續發展的願景。帆宣科技依據產業特性、公司營運及永續發展推動計畫，響應聯合國SDGs永續發展目標。

聯合國SDGs目標	帆宣科技做法	參考章節
3.3對抗傳染病 3.4減少非傳染性疾病造成的死亡率並促進心理健康 3.8實現全民健康覆蓋	1. 提供同仁每年定期健康檢查，資深同仁可額外進行攝護腺、婦科超音波檢查。 2. 舉辦健康促進講座，主題涵蓋急救訓練、飲食與運動，並舉辦健康減重比賽。	3.7.1 健康管理 4.3.1 員工福利措施
4.7永續發展與全球公民教育	1. 規劃員工培訓發展藍圖，依據職務屬性，進行完整教育培訓。 2. 提供同仁經費申請外部教育訓練與考照。 3. 與大專院校合作舉辦實習培訓。藉由產學交流，培育未來產業人才。	4.3.2 員工培訓 4.5.1 建教合作
5.1終結所有對女性的歧視 5.C採用及強化促進兩性平等的政策和可執行的立法	1. 制訂人權政策保障女性權益、杜絕不法歧視、確保工作機會均等 2. 依循「性別平等工作法」同仁可依家庭需求，申請育嬰留職停薪 3. 設置獨立且隱私之哺（集）乳室 4. 與托育機構簽訂特約服務	4.1.1 勞動政策 4.3.1 員工福利措施
7.2提高全球可再生能源比例	1. 於廠區建設太陽能發電裝置，產出綠電躉售給台電，提升台灣整體再生能源比例	3.4.6 能源管理

聯合國SDGs目標	帆宣科技做法	參考章節
8.7結束現代奴役、販賣和童工 8.8保護勞工權利和促進安全的工作環境	1. 制訂人權政策禁止強迫性勞動、禁用童工 2. 提供員工安全且健康的工作環境，實施ISO 45001職業安全衛生管理系統，並持續取得驗證 3. 舉辦安全衛生教育訓練及宣導	3.5 安全衛生管理 4.1.1 勞動政策
13.1加強對氣候災害的抗災能力和調適能力 13.2將氣候變遷措施納入政策和規劃 13.3建立應對氣候變化的知識和能力	1. 自2024年起，每年定期執行ISO 14064溫室氣體盤查，分析碳排熱點 2. 每年持續推動節能減碳方案，降低碳密集度與用電密集度	3.4.3 溫室氣體盤查 3.4.6 能源管理
16.5杜絕貪污賄賂	1. 訂定「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」、「從業道德守則」 2. 進行誠信教育訓練與宣導 3. 設置內部與外部溝通信箱，供各類利害關係人匿名檢舉不合法行為	1.3 經營理念與永續發展策略 2.1.1 公司治理實務 4.1.1 勞動政策



1 集團簡介

1.1 關於帆宣

1.2 公司沿革

1.3 經營理念與永續發展策略

1.4 營運概況

1.5 趨勢與機會

1.6 營運績效及稅務

1.7 品質政策

1.8 品質管理系統



1.1 關於帆宣

帆宣科技(上市代號：6196)於1988年由高新明董事長暨執行長所創立。成立以來，一向專注於半導體、平面顯示器設備及耗材代理，廠務系統TURNKEY服務等業務；近年來帆宣科技更進一步跨入LED光電製程設備製造與技術開發，並佈局太陽能、雷射應用、鋰電池、生技及智慧城市等產業，持續創新朝多角化方向發展。

帆宣集團在執行長 高新明及總經理 林育業的領導經營下，以專業科技的技術服務供應者自許，持續創新發展，建立完整服務平台；致力於引進國內半導體、光電、生技、智慧城市相關產業發展所需之尖端設備與技術，支援國內高科技產業的發展，並落實工安與環保政策。帆宣集團擁有一流的工程師及相關專業員工，以提供各項產品及服務之需求。此外，為進一步落實高科技產業設備本土化之策略，帆宣科技於湖口、頭份及台南科學園區設立工廠，投入客製化設備之組裝製造，目前擁有多項之專利，進一步將公司營業範疇自代理、廠務系統擴大至開發客製化產品，邁向全方位發展。

1.2 公司沿革

全球佈局

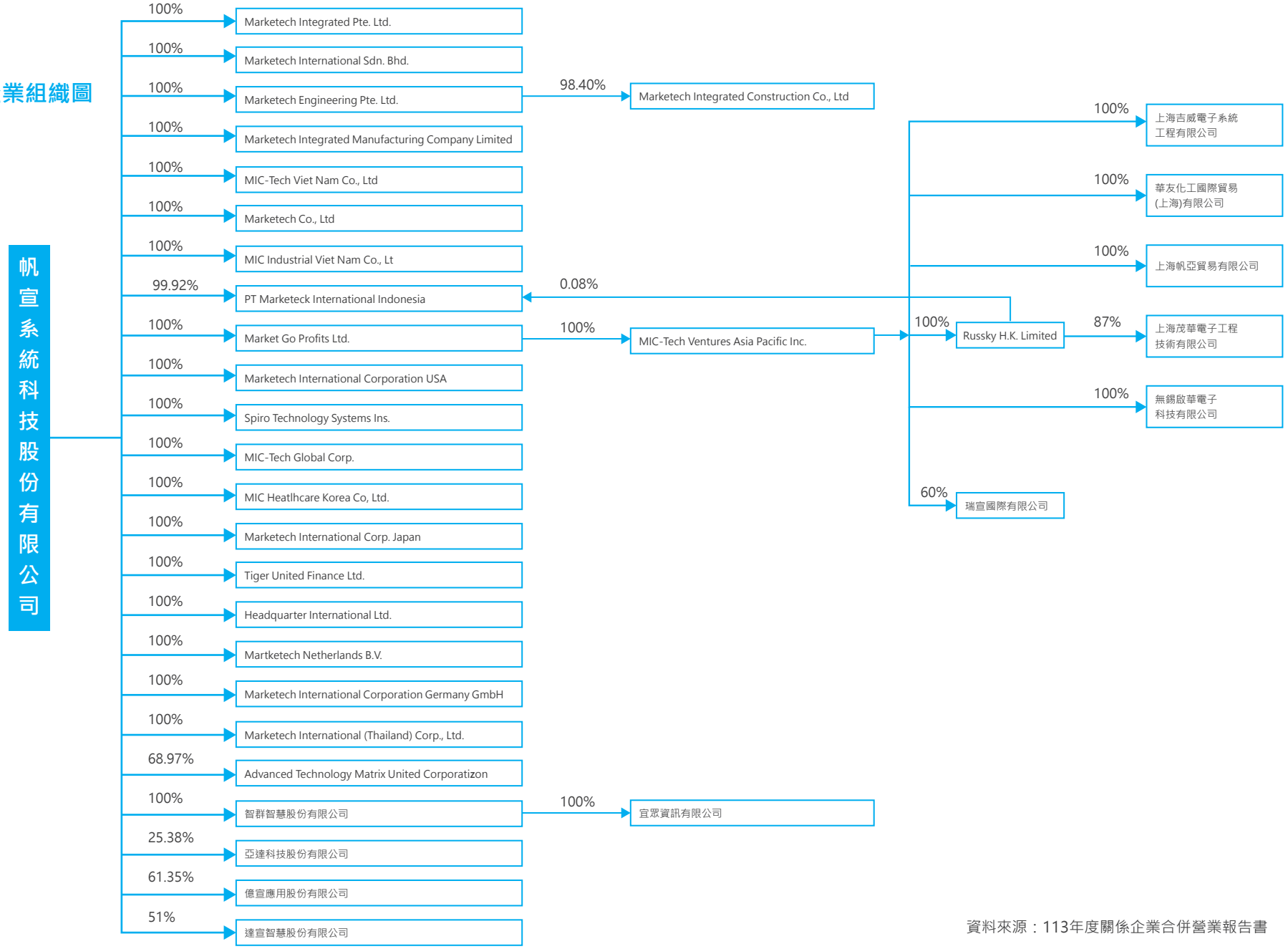
帆宣集團基於「以客為尊的全方位科技服務領導者」之使命，設立營運總部於台北南港軟體工業園區，並為靠近客戶以提供快速即時之客戶服務，於多處設立服務據點。

(1)台灣與全球業務支援及營運據點

- 台灣務支援及服務據點(以下簡稱帆宣科技)
- 全球業務支援及營運據點(以下簡稱帆宣集團)



(2)關係企業組織圖



資料來源：113年度關係企業合併營業報告書

(3) 各關係企業基本資料

企業名稱	所在地區	主要營業項目
Marketech Integrated Pte Ltd.	新加坡	半導體業自動化供應系統業務之承攬
Market Go Profits Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
Headquarter International Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
Tiger United Finance Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
MIC-Tech Global Corp.	南韓	一般國際貿易業
MIC-Tech Viet Nam Co., Ltd.	越南	各種廠務機械設備暨週邊耗材之貿易、安裝及維修業務；安裝電腦硬體有關之顧問服務及軟體執行服務
Marketech Co., Ltd.	越南	工程專業承包及相關維修業務；工具機買賣及維修、化妝品及日用品之買賣；軟件的生產、開發及編程服務；提供工業機械和設備的安裝服務
MIC-Tech Ventures Asia Pacific Inc.	開曼群島	從事控股及轉投資事務
Marketech International Sdn. Bhd.	馬來西亞	工程專業承包及相關維修業務；醫療器材銷售
Marketech Engineering Pte. Ltd.	新加坡	機電安裝等工程業務之承攬
Marketech Integrated Construction Co., Ltd.	緬甸	機電安裝等工程業務之承攬
Marketech Integrated Manufacturing Co., Ltd.	緬甸	自動化生產機器設備與零組件之設計、製造、組裝等服務
PT Marketech International Indonesia	印尼	機器設備及零配件之貿易業務
Marketech Netherlands B.V.	荷蘭	機器設備及零組件等之國際貿易業務及技術服務
Marketech International Corporation USA	美國	工程專業承包及相關維修服務
Spiro Technology Systems Inc.	美國	一般國際貿易業

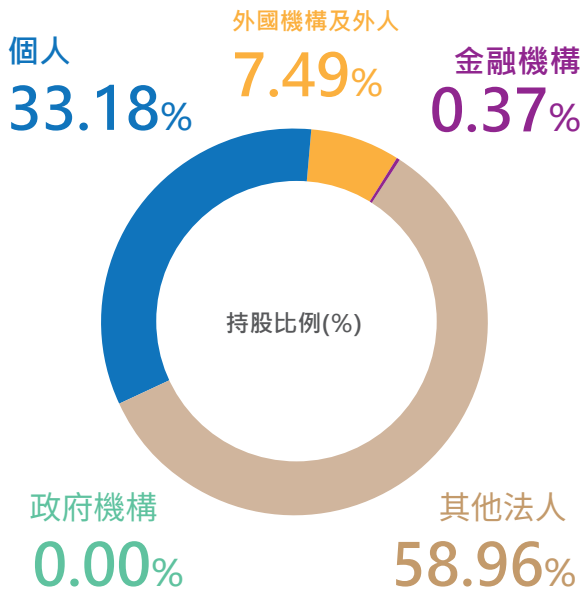
企業名稱	所在地區	主要營業項目
MIC Healthcare Korea Co., Ltd.	南韓	醫療器械及零組件之研發、銷售及專業技術服務；一般國際貿易及進出口業務
Marketech International Corp. Japan	日本	一般國際貿易業；工程專業承包及相關維修服務
Russky H.K. Limited	香港	從事控股及轉投資事務
Advanced Technology Matrix United Corporation	美國	倉儲物流服務；半導體設備、零配件及耗材與半導體材料之銷售代理業務
Marketech International Corporation Germany GmbH	德國	設備及零組件銷售業務；技術服務業務；工程專業承包及相關維修服務
MIC Industrial Viet Nam Co., Ltd.	越南	製冷設備組裝及測試代工
Marketech International(Thailand) Corp.	泰國	工程專業承包及相關維修服務；醫療器材銷售；一般國際貿易業；自動化生產機器設備與零組件之設計、製造、組裝等服務
上海茂華電子工程技術有限公司	中國大陸	半導體製造行業用的除害桶再生、管道系統及相關設施設計、安裝、調試及技術服務；半導體製造行業用的設備維修
華友化工國際貿易（上海）有限公司	中國大陸	半導體產業及其他產業之設備及其耗材、化學品、零配件等之銷售、佣金代理、進出口及其他相關配套業務；設備安裝維修等服務；保稅區內貿易代理及商務諮詢服務
上海吉威電子系統工程有限公司	中國大陸	機電安裝建設工程施工、建築裝修裝飾建設工程專業施工、建築智慧化建設工程專業施工、電子建設工程專業施工及相關技術服務和技術諮詢
無錫啟華電子科技有限公司	中國大陸	半導體器件、智能倉儲裝備、照明器具、口罩及勞動保護用品生產及銷售；包裝專用設備製造
上海帆亞貿易有限公司	中國大陸	化工產品、半導體及太陽能設備耗材、機械設備及其配件的批發、佣金代理、進出口、安裝、維修保養其他相關配套業務；保稅區內貿易代理及商務諮詢服務
瑞宣國際有限公司	香港	從事控股及轉投資事業
宜眾資訊股份有限公司	台灣	資訊系統軟體、硬體應用之研發、買賣、顧問等服務；醫療器材銷售

企業名稱	所在地區	主要營業項目
亞達科技股份有限公司	台灣	資訊軟體之研發、應用及服務；電子資訊供應服務；資料處理服務
智群智慧股份有限公司 (原名：智雲健康股份有限公司)	台灣	智慧醫療檢測設備和AI 方案及相關軟硬體開發與代理；醫療器材進出口販售、製造
億宣應用科技股份有限公司	台灣	5G無線通訊專網所用設備（微型基地台及核心網）及IoT智能控制閘道器買賣；維運DMP雲端物件管理平台並提供軟體管理平台、垂直領域IT及通訊系統CT之整合服務
達宣智慧股份有限公司	台灣	智慧醫療器材銷售與服務、一般國際貿易及進出口業務

(4) 股東結構

單位：股；人；%

股東結構 數量	政府結構	金融結構	其他法人	個人	外國機構 及外人	合計
人數(人)	0	5	111	22,313	179	22,608
持有股數(股)	0	756,000	119,245,241	67,038,756	15,164,483	202,204,480



資料截自：2025年3月30日
資料來源：臺灣集中保管結算所

1.3 經營理念與永續發展策略

帆宣科技由董事長、總經理帶領經營團隊，共同建立公司之使命、願景、核心價值等，清楚闡釋公司之經營理念。

1.3.1 經營理念與永續發展策略

帆宣科技的經營理念與永續發展策略是透過專業技術引進半導體、平面顯示器、光電、生技產業相關製程設備、材料；提供無塵室機電設計、採購、監管、施工，純水、氣體、化學品供應及監控系統，配合全球行銷策略，建立銷售維護平台，提供客戶完整服務。同時累積業務行銷實力與先進設備系統技術之經驗，提供代理原廠設備組裝、以及零組件本土化供應之能力。更以台灣為基礎，放眼亞洲主要市場，拓展業務、提昇競爭力、滿足客戶需求，以期達到國際化永續經營的目標。秉持「創新、執行、考核」之信念，以積極、進取、高效率的團隊精神，締造企業價值，落實公司治理，以保障股東權益並創造員工福祉。除訂定「公司治理實務守則」之外，對於公司之利益及交易相關事項亦訂定「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」、「從業道德守則」，並投入於完成企業之社會責任而行的『企業社會責任守則』及SA8000社會責任管理制度。

帆宣科技於2023年成立永續發展委員會，透過治理、環境與人群的管理架構，運用永續發展策略來促進公司成為更好的企業。帆宣科技的永續發展策略由使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」出發，為達到「建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業」的願景，採取「遵守環境保護之法規要求，落實執行社會責任標準，打造為員工、股東謀求福利的永續幸福企業」的永續發展策略，注入環境、經濟及人群的要素到每一個決策過程，以塑造公司永續經營的優勢。相關政策內容請參考官網公司治理專區 (https://www.micb2b.com/govern/board/)。

1.3.2 帆宣科技之使命

以客為尊的全方位科技服務領導者

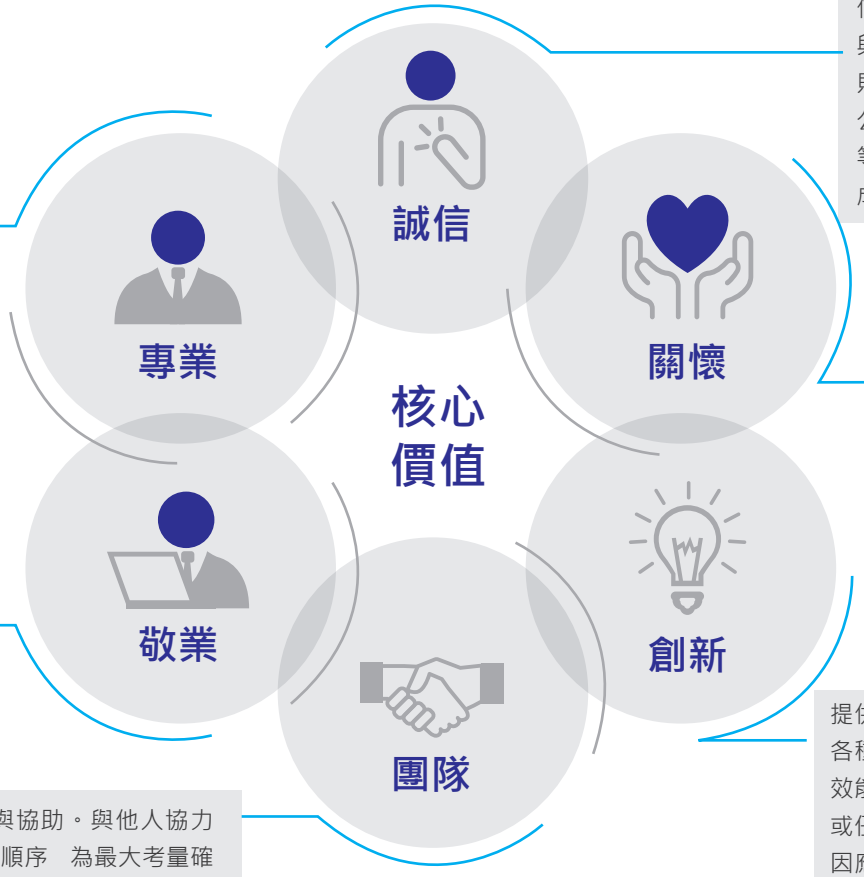
帆宣科技致力於半導體、光電、電子和生技等科技產業之銷售、研發、設計、製造及工程相關服務，並積極與國際接軌，促進產業提升。基於永續經營的理念，藉由專業技術與整合性平台，提供客戶最有競爭力的產品與多元完整的服務，協助客戶提升營運績效及競爭優勢，成為科技產業具領導地位之專業企業夥伴。

1.3.3 帆宣科技之願景

建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業

在組織中的每一分子都非常重要，缺一不可，需凝聚共識、攜手合作，互相信任，分享交流，方能與時俱進，持續成長。帆宣科技秉持這樣的理念，以台灣為中心，向中國、日本、韓國、越南、馬來西亞、印尼、緬甸、泰國、新加坡、荷蘭、德國、美國拓展商機，共創新局。

1.3.4 帆宣科技之核心價值



在個人工作專業領域有充足的知識與技能，可具體評估並深入洞察問題，找出根本原因，提出執行改善方案，同時預防潛在問題。於工作領域精益求精，持續吸收並學習相關知識與技能，不斷提昇自我附加價值，有效應用所學及相關知識、技能於工作領域中。

不論任務的困難度，務必於時間內全力以赴完成所交付之任務，並主動提供他人必要之協助。不論對內或對外、亦不論是否為本身之職務範圍，主動提出並參與問題之解決，直到問題完全解決為止。對於交辦事項及工作內容盡力達成，並即時回報進度，事情不只是做完，還要做好。在能力允許範圍之內主動要求承擔更多的任務。

以同理心處理跨部門業務，並相互信任與協助。與他人協力合作完成共同目標，並以公司總體之優先順序　為最大考量確認所有成員對組織及其個人目標、角色和責任之清楚認知與瞭解樂觀，首先考慮的是帶來多少利益而不是有多困難，積極參與公司內的行動或方案。

信守承諾，盡力完成任務，若無法如期達成，必誠實以告，共商解決之道，展現高標準的職業道德和專業行為。揭露真實資訊，並開誠佈公地討論問題。自信，勇於認錯；真誠，絕不為私利表現不適當之言論與行為。同時制定『誠信經營守則』、『道德行為準則』及『資訊揭露暨內線交易防範作業程序』，以為公司之規範準繩，如反貪腐、反托拉斯及遵守法令等。2024年因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為0元。

主動瞭解客戶、同仁與主管的需求，建立良好之互動關係。適時提供同仁為組織貢獻由衷地支持及協助。以同理心積極聆聽，開放溝通；主動關心客戶、同仁與主管，並互相尊重與體諒。

提供符合內部和外部客戶需求之高品質產品與服務，利用各種方式創造學習分享的環境，以增進工作流程之效率與效能，創造客戶需求及內需，提高企業價值。對不同以往或任何新的人、事、物，抱持歡迎、接納和鼓勵的態度。因應環境變革，追求新成長機會的認知而有所行動，藉由創意，轉化、創造有異於現況的新思維、新方法、新服務與新管理，透過充分授權或有效的資料分析，以更快、更好、更節省、更有效率的方式解決問題，並致力於績效之持續改善。

1.4 營運概況

1.4.1 營運概況

帆宣集團主要業務分為4大類

高科技設備材料銷售與服務業務

主要係從事半導體、光電等高科技產業製程及廠務儀器設備及其材料、化學品零配件等各類產品之買賣、代理、售後服務及技術支援等業務。



自動化供應系統業務

主要係提供半導體、光電及生技藥廠等高科技產業之廠務氣體、化學品自動化供應系統、特殊氣體及廠務監控系統之規劃、設計、施工、監造、安裝、測試、運轉諮詢及保固維修等整合性服務。

製化設備研發製造業務

主要係依半導體、光電等高科技產業及傳統產業客戶需求，而為其量身訂製之廠務自動化設備及製程設備等研發製造業務。

整合系統業務

主要係承包半導體、光電及生技藥廠等高科技產業其機電、無塵室、廠務週邊系統設施及製程設備連結等統包工程；一般工業如石化廠、傳產廠、智慧型建築之機電系統等業務。

1.5 趨勢與機會

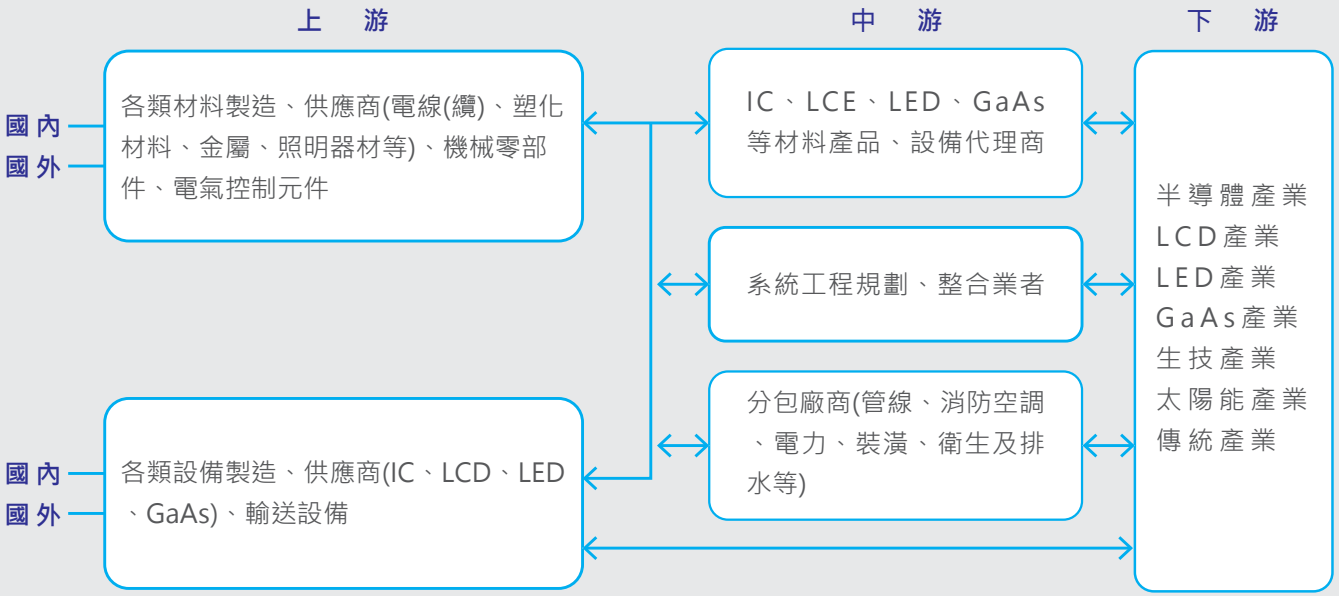
1.5.1 產業之現況與發展

帆宣集團營收以高科技行業如半導體(IC)、薄膜電晶體液晶顯示器(TFT-LCD)、發光二極體(LED)、彩色濾光片(Color Filter)、砷化鎵(GaAs)、IC封裝、Flip Chip基板、太陽光電、生技產業等高科技產業及傳統產業所用設備、材料之銷售及維修服務收入為主，其次則為高科技行業氣體、化學品及監控系統之規劃、設計、施工、安裝、測試自動化系統；此外，除了原有廠務設備的設計、製造及安裝，亦逐步跨入相關製程設備之製造，與歐美日重量級企業進行國際合作，累積公司OEM、ODM之能力，強化本土ODM發展，以建立市場競爭優勢。

帆宣集團所處產業之現況發展、分析及趨勢，請參見帆宣集團之股東會年報。

1.5.2 產業上、中、下游之關聯性

帆宣集團係半導體、光電等高科技產業之全方位供應者，所屬行業上、中、下游之關聯性如下圖所示：



1.5.3 競爭情形

高科技設備材料銷售及服務業務

本集團代理半導體先進製程所需之重要化學品及耗材，包括蝕刻液、研磨漿、研磨刷等等有相當重要的市場份額；而後段高階封裝製程中的所用的植球機、補球機、晶圓/玻璃承載貼合機、晶圓/玻璃承載分離機亦有重要市佔率；在顯示器產業用的光阻等材料也已經在多家大廠的量產使用中。

自動化供應系統業務

1. **氣體自動化供應系統**｜在氣體供應設備方面，半導體廠及光電廠所使用的氣瓶櫃(Gas Cabinet)皆為本集團在自有工廠自行設計、焊接、組裝、測試、安裝及保固維修等服務。在氣體分流箱(VMB)方面亦同。由於近來建廠速度及數量不若以往，因此在氣體自動化供應系統競爭愈來愈激烈。本集團發展策略仍鎖定持續銷售給半導體產業客戶，並朝向以人性化的規格與備援系統設計，並已取得T.S.設備防爆認證作業，也大量銷售在砷化鎵與光通訊產業，以及由臺灣製造出口至中國大陸半導體等市場，更以提高設備銷售之市佔率與獲利率為目標。
2. **化學品自動化供應系統**｜化學品自動化供應系統在臺灣仍以Air-Liquid、Mitsubishi、Sumitomo、Kanto及本集團等五家公司為主要競爭者。本集團以自有品牌銷入市場，除了強化價格競爭，提升服務品質，獲得客戶高度的肯定及優良口碑，亦保有高科技廠系統新建市場優秀的佔有率。
3. **工廠自動化業務**｜目前提供整廠廠務監控系統(FMCS)服務之供應商包括帆宣集團、神通電腦等。為因應市場價格劇烈的競爭及原物料的飆升的環境，本集團除了深耕原有技術能力外，目前也順應科技發展趨勢，將導入無線技術方案來提升競爭力及降低成本。

整合系統業務(Total Turnkey Service)

本集團快速掌握市場脈動並即早因應，積極投入市場並強化技術層次與整合施工能力，並積極拓展各類型業務，包含土建、鋼構、內裝、機電、無塵室、氣、化、水系統、製藥特殊需求等廠務系統、二次配等工程專業實績，獲致的客戶肯定與信任，未來更將擴大市場業務。本集團也利用過去在科技建廠所累積之經驗，陸續參與傳統產業建廠擴廠工程及政府公共工程，目前本公司已陸續參與給水資源循環再生與自動化等政府公共工程及傳產擴建工程，希望能藉由多角化的經營，擴充營業領域。

客製化設備研發製造業務

本集團多年來服務世界級客戶，提供齊全的解決方案，由於帆宣累績多年豐富的自動化解決方案，能夠充分掌握產業趨勢及客戶需求，並就近提供客戶OEM/ODM的支援及整服務。

1.5.4 競爭利基

1. 業務範圍廣泛，可有效降低單一產業景氣循環風險。
2. 技術層次高，國內少有同時具備自動化供應系統及製程設備連結整合能力之廠商，將有助於爭取整廠統包工程之業務。
3. 提供客戶多元服務，可藉此為基礎進一步擴大產品線深度及廣度。由製程設備、材料代理銷售、自動化供應系統及整合系統到本土化組裝、製造、設計(OEM、ODM)、安裝、維修服務。
4. 業務據點橫跨臺灣、中國、新加坡、韓國、越南、馬來西亞、緬甸、印尼、荷蘭、美國、日本、德國、泰國等地，可就近服務客戶，並掌握當地市場脈動。
5. 擁有堅強的經營團隊及經驗豐富、素質優良的專業人員，橫向整合各事業處相關技術，深入不同產業，佈局亞洲相關業務。

1.5.5 發展遠景之有利，不利因素與因應對策

有利因素

1. 公司業務涵蓋產業，如：半導體、一般機電、智慧醫療、醫學影像等產業在臺灣、中國大陸及東南亞地區未來十年內，仍是大幅成長的產業，雖景氣循環難免，但未來成長的趨勢是既定的事實。
2. 有關高科技設備材料銷售及服務業務，本集團與各供應商皆為長期合作夥伴，目前除了業務來往外，亦積極以合作生產計畫來取得彼此長期之共同利益。
3. 本集團經營數十餘年來，從國外技術引進，紮根整合，目前是國內唯一的選擇，即使在歐美具有此能力的公司亦是屈指可數，且在國內〝本土化〞(localize)需求下，本集團之發展又較優於其他歐美公司。
4. 為降低生產成本與設備體型過大(如TFT-LCD之10.5代以上的製程設備)之因素，國外設備廠商尋求臺灣OEM合作的機會增加。目前本集團客製化設備製造業務已耕耘多年，並與多家原廠進行合作計畫。此方面技術能力的培養，有助於未來高科技產業設備的研發及加速國外製程設備移入臺灣製造的質與量的提升。
5. 本公司已通過ISO 9001國際品質驗證及ISO 14001、ISO13485、ISO 45001及台灣QMS之驗證工作，可提供客戶較佳服務品質。

不利因素與因應對策

1. 高科技產業成長過快，專業人力短缺，而本集團優秀之專業人才易被業界、客戶網羅。因應對策：積極提供人才之內部培訓，藉以全面提昇產品設計及技術能力，並藉由ISO與內控標準作業程序的落實，使專業經驗與研發成果得以具體而有效累積；輔以發放員工酬勞紅利、配股政策及認股權憑證等計畫，期使員工之穩定性更高，亦較容易網羅到好的人才。
2. 由於加入世界貿易組織(WTO)後，外商營運據點擴張至國內，使得市場競爭日趨激烈，而部份產品或因同業競爭或受市場成熟之故，因此價格與產品毛利率將有下降之虞。因應對策：本集團除了憑藉對國內法令、語言及文化上的先天優勢，繼續深耕原有的利基市場外，並將積極建立與競爭者〝整合性〞與〝差異化〞之產品、服務或技術，並隨工作流程之標準化，強化MIS系統成本控制預算，以節省人力提高效率來降低成本及人力浪費，而除了國內業務之推展外，亦加強在中國、新加坡、韓國、越南、馬來西亞、緬甸、印尼、荷蘭、美國、日本、德國等區域市場之銷售推展，因應市場開放的挑戰。
3. 自動化系統及整合系統業務之工程變數頗多，易受各項工程相互配合影響，因此若工程工期較長，施工期間材料、設備及外包費用之上漲，均將導致成本之增加，易造成業務風險及財務調度風險。因應對策：本集團應詳加評估承接個案可能影響工期之因素，將其列入預估工程成本，並與其供應商保持良好之合作關係，並培養長期優良之外包廠商，施工期間隨時掌握採購與外包價格之變動情形，預估物價波動可能性，定期或不定期舉辦因應物價波動對策討論會議及與關係企業聯合採購，有效降低採購及外包價格變動風險，並以工期短之工程業務為主，且公司採取穩健財務政策，擁有足夠之營運週轉金以支付工程營運所需之週轉金，除可提昇業主對公司之信譽與信賴度，尚可降低資金成本。

1.6 營運績效及稅務

1.6.1 營運績效

帆宣集團2022年度至2024年度合併財務報告之營運績效如下

單位：新台幣仟元

項目	2022年	2023年	2024年
直接經濟價值	50,366,704	56,279,732	60,675,104
營運成本	44,980,634	50,186,150	54,526,428
員工薪資及福利	3,047,242	3,659,208	3,966,281
支付政府款項	631,691	833,894	1,130,986
支付出資人款項	1,105,811	1,207,893	1,207,897
分配的經濟價值	49,765,378	55,887,145	60,831,592
留存經濟價值	601,326	392,587	156,488

註1 i.產生的直接經濟價值=營業收入
ii.分配的經濟價值=營運成本+員工薪資和福利+支付政府款項+支付出資人款項
iii留存經濟價值=「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」

註2 營運成本 = 營業成本 + 營業費用 - 員工薪資及福利費用

註3 員工薪資和福利包括薪資費用、員工認股權、勞健保費用、退休金費用及其他員工福利費用

註4 支付政府款項包括稅捐及所得稅費用支付數

註5 支付出資人款項係每年股東會決議盈餘分配之股利金額

主要產品產量或營業收入

單位：新台幣仟元

各項業務營業收入	2022年	2023年	2024年
高科技設備材料銷售與服務業務	9,940,540	10,341,905	13,047,719
自動化供應系統業務	19,804,801	27,288,902	28,591,460
整合系統業務	10,403,881	9,312,405	10,334,281
客製化設備研發製造業務	10,217,482	9,336,520	8,701,644

註 帆宣集團係供應半導體及光電等產業所需之材料、設備，並搭配自動化供應系統及整廠整合系統之工程承攬服務。帆宣集團經銷代理之設備材料產品應用範圍涵蓋半導體、光電、太陽能等高科技產業，產品種類繁多，較無一致之數量統計單位。且帆宣集團所承接之廠務工程專案及客製化設備之研發製造是依據業主需求量身製作，各專案性質不一，各有其獨立性，無法計算其產銷量，故僅依產品或服務類別統計其產銷值。

1.6.2 稅務方針

帆宣集團秉持誠信原則落實法令遵循義務，並且致力於企業永續發展及善盡企業社會責任。

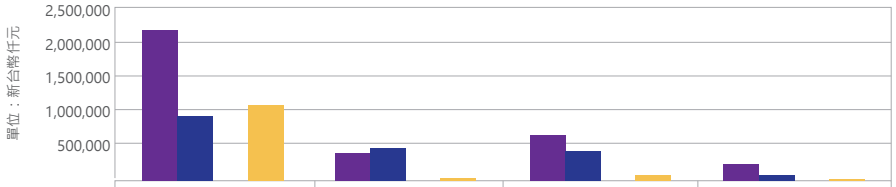
帆宣集團恪遵法令規定審慎執行相關稅務作業，善盡誠實申報及繳納稅負義務，適時揭露稅務資訊力求資訊透明化，且秉持誠信原則與稅務機關保持良善溝通。

因應稅務治理國際趨勢，帆宣集團持續關注各國稅務政令變動，並適時評估當地發展業務可能面臨之稅務風險，對於重大決策涉及稅務議題者會納入稅務評估，適時諮詢外部專家意見，期能降低違法及財物損失等稅務風險。

帆宣集團營運總部在台灣，業務據點橫跨臺灣、中國、新加玻、荷蘭、馬來西亞、越南、緬甸、韓國、印尼、美國、日本、德國及泰國等地，各公司係依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。帆宣集團管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。

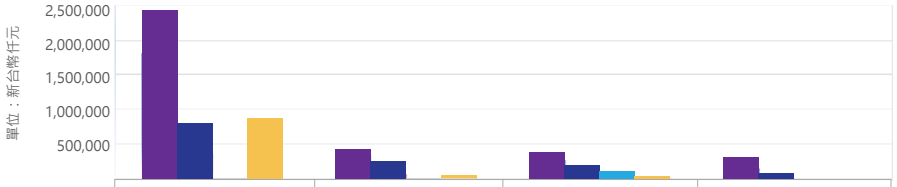
帆宣集團最近兩年度之所得稅費用及繳付稅款等稅務資訊列示如下

2024年度帆宣集團所得稅資訊



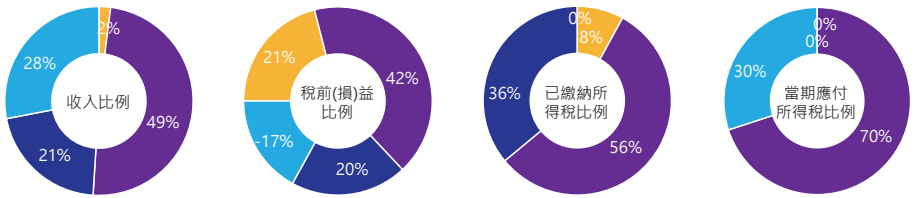
	稅前淨利	所得稅費用	已繳納所得稅	當期應付所得稅
台灣	2,135,974	387,353	622,568	238,013
中國大陸	1,018,543	422,102	408,592	104,158
美國	-872,030	-14,428	167	-
其他地區	1,050,886	85,095	85,360	384

2023年度帆宣集團所得稅資訊

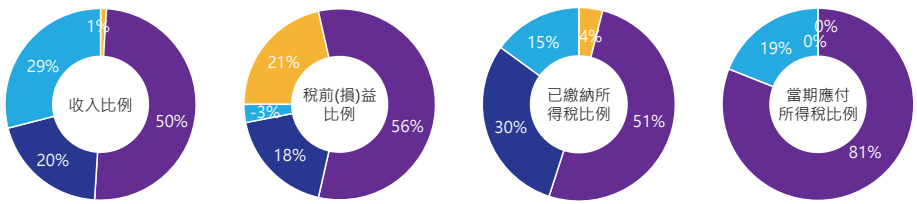


	稅前淨利	所得稅費用	已繳納所得稅	當期應付所得稅
台灣	2,431,819	451,608	421,317	378,442
中國大陸	784,795	261,999	244,075	87,340
美國	-192,322	-12,645	119,858	-
其他地區	908,618	34,969	34,443	397

2024年度地區營收、稅前淨利、已繳納所得稅及當期應付所得稅占比資訊



2023年度地區營收、稅前淨利、已繳納所得稅及當期應付所得稅占比資訊



台灣 中國大陸 美國 其他地區

註：地區別稅前淨利、所得稅費用、已繳納稅款及當期應付所得稅係依據本公司及各子公司所在國家分類。

1.7 品質政策

1.7.1 品質政策

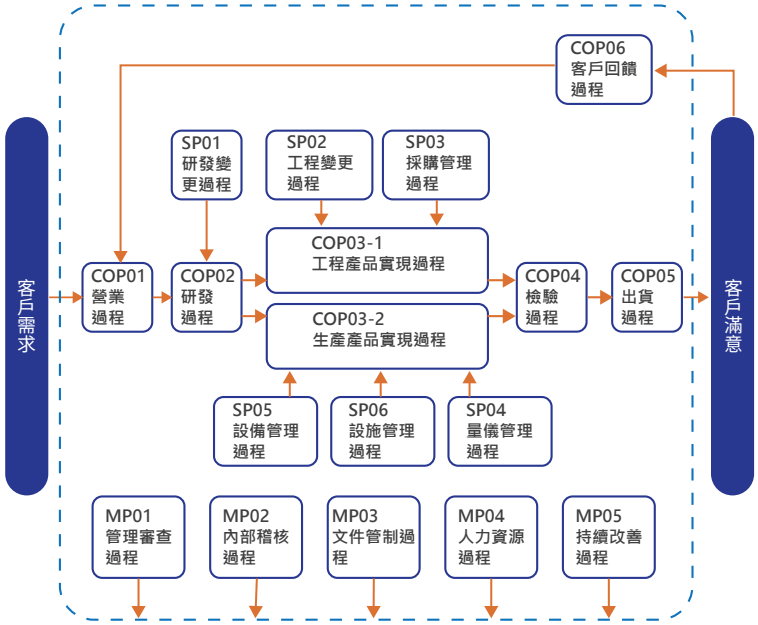
帆宣集團依ISO 9001國際標準要求建立文件化、執行、維持及持續改善品質管理系統以確保產品與服務的品質，並訂立下列品質政策：

1. 實施全面品質保證體系
2. 落實持續改善的工作
3. 提高客戶滿意度
4. 達到符合品質、成本、交期的需求

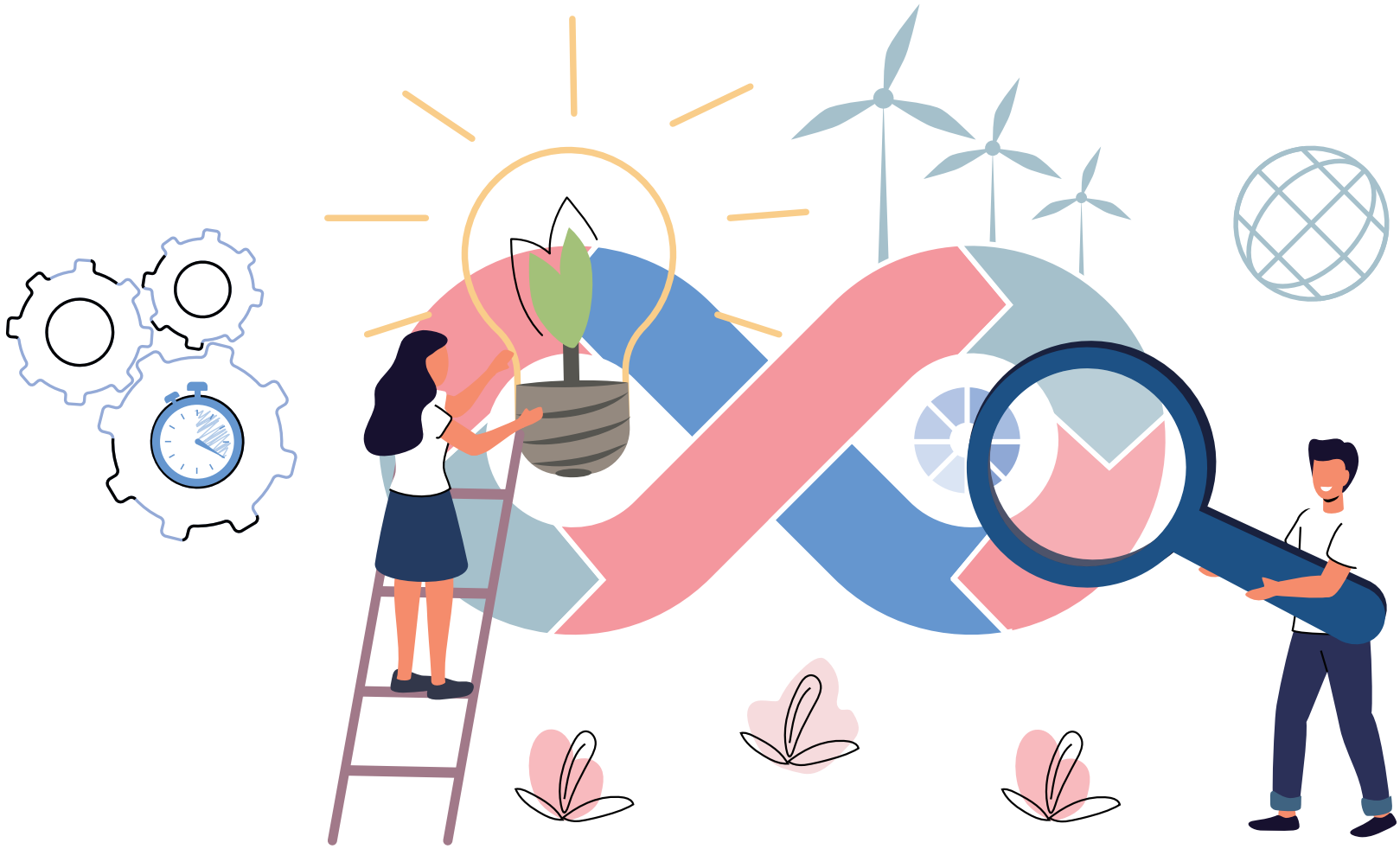


1.8 品質管理系統

1.8.1 品質管理系統



COP：Customer Oriented Processes
MP：Management Processes
SP：Support Processes



2 公司治理

2.1 公司治理實務

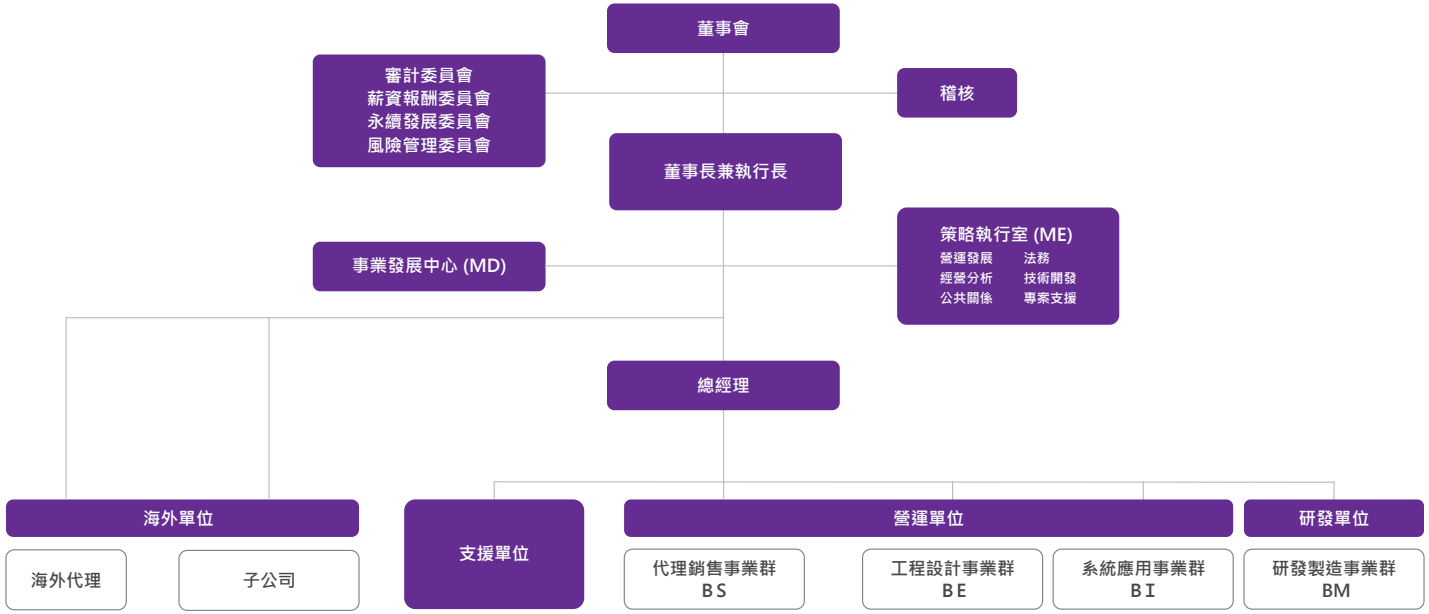
2.2 客戶關係與供應商關係

2.3 管理架構重大變化及因應



2.1 公司治理實務

帆宣科技之公司治理架構圖如下



帆宣科技為臺灣證券交易所股票上市公司（股票代號：6196），遵循公司法、證券交易法及相關法令建立公司治理架構。於股東會中選舉董事，董事再互推一人擔任董事長，並依制度遴選「獨立董事」，皆任期三年，共同負責公司之營運管理。未來規劃將組織衝擊相關能力納入董事遴選規範。董事會成員之組成、專業能力及獨立性請參考113年報第5至13頁。2024年總共召開7次董事會，董事會依據董事會議事規範每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。2024年度未發生關鍵重大事件。設置「薪資報酬委員會」制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，並將所提建議提報董事會決議。設置「審計委員會」依『公開發行公司審計委員會行使職權辦法』執行相關作業。

董事會成員皆基於高度自律之精神，避免利益衝突，並依『董事會議事規範』規定董事或其代表之法人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求於董事會說明其利害關係，並取得董事會成員表決核准同意才得以實施。董事會議事規範、審計委員會、風險管理委員會及永續發展委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次會議說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。相關董事任職情形，請參考官網資訊 https://www.micb2b.com/govern/board/

為落實公司治理並提升本公司董事會的功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，制定『董事會績效評估辦法』，訂定每年應依據本辦法規定之評估規定及評估指標執行內部董事會績效評估；每三年則得由外部專業獨立機構或外部專家學者單位執行一次；以上內/外部評估應於次一年度第一季完成評估作業。

董事會之下並設置稽核單位，評估內部控制制度及各項規範是否健全，查核內部控制是否持續有效運作，衡量各部門執行成果，並適時提供改善建議，促進有效營運。

截至2024年12月31日公司治理重點摘要如下

1. 10 位董事中有 1 位董事長、4 位為獨立董事。
2. 董事成員中有 1 位女性董事。
3. 薪資報酬委員會之成員由 3 位獨立董事。
4. 審計委員會由 4 位獨立董事組成。
5. 「薪資報酬委員會組織規程」揭露於公司內部網站。
6. 「審計委員會組織規程」揭露於公司內部網站。
7. 董事會董事平均出席率達 98.6%，薪資報酬員會成員平均出席率達100%，審計委員會成員平均出席率達100%，風險管理委員會成員平均出席率達100%永續發展委會成員平均出席率達100%。
8. 董事會成員皆依法接受教育訓練，致力提升董事會成員的永續專業知識，共計參與 49.5 小 時永續相關課程，涵蓋了永續經營與公司治理、勞資關係及數位科技風險管理等領域。所有董事成員接受誠信與反貪腐溝通與訓練，完成率100%。
9. 董事會成員組成之性別與年齡占比。

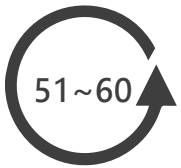
董事成員



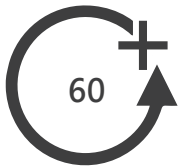
男生 90%



女生 10%



51~60歲 40%



60歲以上 60%

公司接受外部「公司治理評鑑」，內部組織採取「利潤中心制」，依『人力資源管制程序』、『性騷擾防治辦法』、『獎懲管理辦法』、『績效管理辦法』、『考勤管理辦法』等制度，執行各項專業、企業倫理教育訓練及宣導，並依制度執行考核。公司內部組織主要分為五大部份：

1. 支援單位

為公司之後勤支援單位；含策略執行室、稽核、事業發展中心、財務處、資材處、安全衛生管理處、人力資源處、品質中心及資訊中心。

2. 代理銷售事業群

依不同領域負責國內外原廠之設備、材料銷售代理業務；含設備材料事業處、科技產品事業處、顯示產業事業處、資源整合服務事業處及半導體光罩技術事業處。

3. 工程設計事業群

負責各類工程之工安環保、設計、施工、監造及管理等業務；含氣體技術事業處、化學技術事業處、系統工程事業處、整合技術事業處、一般工程事業處及資源整合服務事業處。

4. 系統應用事業群

負責電腦系統、廠務監控系統及雲端相關等之業務；系統整合事業處。

5. 研發製造事業群

負責OEM/ODM及客製化設備之業務；含氣體技術事業處、先進設備事業處、光電事業處、新產品開發事業處及精密製程設備事業處。

帆宣科技之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於2024年無涉及直接或間接提供、承諾、要求或接受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。

1

本公司薪酬金政策、標準與程序如下：
依本公司章程第16條規定，董事長之報酬以不超過總經理之一倍，由薪酬委員會審議後交由董事會議定之。獨立董事兼任董事會轄下之功能委員會，以該功能委員會開會次數給予執行業務報酬，其報酬依同業通常水準由董事會議定之。
公司章程第20條亦明訂，公司年度如有獲利應提撥不高於百分之三為董事酬勞，及提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞。
本公司董事及員工酬勞總額之決定，綜合考量公司所處環境，因應未來業務發展擴充資金需求及資本支出預算後，依公司章程規定之提列比例範圍內，擬議配發董事及員工酬勞總額，經薪資報酬委員會及董事會通過後，向股東會報告。
董事酬勞個別發放金額，係依董事會績效評估辦法規定進行評核，衡量各位董事對公司營運參與程度及貢獻價值，擬案提經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。

2

董事(含獨立董事)出席車馬費，係參考同業通常水準支給情形擬案，提請薪資報酬委員會審議且經董事會決議。按董事（含獨立董事）親自出席或視訊參與董事會或功能性委員會情形支付出席車馬費。

3

董事兼任員工以及其他經理人之酬金包含薪資、職務加給、員工福利、各種獎金及員工酬勞等。薪資、職務加給、津貼之訂定，係由本公司人力資源處依據薪資管理辦法、職等職級對照表及職等級薪資範圍，並參酌經理人擔任該職位於市場競爭的情形及公司政策核敘。獎金與員工酬勞的給付標準，則是連結經理人與公司營運目標、部門目標達成情形及依公司經營績效及未來營運風險來發給。員工福利設計以符合法令之規定為前提，兼顧員工需要，設計各項福利措施。董事兼任員工及其他經理人之員工酬勞個別發放金額，依績效管理辦法規定設定經理人財務性及非財務性績效衡量指標，如：經營績效指標、部門績效指標及個人卓越貢獻事蹟等之績效考核結果，擬定經理人之員工酬勞個別發放金額，經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。

4

為因應未來經濟環境變化、對經營團隊之營運績效、達成率及貢獻度做為衡量，並以不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為為考量，董事及經理人酬金發給政策皆有將經營績效及未來風險納入評量標準，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事及經理人酬金制度。

5 2024年度之一般董事及獨立董事酬金如下表：

▲113年度 ▲單位：新台幣仟元

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)(註10)		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例(%)(註10)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金(註11)
		報酬(A)(註2)		退職退休金(B)		董事報酬(C)(註3)		業務執行費用(D)(註4)				薪資、獎金及特支費等(E)(註5)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)(註6)						
																本公司		財務報告內所有公司(註7)				
		本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司(註7)	
董事長兼執行長兼子公司總經理	吉宣投資(股)公司 代表人：高新明	0	0	0	0	14,747	14,747	520	520	15,267 0.85%	15,267 0.85%	17,202	18,869	0	0	8,000	0	8,000	0	40,469 2.25%	42,136 2.34%	無
董事兼集團總經理	宜威投資(股)公司 代表人：林育業																					
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：朱復銓																					
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：樓朝宗																					
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：蔡能吉																					
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：莊宗憲																					
獨立董事	林曉民	0	0	0	0	9,831	9,831	708	708	10,539 0.58%	10,539 0.58%	0	0	0	0	0	0	0	0	10,539 0.58%	10,539 0.58%	無
獨立董事	吳宗寶																					
獨立董事	王怡鈞																					
獨立董事	趙榮祥																					

1. 請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所負擔之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：
   (1)本公司獨立董事報酬含董事酬勞及董事會併其兼任功能性委員會車馬費。
   (2)獨立董事之酬勞除參考同業通常水準支給情形外，並依其對本公司營運參與程度及績效評估做為整體考量，考量面向包含：公司目標與任務的掌握、對其職務職責的認知、專業能力及決策品質、內外部關係的經營與溝通能力、持續進修，且衡量是否有其他特殊貢獻等，經薪酬委員會審議並送交董事會決議給予合理報酬，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事及獨立董事酬金制度。
   (3)獨立董事之車馬費，係參考同業通常水準支給情形擬案，提請薪資報酬委員會審議且經董事會決議給予金額；按董事(含獨立董事)親自出席或視訊參與董事會或功能性委員會情形支付出席車馬費。
   (4)為因應未來經濟環境變化、對經營團隊之營運績效、達成率及貢獻度做為衡量，並以不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為為考量，獨立董事酬金發給政策皆有將經營績效及未來風險納入評量標準，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。
2. 除上表揭露外，最近年度公司董事提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

*應請分別列示董事(非獨立董事之一般董事)及獨立董事相關資訊。

註1： 董事姓名應分別列示(法人股東應將法人股東名稱及代表人分別列示)，並分別列示一般董事及獨立董事，以彙總方式揭露各項給付金額。若董事兼任總經理或副總經理者應填列本表。
註2： 係指最近年度董事之報酬(包括董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等等)。
註3： 係填列最近年度經董事會通過分派之董事酬勞金額。
註4： 係指最近年度董事之相關業務執行費用(包括車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等)。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。
註5： 係指最近年度董事兼任員工（包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工）所領取包括薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。另依IFRS　2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。本公司董事長高新明配租用公務車一部，民國113年1月1日至民國113年12月31日止月平均月付租金新臺幣91,238元；總經理林育業配租用公務車一部，民國113年1月1日至民國113年12月31日止月付租金新臺幣75,619元。係指最近
註6： 年度董事兼任員工（包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工）取得員工酬勞（含股票及現金）者，應揭露最近年度經董事會通過分派員工酬勞金額，若無法預估者則按去年實際分派金額比例計算今年擬議分派金額，並另應填列附表一之三。
註7： 應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司董事各項酬金之總額。
註8： 本公司給付每位董事各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露董事姓名。
註9： 應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司每位董事各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露董事姓名。
註10： 稅後純益則係指最近年度個體或個別財務報告之稅後純益。本公司民國113年度個體財務報告稅後淨利為新臺幣1,800,125仟元。
註11： a.本欄應明確填列公司董事領取來自子公司以外轉投資事業或母公司相關酬金金額。(若無者，則請填「無」)。
b.公司董事如有領取來自子公司以外轉投資事業或母公司相關酬金者，應將公司董事於子公司以外轉投資事業或母公司所領取之酬金，併入酬金級距表之I欄，並將欄位名稱改為「母公司及所有轉投資事業」。
c.酬金係指本公司董事擔任子公司以外轉投資事業或母公司之董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞（包括員工、董事及監察人酬勞）及業務執行費用等相關酬金。

為因應未來經濟環境變化且以不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為為考量，董事及經理人酬金發給政策，皆有將經營績效與永續發展實踐的達成率及貢獻度及未來風險納入評量標準，並隨時視實際經營狀況、永續發展及相關法令，適時檢討董事及經理人酬金制度。

變動酬金與績效評核項目及計算權重。

評核面向	項目	說明
核心價值 20%-30%	行為指標	公司文化認同與實踐，包含誠信道德、主動關懷、專業充實、績及創新、敬業擔當、團隊領導等展現與能。
目標項目 70%-80%	部門營運指標	設定五大項目評比，包含營業收入、淨利、人均產值等預算達成及貢獻度等財務績效。
	綜合管理指標	包含資源整合與創新、人才培育與組織管理、品質與進度管控、內控流程與風險管理等。
	永續ESG指標	推動全員重視永續發展意識、創新生態系提案、提升能源效率、維護友善職場、實踐企業社會責任及參與行動、淨零減碳目標實踐等。

有關薪酬、風險管理、審計、永續發展委員會之組成、權責與運作說明如下，各委員會成員資料，請詳見帆宣系統科技113年度股東會年報。

1.薪資報酬委員會之職責範圍

A. 制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，並將所提建議提報董事會決議。
B. 運作情形：本屆委員任期自2022年6月14日至2025年5月26日。2024年度薪資報酬委員會開會共計4次，三位委員均親自出席。

2.風險管理委員會之職責範圍

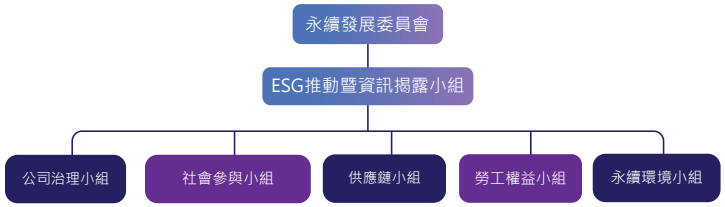
A. 審視風險管理政策。
B. 審視風險管理架構之妥適性。
C. 審視重大風險管理策略。
D. 審視重大風險議題之管理報告並督導改善機制。
E. 定期(每年至少一次)向董事會報告風險管理執行情形。

3.審計委員會之職責

A. 確保公司的財務報表符合相關的會計標準和法規，並且真實、完整地反映公司的財務狀況。
B. 監督和評估公司的內部控制系統，以確保這些系統能夠有效地防止和檢測可能存在的風險和錯誤。
C. 評估會計師獨立性，同時監督其工作，確保其審計工作的品質和效力。
D. 提供適當管道，讓公司內部和外部的人員能夠匿名舉報不當行為，並確保這些舉報得到妥善處理。
E. 確保公司的運作符合相關的法規和要求。

4.永續發展委員會之職責範圍

1. 擬訂本公司永續發展經營相關制度並配合有關規範修訂之。
2. 監督本公司永續發展政策方向與推動計劃，且定期追蹤報行進度。
3. 定期評估本公司永續發展計劃執行成效，且每年向董事會報告年度執行成果以及報告本公司重大事項。
4. 審定永續報告書。
5. 本委員會決議事項交由永續長及工作小組執行，由永續長整合各小組之計畫及執行情形，向本委員會報告。
6. 本委員會工作小組每季召開一次工作會議，各組報告執行情形。
7. 2024年度共向董事會提出2項報告案、呈報2項治理面討論案並經董事會通過。
8. 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事



2024年各委員會運作情形

功能性委員會	成立時間	成員	2024年運作情形			
			頻率	開會次數	出席率	重要決議事項
薪資報酬委員會	2022/6/14	3位獨立董事	一年至少2次	4次	100%	1.本公司經理人之2023年度年終績效獎金案。 2.本公司2023年度董事酬勞總額及分配案，員工酬勞總額案，董事會之永續發展委員會及風險管理委員會出席會議車馬費案。 3.本公司經理人分配2023年度員工酬勞金額案，經理人調整伙食津貼案。 4.本公司經理人之2024年度年終績效獎金分配案。
風險評估委員會	2023/10/31	4位獨立董事	每年1次	1次	100%	1.審視本公司風險管理政策與程序。 2.審視本公司風險管理架構之妥適性。 3.風險管理議題之審視規劃。
審計委員會	2022/5/27	4位獨立獨事	不定期	8次	100%	1.財務報表及年度財務預測。 2.內部控制制度有效性及稽核計畫。 3.資金貸與、背書或提供保證。 4.重大之取得或處分資產交易。 5.募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。 6.簽證會計師之委任與報酬。 7.簽證會計師之資歷及獨立性評估。 8.其他依證交法、審計委員會組織規程及主管機關所訂應由審計委員會審核之事項。
永續發展委員會	2023/10/31	3位獨立董事與2位董事	每年2次	2次	100%	1.2024年度帆宣ESG短、中、長期路徑規劃。 2.2024年預計完成台灣8個據點的碳盤查。 3.2024年底完成14064-1第三方稽查，出俱盤查清冊、報告書及第 三方查證聲明書。 4.2025年度帆宣ESG短、中、長期路徑規劃。 5.永續發展委員會113年度績效評估。

社會經濟法規遵循

帆宣科技定期檢視並主動追蹤政府法規的變動，於第一時間公司內部進行評估並修正，包含勞基法、專利法、營業秘密法與公司法等。2024 年持續對於法規變動進行追蹤及調整，修改相關管理 辦法、進行教育訓練、發布公告等方式讓同仁們了解最新法規內容，以達到法遵需求並避免違反社會經濟相關法規。2024年於社會與經濟法規，未有違規事件，亦無遭受重大裁罰(超過台幣100萬元)之案件。

2.2 客戶關係與供應商關係

2.2.1 價值主張

A. 基於帆宣科技之價值觀「誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊」及帆宣科技之使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」；視客戶、供應商為共同生命體，建立各項法規與產業之相關規範及通過驗證，如ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、AEO、SA 8000、ISO 13485、ISO 50001、ISO 14064、SEMI S2/S8、UL驗證等，以共創三贏之局面。

制度驗證/查證 **ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、AEO、SA 8000、ISO 13485、ISO 50001、ISO 14064證書。**























產品認證：符合SEMI規定證書（半導體設備產業規範）及UL證書





2.2.2 客戶服務

帆宣科技於2024年修訂「客戶滿意度管理程序」，在客戶關係與溝通上依循品質政策「落實持續改善的工作」、「提高客戶滿意度」、「達到符合品質、成本、交期之要求」，帆宣科技透過定期、不定期的會議與拜訪，以及每月、每季會報或稽核等方式，與客戶建立良好的合作關係，各事業單位設置專責的服務窗口，負責確保產品、服務的品質和交期。

帆宣科技積極響應客戶的永續發展目標，在淨零減碳、廢棄物、廢水、人權、勞工權益及社會責任等方面具備完善的管理制度，提供客戶必要且充分的資訊，以滿足下游終端客戶與公部門之要求。帆宣科技也積極配合客戶需求填寫各式調查問卷、書面審查及實體稽核。

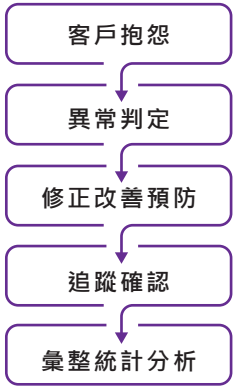
帆宣科技為確認客戶對本公司服務品質的滿意程度，各事業單位依循「客戶滿意度管理程序」，依據情況及需求，由業務單位執行客戶滿意度調查，客戶可透過評分、意見回饋，評比對本公司的服務品質與成效滿意度。

業務單位應具體回覆、追蹤改善進度，並且彙整、分析客戶滿意度資料，製作成分析報告匯報給主管，做為中、長期營運計畫參考。帆宣科技之客戶可透過本公司網站進行B2B的溝通，本公司亦訂有「銷貨退回與客戶抱怨管理程序」，相關部門在收到客訴後應於48小時內回覆客戶。本公司客戶溝通聯絡資訊與申訴處理流程如下。

客戶溝通網址 https://www.micb2b.com

客訴專線（02）2655-8899

客戶溝通信箱 mic@micb2b.com



帆宣科技積極參與各協會，如國際半導體產業協會（SEMI）、台灣區電機電子工業同業公會（TEEMA）、台灣電子設備協會（TEEIA）、台灣顯示器暨應用產業協會（TPSA）、台灣太陽光電產業協會（TPVIA）、台灣醫療暨生技器材工業同業公會（TMBIA）、台灣高科技廠房設施協會、台灣區冷凍空調工程工業同業公會、社團法人中華民國企業經理協進會、科學園區科學工業同業工會等，以促進同業、異業交流，增加國際觸角，吸收業務新知，支持政府活動及推動社會公益等。

2.2.3 供應商關係

帆宣集團視供應商為重要夥伴關係，藉由業務之擴張、工安環保之需求及技術之增進等，依『供應商管制程序』尋找及培植共同成長之供應商，共同配合達到客戶品質、成本、交期、社會責任及工安環保要求。我們定期對供應商進行ESG（環境、社會面）稽核，重點關注環保法規遵循、職業安全衛生及勞工權益保障面向，2024年度所有受稽查供應商均符合要求，無重大缺失。

帆宣集團鑑於關鍵原物料對營運穩定性具有重大影響，透過多元化供應來源與備援供應商策略，以降低對單一供應商之依賴，確保供應之穩定與持續性。針對關鍵材料，本集團與供應商簽訂長期採購協議，並定期評估其交貨品質與能力，同時密切掌握市場動態及法規變化，靈活調整採購策略，以強化營運韌性。為確保供應鏈之合規性與永續發展，本集團要求供應商簽署《供應商行為準則》，遵循ESG相關法規與產業標準，並實施供應商考核及風險評估作業，促進整體供應體系之責任治理與穩定運作。

帆宣科技秉持誠信經營原則，致力於強化供應鏈的合規管理與透明度。關鍵供應商係指2024年度採購金額合計佔比前90%的供應商，於本報告年度內，公司已與360家關鍵供應商完成反貪腐政策與程序之溝通，涵蓋率達100%。溝通方式包括提供《供應商行為準則》、簽署承諾書及實地訪查宣導，涵蓋台灣、亞洲、歐洲與美洲等地。展望未來，公司將持續擴大政策涵蓋範圍，並建構系統化追蹤與回饋機制，以提升溝通成效與反貪腐風險管理能力。

2024年度與關鍵供應商溝通反貪腐政策與程序之統計

地區	關鍵供應商家數	已完成反貪腐政策溝通家數	溝通覆蓋率 (%)
台灣	300	300	100%
亞洲 (不含台灣)	28	28	100%
歐洲	18	18	100%
美洲	14	14	100%
總計	360	360	100%



帆宣科技採購商品及發包對象，除客戶指定之代理國外原廠材料及國內採購不易外，基於協助當地發展及開發當地經濟為目的，帆宣科技選擇合作夥伴以台灣當地供應商為主，約佔採購金額之81.01%。

2.3 管理架構重大變化及因應

報告期間內及本期與上期相比，管理架構並無重大變化，從組織規模來看，員工人數因應營運發展需求增加，結構無甚改變，從所有權來看，並無分割所有權或併購所有權之情事，最後從供應鏈來看，研發的供應鏈主要是海內外各零組件、材料供應商，係評估各項專案的特性而建立對外合作關係，目前並無自行量產零組件、材料。

在管理面上，係以董事會為最終審核管理架構的決策單位，包含架構與預算及發展、更新公司之經營理念、核心價值、願景、策略、政策以及永續發展相關目標之角色；由各事業單位執行各項內控制度，稽核單位執行內部稽核事項，並依各階段的需求成立跨部門的功能性委員會/小組，目前已成立者有薪資報酬委員會（由三位獨立董事組成，直屬董事會管理）、審計委員會（由四位獨立董事組成，直屬董事會管理）、風險管理委員會（由四位獨立董事組成，直屬董事會管理）、永續發展委員會（由三位獨立董事與兩位董事組成，直屬董事會管理）、職業安全衛生委員會（由董事長、總經理及各事業單位代表組成，直屬董事長及總經理管理）、職工福利委員會（由各事業單位代表組成，由主任委員管理）及社會責任績效小組（由管理代表、環安衛管理代表、人資代表及員工代表組成，直屬董事長及總經理管理）。



3 永續環境與勞工安全

3.1 氣候變遷治理

3.2 環安衛管理系統

3.3 環安衛政策

3.4 環境保護

3.5 安全衛生管理

3.6 獲獎紀錄

3.7 健康管理

3.8 預防和減輕與業務關係直接相關



3.1 氣候變遷治理

隨著全球氣候變遷問題日益加劇，全球暖化與極端氣候對自然環境、經濟、社會及政治等層面的影響持續擴大。對於企業來說這不僅衝擊原有的營運模式，還對生產效率、供應鏈管理、客戶需求等多方面產生了深遠的影響。

氣候變遷治理

帆宣科技深刻認識到氣候變遷對營運的潛在風險，我們根據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD），將氣候變遷風險議題逐步納入管理。由董事會成立永續發展委員會，作為氣候變遷風險管理之最高管理單位，擬定相關應對策略，監督執行情形，並定期向董事會報告執行狀況與決議。

委員會轄下設立ESG工作推動小組，由永續長領導整合各工作小組計畫，並依據客戶與主管機關要求，揭露永續發展相關資訊。ESG工作推動小組包含：公司治理小組、社會參與小組、供應鏈小組、勞工權益小組、永續環境小組、ESG資訊揭露小組，分別執行各項計畫，每季定期舉行工作會議，匯報執行進度與成果。

永續發展委員會
擬定策略、監督執行

ESG工作推動小組
整合計畫、資訊揭露

各工作小組
執行計畫、推動專案

氣候風險及機會評估流程

1. 由ESG推動暨資訊揭露小組依據產業與業務特性，蒐集國內外標竿企業之公開揭露資訊、營運所在地規範趨勢，鑑別出帆宣科技與相關的氣候風險與機會議題。
2. 建立氣候風險與機會項目清單。
3. ESG工作推動小組進行評估、決定重大項目。
4. 建立執行策略及目標設定。
5. 每年透過會議檢討執行策略及目標之成效。

氣候風險與機會議題因應與管理

風險類別		財務衝擊及因應機制
轉型風險	碳訂價制度實施	氣候變遷因應法於2023年三讀通過，將2050淨零排放目標明確納入法條，預期未來將增加公司營運成本。依環境部規範及營運狀況，帆宣科技非屬於高碳排放產業，各廠區碳排放量皆低於環境部碳費徵收標準的2.5萬公噸CO_2e，因此對整體財務不構成嚴重衝擊。為了應對此轉型風險，帆宣科技於2024年起執行全面性的溫室氣體盤查，每年了解碳排熱點、研擬減碳方案，同時也規劃於新建廠區裝設太陽能裝置，產出的綠電將自發自用。
	強化排放量報導義務	政府要求自2026年起，需揭露上一年度溫室氣體盤查資訊，並於未來每年持續揭露。溫室氣體盤查導入費用對於財務影響小，帆宣科技自2017年起即盤查湖口廠碳排放量，於2024年起執行台灣據點及子公司溫室氣體盤查，每年度揭露上一年度的碳排放量。
	碳關稅徵收	碳關稅為國家對進口商品課徵的碳稅，帆宣科技外銷歐盟產品部分受到歐盟碳邊境調整機制CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)列管。歐盟規劃2027年開始徵收碳關稅，將使營運成本增加。對此風險，帆宣科技密切關注CBAM規範要求，與客戶、供應商合作，推動產品碳排放量計算以及評估可行減碳方案。
	原物料成本上升	隨著ESG低碳轉型、各國實施碳訂價制度，可能導致原物料成本上升。帆宣科技透過多元化供應來源與備援供應商策略，降低對單一供應商依賴，確保供應之穩定性。針對關鍵材料，與供應商簽訂長期採購協議，並定期評估其交貨品質與能力。同時密切掌握市場動態及法規變化，靈活調整採購策略，強化營運韌性。
實體風險	颱風、洪水等極端氣候事件	極端氣候發生機率增加，導致暴雨、颱風發生頻繁發生，可能影響同仁上班通勤，亦可能造成辦公大樓淹水，影響公司營運、減少營收。帆宣科技因應策略為擬定緊急應變措施，定期進行員工教育訓練，提高員工緊急應變能力，並定期檢查、維護排水系統，確保突發狀況發生時，可在短時間內恢復公司營運。

機會類別		財務衝擊及因應機制
機會	增加低碳、節能商品與服務	因應永續發展目標與減碳目標，眾多客戶開始尋求更低碳含量之商品。帆宣科技為此密切關注市場動態，持續提高生產效率及產品品質，主動汰換高耗能設備，提供客戶更環保、更低碳排之商品，符合海內外客戶減碳需求，提高市場競爭力增加營業收入。
	低碳能源及再生能源使用	隨著客戶減少碳排的要求，以及政府未來課徵碳費，使用再生能源、低碳燃料及生質燃料替代原有化石燃料可降低溫室氣體排放量，可減少未來國內外碳費與碳稅支出。帆宣科技積極推動能源轉型，評估各項再生能源的效益、可行性及適用性。將於新建廠區導入太陽能發電，取得再生能源憑證，藉此降低用電之碳排放量，以減少可能的碳費與碳稅支出。

2024年氣候風險與機會表

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	碳訂價制度實施	中	短期、中期
R2	強化碳排放量報導義務	中	短期、中期
R3	碳關稅徵收	高	短期、中期
R4	颱風、洪水等極端氣候事件	高	中期、長期
R5	原物料成本增加	高	中期、長期
R6	平均氣溫上升	中	中期、長期
R7	平均海平面上升	中	中期、長期

編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
O1	增加低碳、節能商品與服務	中	短期、中期
O2	低碳能源及再生能源使用	中	短期、中期
O3	回收再利用	高	短期、中期
O4	參與碳權交易市場	高	中期、長期

註：短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年



3.2 環安衛管理系統

帆宣科技依循環境部訂定之環保法規（包含空氣汙染防制法、水汙染防治法、廢棄物清理法及毒性及關注化學物質管理法等）制定環安衛手冊、環安衛/能源風險管理程序、環安衛/能源/社會責任法規鑑別程序、環安衛目標標的管理程等，並推動導入ISO 14001，2024年度完成之環境管理方案共有5件，事業廢棄物方面，有效分類、紙張回收背面列印、重複使用棧板等。在空氣污染防治方面，設有空污防治設施，避免造成環境污染。在能源與資源節約方面，更換節能設備、設備降載及更換傳統燈管為節電LED燈等，節省能源之耗用。

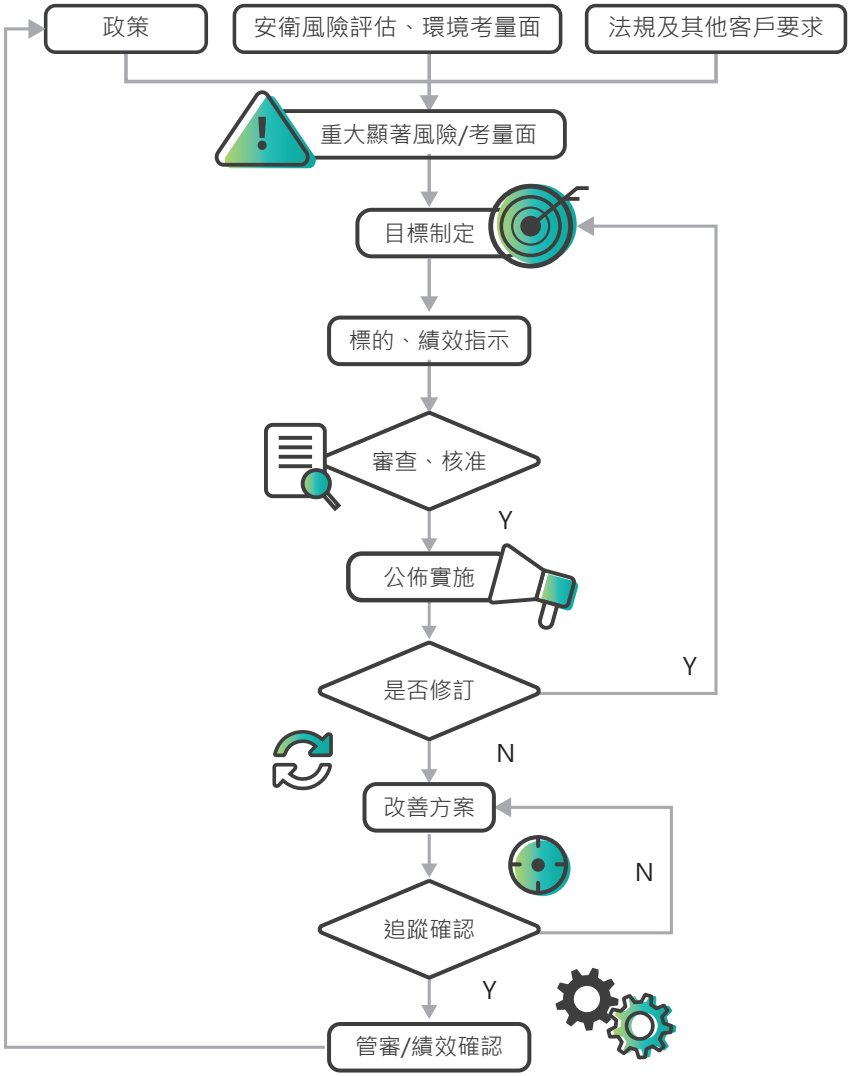
帆宣科技於2005年導入ISO 14001 的環境管理系統，並持續取得第三方認證，訂立集團環境管理政策:「遵守法令要求」、「落實教育訓練」、「有效利用資源」、「防範意外事件」、「持續推動改善」、「全員諮詢參與」，追求環境永續經營，並積極推動各廠ISO 14064-1溫室氣體盤查及ISO 50001能源管理系統，每年盤查溫室氣體排放量。每年用電強度減少1%，溫室氣體類別二較基準年減量1%，為環境經營管理的短中期績效指標。ISO 14001環境管理系統於2005 年5 月3 日正式推動導入，於2007年1 月19日通過外部第三方驗證公司查驗，並取得證書。ISO 14001：2015 改版後，本公司以最新的環境管理體系標準持續驗證，最新證書有效期為2025年1月20日至2028年1月19日。

帆宣科技以國際標準建立環境安全衛生管理系統，透過持續探討與回應利害關係人所關注之議題，履行永續發展承諾並符合法令規定及客戶要求，期望利用「P-D-C-A Cycle」【規劃(Plan)、實施(Do)、查核(Check)及改進(Action)】持續改善朝向環境安全衛生永續之目標。

重要紀事

2005年05月	導入ISO 14001 (ISO 14001：2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001：1999)。
2007年01月	全公司驗證通過。
2009年11月	實施ISO 14001 (ISO 14001：2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001：2007) 每三年重新驗證；2010年1月第一次換證。
2012年11月	ISO 14001 (ISO 14001：2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001：2007) 每三年重新驗證；2013年1月第二次換證。
2015年09月	ISO 14001 (ISO 14001：2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001：2007) 每三年重新驗證；2015年第三次換證。
2017年04月	湖口廠取得ISO 14064-1第三方外部查證聲明書，並設定當年度為基準年。
2018年01月	開始導入ISO 45001 (ISO 45001：2018)。
2018年09月	ISO 14001 (ISO 14001：2004)更新版本(ISO 14001：2015)版；OHSAS 18001 (OHSAS 18001：2007)更換為ISO 45001；ISO 45001 (ISO 45001：2018)全公司驗證通過。
2021年07月	ISO 14001 (ISO 14001：2015)& ISO 45001 (ISO 45001：2018) 每三年重新驗證。
2022年12月	ISO 50001(ISO 50001：2018) 驗證，南科一、二廠及南科三廠。
2023年11月	ISO 50001(ISO 50001：2018) 驗證，湖口廠、頭份廠及南科五廠。
2024年07月	ISO 14001 (ISO 14001：2015)& ISO 45001 (ISO 45001：2018) 每三年重新驗證，有效期限 2025/1/20 – 2028/1/19。
2024年11月	ISO 14064(ISO14064-1：2018)驗證：台北總公司、新竹分公司、湖口廠、頭份廠、南科廠一、二廠、南科廠三廠、南科廠五廠、善化廠、楊梅保稅倉、台中分公司及合併申報子公司，盤查2023年度。

環安衛管理系統流程圖



3.3 環安衛政策

帆宣科技之經營活動、產品開發、製造過程、工程施作、維修運轉及客戶服務等，必須符合政府環安衛相關法令規章及客戶的環安衛要求。落實教育訓練，強化員工及管理階層的環保安全衛生之認知與技能。致力於環境污染預防與生產過程中減少廢棄物產生，有效利用能源，資源回收再利用。致力於員工作業環境改善，提升設備安全防護，並指導安全作業方法，預防工安、環保意外事件之發生。透過環安衛管理系統定期審查，檢討環安衛績效，持續推動改善。

帆宣科技全體同仁必須理解環安衛政策的含意，並承諾遵循環安衛管理手冊以及環安衛管理體系之文件指示，落實環安衛政策的要求，提昇公司形象，確保企業永續經營。

遵守法令要求



落實教育訓練



有效利用資源



防範意外事件



持續推動改善



全員諮詢參與



帆宣科技設置安全衛生管理處，專責辦理全公司職業安全衛生管理及環境管理相關作業，直屬總經理管理，設有環保部及工安部，執行之事項如下列：

1. 釐訂職業災害防止計劃、緊急應變計劃，並指導相關事業處實施。
2. 規劃、督導各事業處執行職業安全衛生稽核及管理。
3. 規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
4. 規劃、督導相關人員實施巡視、設備及工具定期檢查。
5. 規劃、實施同仁/供應商安全衛生教育訓練（如危害告知教育訓練...等）。
6. 規劃及辦理勞工健康檢查，實施健康管理。
7. 督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及統計分析。
8. 提供有關職業安全衛生管理資料及諮詢建議。
9. 規劃環保相關事宜，如：有關公司與工廠及其周界的空氣污染防制、水污染防治、關注及毒性化學物質管理、廢棄物處置管理、規劃環境污染應變計畫、協助代理業務單位化學品進出口管制事項、申請許可/核可證，每月運作量(網路)申報紀錄管理、化學品諮詢/評估運作管理及噪音管理等。

另外，各廠區符合法規專責之規範，依其設置空氣污染防制專責人員、毒性化學物質專業技術管理人員、甲級安全管理師、甲級衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員及甲種職業安全衛生業務主管等。



3.4 環境保護

3.4.1 環境保護

環境保護及有效利用資源一直是帆宣科技的永續努力目標，公司營運符合國際以及當地環保法規，將環境衝擊降至最低的程度。在各營運點及廠區之廢棄物為重要之環境考慮因素之一，工廠所產出的廢棄物皆依照環境衛生管理系統之程序進行控管。

目前針對各主要製造廠區所產生的廢棄物減量及資源化處理情形進行統計，統計所有廢棄物之處理方式大多為資源化處理，以紙類、鐵及鋁為較大量之回收物；因為前端進行資源回收已大量減少廢棄物總量，所以在一般生活廢棄物處理部份已大量減少，其廢棄物採取焚化處理方式。

未來之目標及標的仍將致力於提升各類廢棄物資源化處理之比例，並依循環境政策管理原則，考量從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產生量降至最低。除了採取源頭減量的方式外，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率。而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，在由安全衛生管理處負責統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並協助各單位推動相關減廢及回收工作，並每月監督廢棄物管理執行狀況。

有關有害類廢棄物合法有效之處理，各廠區依當地主管機關（環保局）及公司環境安全衛生管理程序之規定，慎選廢棄物清運及處理之合法廠商，避免因處置不當而造成環境衝擊，而各廠區所產生的有害事業廢棄物之處理過程皆為符合法規。

有害事業廢棄物管理上，每年至少一次查訪收受附表二廢棄物之受託者，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，製作成紀錄。但查訪之受託者不包括屬公有公營或公有民營一般廢棄物焚化廠。

環境衝擊：產業的日新月異伴隨經濟活動所產生之副產物都將對環境造成一定的衝擊，因應環境保護之氣候變遷、溫室氣體排放、能源管理、有效利用資源、有害物質及廢棄物等重大主題，本公司有投入環境管理系統ISO 14001、能源管理系統ISO 50001及溫室氣體盤查ISO 14064等，實踐永續經營之目標。

3.4.2 事業廢棄物管理

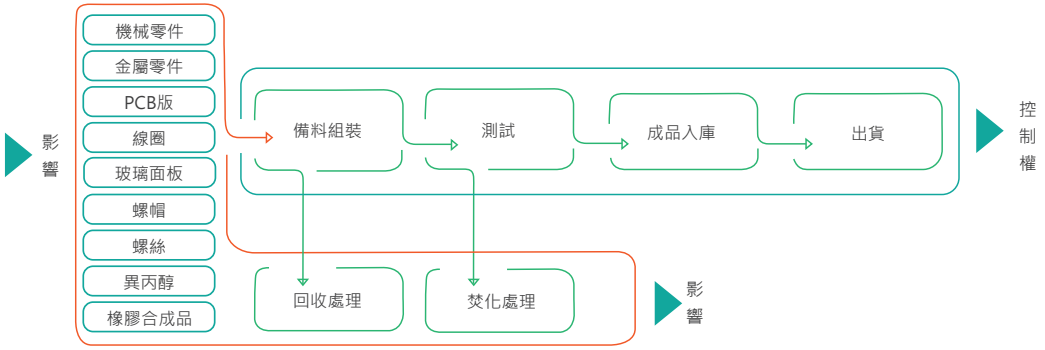
事業廢棄物類別

D 類 一般事業廢棄物(包含 **H** 類：一般廢棄物)：主要為生活垃圾

C 類有害特性廢棄物：主要為湖口廠製程清洗液

R 類 回收/再利用廢棄物：主要為產品包裝材、列印紙張回收、棧板與生活資收物品

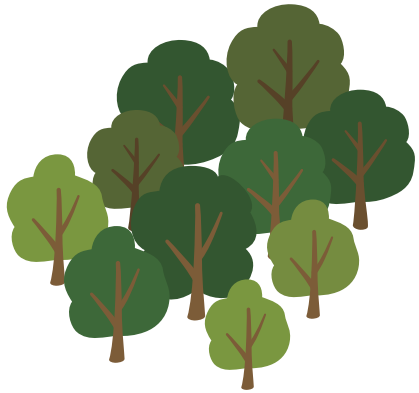
E 類混合五金廢料：主要為組裝作業產生之廢電路板。



據點	類別	管理措施	直接處置(皆為離廠作業)
台北總公司	D	管委會大樓統籌辦理	焚化
楊梅倉	D	D類-合法清運廠商簽約	焚化
新竹辦公室	D	管委會大樓統籌辦理	焚化
湖口廠	D、C、R	廢棄物清理計畫書（D、C、R類）	焚化/再利用
頭份廠	D、R	D類合法清運廠商簽約、R類資源回收商	焚化/再利用
台中分公司	D	管委會大樓統籌辦理	焚化
南科一、二廠	D、R、E	D、E、R類-廢棄物清理計畫書	焚化/再利用
南科三廠	D、R	D、R類-合法清運廠商簽約	焚化/再利用
南科五廠	D、R	D、R類-合法清運廠商簽約	焚化/再利用
善化倉	D	D類-合法清運廠商簽約	焚化

帆宣科技事業廢棄物清運及回收量（單位：公噸）

	D類有害事業廢棄物		C類有害事業廢棄物		E類混合五金廢料		R類回收/再利用	
年度	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量
2023 年	179.51	179.51	4.18	4.39	0.00	0.00	322.13	320.41
2024 年	165.37	165.37	3.24	3.24	0.00	0.00	291.32	291.32



廢棄物有害及非有害回收作業（產出）總表（單位：公噸）

	非有害			有害		
年度	再使用準備	再生利用	其他回收作業	再使用準備	再生利用	其他回收作業
2023 年	0	0	322.13	0	0	0
2024 年	0	0	291.32	0	0	0

非有害事業廢棄物焚化總量為165.37公噸（含能源回收），有害事業廢棄物焚化總量為0.02公噸（含能源回收）。 所有有害及非有害事業廢棄物的回收、處置皆為離場作業，直接處置作業皆為焚化。

今年度帆宣科技事業廢棄物回收量（單位：公噸）

	不可回收		可以回收	廢棄物總量（公噸）	廢棄物回收量（公噸）	廢棄物回收百分比
	D類一般事業廢棄物（公噸）	E類混合五金廢料（公噸）	R類回收/再利用（公噸）			
年度	產出量	產出量	產出量	公式（D類+E類+R類）	公式（總量–D-E類）	公式（R類/總量）*100%
2023 年	179.51	0.00	322.13	501.64	322.13	64.22%
2024 年	165.37	0.00	291.32	456.69	291.32	63.79%

註：目前統計數字涵蓋生產廠區

一 近兩年（不可回收）廢棄物總量

廢棄物(不可回收D、C、E類)總量

	總產生量(公噸)	密集度 (總產生廢棄物 / 新台幣每百萬元營收)
2023年	183.68	營業額每一百萬會產生0.00326公噸
2024年	168.61	營業額每一百萬會產生0.00278公噸

二 管理政策：遵守法令要求、有效利用資源、持續推動改善、全員諮詢參與。

三 減量目標：廢棄物回收目標每年>5%、當年度廢棄物回收平均百分比63.79%

四 推動措施：從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產上量降至最低，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率，而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並每月監督廢棄物管理報行狀況。2024年產生有害廢棄物之重量為3.2400公噸，其回收百分比為0%。2024年報廢產品及電子廢棄物之重量為0公噸，其再循環百分比為0%。

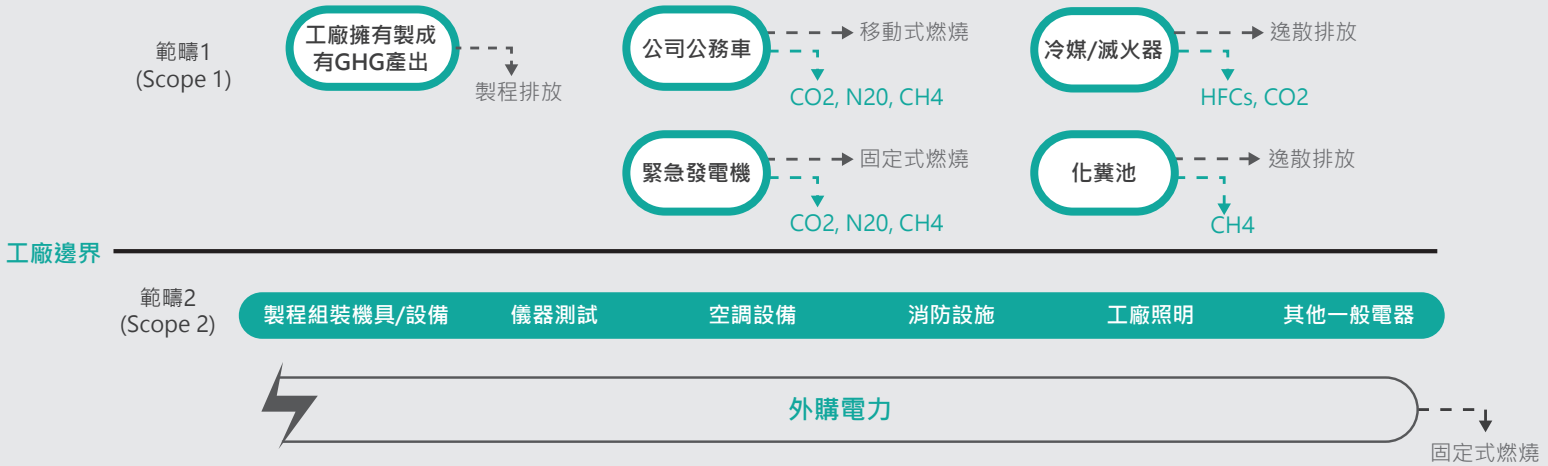




3.4.3 溫室氣體盤查

年度	盤查據點	盤查準則及自願盤查揭露	備註
2017~2021	湖口廠	環保署公告「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」之對象。	2022年修正為「事業應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」，並取得第三方查證聲明書。
2022	湖口廠、頭份廠、南科一、二廠、南科三廠、南科五廠	湖口廠依環境部公告盤查，並取得第三方查證聲明書；其餘廠區皆為自願盤查揭露。	
2023	台北總公司、湖口廠、新竹分公司、頭份廠、南科一、二廠、南科三廠、南科五廠、善化倉	湖口廠依環境部公告盤查，並取得第三方查證聲明書；其餘廠區皆為自願盤查揭露，並依據ISO 14064-1：2018 標準，取得第三方查證聲明書。	符合(金管會上市櫃公司永續發展路徑圖)。
2024	台北總公司、楊梅保稅倉、湖口廠、新竹分公司、頭份廠、台中分公司、南科一、二廠、南科三廠、南科五廠、善化倉	自願盤查揭露 ，依據ISO 14064-1：2018 標準，並取得第三方查證聲明書。	2024年為基準年。

帆宣科技製造廠區之作業型態主要為設備之組裝，總排放量中又以外購電力為主要，這樣的結果與科學園區或工業區的工廠比較之下，帆宣科技明顯屬於少量排放溫室氣體的工廠，雖是如此，我們還是在不影響產能的前提下，一直持續努力進行降低工廠的溫室氣體排放量，進而降低環境衝擊的責任。各廠依據「環境部溫室氣體排放係數管理表6.0.4」選擇排放係數後，計算出之數值再依IPCC公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)，將所有之計算結果轉換為CO_2-e（二氧化碳當量值），單位為公噸/年；[GWP值之選用以IPCC第六次評估報告(2021)公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)]；電力排碳係數2017年0.554公斤 CO_2-e/度、[2022年0.495 公斤 CO_2-e/度、2023年0.494公斤 CO_2-e/度、2024年0.494公斤 CO_2-e/度]；溫室氣體排放計算原則採營運控制法。





帆宣科技
溫室氣體排放量
（單位：公噸CO_2e）

	2023年		2024年	
	排放量	佔比（%）	排放量	佔比（%）
類別1	862.627	5.6	1,088.627	6.5
類別2	9,514.388	61.8	9,414.045	56.1
類別3	4,086.226	26.6	5,522.009	32.9
類別4	921.384	6	752.754	4.5
總排放量	15,384.625	100	16,777.435	100%

帆宣科技溫室氣體政策及管理

密集度揭露因考量營收與溫室氣體排放關係較為符合現況，另以總營收做為計算

帆宣集團（母公司及子公司）

類別	2023年	2024年
範疇一及範疇二排放量(公噸CO_2e)	10,924.3451	11,320.0068
範疇三排放量(公噸CO_2e)	5,007.6099	6,274.7634
範疇一及範疇二之碳密集度(公噸CO_2e/合併營收百萬元)	0.19	0.19

帆宣科技（母公司）

類別	2023年	2024年
範疇一及範疇二排放量(公噸CO_2e)	10,377.0144	10,502.6713
範疇三排放量(公噸CO_2e)	5,007.6099	6,274.7634
範疇一及範疇二之碳密集度(公噸CO_2e/合併營收百萬元)	0.37	0.36

一 管理政策：「環安衛政策」，遵守法令要求、持續推動改善、全員諮詢參與。

二 減量目標：2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇一+範疇二)。每年及2024年減量目標為碳密集度(範疇一+範疇二)較上一年度減少1.0%。

三 推動措施：執行溫室氣體盤查，量化監控碳排放量。2024年度碳排放量取得第三方查證。

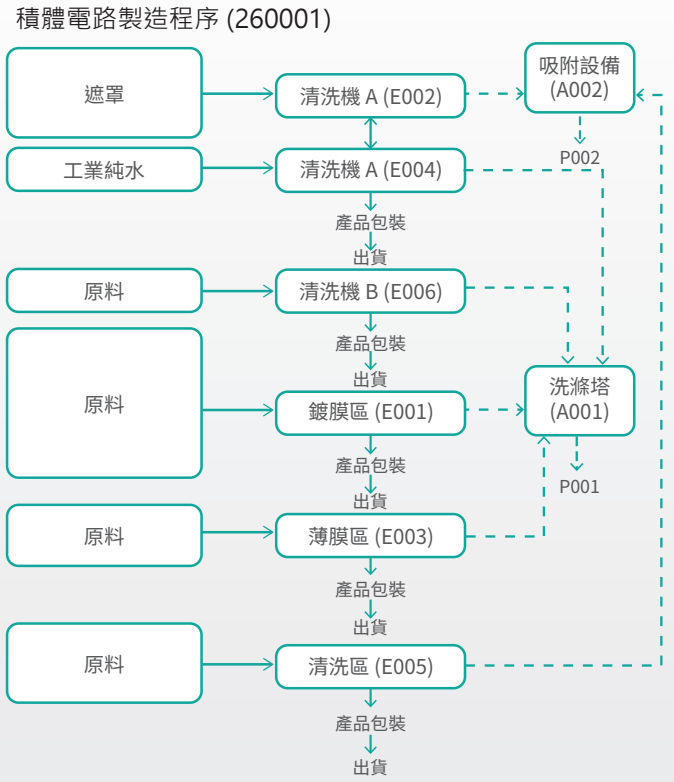
四 達成情形：2023及2024年度溫室氣體排放量皆取得ISO 14064-1第三方查證聲明書，2024年碳密集度(範疇一+二)較2023年度下降3.88%。



3.4.4 空氣汙染防制

帆宣科技之湖口廠代工製程所產生含VOC_S（揮發性有機物）廢氣以活性碳吸附方式進行處理，每年更換活性碳耗材1次，蝕刻槽區產生（酸性）廢氣以洗滌塔利用水洗進行處理，每年安排塔內清洗，每年依照法規要求，委由合格檢測公司進行固定汙染源檢測，並在排放口自主增設風量自動監測設施，每日監測及紀錄數值以達到主動查察效果，進而降低對環境的衝擊。湖口廠無氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放。

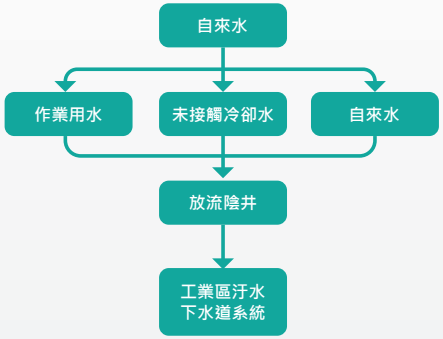
空氣污染防制設備（製程）流程圖



3.4.5 水汙染防治

帆宣科技用水水源100%皆為淡水，其中主要營運地區台灣的水源100%來自台灣自來水公司。無地下水或其它方式之水源供應，各辦公大樓及廠區據點用水僅提供員工及外部來賓使用，對水源並未有顯著之影響，主要使用於生活飲用水、空調系統、清潔等相關用途。

污水主要以生活污水、冷卻水與作業產生的污水，生活廢水與冷卻水經放流陰井排放至工業區污水下水道系統，再由園區（工業區）污水處理廠處理；各廠作業廢水依特性進行分流收集。湖口廠水質檢驗方面，每半年依照法規要求委由合格檢測公司進行水質檢測，並在放流口自主增設pH值的監測設施，每日監測及紀錄pH值以達到主動查察效果。



水資源紀錄上，湖口廠、頭份廠及善化倉等區域因主要以排放生活/衛生污水，其污水排放依「工業區污水下水道標準計量槽及採樣井規範」，計算方式為當月自來水用量8成折算為當月排放污水量；南科廠一、二廠、南科三廠及南科五廠之污水排放依照「科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法」設置流量計表並定期紀錄。



(一) 近兩年水資源利用情形及密集度

使用過之生活污水均合法排放到污水下水道系統或地區要求之放流水系統，放流水符合生活汙水的放流水標準。2024年度總用水量（取水量）僅78.638百萬公升 ，總耗水量35.386百萬公升，水之使用係配合所在地園區管委會/管理局的運作，目前尚無回收再利用的機制。

近兩年水資源利用情形(單位：百萬公升)

取水/排水/耗水			
年度	取水量	排水量	耗水量
2023年	75.713	41.751	33.962
2024年	78.638	43.253	35.386

註 耗水量 = 取水量 - 排水量。

註 新竹辦公室因水費包含於商辦大樓管理費中，故無法取得詳細用水數據。

用水	取水總量(單位：度)	密集度：取水總量(度)/總營業額(新台幣百萬元單位)
2023年	75,713度	營業額每一百萬元新台幣會使用1.35度（千公升）水
2024年	78,638度	營業額每一百萬元新台幣會使用1.30度（千公升）水

註 1度水=1立方公尺=1,000公升

(二) 管理政策

遵守法令要求、有效利用資源、持續推動改善、全員諮詢參與。

(三) 減量目標

主要使用於生活用水，全公司平均廠/辦每天每人使用約0.078度水(約78公升水/人天)，包含日常飲用(RO)水、如廁、澆花、清潔及空調冷卻系統等用途，為維持環境、生活及衛生品質之基本用水量。

(四) 推動措施

推動措施：源頭節水、控制水壓、張貼節水標籤。

(五) 達成情形

實際用水總量與用水密集度微幅上升，持續宣導改善。

3.4.6 能源管理

帆宣科技一直致力於能源的有效利用，於2022年與經濟部工業局合作，加入「製造業能源管理示範輔導計畫」之示範團隊，由南科一、二、三廠先行導入ISO 50001能源管理系統並取得第三方驗證通過。帆宣科技藉由能源使用設備的盤查將重大能源使用設備予以優化或改善，以求能源的最佳化使用。2023年帆宣科技所有廠區（湖口廠、頭份廠、南科一、二、三、五廠）皆納入能源管理系統運作並取得第三方驗證，以落實能源管理政策及承諾，將能源使用達到最佳化。

帆宣科技一直以來持續為節能付出努力，並持續對高耗能之生產設備進行節能改造評估與執行。帆宣科技不僅自身投入減碳，更結合外界資源，以期獲得最大成效。2019年新竹分公司參與了「新竹市住商部門節能設備汰換補助作業計畫」，將辦公室使用多年傳統T8日光燈，改採用節能LED平板燈，獲得「新竹市節電設備汰換及示範單位獎勵活動」的節電金獎。2020年新竹辦公室部分樓層因空調主機與泵浦老舊耗電，故加裝變頻模組以節電，並向工研院申請空調變頻技術服務節能補助。2024年推動11項節能方案，共減少1,670.3268十億焦耳(463,874度用電)，減碳量達229.15公噸CO_2e。

帆宣科技除了每年定期於各廠區推動減碳節能方案，也於南科一廠、南科三廠建設太陽能發電，並全數躉售給台灣電力公司。投資方面，帆宣科技2024年度年投資綠能產業總金額達新台幣1,463萬元，包括高科技廠房純水、廢水回收系統工程及維運，電芯材料研究、電池組合技術運用、電池管理及儲能系統，高性能的隔離膜產品等，可廣泛運用於可充電及各程儲能電池。

近兩年能源總消耗量及用電總度數

帆宣科技2024年**74,144.2428**十億焦耳GJ，能源密集度為**1.2219**（十億焦耳GJ/ 百萬元營收）。

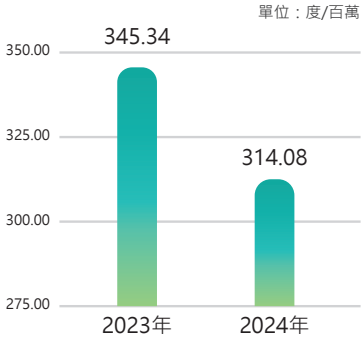
使用的主要能源為外部購買的電力，外購電力百分比達**100%**，目前尚無使用再生能源，再生能源使用比例為**0 %**。

能源	外購化石燃料（十億焦耳GJ）	外購電力（十億焦耳GJ）	能源總消耗量（十億焦耳GJ）	能源密集度：能源總消耗量/總營業額（十億焦耳GJ/ 新台幣百萬元單位）
2023年	6,219.6378	69,351.4113	75,571.0491	營業額每一百萬元新台幣需使用1.3428（十億焦耳GJ）
2024年	5,524.2427	68,620.0001	74,144.2428	營業額每一百萬元新台幣需使用1.2219（十億焦耳GJ）

帆宣科技2024年總用電量(外購電力)**19,056,770**度kWh，用電密集度為**314.08**度kWh/百萬元新台幣。

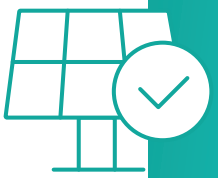
用電	用電總量（度kWh）	用電密集度：用電總度數/總營業額（度kWh/ 新台幣百萬元單位）
2023年	19,435,648	營業額每一百萬元新台幣需使用345.34度電
2024年	19,056,770	營業額每一百萬元新台幣需使用314.08度電

用電密集度



一 管理政策	導入ISO 50001能源管理系統。 遵守法令要求、有效利用資源、降低廠內能源、支持綠色採購、持續推動改善、全員諮詢參與、落實目標達成。
二 減量目標	配合政府2050淨零排放，全公司生產廠包含湖口廠、頭份廠、南科一、二廠、南科三廠及南科五廠皆已完成ISO 50001能源管理系統第三方查證，減量目標設定於2030年之前，每年較上一年度減少1%的用電密集度。2024年用電密集度較2023年度減少9%。
三 推動措施	更換節能設備，變更製程與設備效能、設備降載運轉、調整空調系統冰水出水溫度、控制室內空調溫度、使用節能感應燈、傳統燈泡汰換LED燈具及隨手關燈全員參與。

與能源管理基線年 2023年總能源消耗量**75,571.0491**十億焦耳GJ相比，2024能源消耗共**減少1.89%**。



太陽能發電

1.近兩年成效

年度	發電度數（度kWh）
2023	3,523,317
2024	3,458,226

2. 未來努力方向

- 持續定期進行太陽能面板清潔，保持最佳效益。
- 加強發電相關機組及模組性能巡查，避免發生故障影響發電效能。
- 定期監控發電相關數據，發現異常即刻進行排除。

3.4.7 原物料、能源與再生原物料運用

帆宣科技因產業特性無需耗用太多能源與自來水，廢棄物的數量亦屬有限。

帆宣科技仍本於世界公民的一份子，力行節能減廢。辦公室節約用水及用電量，電源及空調的設計採分區管理，不需開燈的區塊就分區關燈，無須空調的會議室就OFF，空間的設計上盡量以玻璃增加採光、運用隔熱紙及遮光簾降溫，並盡可能調節適度的空調溫度以減少生活、辦公所之營運耗能。

廠區用水僅為一般生活污水，無重大污染性，亦無回收價值，園區（工業區）統一規劃透過公共污水管道流放。關於辦公室用紙，帆宣科技逐步推行電子表單簽核系統，如員工請假系統、差旅申請等，成效良好，不僅節省紙張用量，也做到申請24小時、核准無國界的彈性，此外，同仁共用公文封、黏貼紙重覆使用、回收影印紙影印及用來做隨手筆記，電子送印的文件可在影印機暫存等候使用者再次確認，以節省紙張資源，而影印機使用的碳粉夾亦由廠商回填給帆宣科技再次運用，等等措施皆是從小處著手，將提高使用效率的作為深植員工心中，讓人人動手為地球環境盡心力，此非以國家標準嚴謹定義的再生料品。產品製造、工程施作皆無使用再生原物料，而不適用於採購再生性原物料。此外，由於帆宣科技組裝作業，無再生原物料採購，因此再生原物料採購的金額為零。

3.4.8 減低產品對環境衝擊之作法

帆宣科技生產之設備秉持節能之理念，從設計端導入提供客製化服務，其生產之產品之組成絕大部分由金屬組裝而成，屬可回收材質，其包裝之棧板、紙箱隨設備運送至客戶端後，仍可由客戶回收繼續使用。帆宣科技之基本設施主要是廠房、檢驗儀器、手工具、搬運設備等，不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊。

帆宣科技以專精的工程技術能力，提供快速而靈活的整合服務，協助客戶從設計規劃、工程施工、工程監造到完工移交後維護保養全方位服務的統包服務。多行業、多工種、多人才的三多策略，讓帆宣科技具備深厚實力，為客戶提供專業而全方位的廠房規劃。經過產業鏈的水平整合與專業深化，帆宣科技的服務項目逐步拓展，跨越民生與科技，包含光電產業、半導體產業、生技產業、能源產業、節能工程等，更陸續增加建廠、豪宅機電空調工程等業務，為客戶提供多樣化的工程技術整合服務。

帆宣科技系統整合工程的技術與研發不同於其他產業，乃是將工法及材料設備重組後提高其運用效能，且依據業主、產業特性等個別需求，量身訂做整合建築、機電、空調、消防、儀控、配管線及工程管理等各類不同領域之專業知識，建造一滿足客戶製程需求之優質空間。透過帆宣科技團隊專業的規劃與技術能力，注重每一項工程細節，維持設計品質標準與功能需求。

機電工程：以「利用儲冰移撥尖峰負荷」為例，利用夜間離峰用電時間運轉冷凍壓縮機製冷。當壓縮機運轉，鹵水溫度低於0℃時，儲槽容器內的水產生相變化而結成冰以儲存大量潛熱，再於日間尖峰用電時間將儲存的冰融解釋出冷能，提供空調負荷需求，以達到減少運轉壓縮機的目的，將空調用電由尖峰時間移到離峰時間，成功移撥日尖峰空調負載，降低電費支出。

無塵室工程：以「無塵室統包工程」為例，帆宣科技透過將室內之空氣做溫度、濕度、氣體流、氣壓及微塵粒子之控制，並配合室內之照明及不發塵之建材合成一體，協助企業完成無塵室工程。

帆宣科技恪遵各項法規要求，以營造並維護適宜永續發展之環境，每季定期法規鑑別及適時更新，以遵守法規之規定。

基礎設施不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊，運作上設有專人負責並遵循固體廢棄物、廢液、廢水等特性操作與管理，委託合格廢棄物清運廠商並配合園區（工業區）規範辦理，帆宣科技未有環境污染情況或影響生態之情事。

帆宣科技設有發言體系，但凡任何環境問題除了可以逕洽發言人及對外發言人，或善用企業網頁（https://www.micb2b.com/）及專用電子郵件等為進一步溝通及申訴管道，也是另一項選擇；迄今未有對環境衝擊之申訴案件。

3.4.9 運輸系統對環境之影響

2024年帆宣科技燃料金額費用共使用

18,623,986元。

帆宣科技運作體系中，交通運輸對環境之影響有限。

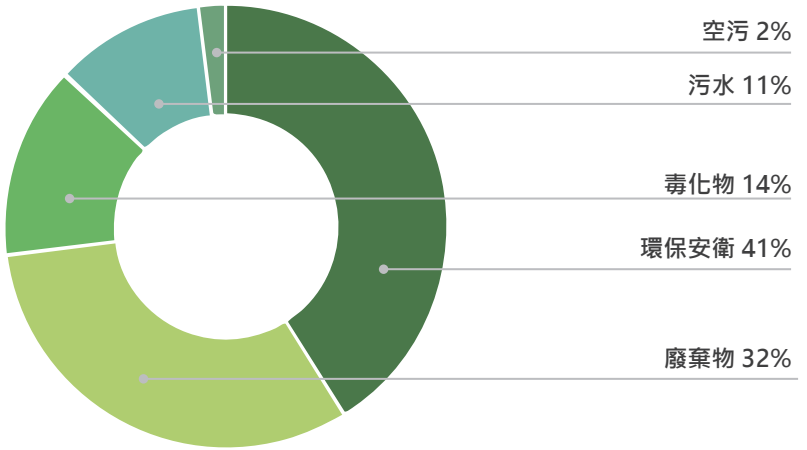
1. 資材及用品方面：向當地採購耗材，在地運輸對環境影響有限。
2. 在商業化產品方面：自生產廠區運輸至客戶廠區，目前大部分皆為陸運，由生產廠區批次出貨，以減少單次運輸對環境造成的負擔。
3. 在員工通勤及洽公方面：台北市內的員工通勤大多採用大眾運輸系統如捷運、火車及巴士，其他縣市員工絕大部分居住上班地點附近，所使用交通工具對環境之影響有限。

3.4.10 總環保支出及投資

2024年帆宣科技總環保支出及投資共 **8,145,378元**，支出及投資細項如下：

投資類別	支出金額	投資金額	合計
空污防制	76,250	115,920	192,170
廢棄物處理	2,605,354	0	2,605,354
毒化物	464,418	637,484	1,101,902
水污染防治	894,833	0	894,833
環保安衛	938,285	2,412,834	3,351,119
總和	4,979,140	3,166,238	8,145,378

總環保支出及投資百分比%



3.4.11 違反職業安全衛生及環保法規

序號	廠區/專案	類別	管轄縣市	裁處日期	裁處書字號	違反法規條款	說明原因	改善狀況	處分方式	罰緩金額
1	南科汙水處理廠	職業安全衛生	臺南市	2024.02.23	南環字第1130005670號	職業安全衛生設施規則第224條第1項暨職業安全衛生法第6條第1項規定	高度二公尺以上之汙泥處理大樓2樓汙泥餅洩料斗區開口部分未設置護欄、護蓋或安全網等防護設備，且未採取防止墜落之措施。	1. 報請監造單位修改設計加裝護欄。 2. 鋪設防墜網及圍欄。 3. 現場職業安全衛生再教育訓練及宣導。	罰鍰處分	200,000
2	揚信和發新能源工程	職業安全衛生	高雄市	2024.09.24	高市勞檢字第11371756200號	職業安全衛生法第6條第1項第5款規定	停工理由：雇主對勞工於A棟NMP區域高差超過1.5公尺以上之場所巡視管線作業時，未設置使勞工安全上下之設備，勞工有立即發生墜落危險之虞。	1. 安裝安全母索為上下勾掛點，並完成加裝欄杆改善現場環境。 2. 作業場所管制口明顯處加裝警示標誌和警告標語。 3. 針對高處作業廠商進行教育訓練。	罰鍰處分	100,000

職業安全衛生及環境保護重大違規事件係指罰款金額達100萬以上或對公司有重大影響者，本年度無發生重大違規事件。

報導年度違反職業安全衛生及環保法規之件數及罰緩金額：

(一)、非金錢制裁的事件，0 件

(二)、被罰緩的事件，2 件

2022、2023及2024年度違反職業安全衛生及環保法規件數及罰緩比較表：

年	違規件數	罰緩金額
2022	7	590,000
2023	2	210,000
2024	2	300,000

3.5 安全衛生管理

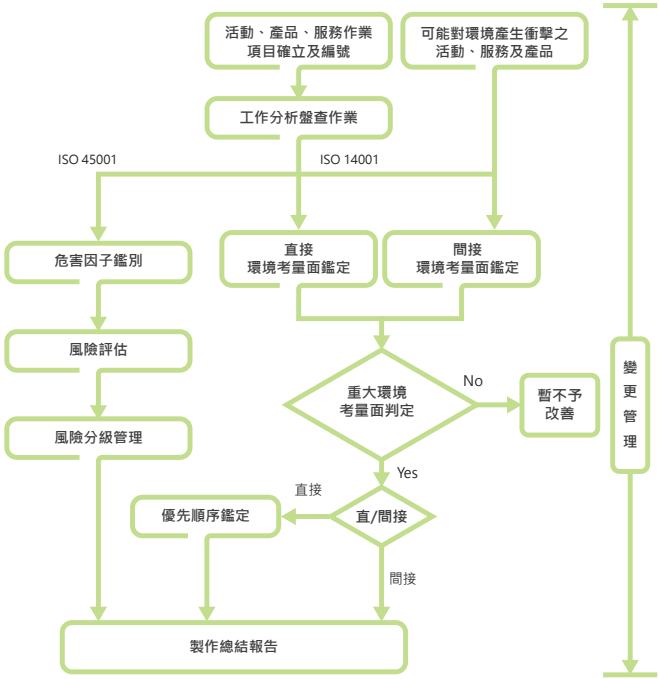
依我國職業安全衛生法令規定，事業單位應依勞工人數設置「職業安全衛生管理單位」，且為一級單位，主要針對中度危險與高度危險工作，得聘用具乙級職業安全衛生管理員證照、甲級職業安全/衛生管理師，其主要工作是確認職場安全、衛生，所以像是工作環境中照明是否充足、有無毒害人體的氣味、消防設備的檢查（防火管理人員）、人員是否正確操作機械、員工體檢、職業災害預防等，都需嚴密規劃與設定緊急應變措施，同時確保企業的法規符合性並落實安全衛生的規範，確實降低職業災害及嚴重度，讓全體員工能在安全衛生的環境中工作。

本公司ISO 45001職業安全衛生管理系統範圍含括台灣各據點，應用規劃（Plan）、實施（Do）、查核（Check）及改進（Action）的管理法式，落實安全衛生管理目標，並藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，透過系統稽核制度，提昇安全衛生管理績效，有效防止職業災害，促進勞工在職場上的安全與健康。

危害辨識、風險評估，帆宣科技每年度至少一次工作盤查、危害因子鑑別、風險評估及環境考量面等，進行鑑別及評估各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，並於風險分級後執行合理、有效及可行之控制措施 ，以降低對本公司人員及相關第三者安全衛生之影響，鑑別人員經受訓合格後有效實施辦理。

透過線上教育訓練（如一般員工在職三小時、各級主管在職教育訓練）及「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估」，由各單位員工就職場工作環境直接回饋、發現問題並進而改善。

▶ 危害鑑別、風險評估及環境考量面管理流程圖



工作場所有立即發生危險之虞時，工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。主管不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

諮商與溝通，本公司「安全衛生管理處」負責規劃、督導與推動勞工安全衛生相關業務；「職業安全衛生委員會」，由執行長、總經理、職安衛管理人員、健康服務醫護人員、各部門之主管/監督/指揮人員及勞工代表（佔所有委員人數三分之一以上）組成，每季開會一次，負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項，以提供管理者與員工面對面溝通安全衛生議題的正式管道；員工可運用『諮詢與溝通管理程序』進行諮詢與溝通。

職業安全衛生教育訓練，帆宣科技對所有同仁定期實施安全衛生教育訓練依據職業安全衛生教育訓練規則第16、17條規定。

1.實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育3小時。 2.實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年3小時。 3.實施各項安全生教育訓練（急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員等，每三年在職訓練3小時）。 4.實施其他法令規範之各項在職教育訓練。	定期實施消防訓練加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據 消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

3.5.1 廠區巡檢

為有效做好安全衛生預防工作，帆宣科技建立一套良好的安全衛生管理系統，推動廠內安全衛生管理工作。而藉由環安衛巡檢制度執行，有效發現廠內可能之危險因子並立即加以改善，防止廠內嚴重之意外事故或異常事件發生。
廠區巡檢及工安巡迴檢查，每月定期及不定期巡視，並紀錄巡視結果及處理異常狀況處置追蹤， 目的在於發現作業中潛在危害因子如：

1.作業人員不安全動作。
2.設備操作異常。
3.6S管理異常。
4.作業中異常。
5.環境安全異常。

巡視檢查實照




3.5.2 作業環境測定

帆宣科技每年實施兩次作業環境測定，藉此來瞭解每個工作環境中潛在危害暴露風險的實際情況。若測量結果顯示有異常的測值，將針對異常之區域實施觀測並著手進行改善，由此來保障勞工作業環境的安全性。

3.5.3 勞工個人防護

為維護員工的安全和健康，減少其操作過程中接觸有害因子，建立了個人防護具管理作業規範，並要求員工在進行危害作業操作時應穿戴適當的個人防護具，保障勞工安全與衛生及降低職業災害的發生。



圖片來源：勞動部勞力發展署．外國人勞動權益網
https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/file/2c95efb38477bca201847a8ef57a04b4

3.5.4 緊急應變演練

依各廠編制緊急應變組織，其組成包含安全管制組、搶救組、急救組、行政支援組及指揮官。帆宣科技每半年針對緊急應變組織實施消防（化學災害）訓練及演練，並於每年訓練員工參與消防(化學災害)疏散演習之實作，來增加預防災害意識。此外，帆宣科技亦協助生產單位規劃定期實施區域性疏散演練，以提升員工參與疏散應變演練之參與率及落實度。











A級防護衣著裝訓練



3.5.5 安全衛生教育

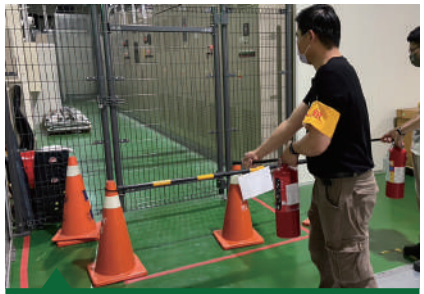
在職業安全衛生教育訓練方面，為提高員工安全衛生意識，持續強化同仁職場安全與健康衛生觀念，並遵循「職業安全衛生教育訓練規則」落實安全教育訓練的實施，建立帆宣科技內部的安全文化，使同仁瞭解職業安全與衛生的重要性及必要性，包括：勞工安全衛生之雇主責任與員工義務（法規面）、瞭解常見意外、災害類型及預防作法（環境面）、帆宣科技安全衛生相關規定及同仁應配合事項（安全面）等。

凡新到職員工必須經過帆宣科技安全教育，完成教育訓練後，才能進入工作崗位作業。對於從事特種作業勞工需另外經過特種作業訓練取得資格證後，才可操作特種設備。此外，承攬商於入廠前，也必須接受供應商安全教育訓練，培訓完成後方可進行施工作業。

人力資源管理單位依『人力資源管制程序』評估訓練需求、設計規劃執行教育訓練主題和內容、講師能力及接受訓練的對象、訓練頻率及訓練有效性等，對新進及在職同仁實施相關教育訓練。


1、避難疏散引導


2、傷患包紮


3、滅火組-進行滅火


4、集合地點-清點人數


5、演練結束進行缺失檢討


6、滅火器操作及實地使用(1)


7、消防栓操作及實地使用(1)


8、滅火器操作及實地使用(2)


9、消防栓操作及實地使用(2)


10、AED&CPR急救-講習及使用

每年規劃各種教育訓練課程，如新人工安訓練、專案工安訓練、危害通識訓練、供應商工安認證、高風險作業訓練、消防防火訓練、安全衛生講習課程、防護用品使用訓練等等，以提升同仁及供應商作業人員的安全衛生意識，並建立帆宣科技的安全文化，安全是我們的責任。

新人工安訓練 → 專案工安訓練 → 危害通識訓練 → 消防防火訓練 → 化學災害應變訓練 → 高風險作業訓練 → 供應商工安訓練 → 職業安全衛生訓練

3.5.6 供應商管理

帆宣科技為使安全衛生管理制度能達成本機構內部之共識，並建立內部員工、外部承攬人及相關利害相關者，對安全衛生管理之承諾與雙向溝通之管道，特訂定「供應商環安衛管理規章」，使各單位對承攬人宣導職安衛觀念，並使其簽訂「供應商環安衛管理規章簽認書」確認並遵守帆宣科技規定，並對供應商作業人員實施供應商工安訓練、危害告知及職業安全衛生相關職訓，如高空作業車、缺氧作業、有機溶劑作業主管等。

本公司職業安全衛生管理系統，每年實施內部稽核，確保管理系統適切有效，並且通過外部驗證，管理系統涵蓋的工作者包含全體員工(758人)及非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者(2006人)，涵蓋率達100%。



3.5.7 事故調查及失能傷害情況

帆宣科技已制定事件調查與處理作業程序，以確認事件發生原因，人員傷害、災害分析與事件再發防止對策，並追蹤確認改善建議之執行，避免事件再次發生。

除設置提報事件之受理單位並訂定事故調查外，特透過新人教育訓練讓員工知道通報管道，於事件發生時通報相關單位及支援單位，並由安全衛生管理處與相關單位單位組成調查小組進行調查，並協同職安衛委員會勞工代表共同審查監督調查程序並做成調查結論。

2024年度員工發生職業災害

人數共 **0** 人，員工發生職業災害人數比率為 **0%**，發生職業災害類別：**無**。

2024員工上下班交通事件（私用交通工具）

共有 **8** 件；員工職業災害死亡人數共 **0** 件；非員工於帆宣科技廠區發生之職業災害死亡人數共 **0** 件。

為改善交通事故現象，帆宣科技除定期宣導交通安全重要性外，並發行環安衛電子報宣導交通安全相關議題，加強同仁認知，達到快快樂樂上班、平平安安回家的目的；意外事故防止部分則制定方案實施宣導或制定SOP要求作業同仁遵守作業安全之規定，且每年度至少進行一次危害因子鑑別及風險評估作業，危害分級管理為A、B（不可接受）及C、D（可承受）等四級，不可接受風險時應訂定目標/標的/管理方案、納入作業管制或教育訓練及宣導、標示以消除危害風險。

2024年度員工職業失能傷害類別

失能傷害類別	員工發生件數
上下班途中之交通事故(私用交通工具)	8件
工作場所之意外事故	0件
職業病	0件

2024年度帆宣科技工作場所意外事故之類型（非員工件數含帆宣管控之廠內/外工作）

類型	員工件數		非員工件數	
	(件)數	受傷(人)數	(件)數	受傷(人)數
墜落/滾落	0	0	2	2
跌倒	0	0	4	4
衝撞	0	0	0	0
物體飛落	0	0	0	0
物體倒塌/崩塌	0	0	0	0
被撞	0	0	0	0
被夾/被捲	0	0	0	0
踩踏	0	0	0	0
被切/割/擦傷	0	0	1	1
溺斃	0	0	0	0
與高溫/低溫之接觸	0	0	0	0
與有害物等之接觸	0	0	0	0
感電	0	0	0	0
爆炸	0	0	0	0
物體破裂	0	0	0	0
火災	0	0	0	0
不當動作	0	0	0	0
洩漏	0	0	0	0
職業病	0	0	0	0
其他	0	0	1	1
合計件數	0	0	8	8

1 員工損失工時

月份	總計工作日數	總經歷工時	申請公傷假員工人數	損失天數
1至12月	188,742	1,355,107	0	0

註1 總計工作日數：帆宣科技758人實際出勤天數。
註2 總經歷工時：帆宣科技758人實際工作小時數，不包含國定假日及與休假。
註3 損失天數：因公傷假而未出勤的天數總計。
註4 申請公傷假員工人數包含跨年今年回診之人數及交通事故。

2 傷害頻率(FR)

失能傷害頻率(F.R.)=失能傷害損失人次數*1000000/ 總經歷工時

F.R=0*1,000,000/1,355,107=0

3 傷害嚴重度(S.R.)

失能傷害嚴重度(S.R.)=傷害損失日數*1000000/ 總經歷工時

S.R=0*1,000,000/1,355,107 =0

4 員工職業傷害所造成的死亡數量與比率

$$\text{職業傷害所造成的死亡比率} = \frac{(\text{職業傷害所造成的死亡人數}\times 10^6)}{\text{總經歷工時}} = \frac{(0\times 10^6)}{1{,}355{,}107} = 0$$

5 員工嚴重的職業傷害的數量與比率（排除死亡人數）

$$\text{嚴重的職業傷害比率} = \frac{(\text{嚴重的職業傷害人數}\times 10^6)}{\text{總經歷工時}} = \frac{(0\times 10^6)}{1{,}355{,}107} = 0$$

6 員工可記錄之職業傷害的數量與比率

$$\text{可紀錄的職業傷害比率} = \frac{(\text{可紀錄的職業傷害數}\times 10^6)}{\text{總經歷工時}} = \frac{(0\times 10^6)}{1{,}355{,}107} = 0$$

3.5.8 安全與健康職場

重視員工權益並提供合理的待遇，任何制度的建立都是以符合法令為最基本的考量，帆宣科技對員工的安全與健康投以符合法令的最高關注，員工安全以零職災為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善環境，經由全體員工的共同努力，不斷提昇職業安全，也希望藉由制度的建立，讓員工安心工作；帆宣科技更積極促進員工健康，透過健康知識的傳達與定期健康檢查，讓員工在安全又健康的體適能下為帆宣科技提供服務。

帆宣科技非常重視員工在實際工作活動中第一時間的保護和救助，每個部門至少配備一個受訓合格之兼職安全人員。並在員工工作一線現場配備有急救箱，可以對員工進行適當的即時醫療處置。

為提升員工工作安全衛生知識，我們對員工進行環安衛教育訓練，包括入職和在職員工，內訓或外訓形式，並於每年要求各廠區實施消防演練、化學品洩漏應變演練各二次並要求要求全員參與，提高人員意識，降低災害損失。

帆宣科技因應新冠肺炎疫情，以高規格部署落實防疫政策，執行防疫行動方案。針對坐落於疫情熱區之廠區及辦公室即時實施防疫措施，以避免人員危害；並就個別確診足跡重疊人員，令其居家辦公以降低風險。

3.6 獲獎紀錄



高新明 董事長榮獲
財團法人潘文淵文教基金會
ERSO Award



ASML 2024 Excellent
Sustainability Performance
Decrease fo CO2 emissions



SIEMENS 2024 Excellent
Solution Partner Award



DUPONT Safety Award



TEL東京威力科創
Outstanding
Partner Award



力晶積P5廠啟用感謝狀



TCSA企業永續報告銅獎

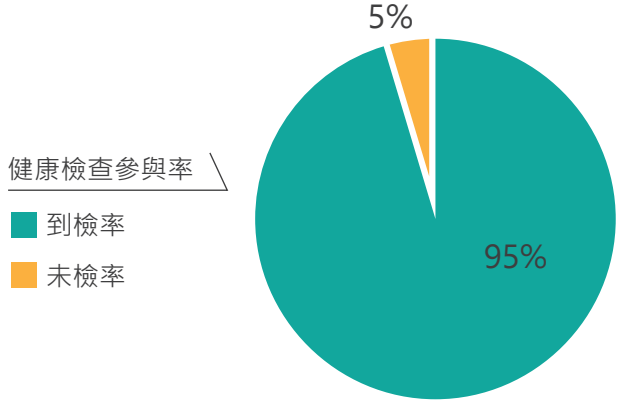
3.7 健康管理

在邁向永續發展的道路上，「職業健康與安全」不僅是企業營運的基本責任，更是員工福祉與企業韌性的重要基石。本公司秉持「以人為本」的理念，致力打造安全、健康且有助於身心平衡的工作環境。因此，我們持續強化職業健康管理制度，從法定健康檢查、異常追蹤，逐步建立系統性、數據化的健康管理流程。同時，我們積極推動多元化的健康促進活動，如急救訓練、減重比賽、飲食與運動講座、睡眠檢測等，塑造正向工作文化。



員工健康檢查

為守護員工健康與提升職場福祉，公司持續推動系統性健康管理機制，每年定期舉辦員工健康檢查，作為早期發現健康風險與落實職場照護的基礎。2024年度健康檢查已於7月中如期完成，全台各廠區到檢率高達95%，顯示員工對於自身健康的重視與參與度逐年提升。除了涵蓋一般健檢項目如血壓、血脂、血糖、胸部X光等，公司更貼心考量資深員工潛在健康風險，特別規劃年資滿10年以上員工專屬檢查方案，共499位同仁接受檢查，包括頸動脈超音波（以評估心腦血管疾病風險）、男性攝護腺超音波，以及女性子宮與卵巢超音波，強化同仁族群的健康識別與早期預防。針對檢查結果異常者，公司由職業健康護理師進行分級管理，依據檢查數值與風險程度進行健康促進介入，包含個別健康諮詢、健康預防講座等。另也針對重點健康議題如代謝症候群與三高控制，規劃健康促進活動，協助員工持續改善健康狀況。



預防與改善措施

異常工作負荷

為預防因長時間工時、輪班或夜間工作所導致之異常工作負荷風險，公司透過年度健康檢查進行初步篩選，盤點具有輪班、夜班或經常加班情形之員工，並請填寫過負荷量表以進一步評估個人負荷狀況。同時，針對健檢後發現心血管風險評估值達16%以上人員，經彙整後，會依部門發送通知，請各單位主管了解並協助關注該員工工作狀態與調整可能性，2024年依健檢結果篩選出中高風險個案員工39位，由健康管理師安排中高風險員工接受臨場服務醫師諮詢，結合量表結果進行綜合評估，進一步評估其健康風險與工作適配性，必要時提供醫療建議、轉介或提出工時與工作內容之調整建議，協助員工降低健康負荷、穩定工作狀況。

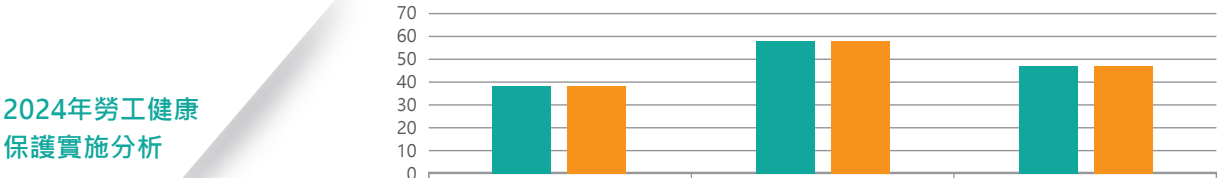
母性友善工作職場

為打造對育齡女性更友善的職場環境，公司持續推動母性健康保護計畫，針對所有孕產員工，執行個人健康狀況與工作場所危害評估，由員工填寫健康自我評估表，工安單位進行作業環境查核，並由臨場服務醫師綜合評估後出具工作適性建議。2024年度共59位孕產婦同仁經評估之孕產婦皆屬風險最低之「一級管理個案」。

人因性危害預防

為預防因作業姿勢不良、重複性動作或久站久坐導致的肌肉骨骼不適，公司持續推動人因性危害預防計畫。公司每年透過健康檢查安排全體員工填寫肌肉骨骼症狀調查表，初步篩檢疑似症狀者。對於調查表得分達3分以上的員工2024年度共46人，健康管理師將其納入追蹤一覽表，並進一步透過電話訪談或發送關懷郵件，了解實際症狀現況與工作內容。並將高風險族群安排臨場服務醫師進行進一步評估，2024年度共2位員工執行現場評估，並依據其建議調整工作姿勢，強化職場作業健康管理。

2024年勞工健康保護實施分析



	異常工作負荷	母性工作保護	人因肌肉骨骼
人數	39	59	46
醫師諮詢/健康指導	39	59	46

健康促進

2024年度健康促進計畫圓滿結束！在過去的一年裡，我們積極推動一系列豐富多元的健康活動，包括急救訓練、減重比賽、飲食與運動講座、睡眠檢測及年度健檢等，幫助同仁提升健康意識，並將健康管理落實於日常生活之中。這些活動不僅讓大家掌握正確的健康知識，更透過實際行動改善生活習慣，進而提升整體身心健康與工作效率。

為了鼓勵健康生活，及提升健康意識並促進良好生活習慣

2024年舉辦了為期五個月的減重比賽

共300人參與。期間舉辦12場運動與飲食講座，累計403人次參加，提供豐富的健康知識與實用技巧。經過努力，全體參賽者共減重約一公噸(969.3　公斤)，展現驚人成果！期待大家持續實踐健康習慣，擁抱更健康、更有活力的生活！

2024年度健康促進活動

時間	活動	廠區	人數	出席率	整體滿意度
第1季	CPR+AED	所有廠區	154	90.5%	4.84
第2季	減重活動		300	83.3%	4.70
第3季	飲食/運動		403	93.8%	4.71
第4季	睡眠/健康		63	80.9%	4.85
總計			920	87.1%	4.78

300 人參與 ／ 集體共減約 **1公噸** (969.3 公斤)

















環境安全衛生獲獎紀錄

2022年5月4日及6月7日

tsmc F18B感謝狀：維持成廠低缺失不餘遺力，兼具施工品質及工程安全



2023年1月1日

榮獲衛生福利部國民健康署【健康職場認證-健康啟動標章】狀



2023年8月1日

榮獲美光晶圓科技【優良EHS管理承包商】，環境安全衛生績效優良證書



2023年9月6日

榮獲【新北市第十二屆工安獎】優良單位



2023年12月26日

榮獲行政院公共工程委員【第23屆公共工程金質獎】



2023年11月17日

榮獲tsmc 2023年【優良承攬商獎】



2024年7月12日

榮獲承攬后里美光漢唐工程榮獲【工地管理優良】



2024年11月5日

榮獲勞動部職業全衛生署113年度【企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比】績優企業獎狀



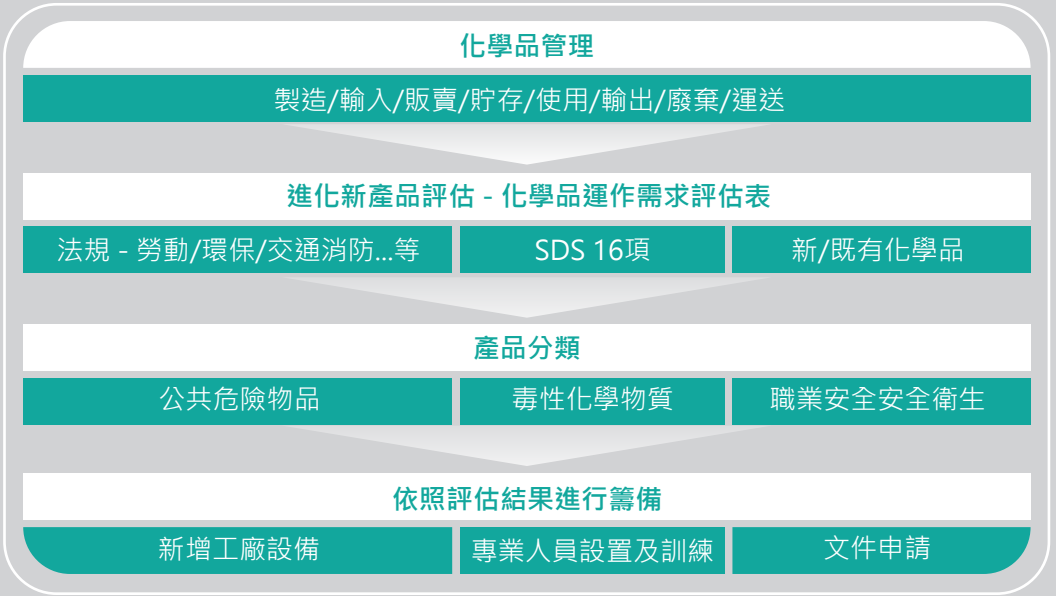
2024年12月7日

榮獲台南市衛生局【癌症篩檢服務】、【C型肝炎篩檢服務】感謝狀



3.8 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊

帆宣科技隨著環保意識抬頭，法規要求日益嚴謹，為秉持為大自然和人類福祉而保護自然環境，帆宣科技嚴守法規紀律執行。依照安全資料表內容進行分析，針對工安環保方面，不僅符合各項法規基本規範，更自我要求，防範於未然。



規劃 依照毒化物類別/運作量/貯存場所，分析需籌備之設備/人力及文件送審時間。

執行 規劃期程，進行設備/人力變更或增設，送審至主管機關相關文件統整/撰寫。

提交 完成設備/人力置入，相關作業前訓練及準備，並待文件修正送審完畢。

取證 主管機關資料審核完成，付費取證。運作人員/場所完成配置。

運作 依照政見內容，依法運作。

帆宣科技毒性化學物質運作（輸入/貯存/販售）前，依產品類別進行前期：文件申請/場所配置/設備安裝；中期：產品運作穩定性/廠區檢點/定期申報/無預警及整體緊急應變演練；後期：再利用/廢棄/文件註銷之整體完整性規劃。

於2003年帆宣科技毒性化學物質開始運作（輸入/貯存/販售），期間為確保各項人/事/物安全為主軸，帆宣科技依照主管機關要求，並積極參與各項法規修正及應變研討會議，同時推廣到內部各相關單位落實法令之相關規定。

為提升國際競爭力，我們不斷開發新客戶，提供客戶優質產品，並多方考慮雙方往來上之優質性，公司針對毒性化學物質進行全方面的評估，提升雙方之信賴度。

定期彙整毒性及關注化學物質運作情形，運作狀況穩定，事故之應變工作首重「預防」，帆宣科技已建立完整的毒性化學物質洩漏緊急應變機制，涵蓋「減災、整備、應變、復原」四個階段。

1. 針對不同毒性及關注化學物質性質，配置不同器材。
2. 定時訓練人員，降低事故發生可能性。
3. 積極參與組訓/測試應變/會議。
4. 主動告知內部需求，提升應變能量。

毒性及關注化學物質應變管理

全國毒災聯防組織	大量運作-運送危害預防應變計畫	廠場-危害預防及應變計畫
• 頭份廠及湖口廠，依照規劃期程完成資料修正/提交並加入聯防組織。 • 定期參與相關會議/組訓，提升公司/個人事故應變能力。	• 公司與運送公司簽訂合約，保障雙方於運送過程中，隨車配置SDS/應變器材及瞭解毒化物基本特性，並不定時稽核，提高事故應變處理效率。	• 毒化物運作廠所-湖口廠及頭份廠，廠場危害預防及應變計畫書，人事/資料內容異動即進行修正，資料可於網站系統及主管機關進行調閱。

帆宣科技已導入ISO 14001（環境管理系統）、ISO 14064-1（溫室氣體盤查）、ISO 45001（職業安全衛生管理系統）和ISO 50001（能源管理系統）驗證，以國際標準來建立環境安全衛生管理系統，並將環境永續發展策略納入管理系統，未來仍持續以「工安零事故、環境要保護」為先決目標。

4 員工關懷及社會福利

4.1 勞動政策

4.2 工作者資料

4.3 勞資關係

4.4 社會關懷

4.5 建教合作



4.1 勞動政策

帆宣科技訂有人權政策，恪遵全球各營運據點所在地法令規範，並尊重及支持國際公認之人權規範與原則，包含「國際人權法典」、「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。保障人權政策與管理具體實施：

一 依照相關法令及國際人權公約，制定相關管理制度及辦法

1. 遵守勞動基準法、性別平等工作平等法等勞動法令及國際勞動及人權公約。
2. 定期追蹤勞動法令修訂狀況及評估相關制度及作為的適法性。
3. 制定工作規則、員工行為準則各管理辦法，並公布在公司內部網站，供員工及管理者隨時可查詢。

二 提供員工安全且健康的工作環境，定期實施安全訓練及健康教育

1. 提倡「零事故」政策，每月定期宣導職業安全衛生，深耕安全衛生觀念，提升同仁安全衛生意識。
2. 嚴禁性騷擾及任何不法侵害行為。
3. 推動每年員工健康檢查，鼓勵員工參與本公司舉辦健康促進活動。
4. 建立職業安全衛生訊息專區，法令、執行資訊及宣導教材皆公布於公司內部訊息專區，提供同仁參閱。
5. 各據點設AED裝置，打造安心工作環境。
6. 新人報到後，正式進入工作區域工作前，執行新人工安教育訓練。
7. 訂定環安衛政策，藉由PDCA流程持續推動安衛績效。
8. 通過ISO 45001及ISO 14001之定期驗證。

三 禁用童工

1. 未滿16歲者，本公司不予僱用
2. 未滿18歲之未成年員工應出具其法定代理人同意書及年齡證明文件，本公司方得雇用。
3. 本公司目前無未滿18歲之未成年員工。

四 禁止強迫性勞動

1. 公司遵守勞動法令與人權政策，不強迫無意願之員工進行勞務行為。
2. 對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆依法令規範

五 杜絕不法歧視，確保工作機會均等

1. 公司恪遵勞動法規聘僱員工，透過公開的召募管道，秉持不分種族、性別、年齡、宗教及國籍等機會平等的原則，適才適所遴選所需人員。
2. 重視員工權益並提供合理的待遇，遵守相關法令，每一員工皆享有薪資、福利等勞動條件平等之對待，不因種族、宗教、黨派、性別、年齡、婚姻、星座等因素遭歧視。
3. 迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。

為使員工能充分了解相關規範，每年定期針對全集團在職員工進行回訓，亦於新人到職時進行教育訓練，以期每位員工能瞭解與遵守。2024年誠信(含反貪腐)　及永續教育課程總時數265小時，受訓人員158人次，對於反貪腐的議題，公司對於每一位同仁均會進行溝通與宣導，完成率100%。對於不合法與不道德行為的具體檢舉，帆宣科技提供內部及外部溝通信箱，內部為mhcommunication@micb2b.com、外部為mic@micb2b.com信箱，並對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密。迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。

誠信(含反貪腐) 及永續教育課程員工類別及地區分類統計

項目	主管			非主管		
地區	北部	中部	南部	北部	中部	南部
誠信(反貪腐)及ESG訓練人數	22	17	9	22	71	17
誠信(反貪腐)及ESG佔總人數百分比	6%			15%		

註 北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區。

六 建置利害關係人溝通管道，妥適處理申訴及建議

1. 訂有『企業誠信經營守則』，於公司內部網站及外部網站揭露，以供利害關係人查詢。
2. 適時透過會議或網路等方式不定期宣導，讓員工充分瞭解帆宣誠信經營的決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
3. 設置內部溝通信箱mhcommunication@micb2b.com及外部溝通信箱mic@micb2b.com，指派專人即時收取郵件並追蹤處理進度。
4. 對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密。

七 保障婦女及身心障礙者工作權利

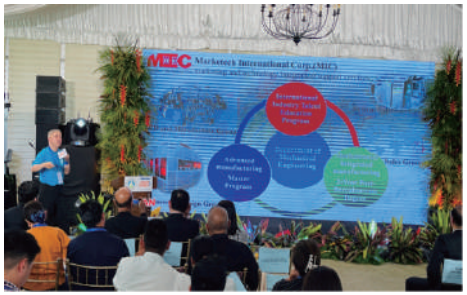
帆宣科技重視並配合保障及促進身心障礙者就業，釋放工作機會，依身心障礙者權益保障法足額進用身障者，並提供工作需要之設備及強化能力之教育訓練，目前進用人數7人，在職之身障同仁平均年資為16年。

2024年身心障礙名額		
類別	法定應聘	實際聘任
身心障礙	7	7

2024年，帆宣科技積極拓展全球人才布局，響應政府新南向政策，除積極招攬新南向學生留台就業參與相關徵才活動，並首次投入海外招募活動，與崑山科技大學合作，加入促進國際生來臺暨留臺實施計畫，開設國際產業人才教育專班(新型專班)，參與菲律賓舉辦的國際產業人才教育專班菲律賓教育展，整合大學國際交流合作資源，共同開辦學士與碩士專班，培育國際專業人才。

同時，公司持續深化與國內各大專院校的合作，除參與校園徵才與地區就業博覽會外，更推動實習生計畫，提供學生實務培訓與職場銜接機會，發掘潛力新秀，打造兼具即戰力與成長性的優秀人才團隊，為企業的永續發展奠定堅實基礎。









4.2 工作者資料

帆宣科技所有的高階主管皆為本國籍人士，與工作者相關的各項人數分類統計如下，所有人員均為正職全時員工(不定期契約，即為永久聘僱員工)。臨時員工、無時數保證員工或約聘約雇員工等類型員工人數均為0。報導期間員工人數相較前兩年度，無顯著波動。

單位：人；%

項 目 / 年 度		2022年度	2023年度	2024年度
員工人數(人)	直接員工	318	318	313
	間接員工	417	447	445
	合　計	735	765	758
學歷分布比率 (%)	博　士	1.23	1.18	1.06
	碩　士	19.86	20.92	20.84
	大　學	51.84	52.54	52.64
	大　專	22.72	21.18	21.37
	其　他	4.35	4.18	4.09
工作類別 (人)	經理人	13	13	13
	研發人員	15	18	14
	管理及其他人員	707	734	731

*各項定義：

a.直接員工：職務類別為製造、工程人員

b.間接員工：職務類別為業務、管理行政、研發人員

公司台灣各據點內非員工之保全、清潔人員人數如下

人數/類別	清潔人員	保全人員
人數合計	30	17

工廠端非員工之承攬商人數如下

	承攬商人數
人數合計	810

人力組成的多元化

地區		北區		中區		南區		總計	
性別	年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
女性	30歲以下	6	0.8%	19	2.5%	4	0.5%	29	3.8%
	31~50歲	45	5.9%	60	7.9%	46	6.1%	151	19.9%
	51歲以上	13	1.7%	13	1.7%	9	1.2%	35	4.6%
小計		64	8.4%	92	12.1%	59	7.8%	215	28.4%
男性	30歲以下	4	0.5%	20	2.6%	15	2.0%	39	5.1%
	31~50歲	42	5.5%	148	19.5%	128	16.9%	318	42.0%
	51歲以上	38	5.0%	93	12.3%	55	7.3%	186	24.5%
小計		84	11.1%	261	34.4%	198	26.1%	543	71.6%
合計		148	19.5%	353	46.6%	257	33.9%	758	100.0%
身心障礙與原住民		5	0.7%	5	0.7%	1	0.1%	11	1.5%

註1 人數統計基準日為2024年12月31日

註2 北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區。

2024年帆宣科技新進離職人數依年齡、性別、地區分項統計如下

新進數據

地區		北區		中區		南區		總計	
性別	年齡	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率
女性	30歲以下	6	20.69%	10	34.48%	1	3.45%	17	58.62%
	31~50歲	13	8.61%	5	3.31%	3	1.99%	21	13.91%
	51歲以上	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
男性	30歲以下	4	10.26%	6	15.28%	6	15.38%	16	41.03%
	31~50歲	11	3.46%	12	3.77%	6	1.89%	29	9.12%
	51歲以上	1	0.54%	5	2.69%	2	1.08%	8	4.30%

離職數據

地區		北區		中區		南區		總計	
性別	年齡	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率
女性	30歲以下	2	6.90%	4	13.79%	0	0.00%	6	20.69%
	31~50歲	9	5.96%	11	7.28%	3	1.99%	23	15.23%
	51歲以上	2	5.71%	0	0.00%	0	0.00%	2	5.71%
男性	30歲以下	4	10.26%	6	15.38%	2	5.13%	12	30.77%
	31~50歲	11	3.46%	25	7.86%	7	2.20%	43	13.52%
	51歲以上	4	2.15%	5	2.69%	3	1.61%	12	6.45%

註1 人數統計基準日為2024年12月31日　註2 比率計算公式： 該族群該區新進人數或離職人數/該族群全區域在職總人數，「族群」定義為同性別及同年齡者

註3 北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區

2024年接受定期績效及職業發展檢視統計如下

項目		佔全體人數比例
性別	男	71.89%
	女	28.11%
類別	主管人員	55.55%
	一般人員	43.51%
	作業人員	0.94%

- 因任職年資或個人特殊因素而未參與定期檢視者為1.77%。
- 請假或留職停薪以致評核區間貢獻未達3個月者，不參與本次評核。
- 新進人員到職未滿3個月者，或2024/10/31(含)前未升正的在職同仁，不參與本次評核。
- 已提出離職者，不參與本次評核。



4.3 勞資關係

4.3.1 員工福利措施

帆宣科技非常重視對員工的照顧，並且持續優化員工福利及員工關懷的周延性。

公務關懷	宿舍	提供外地工作需要者可申請宿舍
	公務車	提供公務用車及公務油費補助
	公務手機	提供公務用手機及話費補助
	工作服	特定場域提供工作服

學習關懷	職系發展訓練	由公司規劃及提供的職務教育訓練
	個人發展訓練	提供個人外部訓練申請及外國語文課程補助
	知識及健康講座	不定期辦理健康舒壓、個人知識性講座

健康關懷	健康檢查	每年辦理健康檢查乙次
	職醫諮詢	職醫提供健康諮詢及協助
	駐廠醫護	駐廠健康管理師提供照護
	急難救助	提供國內及海外急難救助資源

家庭關懷	哺(集)乳室	各辦公室設置哺(集)乳室
	托育措施	與托育機構簽訂特約服務
	生育補助*	本人或配偶生產 2,000元/胎
	婚喪喜慶補助	賀禮奠儀補助

保險關懷	員工團保	定期壽險
		重大疾病保險
		傷害醫療限額保險
		住院醫療險限額給付健康險
		癌症健康保險 (保費全額公司負擔)
	眷屬團保	配偶及子女之住院醫療險限額給付健康險 (保費全額公司負擔)
	商旅保險	員工出差或派駐海外人員增加保險
	優惠自費團險	簽訂優惠團保方案供員工眷屬自費參加： 定期壽險、住院醫療、防癌健康險、海外急難救助

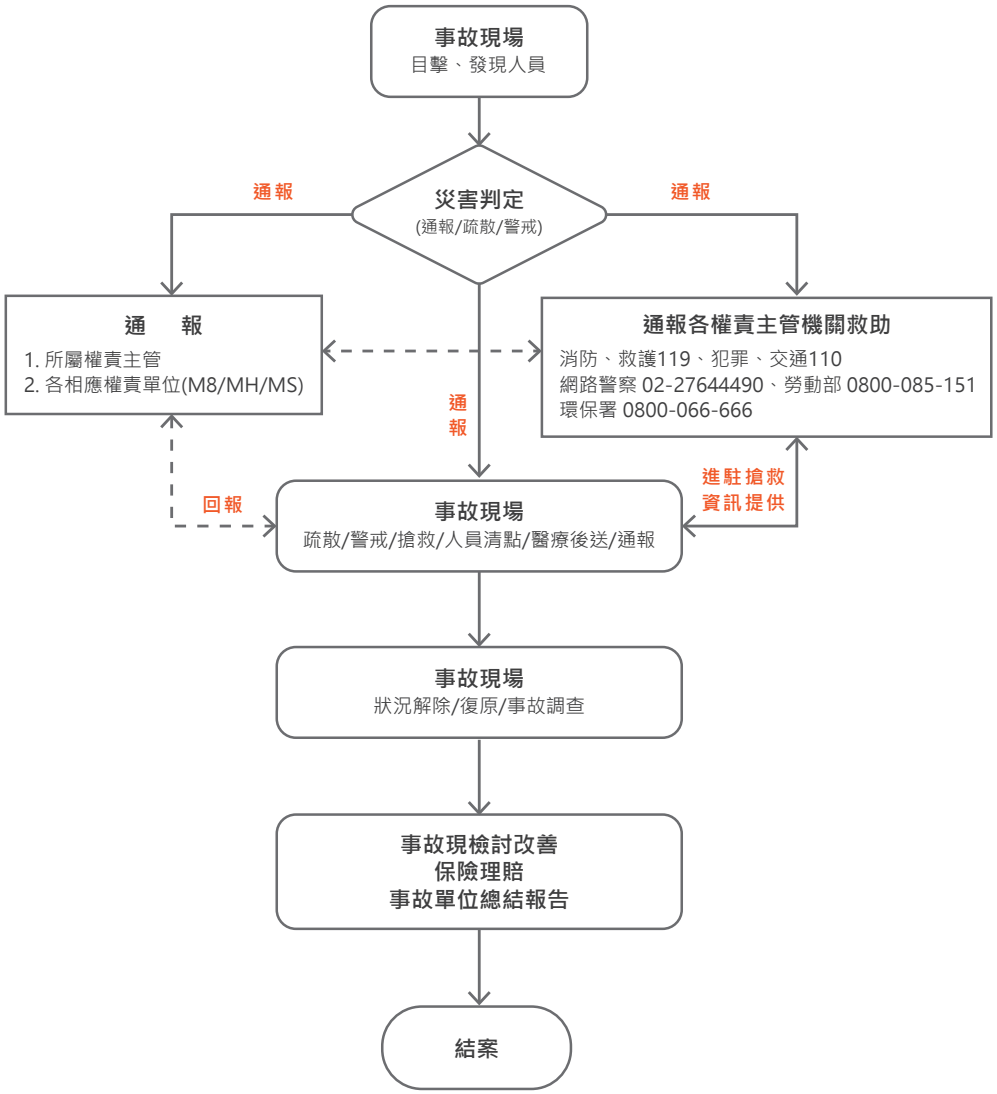
生活關懷	員工旅遊假	國外旅遊 2 天；國內旅遊 1 天
	員工旅遊補助*	旅遊補助2,000~15,000元
	年度尾牙辦理	員工偕同眷屬之尾牙宴 尾牙人人都有獎品*
	年節禮券*	端午節、中秋節、勞動節
	生日禮券*	本人生日禮券
	藝文活動*	不定期提供免費電影票
	特約商店*	簽訂特約服務，員工可享約定優惠

註：*為福委會支付

員工重大傷病關懷流程


盡速送醫
醫療關懷
保險關懷
持續關懷
• 瞭解傷病狀況
• 盡速送醫
• 通知家屬
• 陪同辦理醫療手續
• 提供家屬慰問金
(住院期間日常應急)
• 醫院看望鼓勵打氣
• 協助家屬照顧需要
• 協助辦理或提醒出院手續應注意事項
• 協助團保理賠申請
重大疾病保險
傷害醫療保險
住院健康險
(住院日支額或實支實付擇一)
• 協助勞保給付申請
• 關心傷病復原情形
• 關懷心裡正向狀態
• 協助復工安排

緊急事件通報與應變流程圖



公司亦制定有緊急事件通報與應變流程，以使同仁若遇有緊急事件發生時能得到最即時的支援。

2024年公司延續各項照顧措施使同仁安心工作。除健康檢查之預防訊息外，對員工及家人傷病的照顧方面，員工團體保險除了基本的壽險與意外險之外，還規劃了醫療險與癌症險的項目，更把配偶與子女均納入保險範圍並全額由帆宣科技支付費用。

在上述員工團體保險的保障之外，在辦公室區域設置哺集乳室、藝文空間，另有宿舍及停車位等設施供同仁使用。

於2024年度，按性別劃分申請育嬰留停相關的員工人數分項統計如下：

2024年度享有申請育嬰留停的員工總數

項目		人數
性別	男	27
	女	15

2024年度實際使用育嬰留停的員工總數

項目		人數
性別	男	1
	女	2

育嬰留停後，於2024年復職的員工總數/復職率

項目		人數	比例
性別	男	2	100%
	女	3	100%

休完育嬰假且復職後12個月仍在職員工：(2023年復職者留任率)

項目		去年復職人數	復職後12個月在職人數	留任率
性別	男	2	2	100%
	女	2	2	100%

在福利規劃上，帆宣科技本身有一套系統制度，並設有職工福利委員會，提供全體同仁各項福利及活動，使同仁身心健康，享受工作與生活的平衡，內容包含有員工旅遊、生日/生育/佳節禮、年終尾牙等等。2024年度持續舉辦國內外員工旅遊及家庭日等活動。國外的部分選擇了泰國曼谷、日本北海道、新馬雙城這三種不同的行程，讓同仁依自己的喜好參加；國內的部分則安排了花蓮、宜蘭、埔里、墾丁四個地點。尤其2024年4月發生了403花東大地震，讓我們花蓮的行程也受到影響，人數雖然減少了，但有參與的同仁都感受到比平常更好的旅遊品質，也對花蓮的經濟盡一份心力。此外、一日遊的家庭日選擇了北到南的各式樂園，從台北兒童新樂園、新竹六福村樂園、台中麗寶樂園、南投九族文化村到高雄義大世界遊樂園，讓同仁有更多的彈性可攜家帶眷共同參加。年終尾牙也讓同仁與眷屬再次難得地齊聚一堂，場外並準備了多項遊樂設施與活動，讓同仁一家大小都能乘興而來，興盡而返。

無論是員工薪酬或是福利，均不會因為所屬據點、性別、婚姻狀況、宗教、種族、國籍、政治立場之差異而有所不同，也未曾有任何員工投訴薪酬福利或是勞動力等相關之情事。





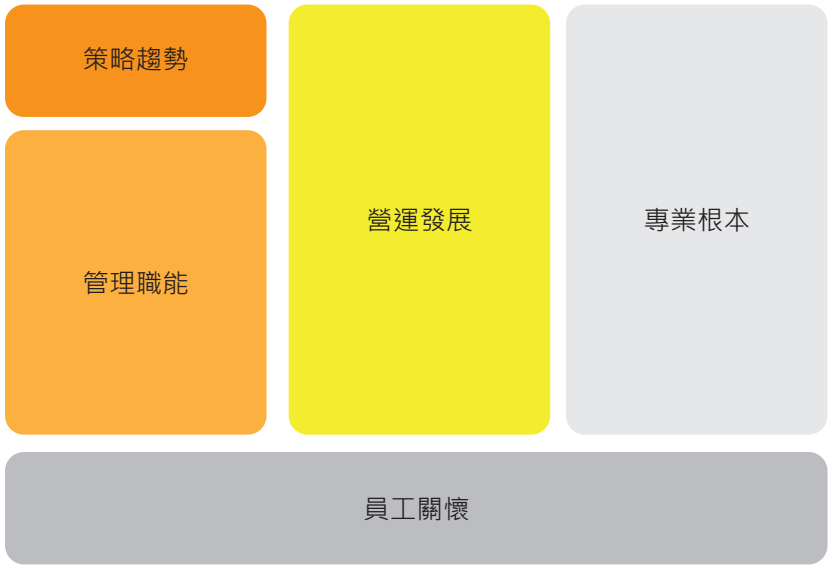



4.3.2 員工培訓

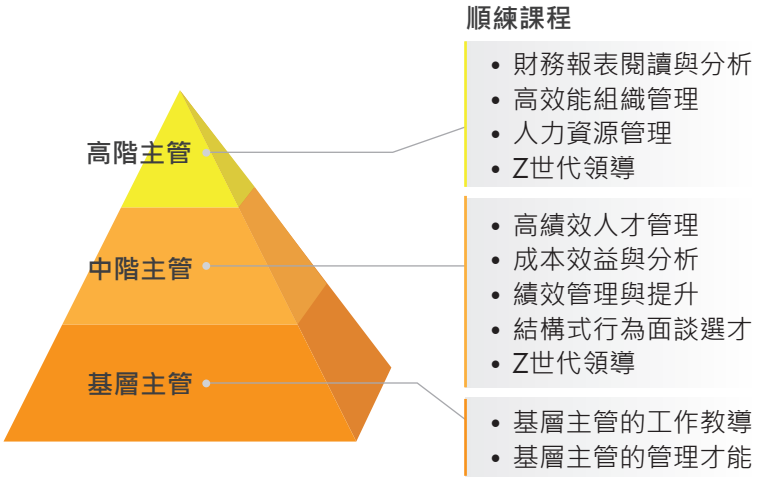
因應快速變遷的產業環境及技術發展，帆宣集團每年提供員工經費，補助同仁學習以及考取證照，以創造具競爭與潛力的員工，使員工發揮所學、運用新知、研發創造，達成豐碩的整體利潤。

為提升員工素質及工作技能、加強工作之效率及品質，訂有『新進人員引導辦法』、『教育訓練費用報銷及與補助管理辦法』及『人力資源管制程序』，於新進員工到職及實施新進人員引導訓練；為維護工作安全，定期舉辦工安訓練；規劃年度教育訓練計畫，針對各層級、各職能員工制定並實施提升員工能力之一般訓練及專業性訓練，以期達到培訓與發展優秀專業員工，進而提高營運績效且有效開發利用人力資源。

為提升員工職涯能力，規劃員工培訓發展藍圖，公司規劃有下列學習與發展地圖。



並針對不同的職務屬性規劃訓練職能培訓。如，階層別管理職能培訓：



業務銷售職能培訓

對象	訓練課程
資深/產品經理	• 關鍵客戶開發與管理 • 談判與議價技巧 • 成本管理提升獲利
資深/產品工程師	• 提案簡報技巧 • 客訴與抱怨處理技巧 • 商業禮儀

每年再依據公司年度重點發展與目標設定訓練主要規劃方向，2024年規劃方向包含：『掌握先機』、『人才發展』、『專業精煉』、『友善職場』。

掌握先機

「地緣政治下，晶片島如何持續放光芒」、
「趨勢講座_生成式AI應用與管理趨勢」

人才發展

「高績效組織設計」、「高績效人才管理」、「績效改善面談」、「PDCA工作計劃」、「如何讓新人快速適應不流失，新世代員工關懷6大關鍵技巧」、「【MH TIME】人力資源_法令篇」



專業精煉

「談判與議價技巧」、「專案管理」、
「工程契約管理與求償」

友善職場

「誠信正直，邁向卓越」、「職場壓力管理」

課程舉辦方式在疫情平息後調升實體課程的比例，但仍維持部分以線上課程的方式進行以保有彈性。2024線上課程如下：PDCA工作計劃、如何讓新人快速適應不流失，新世代員工關懷6大關鍵技巧、誠信正直，邁向卓越。
內訓包含管理類、專業類、保健通識類等各類課程以使員工能有更好的工作能力以及健康的身心，外訓課程則視各單位專業需求或法規相關需求進行安排。
2024年訓練時數總計為**9,291**小時，依性別、年齡及職位類別統計如下

項目	女	男
誠信/ESG訓練時數	140	125
訓練總時數(含誠信/ESG)	2,137	7,154
平均訓練時數	4.41	6.09

男性員工平均訓練時數較女性高出1.68小時，主因是訓練課程中，職安相關培訓占比達30%，此類課程主要由工程相關同仁參加訓練，工程職務組成又以男性較多，故影響平均訓練時數。

項目	30歲以下	30-50歲	50歲以上	主管職	非主管職
訓練總時數	1,442	5,479	2,370	4,987	4,304
平均訓練時數	10.6	5.1	5.4	5.6	5.75

註 平均受訓時數=受訓總時數÷年底員工人數

4.3.3 薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬

人才是帆宣科技最重視的資產，配合帆宣科技績效表現，我們提供同仁符合「勞動基準法」且在市場水準之上的整體薪酬及福利，讓每一位員工能安心工作並全力發揮專長。

帆宣科技薪酬的設計主要在於支持帆宣科技目標、有效招募、激勵與留才。對外持續對薪資市場進行資料蒐集與分析、並考量物價調整等因素，以維持整體薪資水準與競爭力。對內則期能對優秀同仁給予激勵、並符合內部的公平性。此係結合帆宣科技營運目標以評估員工的工作績效與職場行為、貢獻度及未來發展潛力等，來決定其總體薪酬，相關薪酬之規劃均不會因為所屬據點、性別、之差異而有所不同。

帆宣科技每年於參酌營運狀況、市場薪資競爭力等因素進行規劃調薪，員工調幅則依其績效表現、薪資水準、展現能力成熟度及未來潛力等因素決定。2024年度平均薪資調薪2.5~4.5%。2023年度非擔任主管職務之全時員工薪資中位數，在40家上市公司其他電子業中排第3名；2024年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為新台幣1630仟元（較2023年下降0.2%），薪資中位數為新台幣1269仟元(較2023年下降0.5%)。

2024年6月臺灣指數股份有限公司公布「臺灣證券交易所銳聯臺灣高薪酬100指數」（簡稱臺灣高薪100指數）成份股定期審核結果，本公司亦再次位列其中。

■ 2024年度總薪酬比率及變化比率

年度總薪酬比率	年度總薪酬變化比率
9.5倍	35倍

註1 年度總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數的比率。

註2 年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比的比率。

■ 基層人員標準薪資與當地最低薪資比率

法定基本工資	基層人員標準薪資
1	1.1

註1 基層人員起薪/法定基本工資=1.1。
基層人員標準薪資不因女性或男性而有所差異。

註2 2024年度，臺灣之基本工資為月薪27,470元

4.3.4 退休制度與實施情形

帆宣科技依「勞動基準法」之相關規定設置勞工退休準備金監督委員會，由該委員會監督退休金之儲存與動支情形；另依「勞工退休金條例」之相關規定，依法提繳退休金。每年12月亦透過專業的企業管理顧問進行退休準備金的精算，以保障員工未來請領退休金的權益。員工參與退休金計劃比率為100%。

1 依「勞動基準法」（又稱勞退舊制）提撥退休金：
每月按員工薪資總額2%提撥退休準備金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行，截至2024年底，計畫資產公允價值為182,539仟元，對於未來依法需提撥的金額已帳列淨確定福利負債為110,181仟元。
帆宣科技員工之退休分為自願退休及強制退休兩種。員工在帆宣科技工作二十五年以上或工作十五年以上且年滿55歲或工作十年以上且年滿60歲者得申請自願退休。員工年滿65歲或身心障礙不堪勝任工作者，得強制其退休。退休金之給付計算方式，悉依「勞動基準法」之規定辦理。

2 依「勞工退休金條例」（又稱勞退新制）提繳退休金：
自民國94年7月1日起，帆宣科技員工適用勞退新制者，每月公司依規定按其月提繳工資提繳6%至勞保局勞工退休金個人專戶。員工可依其意願提撥0%~6%之月提繳工資至勞工退休金個人專戶。
勞工年滿60歲，工作年資滿15年以上者，得請領月退休金或一次退休金。但工作年資未滿15年者，應請領一次退休金。
2024年確定提撥（勞退舊制）及提繳（勞退新制）之退休金費用總額為新台幣48,058仟元。

4.3.5 勞資溝通協調

1 公司能穩定地持續發展，有賴於同仁彼此間以及與公司的良好溝通，創造友善的職場環境，藉以厚植人力資本。在提供一個安全及舒適的工作環境及合理的薪酬福利外，也透過正式與非正式的管道去關懷員工的生活，建立員工對公司的認同感，促進勞資和諧。尊重員工自由結社及團體協約的權力，截至2024年12月31日為止並無員工出面組織工會或進行團體協約。其他溝通管道包含：定期勞資會議與不定期的會議溝通、舉辦各項內部教育訓練，學員間、學員與講師間相互回饋、每年至少兩次績效管理諮商，讓每位員工與直屬主管討論工作現狀、績效、個人專長與規劃未來職涯發展等。每季發送員工電子報，當中包含經營者對企業發展與人生智慧的分享、公司內大小事的報導等，並設置員工溝通信箱以加強彼此之互信及互諒的良好關係。

2 對於辦理退休或終止勞雇關係人員，人力資源單位安排面對面輔導，幫助員工訂定個人生涯規劃，提供相關就業資訊和資源，包含：政府或機關可以提供的補助，緩解短期需要；專業技能和職業訓練機構及課程，讓員工增加就業競爭力。

4.4 社會關懷

帆宣科技致力與地方社區共融發展，台灣工廠所在科學園區與產業園區開發時皆完成環境影響評估，與當地社區充分溝通，公司官網設有利害關係人聯絡信箱，供各廠辦周遭社區居民反應相關問題。

帆宣科技扎根於台灣發展，積極回饋在地發展，於2024共捐贈857萬元於社區關懷及公益，並且投入300萬元與眾多資源於各類型文化及藝文活動，以促進台灣民眾擁有更多機會接觸人文藝術文化。

資助活動

- 築愛音樂會：新竹市文化局演藝廳
- 新竹縣尖石鄉嘉興國小：義大利佛羅倫斯第五屆安德烈·德爾·委羅基奧國際合唱大賽
- 2024百萬學童：愛向永續世界公民親子音樂會
- 築愛美學節X親愛提琴故事節
- 響應元太科技「e啟讀出未來」，捐贈雲林縣41所小學電子書
- 台灣女董事協會：修復會所，支持國內外藝文交流、表演及公益活動

總計投入 **300萬元** 新台幣

為鼓勵員工參與地方活動，提升企業社會責任與促進鄰里關係，帆宣科技不定期參與公益活動。如：與地方各公益團體合作舉辦義賣，總計2024年度全省共舉辦了12場的公益活動。並在台北、新竹兩地放置愛心零錢箱，希望讓同仁能隨手發揮愛心。

公益團體	場次	義賣所得
展翼烘焙坊	4	$27,053
鴻佳庇護中心	3	$53,710
蘆葦啟智中心	2	$24,590
蓮心園	3	$24,735

總計 **12** 場 NT$ **130,088**











帆宣科技認同【新竹市企業經理協進會】推動社會公益之運作機制，曾任理事長、榮譽理事長、會員聯誼委員會主任委員等職位，積極推動及參與各項活動。

2024年初再次參與了工研院所發起的「大桔大利．積福企」桶柑公益義賣活動，今年義賣募得10萬元善款，全數捐贈予社福機構。此活動自2012年發起，獲得多家企業的支持與響應，帆宣持續支持購買公益桶柑禮盒，除了體驗到農民友善環境的用心，也希望客戶收到禮盒時，也同時收下新年吉利與支持公益的祝福。

義賣活動選擇新竹芎林果農以低農藥友善耕作的當季桶柑，以在地食材可縮短食物里程、降低交通運輸的排碳量，讓民眾吃得安心，企業也能送禮又做愛心，為環境生態永續發展盡一份心力。帆宣也期望透過類似的活動能促進員工之社會參與，用實際的行動關懷社會弱勢。







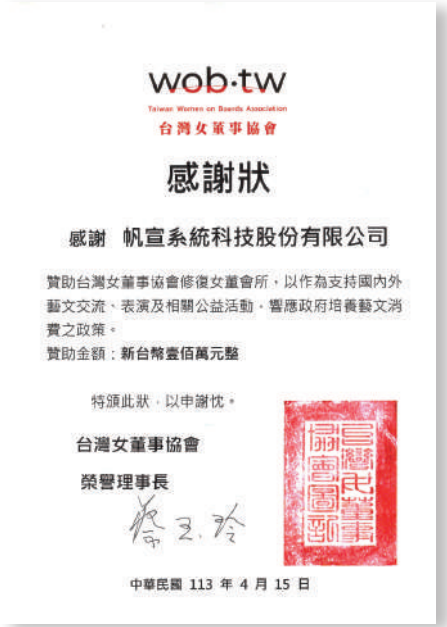


在2024年，公司持續支持贊助「新竹市築愛協會」，該協會長期關注音樂美學教育，並遵循「以愛為基底，以音樂藝術為色彩，關懷偏鄉教育」的理念，以實際行動關懷偏鄉18歲以下青年之美學教育，並結合企業及大眾力量，透過活動的舉辦，讓更多人認識音樂的美好，支持築愛與其長期支持的偏鄉單位。2024年8月，築愛協會於新竹文化局演藝廳舉辦築愛音樂會，築愛音樂會首度與台北愛樂國際合唱節合作，邀請其中的北歐天籟之聲-挪威Cantus女聲合唱團共襄盛舉，公司許多同仁也攜家帶眷共同前往聆聽這場音樂饗宴，並帶著這份美麗的鼓勵傳承給下一代。



贊助國立南科國際實驗高級中學
FRC6998機器人比賽

贊助女董事協會修復會所，
支持國內外藝文交流、表演及公益活動



wob·tw
Taiwan Women on Boards Association
台灣女董事協會

感謝狀

感謝 帆宣系統科技股份有限公司

贊助台灣女董事協會修復女董會所，以作為支持國內外藝文交流、表演及相關公益活動，響應政府培養藝文消費之政策。

贊助金額：新台幣壹佰萬元整

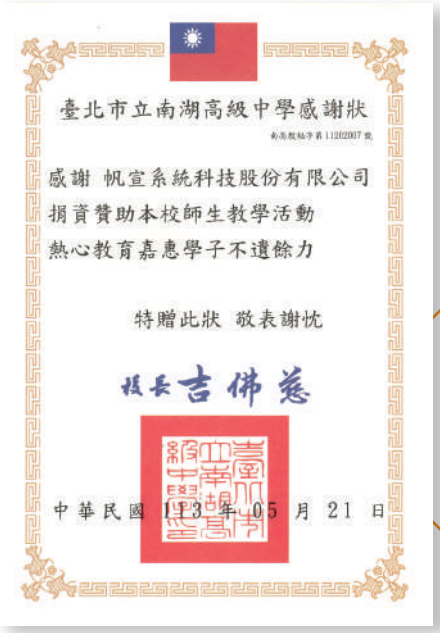
特頒此狀，以申謝忱。

台灣女董事協會

榮譽理事長

中華民國 113 年 4 月 15 日





臺北市立南湖高級中學感謝狀

感謝 帆宣系統科技股份有限公司
捐資贊助本校師生教學活動
熱心教育嘉惠學子不遺餘力

特贈此狀 敬表謝忱

校長 吉佛慈

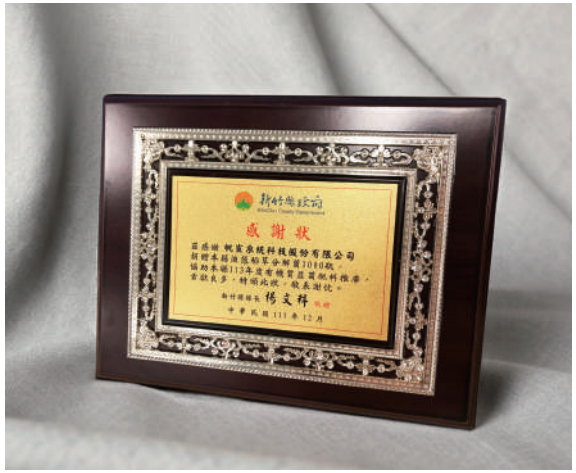
中華民國 113 年 05 月 21 日

捐助南湖高中弱勢生餐費

捐贈台南市政府稻草分解液



捐贈新竹縣政府稻草分解液







參與元太科技「e啟讀出未來」
公益活動，捐助雲林縣41所小學電子書

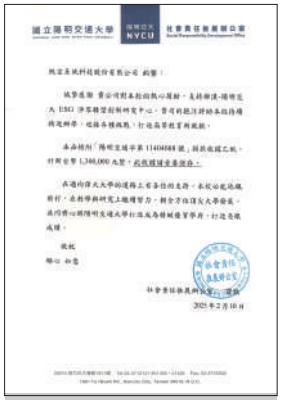




參與新竹市企業經理協進會及HAHAGO健康促進平台，共同發起「步步都是愛-愛心接力，捐步助慢飛兒」線上公益活動



捐贈台大工學院研究生院長獎



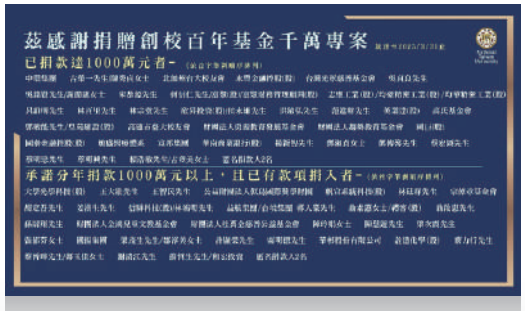
陽明交大AIoT應用在ESG和智慧城市淨零轉型新研究中心



贊助社團法人新竹市企業經理協進會公益活動



贊助ESGWD世界公民親子音樂會



台大管理學院琢玉登頂計劃



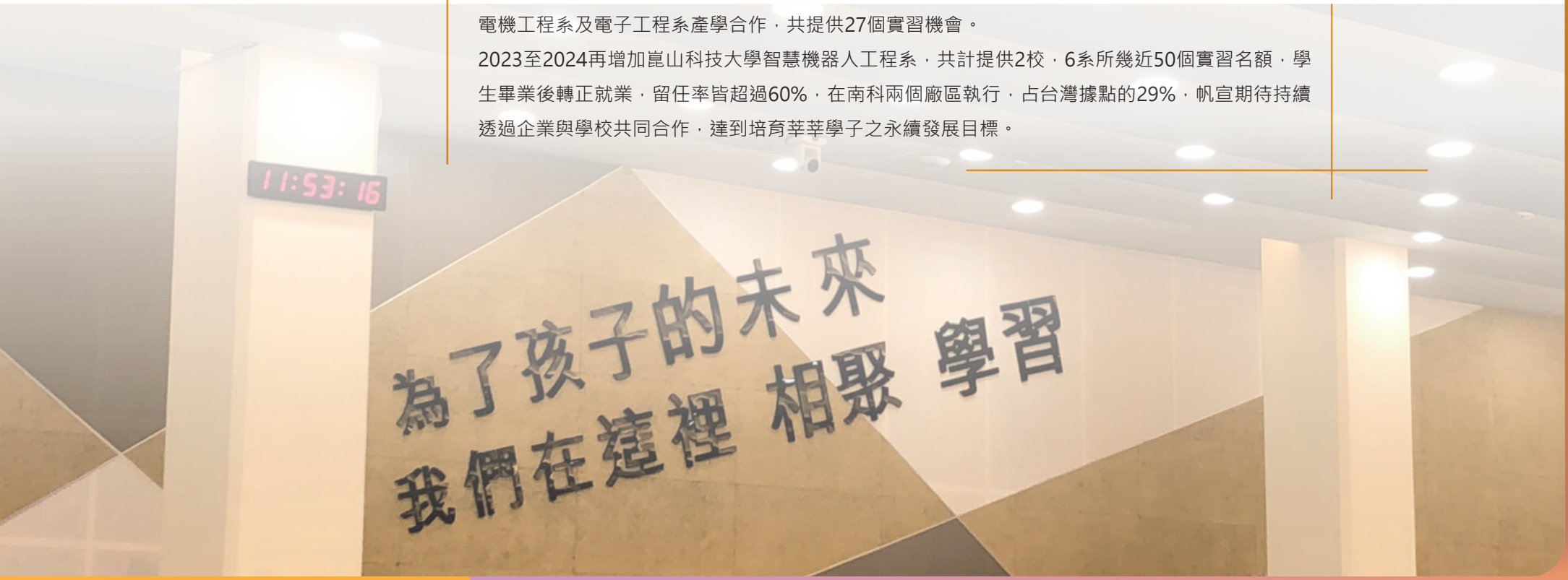
贊助台大工學院獎學金

4.5 建教合作

帆宣科技一向重視「企業社會責任」的履行，為社會創造更大的價值，與學校合作招收實習生，也是出於這樣的理念。在條件允許的範圍內，公司願意提供資源和機會，幫助社會來培養人才，希望實習生藉著在公司學習和熏陶，將來能夠獲得更大的發展和更好的前景。

公司自2004年開始與學校進行產學合作，從第一個輔仁大學產學合作教育，期間還包含與華夏技術學院建教合作，參與「台德菁英計畫」；2015、2016年均提供實習機會給予成功大學與遠東科技大學的學生；2017年起與遠東科技大學合作，2020年增加提供南台科技大學機械系建教合作的機會，2021年持續與南台科技大學機械系並新增崑山科技大學電機系產學合作，共提供19個實習機會，之後更擴大合作學院與系所，除了原有機械系外，跨足到化學與材料工程系、光電工程系、電機工程系及電子工程系產學合作，共提供27個實習機會。

2023至2024再增加崑山科技大學智慧機器人工程系，共計提供2校，6系所幾近50個實習名額，學生畢業後轉正就業，留任率皆超過60%，在南科兩個廠區執行，占台灣據點的29%，帆宣期待持續透過企業與學校共同合作，達到培育莘莘學子之永續發展目標。



附錄

GRI準則索引表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊



附錄 | GRI準則索引表

使用聲明	適用GRI 1
已依循GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的ESG資訊	基礎2021

一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	
	2-4 資訊重編	關於本報告書	
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.4.1 營運概況	
		1.5.1 產業之現況與發展	
		1.5.2 產業上、中、下游之關聯性	
		1.5.3 競爭情形	
		1.5.4 競爭利基	
		1.5.5 發展遠景之有利，不利因素與因應對策	

一般揭露項目			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-7 員工	4.2.1 工作者資料	
	2-8 非員工的工作者	4.2.1 工作者資料	
	2-9 治理結構及組成	2.1.1 公司治理實務	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 公司治理實務	
	2-11 最高治理單位的主席	2.1.1 公司治理實務	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3.1 管理架構重大變化及因應	
	2-13 衝擊管理的負責人	2.3.1 管理架構重大變化及因應	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	重大主題管理	
		重大主題鑑別	
	2-15 利益衝突	2.1.1 公司治理實務	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.1 公司治理實務	
	2-17 最高治理單位的群體智識	1.3.1 經營理念與永續發展策略	
		1.3.2 帆宣科技之使命	
		1.3.3 帆宣科技之願景	
		1.3.4 帆宣科技之核心價值	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.1 公司治理實務	

一般揭露項目			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-19 薪酬政策	2.1.1 公司治理實務	
	2-20 薪酬決定流程	4.3.3 薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬	
	2-21 年度總薪酬比率	4.3.3 薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬	
	2-22 永續發展策略的聲明	1.3.1 經營理念與永續發展策略	
		1.3.2 帆宣科技之使命	
		1.3.3 帆宣科技之願景	
		1.3.4 帆宣科技之核心價值	
	2-23 政策承諾	1.3.1 經營理念與永續發展策略	
		1.3.2 帆宣科技之使命	
		1.3.3 帆宣科技之願景	
		1.3.4 帆宣科技之核心價值	
		4.1 勞動政策	
		4.1.1 勞動政策	
	2-24 納入政策承諾	1.3.1 經營理念與永續發展策略	
		1.3.2 帆宣科技之使命	
		1.3.3 帆宣科技之願景	

一般揭露項目			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-24 納入政策承諾	1.3.4 帆宣科技之核心價值	
		2.2.2 客戶服務	
		2.2.3供應商關係	
		4.1.1勞動政策	
		4.3.2員工培訓	
	2-25 補救負面衝擊的程序	重大主題管理	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	重大主題管理	
	2-27 法規遵循	2.1.1 公司治理實務	
		3.4.11 違反職業安全衛生及環保法規	
	2-28 公協會的會員資格	2.2.2 客戶服務	
	2-29 利害關係人議合方針	利害關係人鑑別及溝通管道	
	2-30 團體協約	4.3.5 勞資溝通協調	
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	重大主題鑑別	
	3-2 重大主題列表	重大主題管理	
		重大主題鑑別	

重大主題揭露			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.6.1 營運績效	
		1.6.2 稅務方針	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.3.4 退休制度與實施情形	
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.4.1 社會關懷	
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.2.3 供應商關係	
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.1 公司治理實務	
		4.1.1 勞動政策	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動		本年度無此情事
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	3.4.6 能源管理	
	302-3 能源密集度	3.4.6 能源管理	
	302-4 減少能源消耗	3.4.6 能源管理	

重大議題揭露			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	3.4.3 溫室氣體盤查	
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.4.3 溫室氣體盤查	
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	3.4.3 溫室氣體盤查	
	305-4 溫室氣體排放強度	3.4.3 溫室氣體盤查	
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	4.2.1 工作者資料	
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.3.1 員工福利措施	
	401-3 育嬰假	4.3.1 員工福利措施	
3-3 重大主題管理			
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	
		3.5.5 安全衛生教育	

重大議題揭露			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	
		3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
	403-3 職業健康服務	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	

重大議題揭露			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-3 職業健康服務	3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
		3.7.1健康管理	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	
		3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	

重大議題揭露			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	
		3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
	403-6 工作者健康促進	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	
		3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
		3.7.1健康管理	

重大議題揭露			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.7.1健康管理	
		3.8.1 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	
		3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
	403-9 職業傷害	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	

重大議題揭露			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
3-3 重大主題管理		重大主題管理	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9 職業傷害	3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
	403-10 職業病	3.5.1 廠區巡檢	
		3.5.2 作業環境測定	
		3.5.3 勞工個人防護	
		3.5.4 緊急應變演練	
		3.5.5 安全衛生教育	
		3.5.6 供應商管理	
		3.5.7 事故調查及失能傷害情況	
		3.5.8 安全與健康職場	
		3.7.1健康管理	

特定主題揭露項目			
GRI準則	**揭露項目**	**報告書所在章節**	**省略說明**
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3.3 薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2.1 工作者資料	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	3.4.5 水汙染防治	
	303-4 排水量	3.4.5 水汙染防治	
	303-5 耗水量	3.4.5 水汙染防治	
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.2 事業廢棄物管理	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.2 事業廢棄物管理	
	306-3 廢棄物的產生	3.4.2 事業廢棄物管理	
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.4.2 事業廢棄物管理	
	306-5 廢棄物的直接處置	3.4.2 事業廢棄物管理	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3.2 員工培訓	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.3.5 勞資溝通協調	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.1 工作者資料	

特定主題揭露項目			
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	省略說明
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1.1 公司治理實務	
		4.1.1 勞動政策	
		4.2.1 工作者資料	
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1.1 勞動政策	

加強揭露永續指標

附表一之十四 永續揭露指標-其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：74,144.2428 GJ 外購電力百分比： 100.0% 再生能源使用率：0.0%	十億焦耳(GJ) 百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：78.6380千立方公尺 總耗水量：35.3860千立方公尺	千立方公尺 (1000m^3)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	產生有害廢棄物重量：3.2400公噸 有害廢棄物回收百分比：0.0%	公噸(t) 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害類別：無 職業災害人數：0人 職業災害比率：0.0%	數量, 比率(%)	

加強揭露永續指標

附表一之十四 永續揭露指標-其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明)	量化	報廢產品及電子廢棄物之重量：0.0公噸報廢產品及電子廢棄物之再循環之百分比：0.0%	公噸(t) 百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	鑑於關鍵原物料對營運穩定性具有重大影響，帆宣集團透過多元化供應來源與備援供應商策略，以降低對單一供應商之依賴，確保供應之穩定與持續性。針對關鍵材料，本集團與供應商簽訂長期採購協議，並定期評估其交貨品質與能力，同時密切掌握市場動態及法規變化，靈活調整採購策略，以強化營運韌性。為確保供應鏈之合規性與永續發展，本集團要求供應商簽署《供應商行為準則》，遵循ESG相關法規與產業標準，並實施供應商考核及風險評估作業，促進整體供應體系之責任治理與穩定運作。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0元	報導貨幣	

加強揭露永續指標

附表一之十四 永續揭露指標-其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品或服務類別營業收入(新台幣仟元) 1、高科技設備材料銷售與服務業務 13,047,719 2、自動化供應系統業務 28,591,460 3、整合系統業務 10,334,281 4、客製化設備研發製造業務 8,701,644	依產品類型而不同	

氣候相關資訊

上市上櫃公司氣候相關資訊
氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	對應章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.1.1氣候變遷治理
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	3.1.1氣候變遷治理
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.1.1氣候變遷治理
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.1.1氣候變遷治理
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚未執行
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未執行
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未執行
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	尚未執行
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於9-1及9-2)。	3.4.3溫室氣體盤查

9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

9-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO_2e)、密集度(公噸CO_2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

1-1-1溫室氣體盤查資訊

本公司溫室氣體排放量資訊如下表：

帆宣集團(母公司及子公司)

類別	112年	113年
範疇一及範疇二排放量(公噸CO_2e)	10,924.3451	11,320.0068
範疇三排放量(公噸CO_2e)	5,007.6099	6,274.7634
範疇一及範疇二之碳密集度(公噸CO_2e/合併營收百萬元)	0.19	0.19

帆宣科技(母公司)

類別	112年	113年
範疇一及範疇二排放量(公噸CO_2e)	10,377.0144	10,502.6713
範疇三排放量(公噸CO_2e)	5,007.6099	6,274.7634
範疇一及範疇二之碳密集度(公噸CO_2e/個體營收百萬元)	0.37	0.36

9-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

帆宣集團（母公司及子公司）民國112年度民國113年溫室氣體排放量100%經DNV查證，確信情形說明如下：

- **確信範圍：帆宣集團（母公司及子公司）**
- **確信機構：立恩威國際驗證股份有限公司(DNV)**
- **確信準則：ISO 14064-3**
- **確信意見：類別1-2為合理保證等級，類別3-6為有限保證等級。**

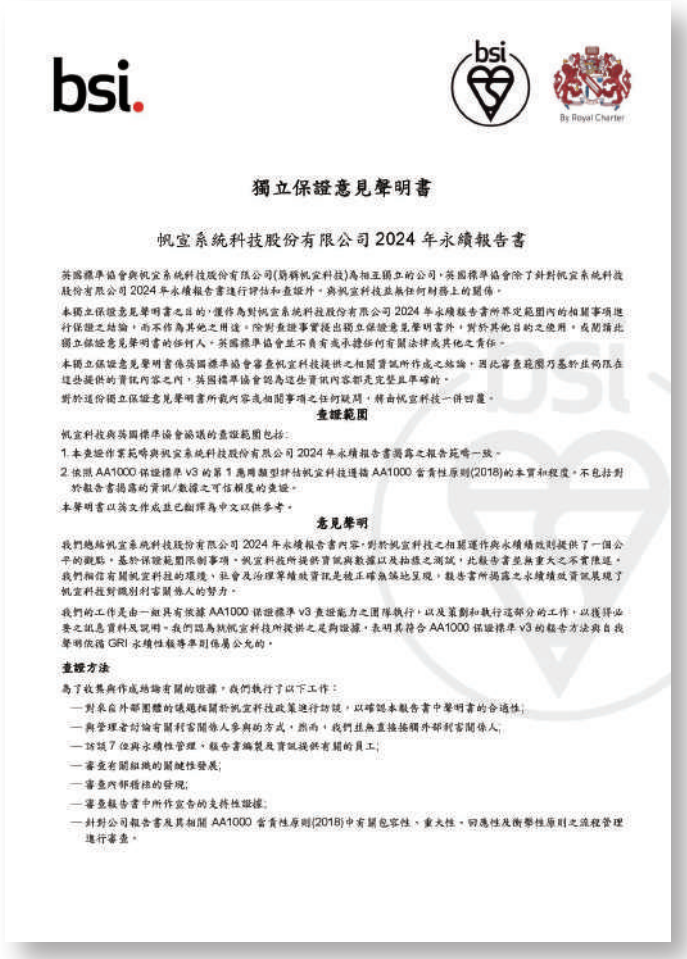
9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

- **溫室氣體減量目標：響應政府2050淨零排放，2050年於客戶產品特定生產工廠完成淨零排放(範疇一+範疇二)。**
  每年及2024年減量目標為碳密集度(範疇一+範疇二)較上一年度減少1.0%。
- **策略及具體行動計畫：更換節能設備，變更製程與設備效能、設備降載運轉、傳統燈泡陸續汰換LED燈具。**
- **目標達成情形：2024年碳密集度(範疇一+範疇二)較2023年度下降3.88% 。**



bsi 獨立保證意見聲明書



bsi.

獨立保證意見聲明書

帆宣系統科技股份有限公司 2024 年永續報告書

英國標準協會與帆宣系統科技股份有限公司(簡稱帆宣科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對帆宣系統科技股份有限公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與帆宣科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對帆宣系統科技股份有限公司 2024 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查帆宣科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於其僅在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，請由帆宣科技一併回覆。

查證範圍

帆宣科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與帆宣系統科技股份有限公司 2024 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估帆宣科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度。不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結帆宣系統科技股份有限公司 2024 年永續報告書內容，對於帆宣科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，帆宣科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關帆宣科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現，報告書所揭露之永續績效資訊展現了帆宣科技對職別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就帆宣科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於帆宣科技政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談了位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出帆宣科技已持續尊重利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露態度，社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了帆宣科技之包容性議題。

重大性

帆宣科技公布與組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了帆宣科技之重大性議題。

回應性

帆宣科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。帆宣科技已發展相關因應政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出足時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了帆宣科技之回應性議題。

衝擊性

帆宣科技已能對並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。帆宣科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，說明在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了帆宣科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

帆宣科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對各個面向其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循企部揭導準則的相關資料，基於審查的結果，我們喚回報告書中準確 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了帆宣科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所概述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所揭責任，如同責任中所宣稱，為帆宣科技負責人所有，我們的責任為基於所概述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者，本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準新創建，具有相似資格之成員組成，本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-BVX1E

...making excellence a habit.

Statement No: ERA-TW-620314

2025-07-14

Taiwan Branch Signature: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

編輯群

Editorial Team

Thank you for your great support.

發行者
高新明、林育業

公司治理及委員會 李易融、謝淑玲、吳姍祐。

員工關懷 李心聖、謝淑玲、張惠珍、陳嘉慧、謝佳伶、黃宗瑜。林延昭、徐景詮、何宜芬、蔡旻娟、張明忠、劉靜芳、陳文洲、曾煇方、楊慧君。

永續環境與勞工安全 周坤富、吳智凱、方智勇、方耀盟、李亭儀、陳維倫、陳嬿詮、黃敬云、廖育瑜、蔡佩玲、陳郁瑩、陳筱涵、邱愛雁、黃呈峰、劉世強、吳承勳。:.ﾟ ヽ(*´∀`)ﾉﾟ.:

永續環境 葉漢謙、徐景詮、葉芷瑜、洪筱萍、陳奕銓、陳文洲、羅秀雲、林俊安、莊惠卿、陳世良、吳振吉、張歆昀、張明忠、張惠珍。

財務稅收 侯嘉美、張維容、馮雅卿、(*´∀`) 黃韋丞、葉書涵、梁哲銘、葉芷瑜

供應鏈管理 劉曜州、陳信宏、張素政、洪筱萍。

社會關懷 謝智雄、黃成豪、王蕙菁、黃璿羽。



帆宣系統科技股份有限公司

Marketech International Corp.

MIC

2024 Sustainability Report

帆宣系統科技 永續報告書

6F., No.3-2, Park St., Nangang District, Taipei City 115603, Taiwan
TEL+886-2-2655-8899 mic@micb2b.com
FAX+886-2-2655-8989 www.micb2b.com