



2023

帆宣系統科技永續報告書

Sustainability Report

The
Professional
Solutions
Provider

目錄

關於本報告書	001	三、永續環境與勞工安全	
經營者的話	006	3.1 氣候變遷治理	040
一、集團簡介		3.2 環安衛管理系統	041
1.1 關於帆宣	008	3.3 環安衛政策	043
1.2 公司沿革	009	3.4 環境保護	044
1.3 經營理念與永續發展策略	011	3.5 安全衛生管理	059
1.4 營運概況	012	3.6 獲獎紀錄	065
1.5 趨勢與機會	013	3.7 健康管理	066
1.6 營運績效及稅務	017	3.8 預防和減輕與業務關係直接 相關聯之職業安全衛生的衝擊	069
1.7 品質政策	019	四、員工關懷及社會福利	
1.8 品質管理系統	019	4.1 勞動政策	072
二、公司治理		4.2 工作者資料	074
2.1 公司治理架構	022	4.3 勞資關係	076
2.2 客戶關係與供應商關係	029	4.4 社會關懷	084
2.3 管理架構重大變化及因應	030	4.5 建教合作	090
2.4 利害關係人溝通管道	031	五、結語	
2.5 重大主題	032	附錄一GRI內容索引	092
		附錄二上市上櫃公司氣候相關資訊附 錄三AA1000ASV3保證意見聲明書	100 101

關於本報告書

■ 報告期間/概況

本報告書主要涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日帆宣系統科技股份有限公司及子公司(以下統稱「帆宣集團」)各項ESG公司治理、永續環境與勞工安全及員工關懷與社會福利等相關資訊，本報告書於報導期間，無資訊重編事項。上一版永續報告書發行為2023年6月。本報告書揭露的各項資料及統計數據係來自帆宣集團自行調查及統計結果，其中財務數據業經會計師簽證並依法公告，部分數據引用政府或公/協會公開發行之資料，以一般慣用數據、文字的描述方式呈現，若有例外則另於報告中註明。

■ 報告週期

本報告書為帆宣科技第三本永續報告書(原已發行八本企業社會責任報告書、二本永續報告書)，出版週期計畫為一年度一次。

■ 範疇與邊界

本報告書以帆宣集團之母公司-帆宣系統科技股份有限公司(以下簡稱「帆宣科技」)為主，並適當加入子公司之資訊(會另加備註說明)，資料涵蓋各項經濟、環境及人群三大面向。

■ 撰寫標準/方式

本報告書係參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 之全球永續性報告書指南綱領GRI永續報導準則 (GRI Standards) 之精神以繁體中文及部份內容以英文撰寫；以適當方式公告周知。

■ 外部保證/確信

本報告書經 BSI 英國標準協會台灣分公司依據 AA1000AS 保證標準v3第一應用類型中度保證等級進行查證，符合 GRI Standards 揭露之要求並於本報告書附錄提供第三方保證聲明書。本公司導入之 ISO 45001 職業安全衛生、ISO 14001 環境管理、ISO 50001 能源管理、ISO 9001 品質管理、ISO 14064 溫室氣體盤查皆通過第三方查證機構驗證。

■ 意見回饋

如您對本報告書有任何疑問及意見，敬請經由下列管道告訴我們，協助我們做好持續改善之工作。

連絡方式

地址：115603 台北市南港區園區街3-2號6樓

電話：+886-2-2655-8899 ext.10078 王處長

傳真：+886-2-2655-8989

Email: mic@micb2b.com

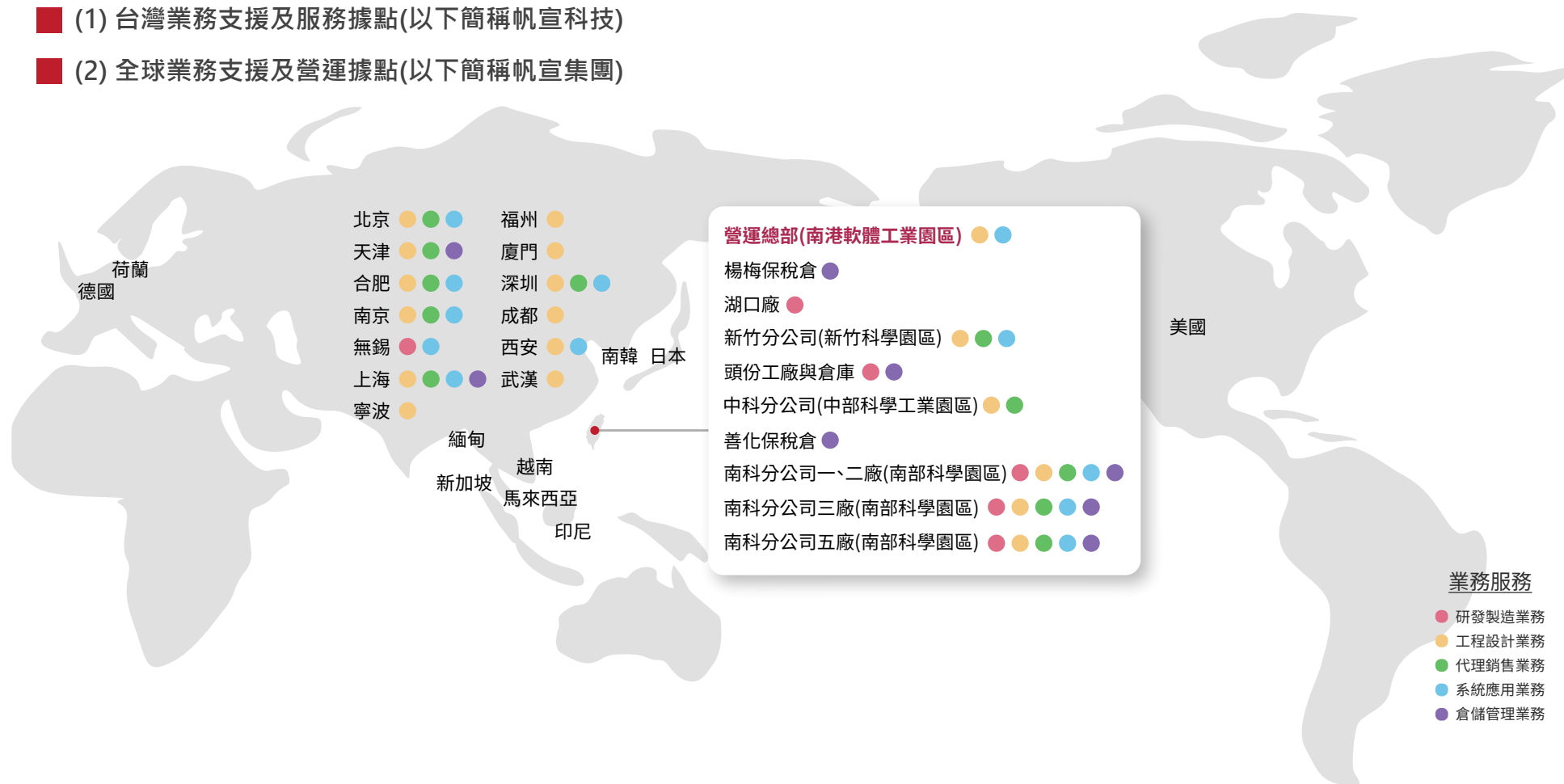
公司網站: www.micb2b.com

全球佈局

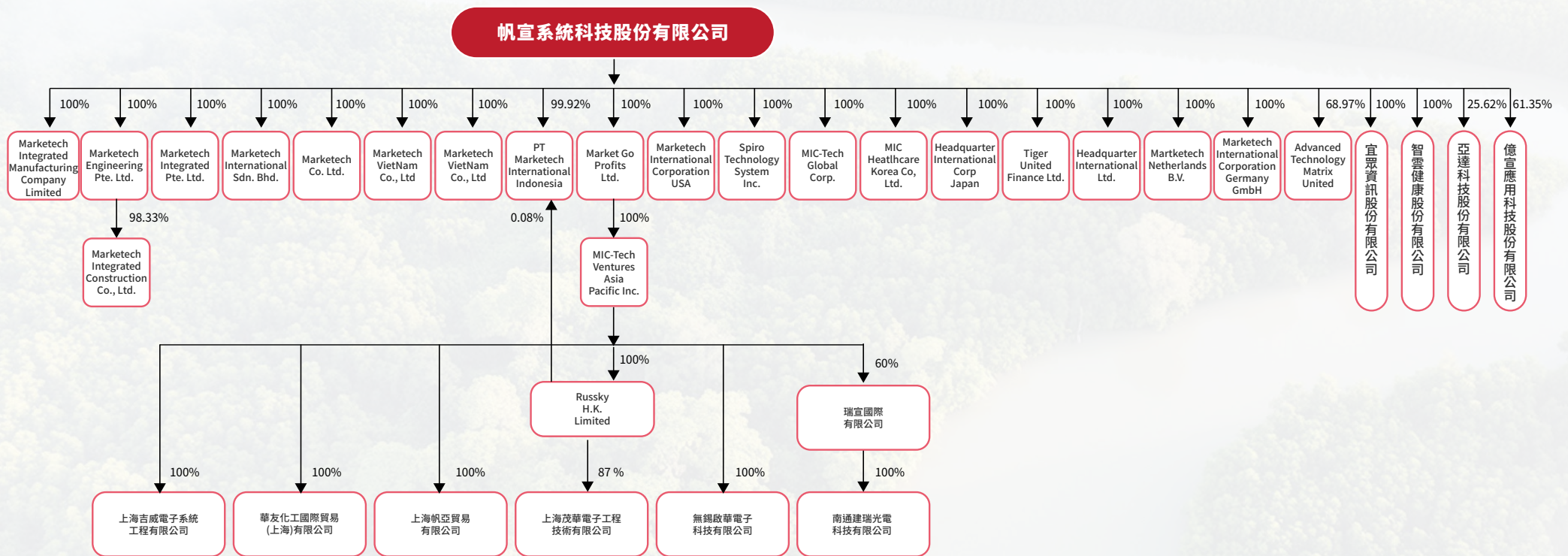
帆宣集團基於「以客為尊的全方位科技服務領導者」之使命，設立營運總部於台北南港軟體工業園區，並為靠近客戶以提供快速即時之客戶服務，於多處設立服務據點。

■ (1) 台灣業務支援及服務據點(以下簡稱帆宣科技)

■ (2) 全球業務支援及營運據點(以下簡稱帆宣集團)



■ (3) 關係企業組織圖



■ (4) 各關係企業基本資料

企業名稱	所在地區	主要營業項目
Marketch Integrated Pte Ltd.	新加坡	半導體業自動化供應系統業務之承攬
Market Go Profits Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
Headquarter International Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
Tiger United Finance Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
MIC-Tech Global Corp.	南韓	一般國際貿易業
MIC-Tech Viet Nam Co., Ltd.	越南	各種廠務機械設備暨週邊耗材之貿易、安裝及維修業務；安裝電腦硬體有關之顧問服務及軟體執行服務
Marketch Co., Ltd.	越南	工程專業承包及相關維修業務；工具機買賣及維修、化妝品及日用品之買賣；軟件的生產、開發及編程服務；提供工業機械和設備的安裝服務
MIC-Tech Ventures Asia Pacific Inc.	開曼群島	從事控股及轉投資事務
Marketch International Sdn. Bhd.	馬來西亞	工程專業承包及相關維修業務；醫療器材銷售
Marketch Engineering Pte. Ltd.	新加坡	機電安裝等工程業務之承攬
Marketch Integrated Construction Co., Ltd.	緬甸	機電安裝等工程業務之承攬
Marketch Integrated Manufacturing Co., Ltd.	緬甸	自動化生產機器設備與零組件之設計、製造、組裝等服務
PT Marketch International Indonesia	印尼	機器設備及零配件之貿易業務
Marketch Netherlands B.V.	荷蘭	機器設備及零組件等之國際貿易業務及技術服務
Marketch International Corporation USA	美國	工程專業承包及相關維修服務
Spiro Technology Systems Inc.	美國	一般國際貿易業

企業名稱	所在地區	主要營業項目
MIC Healthcare Korea Co., Ltd.	韓國	醫療器械及零組件之研發、銷售及專業技術服務；一般國際貿易及進出口業務
Marketch International Corp. Japan	日本	一般國際貿易業
Rusky H.K. Limited	香港	從事控股及轉投資事務
Frontken MIC Co., Limited	香港	從事控股及轉投資事務
上海茂華電子工程技術有限公司	中國大陸	半導體製造行業用的除害桶再生、管道系統及相關設施設計、安裝、調試及技術服務；半導體製造行業用的設備維修
華友化工國際貿易(上海)有限公司	中國大陸	半導體產業及其他產業之設備及其耗材之銷售、佣金代理、進出口及其他相關配套業務；設備安裝維修等服務；保稅區內貿易代理及商務諮詢服務
上海吉威電子系統工程有限公司	中國大陸	機電安裝建設工程施工、建築裝修裝飾建設工程專業施工、建築智慧化建設工程專業施工、電子建設工程專業施工及相關技術服務和技術諮詢
無錫啟華電子科技有限公司	中國大陸	半導體器件、智能倉儲裝備、照明器具、口罩及勞動保護用品生產及銷售；包裝專用設備製造
上海帆亞貿易有限公司	中國大陸	化工產品、半導體及太陽能設備耗材、機械設備及其配件的批發、佣金代理、進出口、安裝、維修保養其他相關配套業務；保稅區內貿易代理及商務諮詢服務
瑞宣國際有限公司	香港	從事控股及轉投資事業
南通建瑞光電科技有限公司	中國大陸	開發生產太陽能電池生產專用設備，大屏幕彩色投影顯示器關鍵件製造，新型電子元器件製造，以及清洗再生等服務
宜眾資訊股份有限公司	台灣	資訊系統軟體、硬體應用之研發、買賣、顧問等服務；醫療器材銷售
亞達科技股份有限公司	台灣	資訊軟體之研發、應用及服務；電子資訊供應服務；資料處理服務
智雲健康股份有限公司	台灣	智慧醫療顧問服務及投資
億宣應用科技股份有限公司	台灣	5G無線通訊專網所用設備(微型基地台及核心網)及IoT智能控制閘道器買賣；維運DMP雲端物件管理平台並提供軟體管理平台、垂直領域IT及通訊系統CT之整合服務

經營者的話

第28屆聯合國氣候峰會(COP28)提出八大方案，讓各國選擇如何降低溫室氣體排放，有秩序及公平地減少使用及生產化石燃料，目標在2030年將再生能源能力成長三倍，並加大綠能技術發展，俾利各國在2050年達成零碳排放。全球聚焦減碳策略，牽動國家能源政策以及產業發展，公司面對的不僅是法規和標準的變化，並得同時兼顧環境永續、員工福利、以及客戶服務。

2023年帆宣正式成立了永續發展委員會，由我擔任召集人，推動公司治理、環境保護、社會參與，透過組織力量與資源整合，接軌國際ESG規範，同時維持生產效能與客戶滿意度。今年帆宣正式導入ISO 50001 能源管理系統，帆宣各廠區嚴格汰舊，更換節能LED燈具、冰水泵增設變頻器，並分季節控制冰機出水溫度，達到逐年年減1%的節電成效；眾志成城，帆宣也在2023年入選「商業周刊碳競爭力100強」。

面對氣候嚴峻的變化，永續發展是一條人類必走之道，帆宣唯有不斷積極應變，加強企業生存韌性，才能不斷突破，建立「共識、共信、共存、共享、共榮」的團隊，致力打造一個對員工友善、讓客戶安心、對股東負責，對社會環境有愛的永續企業。

帆宣集團董事長 高新明

帆宣集團董事長
高新明



帆宣集團總經理
林育業



一、集團簡介

1.1	關於帆宣	008
1.2	公司沿革	009
1.3	經營理念與永續發展策略	011
1.4	營運概況	012
1.5	趨勢與機會	013
1.6	營運績效及稅務	017
1.7	品質政策	019
1.8	品質管理系統	019

1.1 關於帆宣

帆宣系統科技股份有限公司(以下簡稱「帆宣科技」)(上市代號：6196)於1988年由高新明董事長暨執行長所創立。成立以來，一向專注於半導體、平面顯示器設備及耗材代理，廠務系統TURNKEY服務等業務；近年來帆宣科技更進一步跨入LED光電製程設備製造與技術開發，並佈局太陽能、雷射應用、鋰電池、生技及智慧城市等產業，持續創新朝多角化方向發展。

帆宣集團在執行長 高新明及總經理 林育業的領導經營下，以專業科技的技術服務供應者自許，持續創新發展，建立完整服務平台；致力於引進國內半導體、光電、生技、智慧城市相關產業發展所需之尖端設備與技術，支援國內高科技產業的發展，並落實工安與環保政策。帆宣集團目前擁有一流的工程師及相關專業員工數千名，以提供各項產品及服務之需求。此外，為進一步落實高科技產業設備本土化之策略，帆宣科技於湖口、頭份、善化、新埔及台南科學園區設立工廠，投入客製化設備之組裝製造，目前擁有多項之專利，進一步將公司營業範疇自代理、廠務系統擴大至開發客製化產品，邁向全方位發展。



1.2 公司沿革

- 1988 ● 設立帆宣企業有限公司，實收資本額5,000,000元。
- 1989 ● 與美國TPI Systems合作，著手歐美市場科技產品採購暨技術引進業。
- 1995 ● 設置公司首座半導體製程潔淨室。
- 1997 ● 開始於新加坡推展國外市場業務。
- 1998 ● 設立台南辦事處支援台南科學園區客戶。
- 2000 ● 與日本J.P.C.合作共同拓展海外業務。
- 2001 ● 設置公司第二座製程潔淨室。
- 2002 ● 變更公司組織及名稱為帆宣系統科技股份有限公司。
- 2003 ● 成立福州吉威系統科技有限公司，擴展大陸華南地區業務。
成立上海吉威電子系統有限公司。
成立南科分公司。
湖口廠辦遷入並正式啟用。
- 2004 ● 成為美國設備供應商之OEM廠商。
股票轉上市交易。
善化廠正式啟用。
成立韓國子公司。
- 2005 ● 南科廠正式啟用。
無錫新廠正式啟用。
營運總部遷移至南港軟體工業園區。
- 2006 ● 成為美國知名平面顯示器設備供應商之OEM廠商。
成為日本知名設備供應商Lasertec之OEM廠商。
頭份廠一期啟用。
- 2007 ● 通過 ISO 14001及 OHSAS 18001驗證。
- 2008 ● 南科廠二期啟用。
- 2009 ● 成立馬來西亞子公司(Marketech International Sdn. Bhd.)。
- 2010 ● 成立MIC-Tech越南責任有限公司(MIC-Tech Viet Nam Co., Ltd.)。
- 2011 ● 成為臺灣關稅總局安全認證之優質企業(AEO)廠商。
成立帆宣責任有限公司(Marketech Co., Ltd.)
(原名：Hua Phong Marketech Co., Ltd.)。
- 2013 ● 頭份廠三期啟用。
- 2014 ● 成立新加坡子公司(Marketech Engineering Pte Ltd.)。
成立緬甸子公司(Marketech Intergrated Construction Co., Ltd.)。
通過ISO 13485驗證。
- 2015 ● 成立緬甸子公司(Marketech Intergrated Manufacturing Co., Ltd.)。
獲得SA 8000驗證。
- 2016 ● 成立印尼子公司(PT Marketech International Indonesia)。
成立中科分公司。
- 2017 ● 成立荷蘭子公司(Marketech Netherlands B.V.)。
通過GMP驗證。
- 2018 ● 南科三廠啟用。
緬甸廠啟用。
通過ISO 45001驗證。
成立美國子公司(Marketech International Corporation USA)。
- 2021 ● 成立韓國子公司(MIC Healthcare Korea Co., Ltd.)。
通過ISO 9001驗證。
- 2022 ● 成立日本子公司(MIC International Corporation JAPAN)。
南科五廠啟用。
通過ISO 50001認證(南科一廠及南科三廠)。
- 2023 ● 成立德國子公司。
成立越南海防子公司。
湖口廠通過QMS驗證，醫療器材優良製造證明書。
通過ISO 50001 驗證(湖口廠、頭份廠及南科五廠)。



營運總部
(南港軟體工業園區)
Headquarters
(Nankang Software Park)



湖口廠
Hukou Factory



新竹分公司
(新竹科學園區)
Hsinchu Branch
(Hsinchu Science Park)



頭份工廠與倉庫
Toufen Factory



中科分公司
(中部科學園區)
Central Taiwan Science Park
Branch CTSP Factory



善化保稅倉
Shanhua Bonded
Warehouse



南科分公司
(南部科學園區)
Southern Taiwan Science Park
Branch STSP Factory I, II



南科分公司
(南部科學園區)
Southern Taiwan Science Park
Branch STSP Factory III



南科分公司
(南部科學園區)
Southern Taiwan Science Park
Branch STSP Factory IV

單位：股；人；%

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外人	合計
人數(人)	0	7	106	23,761	136	24,010
持有股數(股)	0	2,785,000	113,391,058	74,687,804	10,451,575	201,315,437
持股比例(%)	0.00%	1.38%	56.33%	37.10%	5.19%	100.00%

1.3 經營理念與永續發展策略

帆宣科技由董事長、總經理帶領經營團隊，共同建立公司之使命、願景、核心價值等，清楚闡釋公司之經營理念。

1.3.1 帆宣科技的經營理念與永續發展策略是透過專業技術引進半導體、平面顯示器、光電、生技產業相關製程設備、材料；提供無塵室機電設計、採購、監管、施工、純水、氣體、化學品供應及監控系統，配合全球行銷策略，建立銷售維護平台，提供客戶完整服務。同時累積業務行銷實力與先進設備系統技術之經驗，提供代理原廠設備組裝、以及零組件本土化供應之能力。更以台灣為基礎，放眼亞洲主要市場，拓展業務、提昇競爭力、滿足客戶需求，以期達到國際化永續經營的目標。秉持「創新、執行、考核」之信念，以積極、進取、高效率的團隊精神，締造企業價值，落實公司治理，以保障股東權益並創造員工福祉。除訂定『公司治理實務守則』之外，對於公司之利益及交易相關事項亦訂定『道德行為準則』，並投入於完成企業之社會責任而行的『企業社會責任守則』及SA8000社會責任管理制度。

帆宣科技於2023年成立永續發展委員會，透過治理、環境與人群的管理架構，運用永續發展策略來促進公司成為更好的企業。帆宣科技的永續發展策略由使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」出發，為達到「建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業」的願景，採取「遵守環境保護之法規要求，落實執行社會責任標準，打造為員工、股東謀求福利的永續幸福企業」的永續發展策略，注入環境、經濟及人群的要素到每一個決策過程，以塑造公司永續經營的優勢。相關政策內容請參考官網公司治理專區 (<https://www.micb2b.com/govern/board/>)。

1.3.2 帆宣科技之使命闡釋：以客為尊的全方位科技服務領導者。

帆宣科技致力於半導體、光電、電子和生技等科技產業之銷售、研發、設計、製造及工程相關服務，並積極與國際接軌，促進產業提升。基於永續經營的理念，藉由專業技術與整合性平台，提供客戶最有競爭力的產品與多元完整的服務，協助客戶提升營運績效及競爭優勢，成為科技產業具領導地位之專業企業夥伴。

1.3.3 帆宣科技之願景：建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業。

在組織中的每一分子都非常重要，缺一不可，需凝聚共識、攜手合作，互相信任，分享交流，方能與時俱進，持續成長。帆宣科技秉持這樣的理念，以台灣為中心，向中國大陸、韓國、日本、新加坡、馬來西亞、美國、荷蘭、德國及東南亞新興市場拓展商機，共創新局。

1.3.4 帆宣科技之核心價值：誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊。



誠信

信守承諾，盡力完成任務，若無法如期達成，必誠實以告，共商解決之道，展現高標準的職業道德和專業行為。揭露真實資訊，並開誠佈公地討論問題。自信，勇於認錯；真誠，絕不為私利表現不適當之言論與行為。同時制定『誠信經營守則』、『道德行為準則』及『資訊揭露暨內線交易防範作業程序』，以為公司之規範準繩，如反貪腐、反托拉斯及遵守法令等。



關懷

主動瞭解客戶、同仁與主管的需求，建立良好之互動關係。適時提供同仁為組織貢獻由衷地支持及協助。以同理心積極聆聽，開放溝通；主動關心客戶、同仁與主管，並互相尊重與體諒。



專業

在個人工作專業領域有充足的知識與技能，可具體評估並深入洞察問題，找出根本原因，提出執行改善方案，同時預防潛在問題。於工作領域精益求精，持續吸收並學習相關知識與技能，不斷提昇自我附加價值，有效應用所學及相關知識、技能於工作領域中。



創新

提供符合內部和外部客戶需求之高品質產品與服務，利用各種方式創造學習分享的環境，以增進工作流程之效率與效能，創造客戶需求及內需，提高企業價值。對不同以往或任何新的人、事、物，抱持歡迎、接納和鼓勵的態度。因應環境變革，追求新成長機會的認知而有所行動，藉由創意，轉化、創造有異於現況的新思維、新方法、新服務與新管理，透過充分授權或有效的資料分析，以更快、更好、更節省、更有效率的方式解決問題，並致力於績效之持續改善。



敬業

不論任務的困難度，務必於時間內全力以赴完成所交付之任務，並主動提供他人必要之協助。不論對內或對外，亦不論是否為本身之職務範圍，主動提出並參與問題之解決，直到問題完全解決為止。對於交辦事項及工作內容盡力達成，並即時回報進度，事情不只是做完，還要做好。在能力允許範圍之內主動要求承擔更多的任務。



團隊

以同理心處理跨部門業務，並相互信任與協助。與他人協力合作完成共同目標，並以公司總體之優先順序，為最大考量確認所有成員對組織及其個人目標、角色和責任之清楚認知與瞭解樂觀，首先考慮的是帶來多少利益而不是有多困難，積極參與公司內的行動或方案。

1.4 營運概況

高科技設備材料銷售與服務業務

主要係從事半導體、光電等高科技產業製程及廠務儀器設備及其材料、化學品零配件等各類產品之買賣、代理、售後服務及技術支援等業務。

自動化供應系統業務

主要係提供半導體、光電及生技藥廠等高科技產業之廠務氣體、化學品自動化供應系統、特殊氣體及廠務監控系統之規劃、設計、施工、監造、安裝、測試、運轉諮詢及保固維修等整合性服務。

客製化設備研發製造業務

主要係依半導體、光電等高科技產業及傳統產業客戶需求，而為其量身訂製之廠務自動化設備及製程設備等研發製造業務。

整合系統業務

主要係承包半導體、光電及生技藥廠等高科技產業其機電、無塵室、廠務週邊系統設施及製程設備連結等統包工程；一般工業如石化廠、傳產廠、智慧型建築之機電系統等業務。

帆宣集團
主要業務
分為四大類

1.5 趨勢與機會

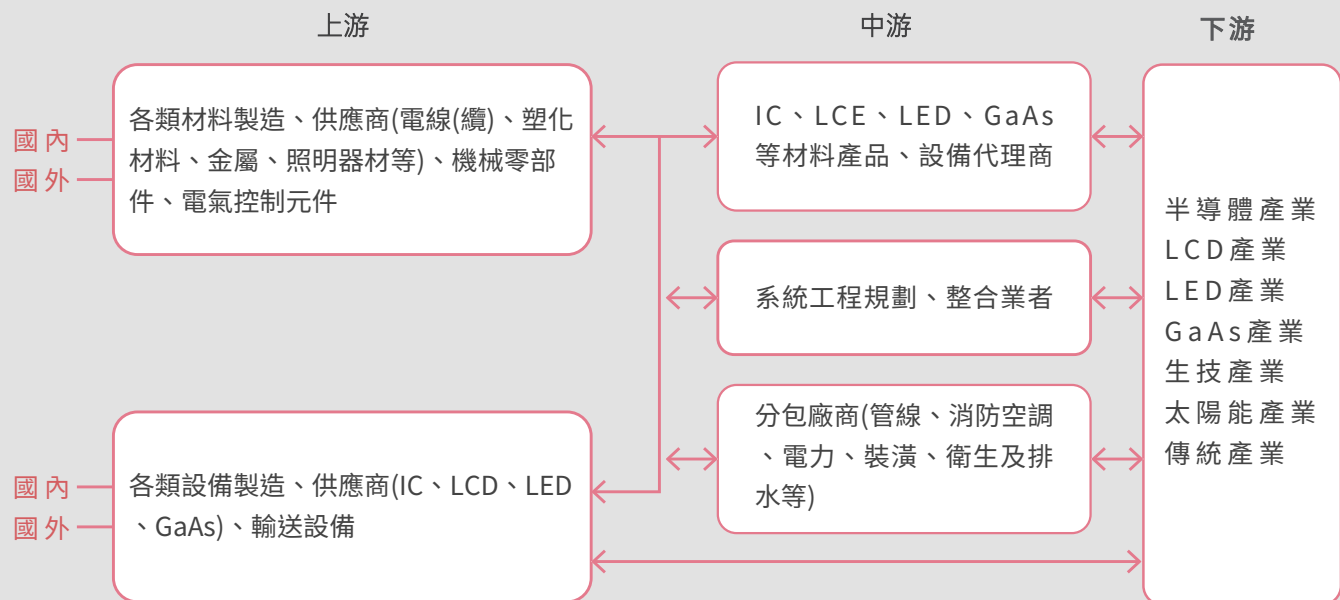
1.5.1 產業之現況與發展

帆宣集團營收以高科技行業如半導體(IC)、薄膜電晶體液晶顯示器(TFT-LCD)、發光二極體(LED)、彩色濾光片(Color Filter)、砷化鎵(GaAs)、IC封裝、Flip Chip基板、太陽光電、生技產業等高科技產業及傳統產業所用設備、材料之銷售及維修服務收入為主，其次則為高科技行業氣體、化學品及監控系統之規劃、設計、施工、安裝、測試自動化系統；此外，除了原有廠務設備的設計、製造及安裝，亦逐步跨入相關製程設備之製造，與歐美日重量級企業進行國際合作，累積公司OEM、ODM之能力，強化本土ODM發展，以建立市場競爭優勢。

帆宣集團所處產業之現況發展、分析及趨勢，請參見帆宣集團之股東會年報。

1.5.2 產業上、中、下游之關聯性

帆宣集團係半導體、光電等高科技產業之全方位供應者，所屬行業上、中、下游之關聯性如下圖所示：



1.5.3 競爭情形

1. 高科技設備材料銷售及服務業務

a.設備業務

SEMI(美商半導體協會)指出2023年全球半導體製造設備銷售金額1,063億美元，相較2022年創下的歷史新高微幅下滑1.3%。2024年全球市場需求復甦，加上各國政府獎勵措施，帶動晶圓廠建設和設備投資大幅成長，半導體製造設備銷售額可望成長。

b.材料業務

材料之銷售主要是支援客戶工廠生產所需，所以各項相關材料之銷售仍會因各產業產能增加，在供給面以提高客戶在技術、成本及售後服務之滿意度為主，才能提昇市場佔有率。

2. 自動化供應系統業務

a.氣體自動化供應系統

帆宣集團除了確保既有客戶之延續訂單外，也積極開拓新客戶、新訂單。雖然競爭情勢如此險峻，但是本集團憑藉多年紮下深厚之基礎，以及積極投入研發資源，並與先進技術客戶共同拓展創新的氣體供應系統，必定能在氣體自動化供應系統這個市場佔有一席之地。

b.化學品自動化供應系統

目前需求仍呈現適量成長，在供給方面，為了降低成本及提高交貨速度，每一競爭者目前皆已著手進行本土化生產。

c.運轉服務業務

依目前業界狀況，既有客戶仍將會繼續指定由原設備提供廠家來做運轉服務，在降低成本的壓力之下，委外運轉服務是一必然趨勢。若是其專業能力，能被客戶及“供應商”肯定及認可，則專業之運轉服務業務量將可應市場需求而大增。

d.工廠自動化業務

► d-1.整廠廠務監控系統(FMCS)

整廠廠務監控系統為高科技產業將廠務設施之全廠監控導入建廠中之重要投資，未來除高科技外，其他產業因科技之進步也會增加此類自動化廠務監控設施之需求，但因為潛在市場需求之擴大，參與之競爭公司相對亦會增加是必然的趨勢。

► d-2.特殊氣體自動監控系統(GMS)

特殊氣體監控系統為高科技產業建廠中安全措施之必須設計，有如大腦中樞；另因涉及人員生命安全，故新加入競爭者的門檻很高，本集團只要在技術功能持續改進，維持在此領域為領導廠商之一，應是顯而易見的事實，除原有IC、LCD、LED產業之擴產，增加此監控系統之市場外，其他週邊相關行業也因生產相關設備或材料在安全、監控的要求上，仍需導入使用此系統。

► d-3.製造整合業務

隨著工業4.0的來臨，各產業皆以自動化、數位化、智能化之目標邁進，帆宣協助企業掌握外部客戶關係(CRM)及水準供應鏈(SCM)系統，建立水準

整合系統。並整合企業內部資源計畫(ERP)、電腦整合製造(CIM)與製造執行系統(MES)，強化垂直系統整合。藉由水準、垂直與相關系統整合，達成大量客製、高效生產、自主決策及故障預測等目標，並滿足客戶需求。

► d-4.資通及軟體服務

軟體服務則以發展資通訊技術的整合能力為基礎，掌握數位匯流趨勢，協同集團資源，提供企業完整的企業資源規劃(ERP)、業務系統分析(Business Intelligence BI)及商業智慧系統雲端服務(Cloud Service) 解決方案，並透過智慧化雲端系統解決方案，例如企業雲、教育雲，實現互聯互通，資訊整合與共用的服務，以建立與客戶間長期穩定的商務關係。

► d-5.設備健康故障預診斷與管理系統

在現有的半導體與光電產業中，如何提升設備稼動率與產品良率一直都是各製造業最重大主題之一。本公司建立第一套由國人自主研發，並針對半導體與光電產業中重要設備的健康故障預診斷與管理系統，未來除高科技的半導體與光電產業會是本系統的主要客戶，其他如精密機械業，因科技之進步，也會增加從遠端監控設備健康狀態以及故障預診斷之需求。

3.整合系統業務

從大型的科技廠廠房的設備擴充整合性供應系統，到專案規劃、設計、施工、測試，與上述公司僅著力於整廠初期設計、監造，區隔成不同的競爭領域。另針對中小型廠或針對國外客戶特定建廠需求常基於成本、本土化售後服務的方便性，外商進入該領域空間往往受限於成本原因考量，也讓本集團成為目前業界少數能夠進入此一門檻的專業廠家。

高科技產業為維持其競爭優勢及降低成本並分散製造風險，讓市場競爭從台灣擴展到美國、中國與東南亞，本集團對各區域市場深耕及佈局，並有豐碩的成果。

4. 客製化設備研發製造業務

帆宣集團在發展客製化設備組裝、維修及製程研發此方面業務是一非常有利環境。經過多年的努力，目前已有數個專案順利進行中。本集團除持續培養人才外，並聘用專家加入營運團隊，佔有一席之地。

1.5.4 競爭利基

1. 業務範圍廣泛，可有效降低單一產業景氣循環風險。
2. 技術層次高，國內少有同時具備自動化供應系統及製程設備連結整合能力之廠商，將有助於爭取整廠統包工程之業務。
3. 提供客戶多元服務，可藉此為基礎進一步擴大產品線深度及廣度。由製程設備、材料代理銷售、自動化供應系統及整合系統到本土化組裝、製造、設計(OEM、ODM)、安裝、維修服務。
4. 業務據點橫跨台灣、中國、新加坡、荷蘭、馬來西亞、越南、緬甸、韓國、印尼、日本、德國及美國等地，可就近服務客戶，並掌握當地市場脈動。
5. 擁有堅強的經營團隊及經驗豐富、素質優良的專業人員，橫向整合各事業處相關技術，深入不同產業，佈局亞洲相關業務。
6. 態以及故障預診斷之需求。

1.5.5發展遠景之有利，不利因素與因應對策

有利因素

- a. 公司業務涵蓋產業，如：IC、TFT- LCD、LED、IC封裝、OLED、石化、機電、電信、食品、生命科學、醫學影像等產業在台灣、中國大陸及東南亞地區未來十年內，仍是大幅成長的產業，雖氣循環難免，但未來成長的趨勢是既定的事實。
- b. 有關高科技設備材料銷售及服務業務，帆宣集團與各供應商皆為長期合作夥伴，目前除了業務來往外，亦積極以合作生產計畫來取得彼此長期之共同利益。
- c. 帆宣集團經營數十餘年來，從國外技術引進，紮根整合，目前是國內唯一的選擇，即使在歐美具有此能力的公司亦是屈指可數，且在國內“本土化”(localize)需求下，帆宣集團之發展又較優於其他歐美公司。
- d. 為降低生產成本與設備體型過大(如TFT-LCD之10.5代以上的製程設備)之因素，國外設備廠商尋求台灣OEM合作的機會增加。目前帆宣集團客製化設備製造業務已耕耘多年，並與多家原廠進行合作計畫。此方面技術能力的培養，有助於未來高科技產業設備的研發及加速國外製程設備移入台灣製造的質與量的提升。
- e. 帆宣科技已通過ISO 9001國際品質驗證及ISO 14001、ISO 13485、ISO 45001、ISO 50001之驗證工作，可提供客戶較佳服務品質。

不利因素 與 因應對策

- a. 高科技產業成長過快，專業人力短缺，而帆宣集團優秀之專業人才易被業界、客戶網羅。
因應對策：
積極提供人才之內部培訓，藉以全面提昇產品設計及技術能力，並藉由ISO與內控標準作業程式的落實，使專業經驗與研發成果得以具體而有效累積；輔以發放員工酬勞紅利、配股政策及認股權憑證等計畫，使員工之穩定性更高，亦較容易網羅到好的人才。
由於加入世界貿易組織(WTO)後，外商營運據點擴張至國內，使得市場競爭日趨激烈，而部份產品或因同業競爭或受市場成熟之故，因此價格與產品毛利率將有下降之虞。
- b. **因應對策：**
帆宣集團除了憑藉對國內法令、語言及文化上的先天優勢，繼續深耕原有的利基市場外，並將積極建立與競爭者「整合性」與「差異化」之產品、服務或技術，並隨工作流程之標準化，強化MIS系統成本控制預算，以節省人力提高效率來降低成本及人力浪費，而除了國內業務之推展外，亦加強在新加坡、馬來西亞、越南、緬甸、荷蘭、韓國、印尼、美國、德國及中國大陸市場之銷售推展，因應市場開放的挑戰。
自動化系統及整合系統業務之工程變數頗多，易受各項工程相互配合影響，因此若工程工期較長，施工期間材料、設備及外包費用之上漲，均將導致成本之增加，易造成業務風險及財務調度風險。
- c. **因應對策：**
帆宣集團應詳加評估承接個案可能影響工期之因素，將其列入預估工程成本，並與其供應商保持良好之合作關係，並培養長期優良之外包廠商，施工期間隨時掌握採購與外包價格之變動情形，預估物價波動可能性，定期或不定期舉辦因應物價波動對策討論會議及與關係企業聯合採購，有效降低採購及外包價格變動風險，並以工期短之工程業務為主，且公司採取穩健財務政策，擁有足夠之營運週轉金以支付工程營運所需之週轉金，除可提昇業主對公司之信譽與信賴度，尚可降低資金成本。

1.5.6 帆宣科技2023年重要研發實績如下

研發實績	應用領域
ML 高壓常溫離子水清潔系統	FPD Cassette Clean

1.6 營運績效及稅務

1.6.1 營運績效

■ 帆宣集團2021年度至2023年度合併財務報告之營運績效如下

單位:仟元 新台幣

項目	2021年	2022年	2023年
直接經濟價值	34,458,674	50,366,704	56,279,732
營運成本	30,392,083	44,980,634	50,186,150
員工薪資及福利	2,423,505	3,047,242	3,659,208
支付政府款項	361,002	631,691	833,894
支付出資人款項	867,403	1,105,811	1,207,893 (註5)
分配的經濟價值	34,043,993	49,765,378	55,887,145 (註5)
留存經濟價值	414,681	601,326	392,587 (註5)

- 註1 i.產生的直接經濟價值=營業收入
ii.分配的經濟價值=營運成本+員工薪資和福利+支付政府款項+支付出資人款項
iii.留存經濟價值=「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」
- 註2 營運成本 = 營業成本 + 營業費用 - 員工薪資及福利費用
- 註3 員工薪資和福利包括薪資費用、員工認股權、勞健保費用、退休金費用及其他員工福利費用
- 註4 支付政府款項包括稅捐及所得稅費用支付數
- 註5 支付出資人款項係每年股東會決議盈餘分配之股利金額
(2021年盈餘於2022年分配，2022年盈餘於2023年分配，2023年盈餘分配案業經董事會通過，惟尚未經股東會決議(將於2024年分配))

1.6.2 稅務方針

帆宣集團秉持誠信原則落實法令遵循義務，並且致力於企業永續發展及善盡企業社會責任。

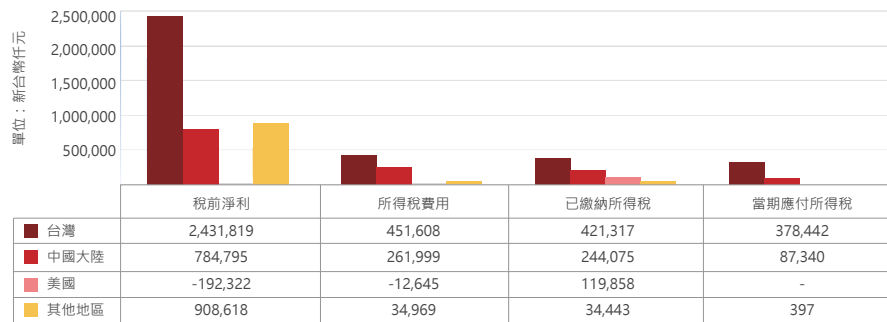
帆宣集團恪遵法令規定審慎執行相關稅務作業，善盡誠實申報及繳納稅負義務，適時揭露稅務資訊力求資訊透明化，且秉持誠信原則與稅務機關保持良善溝通。

因應稅務治理國際趨勢，帆宣集團持續關注各國稅務政令變動，並適時評估當地發展業務可能面臨之稅務風險，對於重大決策涉及稅務議題者會納入稅務評估，適時諮詢外部專家意見，期能降低違法及財物損失等稅務風險。

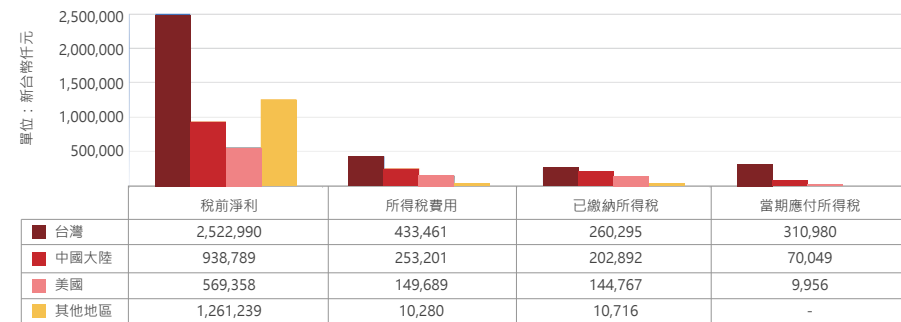
帆宣集團營運總部在台灣，業務據點橫跨台灣、中國、新加坡、荷蘭、馬來西亞、越南、緬甸、韓國、荷蘭、印尼、美國、日本、德國等地，各公司係依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。帆宣集團管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。

■ 帆宣集團最近兩年度之所得稅費用及繳付稅款等稅務資訊列示如下：

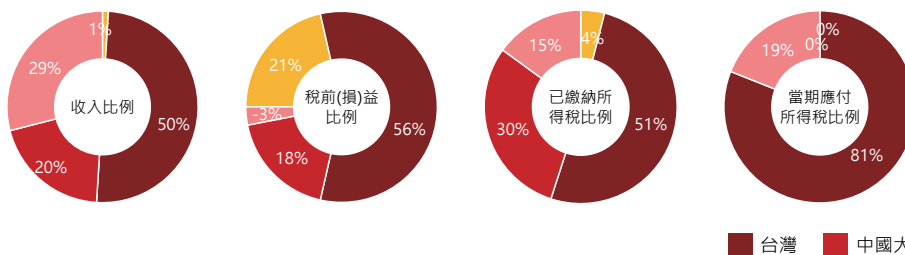
2023年度帆宣集團所得稅資訊



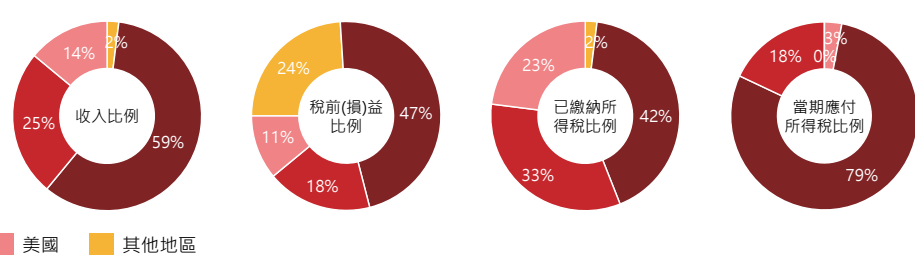
2022年度帆宣集團所得稅資訊



2023年度地區營收、稅前淨利、已繳納所得稅及當期應付所得稅占比資訊



2022年度地區營收、稅前淨利、已繳納所得稅及當期應付所得稅占比資訊



■ 台灣 ■ 中國大陸 ■ 美國 ■ 其他地區

註：地區別稅前淨利、所得稅費用、已繳納稅款及當期應付所得稅係依據本公司及各子公司所在國家分類。

1.7 品質政策

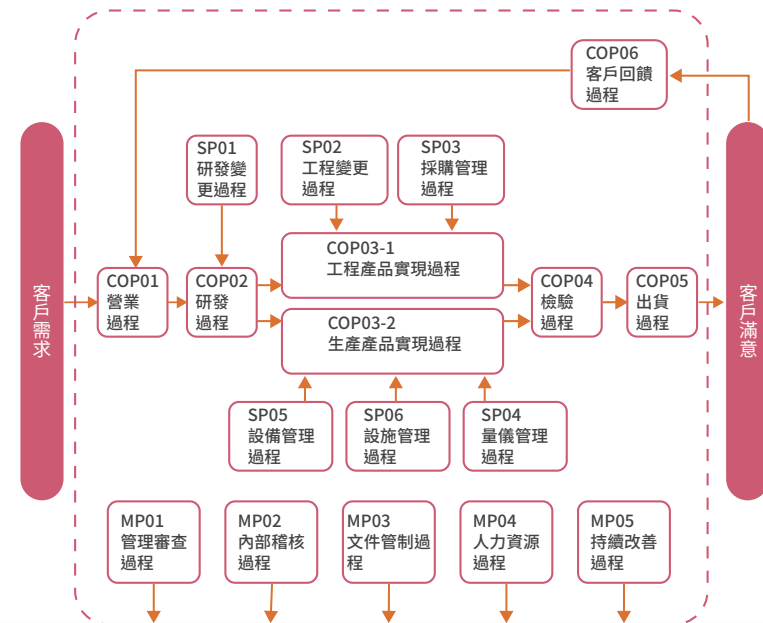


帆宣集團依ISO 9001國際標準要求建立文件化、執行、維持及持續改善品質管理系統以確保產品與服務的品質，並訂立下列品質政策：

- (1)實施全面品質保證體系
- (2)落實持續改善的工作
- (3)提高客戶滿意度
- (4)達到符合品質、成本、交期的需求

1.8 品質管理系統

帆宣集團品質管理系統流程圖如下：



COP: Customer Oriented Processes
MP: Management Processes
SP: Support Processes





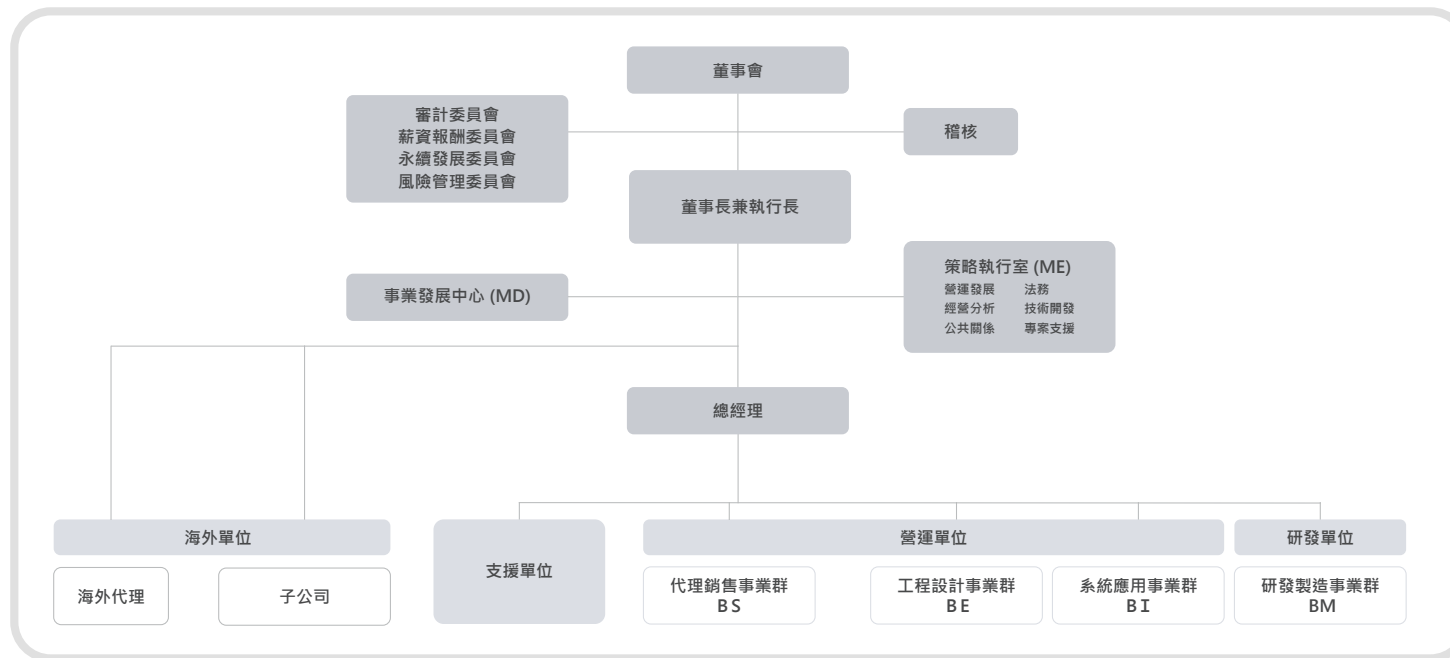
二、公司治理

2.1	公司治理架構	022
2.2	客戶關係與供應商關係	029
2.3	管理架構重大變化及因應	030
2.4	利害關係人溝通管道	031
2.5	重大主題	032

2.1 公司治理架構

帆宣科技之公司治理架構圖如下

2023年度成立風險管理委員會、永續發展委員會



帆宣科技為臺灣證券交易所股票上市公司(股票代號：6196)，遵循公司法、證券交易法及相關法令建立公司治理架構。於股東會中選舉董事，董事再互推一人擔任董事長，並依制度遴選「獨立董事」，皆任期三年，共同負責公司之營運管理。設置「薪資報酬委員會」制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，並將所提建議提報董事會決議。設置「審計委員會」依『公開發行公司審計委員會行使職權辦法』執行相關作業。

董事會成員皆基於高度自律之精神，避免利益衝突，並依『董事會議事規範』規定董事或其代表之法人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求於董事會說明其利害關係，並取得董事會成員表決核准同意才得以實施。

為落實公司治理並提升本公司董事會的功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，制定『董事會績效評估辦法』，訂定每年應依據本辦法規定之評估規定及評估指標執行內部董事會績效評估；每三年則得由外部專業獨立機構或外部專家學者單位執行一次；以上內/外部評估應於次一年度第一季完成評估作業。

董事會之下並設置「稽核」單位，評估內部控制制度及各項規範是否健全，查核內部控制是否持續有效運作，衡量各部門執行成果，並適時提供改善建議，促進有效營運。

截至2023年12月31日公司治理重點摘要如下

- ① 10位董事中有1位董事長、4位為獨立董事。 ② 董事成員中有1位女性董事。 ③ 薪資報酬委員會之成員由3位獨立董事。

- ④ 審計委員會由4位獨立董事組成。 ⑤ 「薪資報酬委員會組織規程」揭露於公司內部網站。 ⑥ 「審計委員會組織規程」揭露於公司內部網站。

- ⑦ 董事會董事平均出席率達100%，薪資報酬委員會成員平均出席率達100%。審計委員會成員平均出席率達100%。

風險管理委員會成員平均出席率達100%，永續發展委員會成員平均出席率達100%

- ⑧ 董事會成員皆依法接受教育訓練。且帆宣集團積極推動永續發展，致力提升董事會成員的永續專業知識，共計參與45小時永續相關課程，涵蓋了ESG與公司治理、氣候變遷以及淨零排放等領域。



男生

90%



女生

10%

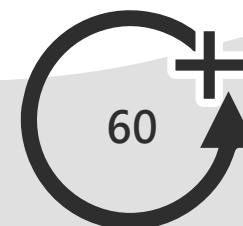
⑨

董事會成員組成之
性別與年齡占比



51~60歲

40%



60歲以上

60%

備註：本公司於2023年5月31日，因規定增設一名獨立董事。

公司接受外部「公司治理評鑑」，內部組織採取「利潤中心制」，依『人力資源管制程序』、『性騷擾防治辦法』、『獎懲管理辦法』、『績效管理辦法』、『考勤管理辦法』等制度，執行各項專業、企業倫理教育訓練及宣導，並依制度執行考核。公司內部組織主要分為五大部份：

1. 支援單位：為公司之後勤支援單位；含策略執行室、稽核、事業發展中心、財務處、資材處、安全衛生管理處、人力資源處、品質中心及資訊中心。
2. 代理銷售事業群：依不同領域負責國內外原廠之設備、材料銷售代理業務；含設備材料事業處、科技產品事業處、顯示產業事業處、資源整合服務事業處及半導體光罩技術事業處。
3. 工程設計事業群：負責各類工程之工安環保、設計、施工、監造及管理業務；含氣體技術事業處、化學技術事業處、系統工程事業處、整合技術事業處、一般工程事業處及資源整合服務事業處。
4. 系統應用事業群：負責電腦系統、廠務監控系統及雲端相關等之業務；系統整合事業處。
5. 研發製造事業群：負責OEM/ODM及客製化設備之業務；含氣體技術事業處、先進設備事業處、光電事業處、新產品開發事業處及精密製程設備事業處。

帆宣科技之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於2023年無涉及直接或間接提供、承諾、要求或接受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。

本公司薪酬金政策、標準與程序如下：

1. 董事會(含獨立董事)及副總經理(含)以上高階主管酬金依本公司章程第16條規定，董事長之報酬以不超過總經理之一倍，由薪酬委員會審議後交由董事會議定之。獨立董事兼任董事會轄下之功能委員會，以該功能委員會開會次數給予執行業務報酬，其報酬依同業通常水準由董事會議定之。
公司章程第20條亦明訂，公司年度如有獲利應提撥不高於百分之三為董事酬勞，及提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞。
本公司董事及員工酬勞總額之決定，綜合考量公司所處環境，因應未來業務發展擴充資金需求及資本支出預算後，依公司章程規定之提列比例範圍內，擬議配發董事及員工酬勞總額，經薪資報酬委員會及董事會通過後，向股東會報告。
董事酬勞個別發放金額，係依董事會績效評估辦法規定進行評核，衡量各位董事對公司營運參與程度及貢獻價值，提案提經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。

2. 董事(含獨立董事)出席車馬費，係參考同業通常水準支給情形擬案，提請薪資報酬委員會審議且經董事會決議。按董事(含獨立董事)親自出席或視訊參與董事會或功能性委員會情形支付出席車馬費。
3. 董事兼任員工以及其他經理人之酬金包含薪資、職務加給、員工福利、各種獎金及員工酬勞等。
薪資、職務加給、津貼之訂定，係由本公司人力資源處依據薪資管理辦法、職等職級對照表及職等級薪資範圍，並參酌經理人擔任該職位於市場競爭的情形及公司政策核敘。
獎金與員工酬勞的給付標準，則是連結經理人與公司營運目標、部門目標達成情形及依公司經營績效及未來營運風險來發給。
員工福利設計以符合法令之規定為前提，兼顧員工需要，設計各項福利措施。
董事兼任員工及其他經理人之員工酬勞個別發放金額，依績效管理辦法規定設定經理人財務性及非財務性績效衡量指標，如：經營績效指標、部門績效指標及個人卓越貢獻事蹟等之績效考核結果，擬定經理人之員工酬勞個別發放金額，經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。
4. 為因應未來經濟環境變化、對經營團隊之營運績效、達成率及貢獻度做為衡量，並以不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為為考量，董事及經理人酬金發給政策皆有將經營績效及未來風險納入評量標準，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事及經理人酬金制度。



5. 2023年度之一般董事及獨立董事酬金如下表：(單位：新台幣千元)

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D等 四項總額及占稅 後純益之比例 (%) (註10)		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、 E、F及G等七項 總額及占稅後純 益之比例 (%) (註10)		領取 來自 子公司 以外轉 投資 事業 或母 公司 酬金 (註11)	
		報酬 (A)(註2)		退職退休金 (B)		董事報酬 (C)(註3)		業務執行費用 (D)(註4)				薪資、獎金及 特支費等(E)(註5)		退職退休金 (F)		員工酬勞(G)(註6)							
		本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)	本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)	本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)	本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)	本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)	本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)	本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)	本公司		財務報告內 所有公司(註7)		本 公 司	財 務 報 告 內 所 有 公 司 (註7)		
董事長兼執行長 兼子公司總經理	吉宣投資(股)公司 代表人：高新明	0	0	0	0	18,385	18,385	648	648	19,033 0.88%	19,033 0.88%	28,454	30,103	0	0	10,000	0	10,000	0	57,487 2.66%	59,136 2.74%	無	
董事兼集團總經理	宜威投資(股)公司 代表人：林育業																						
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：朱復銓																						
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：樓朝宗																						
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：蔡能吉																						
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：莊宗憲																						
獨立董事	林曉民	0	0	0	0	10,980	10,980	827	827	11,807 0.55%	11,807 0.55%	0	0	0	0	0	0	0	0	11,807 0.55%	11,807 0.55%	無	
獨立董事	吳宗寶																						
獨立董事	王怡鈞																						
獨立董事	趙榮祥																						

註1：本公司獨立董事報酬含董事酬勞及董事會併其兼任功能性委員會車馬費。並無簽約金、離職金、索回機制與退休福利。

註2：除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

薪酬與環境、人群衝擊有以下關聯性：

1、環境：企業環境的變化會對企業營運績效產生影響，進而對董事會及管理團隊的績效貢獻產生影響。因此，本公司設計績效評估指標，如環境貢獻度等，來評估董事會及管理團隊的績效貢獻，並依據其貢獻度設計合理的薪酬制度。

2、人群衝擊：企業的社會責任與可持續發展也會對董事會及管理團隊的績效貢獻產生影響。本公司關注人權、勞工權益、環境保護等等議題，重視社會大眾對企業的認知與評價，進而對營運績效造成影響。因此，本公司的薪酬制度也應該亦考慮董事會及管理團隊在推動企業社會責任和可持續發展方面的貢獻，以激勵地參與相關工作。

有關薪酬、風險管理、審計、永續發展委員會之組成、權責與運作說明如下：

1 薪資報酬委員會成員資料

身分別	姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司 薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 薪資報酬委員會召集人	吳宗寶	臺灣大學國際企業管理研究所畢業 南京資訊(股)公司董事長 專加系統科技(股)公司 董事長 勤誠興業(股)公司 董事 台灣中油(股)公司 董事 長榮航空(股)公司 獨立董事	符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第六條所訂獨立性資格要件，不與公司有直接或間接之利害關係，無以下情事： 1.本人、配偶、二親等以內親屬擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人 2.本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司已發行股份總數百分之一以上或持股前十名之自然人股東 3.擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人 4.最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務並取得報酬。	1
獨立董事	林曉民	臺灣大學管理學院商學研究所畢業 台灣票券金融(股)公司 董事長 科誠(股)公司獨立董事	符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第六條所訂獨立性資格要件，不與公司有直接或間接之利害關係，無以下情事： 1.本人、配偶、二親等以內親屬擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人 2.本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司已發行股份總數百分之一以上或持股前十名之自然人股東 3.擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人 4.最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務並取得報酬。	1
獨立董事	趙榮祥	臺灣大學管理學院商學研究所畢業 華景電通(股)公司獨立董事 臺灣永光化學工業(股)公司董事 台塑勝高科技(股)公司顧問 台塑勝高科技(股)公司 副總經理、 公司治理主管	符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第六條所訂獨立性資格要件，不與公司有直接或間接之利害關係，無以下情事： 1.本人、配偶、二親等以內親屬擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人 2.本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司已發行股份總數百分之一以上或持股前十名之自然人股東 3.擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人 4.最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務並取得報酬。	2

1、本公司薪資報酬委員會之職責：制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，並將所提建議提報董事會決議。

2、薪資報酬委員會運作情形資訊：本屆委員任期自2022年6月14日至2025年5月26日。2023年度薪資報酬委員會開會共計5次，三位委員均親自出席。

薪資報酬委員會
成員資料



2 風險管理委員會之職責範圍

1. 審視風險管理政策。
2. 審視風險管理架構之妥適性。
3. 審視重大風險管理策略。
4. 審視重大風險議題之管理報告並督導改善機制。
5. 定期(每年至少一次)向董事會報告風險管理執行情形。

風險管理委員會成員資料



3 審計委員會之職責

1. 確保公司的財務報表符合相關的會計標準和法規，並且真實、完整地反映公司的財務狀況如業績。
2. 監督和評估公司的內部控制系統，以確保這些系統能夠有效地防止和檢測可能存在的風險和錯誤。
3. 確保公司聘用的外部審計師具有獨立性，同時監督其工作，確保其審計工作的品質和效力。
4. 提供一個機制，讓公司內部和外部的人員能夠匿名舉報不當行為，並確保這些舉報得到妥善處理。
5. 確保公司的運作符合相關的法規和要求。

審計委員會成員資料



4 永續發展委員會之職責範圍

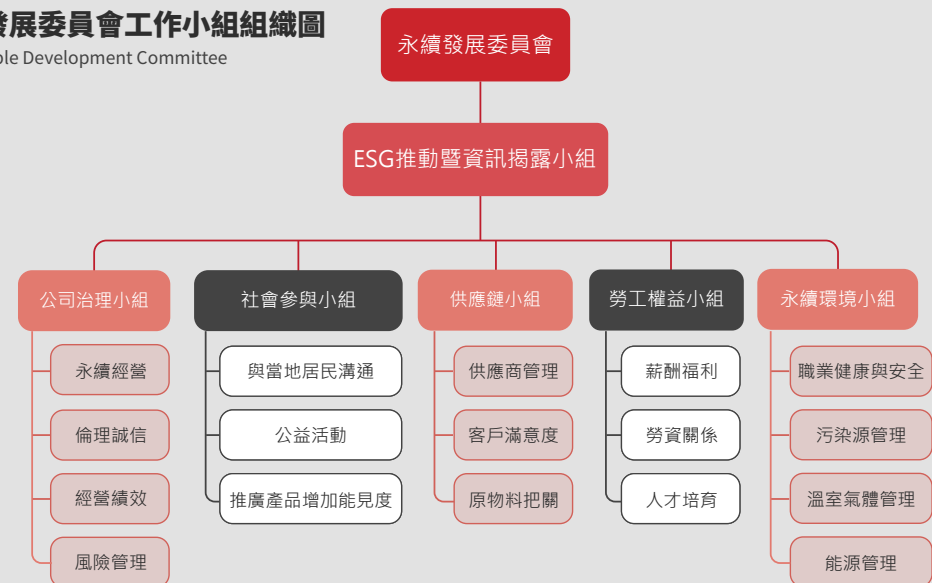
1. 擬訂本公司永續發展經營相關制度並配合有關規範修訂之。
2. 監督本公司永續發展政策方向與推動計劃，且定期追蹤報行進度。
3. 定期評估本公司永續發展計劃執行成效，且每年向董事會報告年度執行成果以及報告本公司重大事項。
4. 審定永續報告書。因2023年10月甫成立永續發展委員會，本年度未會報重大事項。
5. 本委員會決議事項交由永續長及工作小組執行，由永續長整合各小組之計畫及執行情形，向本委員會報告。
6. 本委員會工作小組每季召開一次工作會議，各組報告執行情形。
7. 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項

永續發展委員會成員資料



永續發展委員會工作小組組織圖

Sustainable Development Committee



5 2023年各委員會運作情形

功能性委員會	成立時間	成員	2023年運作情形			
			頻率	開會次數	出席率	重要決議事項
薪資報酬委員會	2022/6/14	3位獨立董事	一年至少2次	5	100%	1. 本公司2022年度董事酬勞總額及分配案。 2. 本公司2022年度員工酬勞總額。 3. 本公司設置「公司治理主管」案。 4. 訂定本公司年節獎金發給準則。 5. 本公司經理人2022年度員工酬勞分配案。 6. 本公司績效獎金提撥方案。
風險評估委員會	2023/10/31	4位獨立董事	每年2次	2	100%	1. 審視本公司風險管理政策與程序。 2. 審視本公司風險管理架構之妥適性。 3. 風險管理議題之審視規劃。
審計委員會	2022/5/27	4位獨立董事	不定期	9	100%	1. 財務報表及年度財務預測。 2. 內部控制制度有效性及稽核計畫。 3. 資金貸與、背書或提供保證。 4. 重大之取得或處分資產交易。 5. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。 6. 簽證會計師之委任與報酬。 7. 簽證會計師之資歷及獨立性評估。 8. 其他依證交法、審計委員會組織規程及主管機關所訂應由審計委員會審核之事項。
永續發展委員會	2023/10/31	3位獨立董事 與2位董事	每年2次	1	100%	1. 推選第一屆永續發展委員會召集人，經全體出席委員無異議通過由高新明委員擔任召集人。

2.2 客戶關係與供應商關係

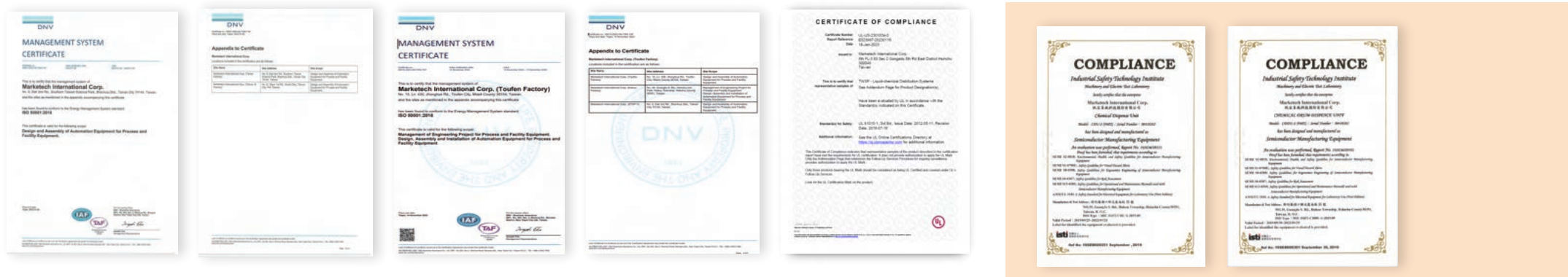
2.2.1 價值主張

基於帆宣科技之價值觀「誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊」及帆宣科技之使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」；視客戶、供應商為共同生命體，建立各項法規與產業之相關規範及通過驗證，如ISO 9001/14001/45001/50001、AEO、ISO 14064-1、SA 8000、ISO 13485、QMS、SEMI S2/S8、UL驗證等，以共創三贏之局面。

1 制度驗證/查證：ISO 9001/14001/45001/50001、AEO、ISO 14064-1、SA 8000、ISO 13485證書



2 產品認證：符合SEMI規定證書（半導體設備產業規範）



2.2.2 客戶服務

- (1) 帆宣科技含代理銷售、廠務工程、設備製造、系統應用等業務，與客戶緊密結合，可全方位瞭解客戶對產品之各項需求並提供客製化設備。
- (2) 具跨領域產業設備OEM合作經驗(例如：FPD、PV、Semiconductor產業等)，可帶入不同之製造觀念及經驗至不斷求新求變之可能性。
- (3) 帆宣科技具作業軟體開發能力，可配合客戶要求，開發所需之作業軟體。
- (4) 各部門皆具可直接與國外廠商以英語溝通之能力，可減少溝通時間並進而提升辦事之效率。
- (5) 與產、學、研單位合作密切，具引進各項尖端技術之觸角。
- (6) 設有電子信箱及多處在地化的服務據點，與客戶溝通管道暢通，可即時處理訂單、客訴、服務等需求。
- (7) 依『客戶滿意度管理程序』建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的檢測系統，綜合評估客戶對帆宣科技產品或服務的滿意度，瞭解客戶需求與期望之差距，以為營運管理之依據，達到企業永續經營之目標。
配合客戶及法規執行各項工安環保措施。
- (8) 響應客戶CSR及ESG活動，共同為關懷社會公益而努力。
- (9) 參與各協會如TSIA(台灣半導體協會)、TEEIA(台灣電子設備協會)、TDUA(台灣顯示器產業聯合總會)、TPSA(台灣顯示器暨應用產業協會)、SEMI、
- (10) TPVIA(台灣太陽光電產業協會)、新竹市企業經理協進會、科學園區科學工業同業工會、警友會等，以促進同業/異業交流，增加國際觸角，吸收業務新知，支持政府活動及推動社會公益等。

2.2.3 供應商關係

帆宣集團視供應商為重要夥伴關係，藉由業務之擴張、工安環保之需求及技術之增進等，依『供應商管制程序』尋找及培植共同成長之供應商，共同配合達到客戶品質、成本、交期、社會責任及工安環保要求。帆宣科技亦相當重視誠信經營，目前正研擬供應商反貪腐準則草案，預計於下一年度向供應商宣導，並公告於供應商管理平台。

帆宣科技採購商品及發包對象，除客戶指定之代理國外原廠材料及國內採購不易外，基於協助當地發展及開發當地經濟為目的，帆宣科技選擇合作夥伴以台灣當地供應商為主，約佔帆宣集團採購金額之86.91%。

2.3 管理架構重大變化及因應

報告期間內及本期與上期相比，管理架構並無重大變化，從組織規模來看，員工人數因應營運發展需求增加，結構無甚改變，從所有權來看，並無分割所有權或併購所有權之情事，最後從供應鏈來看，研發的供應鏈主要是海內外各零組件、材料供應商，係評估各項專案的特性而建立對外合作關係，目前並無自行量產零組件、材料。

在管理面上，係以董事會為最終審核管理架構的決策單位，包含架構與預算及發展、更新公司之經營理念、核心價值、願景、策略、政策以及永續發展相關目標之角色；由各事業單位執行各項內控制度，稽核單位執行內部稽核事項，並依各階段的需求成立跨部門的功能性委員會/小組，目前已成立者有薪資

報酬委員會（由三位獨立董事組成，直屬董事會管理）、審計委員會（由四位獨立董事組成，直屬董事會管理）、風險管理委員會（由四位獨立董事組成，直屬董事會管理）、永續發展委員會（由三位獨立董事與兩位董事組成，直屬董事會管理）、安全衛生委員會（由董事長、總經理及各事業單位代表組成，直屬董事長及總經理管理）、員工福利委員會（由各事業單位代表組成，由主任委員代管理）及社會責任績效小組（由HR代表、環安衛管理代表、品質管理代表、社會責任管理代表及SA 8000員工代表組成，直屬董事長及總經理管理）。

2.4 利害關係人溝通管道

有關利害關係人之鑑別係由公司高層管理會議討論之結果，包含投資人、客戶、員工、供應商、政府，及社區/地方團體；公司設有發言人、代理發言人，並於公司網站(www.micb2b.com)提供『聯絡我們』之電子信箱，建立與利害關係人之溝通管道，溝通方式列舉如下：

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率	利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率
投資人	營運績效	年度股東常會定期依規定	每年 1 次	供應商	供應商環境評估	新供應商審查	不定期
	市場地位	發佈財務年(季)報	每年 4 次		供應商社會評估	供應商稽核及訪談	不定期
	反貪腐	發言體系回覆或 email 的詢問	不定期		供應商人權評估	QBR 或品質會議	每年至少 4 次
	風險管理	公司官網	不定期		採購實務	供應商電子看板	不定期
	產品品質與技術研發	利害關係人申訴信箱	常設		材料品質管理	利害關係人申訴信箱	常設
客戶	產品品質與技術研發	客服專線 / 公司官網	不定期	政府機關	原物料管理	自我評鑑問卷 (SAQ) 與現場稽核	不定期
	顧客健康與安全	電子郵件、定期會議與稽核	每年 1 次		責任商業聯盟 (RBA) 行為準則遵循		
	社會經濟法規遵循	客戶滿意度問卷調查 客戶訴願處理程序	不定期		公司治理與營運績效	主管機關公開資訊觀測站	不定期
	環保法令遵守	自我評鑑問卷 (SAQ) 與現場稽核	不定期		誠信經營及法規遵循	依政府機關要求定期回報相關資料	不定期
	顧客隱私				投資人保護	依法規派員蒞廠查核	不定期
員工	勞資 / 勞僱關係	內部公告	不定期	社區/地方團體	氣候變遷	公文函	
	職業健康與安全	員工電子報	每月		污水排放、廢液與廢棄物處理	公司官網	不定期
	員工多元化與平等機會	秘書茶會	每一季		空氣污染等環保議題	園區管理中心例行會議	每年一次
	訓練與教育	員工意見調查	每一季		社會公益	利害關係人申訴信箱	常設
	結社自由與團體協商	員工申訴意見信箱	不定期		社區服務		
	人權 / 申訴機制	新人與高階長官有約座談會	不定期				
	強迫或強制勞動 / 童工	員工福委會會議	不定期				
	無歧視 / 無騷擾	勞資會議	每一季				
	改善建議		每一季				

2.5 重大主題

2.5.1 重大主題鑑別

帆宣科技採用下列四大步驟，以確保所有利害關係人所關注的議題皆已在本報告書中完整回應。

(1) 篩選及鑑別所有適用於帆宣科技的GRI準則主題

由各事業處主管研究準則之各主題揭露項目，並彙總一份適用於台灣地區及公司業務性質之議題，過程中並進一步區分該衝擊是否影響帆宣科技之內部營運或外部環境。本次永續報告書主要係呈現發生於帆宣科技之各議題為主。

(2) 評估所彙總主題並排列優先順序

在分析各主題時係依據重大性及利害關係人包容性原則來評估公司是否應揭露該主題。

(3) 重新確認排列順序

重新檢視各主題之重要性排序，並請各事業處主管再次確認永續報告揭露的主題是否可提供具有價值的資訊予利害關係人，以使利害關係人能充分瞭解公司對重大主題所作出的回應。

(4) 檢視與審核報告書

在報告編製完成後，再度閱讀整份報告，以檢視所有重大主題是否皆已完整呈現於永續報告中。此外，董事長亦親自審閱報告，確保報告能同時呈現公司對永續經營的熱誠與公司『誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊』的基本態度。

(5) 帆宣科技使用GRI準則編製報告書

重大主題	正負面與潛在實際衝擊	衝擊範圍		
		直接衝擊	間接衝擊	商業關係衝擊
經濟績效	正面實際：良好的經營策略與經濟績效才能維持健全之資本基礎，以維繫投資人、債權人及市場之信心以及支持未來營運之發展，並為客戶、廠商及員工獲得最大利益。	AB	DF	C E
反貪腐	正面實際：「誠信」是帆宣核心價值之一，要求治理單位成員與公司員工高道德操守，落實誠信經營的政策，以避免發生任何有損名譽及利益之行為，以達到永續經營的目標。	ABE	DF	
當地社區	正面潛在：主動參與社區關懷活動，建立良好溝通管道。	DF	AB	CE
顧客健康與安全	正面實際：重視客戶使用滿意度，並充分宣導產品及服務之安全性，以維持客戶合作意願。	CEF		B
能源	正面實際：完成有效能源管理，降低用電成本。	ABC	EF	
排放	正面實際：響應政府2050淨零排放政策，積極推動廠內節能減碳活動。	DF	CE	B
採購實務	正面實際：強化供應商管理，提升品質、降低供應鏈的供貨風險。	CE	AB	
勞雇關係	正面實際：實踐社會責任，減少人權風險，提供員工友善的工作職場。	A	C	B
職業安全衛生	負面實際：若發生相關事件會影響工作者健康與安全，造成營業損失、商譽受損以及面臨主管機關罰款。	ACE	F	B

內部衝擊：包含A帆宣科技暨子公司、員工
外部衝擊：B投資人、C客戶、D社區/地方團體、E供應商、F政府

(6) 2023年重大主題與上一年度比較

2023年重大主題與2022年相比無變動

2022	2023
經濟績效	經濟績效
反貪腐	反貪腐
當地社區	當地社區
顧客健康與安全	顧客健康與安全
能源	能源
排放	排放
採購實務	採購實務
勞雇關係	勞雇關係
職業安全衛生	職業安全衛生



2.5.2 重大主題管理方針

本重大主題係由公司高層主管會議由13項主題，聚焦至9項討論之結果。

重大主題	管理策略
經濟績效	具完善的公司治理及內部控制制度，設有獨立董事及「審計委員會」，由專業經營團隊設立營運目標及公司發展策略。
反貪腐	訂立嚴謹的道德規範，於新進人員訓練、在職教育訓練、主管會議、部門會議進行宣導，要求無論經營團隊與各級員工，皆能確實遵守；反貪污反對惡性競爭。
當地社區	定期及不定期投入當地社區及學校公益活動，與地方社區共融發展。
顧客健康與安全	導入SEMI-S2、ISO 13485、QMS等相關產品品質與安全認證，建立完善品質管控機制，確保產品符合安全標準及法定規範。
能源	導入ISO 50001能源管理系統，鑑別與管控廠辦耗能設備，引入具備節能效益之設備，採用各項節能措施。
排放	依ISO 14064-1之規範，推動溫室氣體盤查。鑑別廠辦排放熱點，引入具減碳效益之設備與措施。
採購實務	視供應商為重要夥伴關係，藉由業務之擴張、工安環保之需求及技術之增進等，具完善供應商評核制度，包含新進供應商評估與既有供應商考核，尋找及培植共同成長之供應商，共同配合達到客戶品質、成本、交期及工安環保要求。
勞雇關係	建立完善薪酬、福利、培訓制度，促進員工發展需求，提供友善職場環境。
職業安全衛生	導入ISO 45001(職業安全衛生)管理，以國際標準建立「環境安全衛生管理系統」，實踐環安衛政策：遵守法令要求、落實教育訓練、有效利用資源、防範意外事件、持續推動改善、全員諮詢參與。發生意外事故後，組成調查小組檢討事故成因，調查小組與事故發生單位擬定防範對策與改善措施。並依其作業進行工作盤查危害鑑別及風險評估，以職災方案管理，降低事故再發生的可能性。並提供受傷同仁相關醫療照顧，妥善照顧同仁健康。

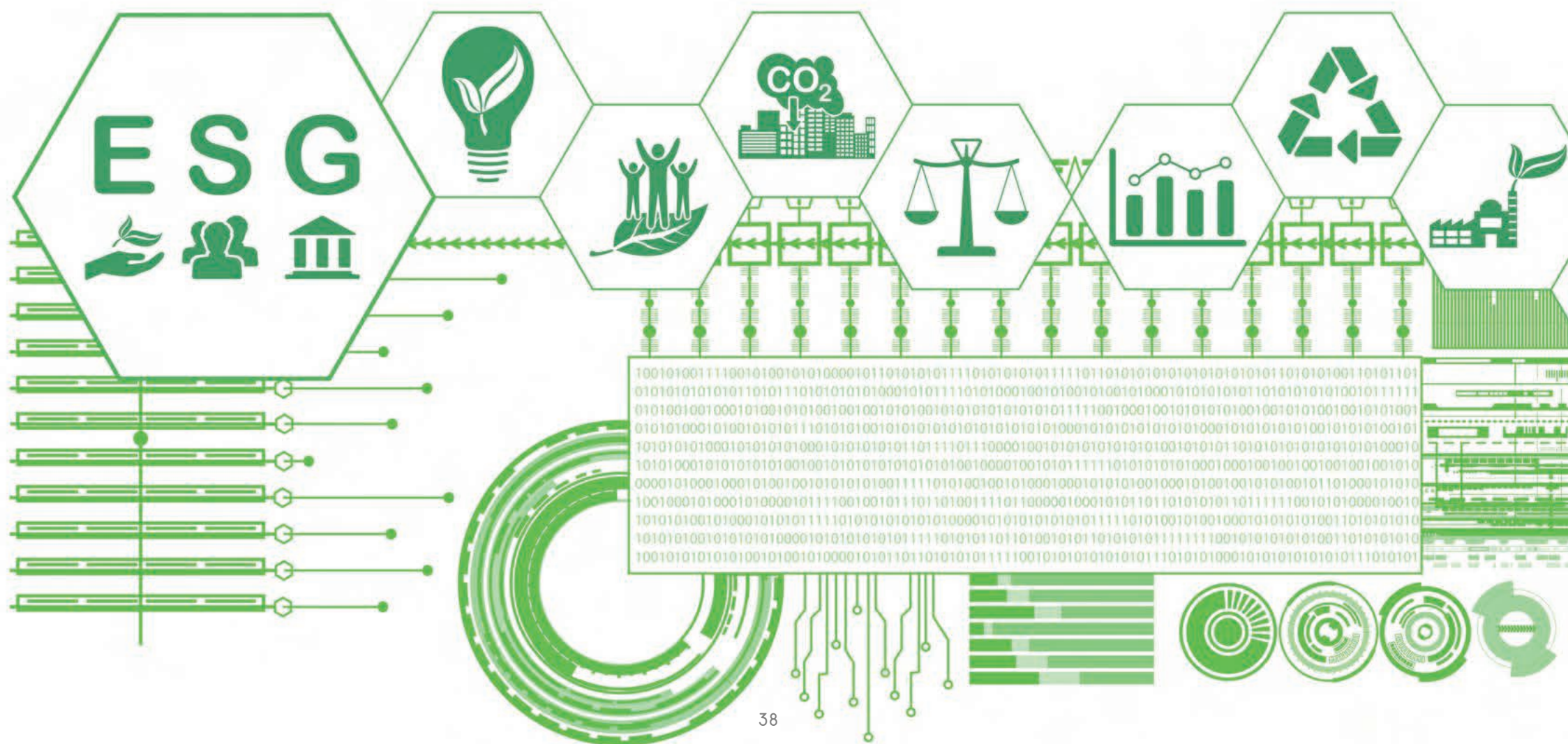
管理方針

重大主題	管理方針設置目的	相關政策及承諾目標	2023年實績	資源/ 行動/申訴機制
經濟績效	公司經營獲利才能讓投資者獲得合理的報酬，並有能力照顧員工，為利害關係人貢獻心力，達成永續經營之目標。	政策：薪資政策、勞工政策 承諾：提供完善福利回饋厲害關係人，確保勞退權益	2023年營收較2022年成長11.74%	財務部 利害關係人申訴信箱
反貪腐	秉持「誠信」之精神，期望所有董事、員工於從事商業活動時，皆能遵循各項行為規範及倫理準則。	政策：「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」 承諾：持續打造廉潔公司文化及零違反誠信及貪腐情事	零貪腐事件	利害關係人申訴信箱
當地社區	積極參與社區關懷並落實與社區保持良好溝通善盡企業社會責任。	政策：「捐贈管理辦法」執行。 承諾：持續關懷鄰里，維持友善關係	2022年共投入1,258萬元於社區關懷及公益，2023年共投入745萬元於社區關懷及公益	安全衛生管理處 利害關係人申訴信箱
顧客健康與安全	帆宣科技營業項目之實施過程與產品安全無虞，保證對客戶不造成健康與安全之疑慮。	政策：符合產品及服務的品質安全規範 承諾：實行嚴謹驗證程序，確保產品符合安全法規	本年度的產品及服務符合客戶規範	客服信箱
能源	因應溫室效應對環境的衝擊及減少能源的消耗，本公司統計相關數據，善盡環境保護心力。	政策：導入ISO 50001能源管理系統 承諾：能源管理監督量測，積極降低用電密集度	2023年能源較2022年節省實績：頭份廠、湖口廠及南科3座工廠共節省447,185 KWH (節省量較前一年減少2.7%)。2023年所有廠區完成導入ISO 50001能源管理系統。	利害關係人申訴信箱 安全衛生管理處 人力資源處

重大主題	管理方針設置目的	相關政策及承諾目標	2023年實績	資源/ 行動/申訴機制
排放	為降低溫室效應的環境衝擊及減少能源的消耗，統計相關數據，善盡環境保護心力。	政策：「環安衛政策」 承諾：透過溫室氣體盤查，量化監督量測。預計2024年底前完成所有據點溫室氣體盤查第三方查證	溫室氣體查本年度湖口廠已完成第三方查證，活動密集度(樓地板總面積)2023年0.148 tCO ₂ e/m ² 。	安全衛生管理處
採購實務	有效選擇與管理供應商以確保其所提供之產品或服務符合客戶的需求。	政策：「品質政策」 承諾：將永續發展的目標引導至供應商，藉以提升供應商品質並降低供應商斷鏈風險。	供應商評鑑結果皆符合要求	利害關係人申訴信箱 稽核
勞雇關係	為公正評估員工工作精神、紀律和貢獻度，並適時激發員工潛在能力，作為調薪、升等、獎懲之依據；提供各項福利措施以確實照顧員工。	政策：「新進人員引導管理辦法」、「考核管理辦法」、「員工團體保險」 承諾:優化薪酬制度	本年度平均薪資調薪3~4.5 % 2022年0件勞資糾紛 2023年0件勞資糾紛	人力資源處 勞資會議 員工申訴信箱
職業安全衛生	透過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並設立職業安全衛生委員會，針對職安衛相關事項進行審議與協調。	政策：導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統 承諾：遵守勞安衛要求持續改善工作環境、預防工安事件發生，降低職安風險。	本年度共2次違反職安法令，罰款共21萬，其中單一事件罰款金額無逾100萬以上之重大違規事件，本公司已針對主管機關要求如期改善並全數結案	勞資會議 工安會議 利害關係人申訴信箱 環安衛溝通意見表

管理方針的評估

重大主題	評估機制	績效及評估結果(章節)	相關調整
經濟績效	董事會、審計機制、內部控制、外部稽核機構	1.6營運績效及稅務	無
反貪腐	內部控制、員工申訴機制、證券暨期貨市場發展基金會公司治理評鑑	2.1公司治理架構	無
當地社區	積極參與社區關懷並與社區保持良好溝通、善盡企業社會責任	4.4社會關懷	無
顧客健康與安全	各產品及服務單位	2.2客戶關係與供應商關係	無
能源	能源審查作業管理程序、能源績效指標與能源基線作業管理程序	3.4環境保護	無
排放	空氣污染源防制設備由專責人員定期監測/控，並由環安衛管理系統訂定管制方案	3.4環境保護	無
採購實務	供應商評估、考核程序	2.2客戶關係與供應商關係	無
勞雇關係	證券暨期貨市場發展基金會公司治理評鑑、秘書茶會	4.3勞資關係	無
職業安全衛生	工作盤查、危害因子鑑別、風險評估	3.5安全衛生管理	無



三、永續環境與勞工安全

3.1	氣候變遷治理	040
3.2	環安衛管理系統	041
3.3	環安衛政策	043
3.4	環境保護	044
3.5	安全衛生管理	059
3.6	獲獎紀錄	065
3.7	健康管理	066
3.8	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	069

3.1 氣候變遷治理

隨著全球氣候變遷問題日益加劇，全球暖化與極端氣候對自然環境、經濟、社會及政治等層面的影響持續擴大。對於企業來說這不僅衝擊了原有的營運模式，還對生產效率、供應鏈管理、客戶需求等多方面產生了深遠的影響。

帆宣深刻認識到氣候變遷對營運的潛在風險，我們根據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD），將氣候變遷風險議題逐步納入管理，透過永續發展委員會在推動氣候變遷與永續管理策略上，執行相關因應策略，並定期向董事會報告執行狀況與決議。帆宣通過氣候變遷風險與機會評估，擬定各項政策與適應策略，以推動企業因應及轉型，實現永續發展目標。

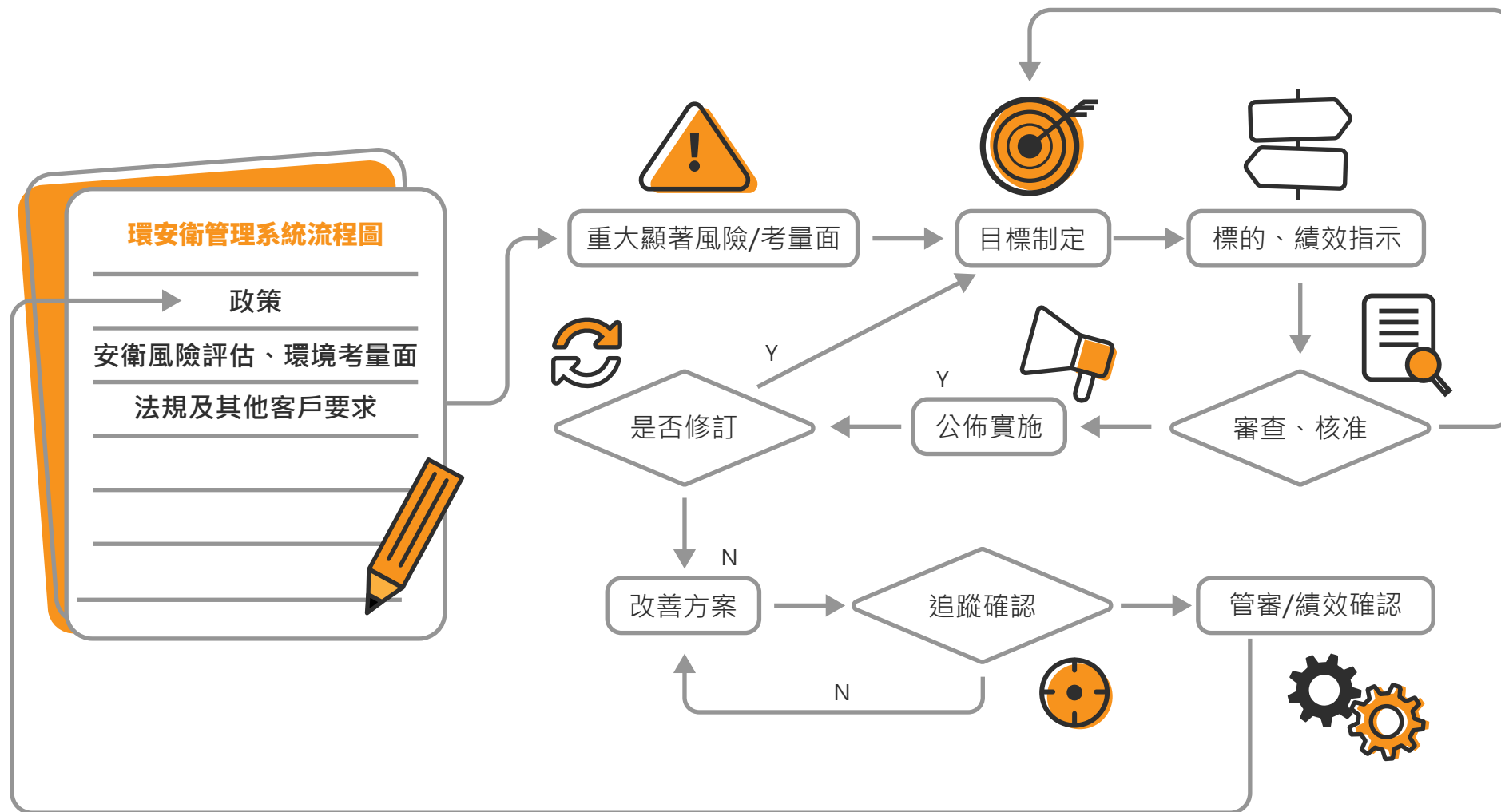
風險類別		可能發生時點	財務衝擊及因應機制
轉型風險	碳訂價制度實施	短、中期	氣候變遷因應法於2023年三讀通過，將2050淨零排放目標明確納入法條，預期未來將增加公司營運成本。依現階段營運狀況，帆宣非屬於高碳排放產業，因此對整體財務不構成嚴重衝擊。為了應對此轉型風險，帆宣於2024年執行全面性的溫室氣體盤查，了解碳排熱點、研擬減碳方案，同時也針對外購綠電進行評估。
	強化排放量報導義務	短、中期	政府要求自2026年起，需揭露前一年度溫室氣體盤查資訊，並於為來每年持續揭露。盤查制度導入費用對於財務影響小，帆宣自2017年起即盤查湖口廠碳排放量，計畫於2024年全面完成台灣據點及海外子公司盤查。
	碳關稅徵收	短、中期	碳關稅為國家對進口商品課徵的碳稅，帆宣外銷歐盟產品部分受到歐盟碳邊境調整機制CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)列管。歐盟2026年正式徵收碳關稅，將使帆宣營運成本增加。對此風險，帆宣密切關注CBAM規範要求，與客戶、供應商合作，推動產品碳排放量計算以及評估可行產品減碳方案。
實體風險	颱風、洪水等極端氣候事件	短、中期	極端氣候發生機率增加，導致暴雨、颱風發生頻繁發生，可能影響同仁上班通勤，亦可能造成辦公大樓淹水，影響公司營運、減少營收。帆宣因應策略為擬定緊急應變措施，定期進行員工教育訓練，提高員工緊急應變能力，並定期檢查、維護排水系統，確保突發狀況發生時，可在短時間內恢復公司營運。

	機會類別	可能發生時點	財務衝擊及因應機制
機會	增加低碳、節能商品與服務	短、中期	因應永續發展目標與減碳目標，眾多客戶開始尋求更低碳含量之商品。帆宣為此密切關注市場動態，持續提高生產效率及產品品質，主動汰換高耗能設備，提供客戶更環保、更低碳排之商品，符合海內外客戶減碳需求，提高市場競爭力增加營業收入。
	低碳能源及再生能源使用	短、中期	隨著客戶減少碳排的要求，以及政府未來課徵碳費，使用低碳燃料、生質燃料替代原有化石燃料可降低溫室氣體排放量，可減少未來國內外碳費與碳稅支出。 帆宣積極推動能源轉型，評估各項再生能源的效益、可行性及適用性，未來將逐步導入綠能、再生能源以及取得再生能源憑證，藉此降低用電之碳排放量，以減少碳費、碳稅之成本支出。

3.2 環安衛管理系統

帆宣科技在2005年開始導入ISO 14001 (環境管理系統)和OHSAS 18001(職業安全衛生管理系統)，2017年湖口廠取得ISO 14064-1(溫室氣體盤查)第三方外部查證聲明書，並設定當年度為基準年；於2018年09月通過ISO 45001(職業安全衛生管理系統)驗證，2018年OHSAS 18001更改為 ISO 45001；以國際標準來建立環境安全衛生管理系統，並將環境永續發展策略納入管理系統，如提昇資源效率及抑制污染物造成環境衝擊等議題，透過持續探討與回應利害關係人所關注之議題，履行永續發展承諾並符合法令規定及客戶要求，期望利用「P-D-C-A Cycle」【規劃(Plan)、實施(Do)、查核(Check)及改進(Action)】持續改善朝向環境安全衛生永續之目標。

年份	重要紀事
2005年05月	導入ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 1999)
2007年01月	全公司驗證通過。
2009年11月	實施 ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007) 每三年重新驗證；2010年1月第一次換證。
2012年11月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007) 每三年重新驗證；2013年1月第二次換證。
2015年09月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007) 每三年重新驗證；2015年第三次換證
2017年04月	湖口廠取得ISO 14064-1第三方外部查證聲明書，並設定當年度為基準年。
2018年01月	開始導入ISO 45001 (ISO 45001 : 2018)。
2018年09月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2004)更新版本(ISO 14001 : 2015)版； OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007)更換為ISO 45001； ISO 45001 (ISO 45001 : 2018)全公司驗證通過。
2021年07月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2015) & ISO 45001 (ISO 45001 : 2018) 每三年重新驗證。
2022年12月	ISO 50001(ISO 50001 : 2018)驗證，南科一廠及南科三廠。
2023年11月	ISO 50001(ISO 50001 : 2018)驗證，湖口廠、頭份廠及南科五廠。



3.3 環安衛政策

帆宣科技之經營活動、產品開發、製造過程、工程施作、維修運轉及客戶服務等，必須符合政府環安衛相關法令規章及客戶的環安衛要求。落實教育訓練，強化員工及管理階層的環保安全衛生之認知與技能。致力於環境污染預防與生產過程中減少廢棄物產生，有效利用能源，資源回收再利用。致力於員工作業環境改善，提升設備安全防護，並指導安全作業方法，預防工安、環保意外事件之發生。透過環安衛管理系統定期審查，檢討環安衛績效，持續推動改善。

帆宣科技全體同仁必須理解環安衛政策的含意，並承諾遵循環安衛管理手冊以及環安衛管理體系之文件指示，落實環安衛政策的要求，提昇公司形象，確保企業永續經營。

遵守法令
要求



落實教育
訓練



有效利用
資源



防範意外
事件



持續推動
改善



全員諮詢
參與



帆宣科技設置安全衛生管理處，專責辦理全公司職業安全衛生管理及環境管理相關作業，直屬總經理管理，設有環保部及工安部，執行之事項如下列：

- (1) 釐訂職業災害防止計劃、緊急應變計劃，並指導相關事業處實施。
- (2) 規劃、督導各事業處執行職業安全衛生稽核及管理。
- (3) 規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
- (4) 規劃、督導相關人員實施巡視、設備及工具定期檢查。
- (5) 規劃、實施同仁/供應商安全衛生教育訓練(如危害告知教育訓練...等)。
- (6) 規劃及辦理勞工健康檢查，實施健康管理。
- (7) 督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及統計分析。
- (8) 提供有關職業安全衛生管理資料及諮詢建議。
- (9) 規劃環保相關事宜，如：有關公司與工廠及其周界的空氣污染防制、水污染防治、關注及毒性化學物質管理、廢棄物處置管理、規劃環境污染應變計畫、協助代理業務單位化學品進出口管制事項、申請許可/核可證，每月運作量(網路)申報紀錄管理、化學品諮詢/評估運作管理及噪音管理等。

另外，各廠區符合法規專責之規範，依其設置空氣污染防制專責人員、毒性化學物質專業技術管理人員、甲級安全管理師、甲級衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員及甲種職業安全衛生業務主管等。

3.4 環境保護

3.4.1

環境保護及有效利用資源一直是帆宣科技的永續努力目標，公司營運符合國際以及當地環保法規，將環境衝擊降至最低的程度。在各營運點及廠區之廢棄物為重要之環境考慮因素之一，工廠所產出的廢棄物皆依照環境衛生管理系統之程序進行控管。

目前針對各主要製造廠區所產生的廢棄物減量及資源化處理情形進行統計，統計所有廢棄物之處理方式大多為資源化處理，以紙類、鐵及鋁為較大量之回收物；因為前端進行資源回收已大量減少廢棄物總量，所以在一般生活廢棄物處理部份已大量減少，其廢棄物採取焚化處理方式。未來之目標及標的仍將致力於提升各類廢棄物資源化處理之比例，並依循環境政策管理原則，考量從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產生量降至最低。除了採取源頭減量的方式外，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率。而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，在由安全衛生管理處負責統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並協助各單位推動相關減廢及回收工作，並每月監督廢棄物管理執行狀況。

有關有害類廢棄物合法有效之處理，各廠區依當地主管機關(環保局)及公司環境安全衛生管理程序之規定，慎選廢棄物清運及處理之合法廠商，避免因處置不當而造成環境衝擊，而各廠區所產生的有害事業廢棄物之處理過程皆為符合法規。

有害事業廢棄物管理上，每年至少一次查訪收受附表二廢棄物之受託者，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，製作成紀錄。但查訪之受託者不包括屬公有公營或公有民營一般廢棄物焚化廠。

3.4.2 各廠事業廢棄物管理

事業廢棄物類別，D類 一般事業廢棄物、C類 有害特性廢棄物、R類 回收/再利用廢棄物，E類 混合五金廢料

序號	廠/辦	類別	管理措施	處置作業
1	台北總公司	D	管委會大樓統籌辦理	D掩埋
2	新竹辦公室	D	管委會大樓統籌辦理	D掩埋
3	湖口廠	D、C、R	廢棄物清理計畫書(D、C、R類)	D、C掩埋 / R再利用
4	頭份廠	D、R	D類合法清運廠商簽約、R類資源回收商	D掩埋 / R再利用
5	南科一、二廠	D、R、E	D、E、R類-廢棄物清理計畫書	D、E掩埋 / R再利用
6	南科三廠	D、R	D、R類-合法清運廠商簽約	D掩埋/R再利用

事業廢棄物-近2年處置量

		掩埋處置(單位：公噸)						再利用處置	
		D類-一般事業廢棄物		C類 有害特性廢棄物		E類 混合五金廢料		R類 回收/再利用 (單位：公噸)	
序號	廠/辦	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量
2022年	1 湖口廠	5.89	5.89	3.13	4.43	0.00	0.00	7.39	7.39
	2 頭份廠	27.37	27.37	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	14.75
	3 南科一、二廠	75.18	75.18	0.00	0.00	0.17	0.17	231.96	231.96
	4 南科三廠	73.68	73.68	0.00	0.00	0.00	0.00	206.92	206.92
	5 南科五廠	4.71	4.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	合計	186.83	186.83	3.13	4.43	0.17	0.17	461.02	461.02
2023年	1 湖口廠	3.43	3.43	4.18	4.39	0.00	0.00	13.53	13.53
	2 頭份廠	31.90	31.90	0.00	0.00	0.00	0.00	20.37	20.37
	3 南科一、二廠	79.02	79.02	0.00	0.00	0.00	0.00	170.16	170.16
	4 南科三廠	48.84	48.84	0.00	0.00	0.00	0.00	116.35	116.35
	5 南科五廠	11.57	11.57	0.00	0.00	0.00	0.00	1.72	0.00
	6 善化倉	4.75	4.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	合計	179.51	179.51	4.18	4.39	0.00	0.00	322.13	320.41

事業廢棄物-各廠減量

序號	廠/辦	不可回收		可以回收		廢棄物總量(公噸)	廢棄物減量(公噸)	廢棄物減量百分比
		D類-一般事業廢棄物 (公噸)	E類 混合五金廢料 (公噸)	R類 回收/再利用 (公噸)				
		產出量	產出量	產出量	公式(D類+E類+R類)		公式(總量-D-E類)	公式(R類/總量)*100%

2022年

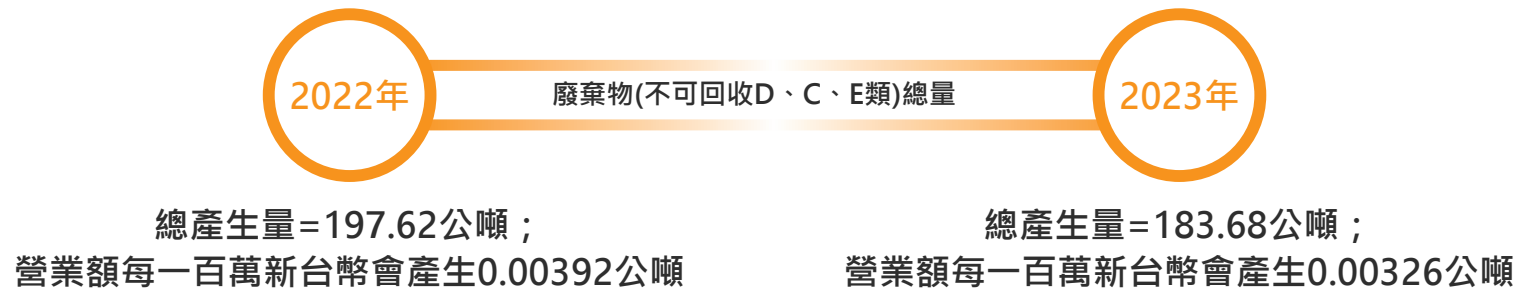
1	湖口廠	5.89	0.00	7.39	13.28	7.39	55.64%
2	頭份廠	27.37	0.00	14.76	42.12	14.75	35.02%
3	南科一、二廠	75.18	0.17	231.96	307.30	231.96	75.48%
4	南科三廠	73.68	0.00	206.92	280.60	206.92	73.74%
5	南科五廠	4.71	0.00	0.00	4.71	0.00	0.00%
合計		186.8	0.17	461.03	648.01	461.02	71.40%

2023年

1	湖口廠	3.43	0.00	13.53	16.96	13.53	79.78%
2	頭份廠	31.90	0.00	20.37	52.27	20.37	38.97%
3	南科一、二廠	79.02	0.00	170.16	249.18	170.16	68.29%
4	南科三廠	48.84	0.00	116.35	165.19	116.35	70.43%
5	南科五廠	11.57	0.00	1.72	13.29	1.72	12.94%
6	善化倉	4.75	0.00	0.00	4.75	0.00	0.00%
合計		179.5	0.00	322.13	501.64	322.13	64.22%

備註：目前統計數字涵蓋生產廠區

(一)近兩年(不可回收)廢棄物總量：



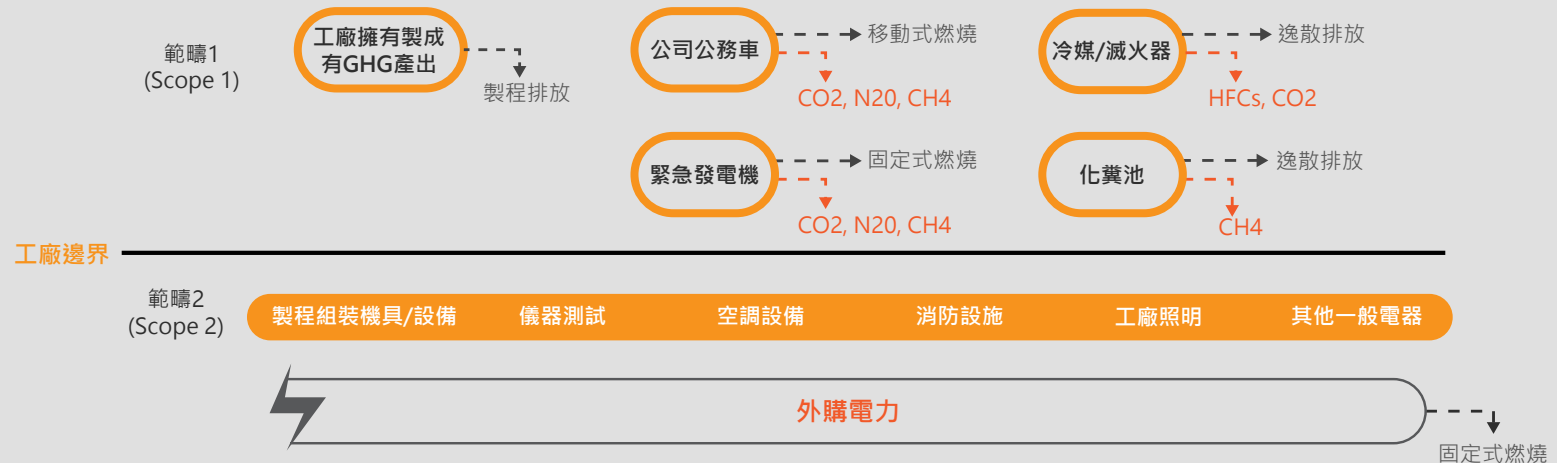
(二)管理政策：遵守法令要求、有效利用資源、持續推動改善、全員諮詢參與。

(三)減量目標：廢棄物減量/回收目標每年>5%、當年度廢棄物減量/回收平均百分比64.22%

(四)推動措施：從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產上量降至最低，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率，而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並每月監督廢棄物管理報行狀況。

3.4.3溫室氣體盤查

帆宣科技因應國際趨勢及法規要求，湖口廠自2017年始予彙整溫室氣體排放數據，並經查驗，故將2017年度(2017/01/01~2017/12/31)訂為盤查基準年。



帆宣科技之湖口廠作業型態為設備之組裝，總排放量中又以外購電力為主要，這樣的結果與科學園區或工業區的工廠比較之下，帆宣科技明顯屬於少量排放溫室氣體的工廠，雖是如此，我們還是在不影響產能的前提下，一直持續努力進行降低工廠的溫室氣體排放量，進而降低環境衝擊的責任。湖口廠依據「環境部溫室氣體排放係數管理表6.0.4」選擇排放係數後，計算出之數值再依IPCC公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)，將所有之計算結果轉換為CO₂-e(二氧化碳當量值)，單位為公噸/年；GWP值之選用以IPCC第五次評估報告(2013)公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)；電力排碳係數2017年0.554公斤 CO₂-e/度、2022年0.495 公斤 CO₂-e/度、2023年0.494公斤 CO₂-e/度；溫室氣體排放計算原則採營運控制法。

2023年湖口廠溫室氣體盤查排放量(單位：二氧化碳當量公噸，公噸CO₂-e/年)

年度	範疇 1	範疇 2	總排放當量*	與基準年比較
2017年基準年	237.3813	894.8673	1,132.249	
2022年	81.0369	744.5774	825.614	
2023年	165.2010	728.6776	893.879	範疇 1、因產量增加 C4F8 用量增加，導致移動排放源排放量增加。 範疇 2、因2023 年度上班天數較去年度減少 8 天，且電力排碳係數降低導致碳排放量及用電量減少。

2022年度湖口廠生物源的二氧化碳排放量為8.6975二氧化碳當量公噸(公噸CO₂-e/年)。

2023年度湖口廠生物源的二氧化碳排放量為7.6725二氧化碳當量公噸(公噸CO₂-e/年)。



溫室氣體排放密集度

湖口廠

2021年度
865.099公噸CO₂/6020.12平方公尺=0.144公噸CO₂/平方公尺

2022年度
825.614公噸CO₂/6020.12平方公尺=0.137公噸CO₂/平方公尺

2023年度
893.879公噸CO₂/6020.12平方公尺=0.148公噸CO₂/平方公尺

湖口廠主要排放為範疇二，範疇二2023年度較2022年度減少15.8998公噸CO₂。

頭份廠

2022年度
1,447.19公噸CO₂/4819.31平方公尺=0.300公噸CO₂/平方公尺

2023年度
1,650.507公噸CO₂/4819.31平方公尺=0.342公噸CO₂/平方公尺

善化廠

2023年度
173.795公噸CO₂/3,370.66平方公尺= 0.052公噸CO₂/平方公尺

南科一、二廠

2022年度
2,441.812公噸CO₂/26,853.01平方公尺=0.091公噸CO₂/平方公尺

2023年度
2,873.147公噸CO₂/26,853.01平方公尺=0.107公噸CO₂/平方公尺

南科三廠

2022年度
3,097.312公噸CO₂/27,226.57平方公尺=0.114公噸CO₂/平方公尺

2023年度
30,36.845公噸CO₂/27,226.57平方公尺=0.112公噸CO₂/平方公尺

南科五廠

2022年度
625.524公噸CO₂/8,492.60平方公尺= 0.074公噸CO₂/平方公尺

2023年度
855.127公噸CO₂/8,492.60平方公尺= 0.101公噸CO₂/平方公尺

年度全公司自行揭露溫室氣體排放範疇一=552.7936 公噸CO₂-e、範疇二=9,520.9048公噸CO₂-e，
合計範疇一、二=10,073.6984公噸CO₂-e；範疇二佔 94.51%。

全公司當年度自行溫室氣體盤查範疇一、二密集度-公噸CO₂-e/平方公尺-年 (樓地板面積)

廠辦區域	範疇一、二(公噸CO ₂ -e)	平方公尺	密集度
台北總公司	292.3366	1,186.03	0.246
新竹辦公室	298.0617	3,725.00	0.080
湖口廠	893.8786	6,020.12	0.148
頭份廠	1,650.5073	4,819.31	0.342
南科一二廠	2,873.1474	26,853.01	0.107
南科三廠	3,036.8451	27,226.57	0.112
南科五廠	855.1267	8,492.60	0.101
善化倉	173.7950	3,370.66	0.052
合計	10,073.6984	81,693.30	0.123

公式：總排放當量公噸CO₂/樓地板面積=公噸CO₂/平方公尺

(一) 密集度揭露因考量營收與溫室氣體排放關係較為符合現況，
另以總營收做為計算：

溫室氣體排
放密集度

溫室氣體排放(範疇一、二)總量/總營業額(新台幣百萬元單位)
=公噸CO₂-e/百萬元新台幣

2022年 ▶ 排放總量=8,437公噸CO₂-e；營業額每一百萬元新台幣會產出
0.17公噸CO₂-e

2023年 ▶ 排放總量=10,073.6984公噸CO₂-e；營業額每一百萬元新台幣
會產出0.18公噸CO₂-e

溫室氣體減量管理政策：

(二)管理政策：遵守法令要求、持續推動改善、全員諮詢參與。

(三)減量目標：響應政府2050淨零排放，全公司溫室氣體盤查2025年前設定基
準年並完成第三方查證，減量目標為2025年較基準年減碳(範疇1、2)1.0%。

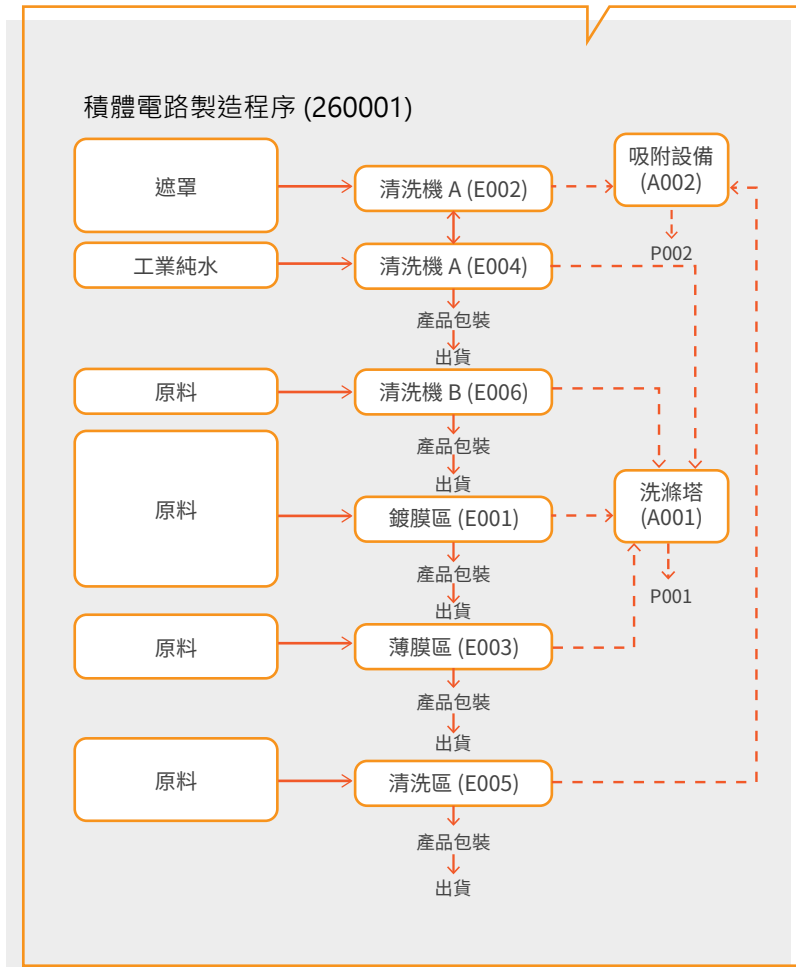
(四)推動措施：具體策略包含再生能源裝置容量，太陽能發電、源頭節能、設定
節能方案...等達成減碳目標。

(五)達成情形：湖口廠已於2024年3月取得第三方查證，其他廠辦預計於2024年
11月前完成第三方查證，積極汰換設備改用具節能效益設備。

3.4.4 空氣污染防治

帆宣科技之湖口廠代工製程所產生含VOC_s(揮發性有機物)廢氣以活性碳吸附方式進行處理，每年更換活性碳耗材1次，蝕刻槽區產生(酸性)廢氣以洗滌塔利用水洗進行處理，每年安排塔內清洗，每年依照法規要求，委由合格檢測公司進行固定污染源檢測，並在排放口自主增設風量自動監測設施，每日監測及紀錄數值以達到主動查察效果，進而降低對環境的衝擊。湖口廠無氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放。

空氣污染防治設備(製程)流程圖：



3.4.5 水污染防治

3.4.5.1 共享水資源之相互影響

帆宣科技用水水源100%皆為淡水，其中主要營運地區台灣的水源100%來自台灣自來水公司。無地下水或其它方式之水源供應，各辦公大樓及廠區據點用水僅提供員工及外部來賓使用，對水源並未有顯著之影響，主要使用於生活飲用水、空調系統、清潔等相關用途。

3.4.5.2 與排水相關衝擊的管理

污水主要以生活污水、冷卻水與作業產生的污水，生活廢水與冷卻水經放流陰井排放至工業區污水下水道系統，再由園區(工業區)污水處理廠處理；各廠作業廢水依特性進行分流收集。

3.4.5.3 取水量

使用過之生活污水均合法排放到污水下水道系統或地區要求之放流水系統，放流水符合生活汙水的放流水標準。2023年度總用水量(取水量)僅近75.71百萬公升，水之使用係配合所在地園區管委會/管理局的運作，目前尚無回收再利用的機制。(水資源之數量單位均以百萬公升(ML)為主)

近2年生產廠區水資源管理

取水/排水/耗水 百萬公升

廠區	年度	取水量	排水量	耗水量
台北辦公室	2022	1.67	1.34	0.33
	2023	1.54	1.23	0.31
湖口廠	2022	13.56	10.84	2.71
	2023	14.07	11.26	2.81
新竹辦公室	2022	--	--	--
	2023	--	--	--
頭份廠	2022	10.21	8.17	2.04
	2023	10.82	8.65	2.17
南科廠一、二廠	2022	18.88	7.97	10.91
	2023	20.04	8.79	11.25
南科三廠	2022	13.77	3.89	9.88
	2023	15.81	4.90	10.91
南科五廠	2022	4.27	0.24	4.02
	2023	6.91	1.71	5.20
善化倉	2022	2.81	2.24	0.56
	2023	6.52	5.21	1.31
合計	2022	63.49	33.36	30.13
	2023	75.71	41.75	33.96

取水/排水/耗水百分比

廠區	取水量	排水量	耗水量
台北辦公室	2.03%	2.94%	0.90%
湖口廠	18.59%	26.96%	8.29%
新竹辦公室	0.00%	0.00%	0.00%
頭份廠	14.29%	20.73%	6.37%
南科廠一、二廠	26.47%	21.06%	33.13%
南科三廠	20.89%	11.73%	32.15%
南科五廠	9.13%	4.10%	15.32%
善化倉	8.60%	12.48%	3.84%
合計	100.00%	100.00%	100.00%

湖口廠水質檢驗方面，每半年依照法規要求委由合格檢測公司進行水質檢測，並在放流口自主增設pH值的監測設施，每日監測及紀錄pH值以達到主動查察效果。

註 新竹辦公室因水費包含於商辦大樓管理費中，故無法取得詳細用水數據。

(一)近兩年用水總量：

用水 密集度

用水總量/總營業額
(新台幣百萬元單位)=
度/百萬元新台幣

2022年

用水總量=65,162度；營業額每百萬元新台幣會使用 1.29度(千升)水

2023年

用水總量=75,713度；營業額每一百萬元新台幣會使用1.35度(千升)水

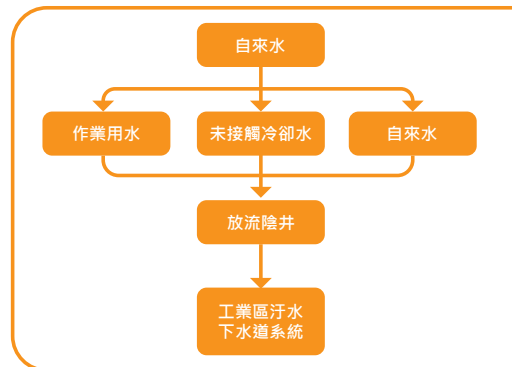
(二)管理政策：遵守法令要求、有效利用資源、持續推動改善、全員諮詢參與。

(三)減量目標：主要使用於生活用水，全公司平均廠/辦每天每人使用約0.08度水，包含日常飲用(RO)水、如廁、澆花、清潔及空調冷卻系統等用途，為維持環境、生活及衛生品質之基本用水量。

(四)推動措施：源頭節水、控制水壓、張貼節水標籤。

(五)達成情形：實際用水總量與用水密集度微幅上升，持續宣導改善。

3.4.5.4 排水量



湖口廠、頭份廠及善化倉等區域因主要以排放生活/衛生污水，其污水排放依『工業區污水下水道標準計量槽及採樣井規範』，計算方式為當月自來水用量8成折算為當月排放污水量；南科廠一、二廠、南科三廠及南科五廠之污水排放依照『科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法』設置流量計表並定期紀錄。

3.4.5.5 耗水量

耗水量計算公式：耗水量=取水量-排水量。

3.4.6 能源管理

帆宣科技一直致力於能源的有效利用，於2022年與經濟部工業局合作，加入「製造業能源管理示範輔導計畫」之示範團隊，由南科一/三廠先行導入ISO 50001能源管理系統並取得第三方驗證通過。帆宣科技藉由能源使用設備的盤查將重大能源使用設備予以優化或改善，以求能源的最佳化使用。2023年帆宣科技所有廠區(湖口廠、頭份廠、南科一/三廠、南科五廠)皆納入能源管理系統運作並取得第三方驗證，以落實能源管理政策及承諾，將能源使用達到最佳化。帆宣科技一直以來持續為節能付出努力，並結合外界資源，以期獲得最大成效。2019年新竹分公司參與了「新竹市住商部門節能設備汰換補助作業計畫」，將辦公室使用多年傳統T8日光燈，改採用節能LED平板燈，獲得「新竹市節電設備汰換及示範單位獎勵活動」的節電金獎。2020年新竹辦公室部分樓層因空調主機與泵浦老舊耗電，故加裝變頻模組以節電，並向工研院申請空調變頻技術服務節能補助，於2020年7月委託廠商安裝並進行試運轉，經測試單以空調主機與泵浦節能率平均達28%，整體電費試算後，節能率約9%。

2023年能源設備改善節約電量較2022年節省實績：2023年所有廠區節省電量共 447,185kWh(1,609,866 MJ(百萬焦耳)，與能源管理基線年-2022年總用電量16,646,360kWh相比，共減少2.7%。帆宣科技使用的主要能源為外部購買的電力，尚無使用再生能源，電力消耗亦是公司溫室氣體排放的主要來源。2023年總用電量19,435,648度。



2023年能源節省實績

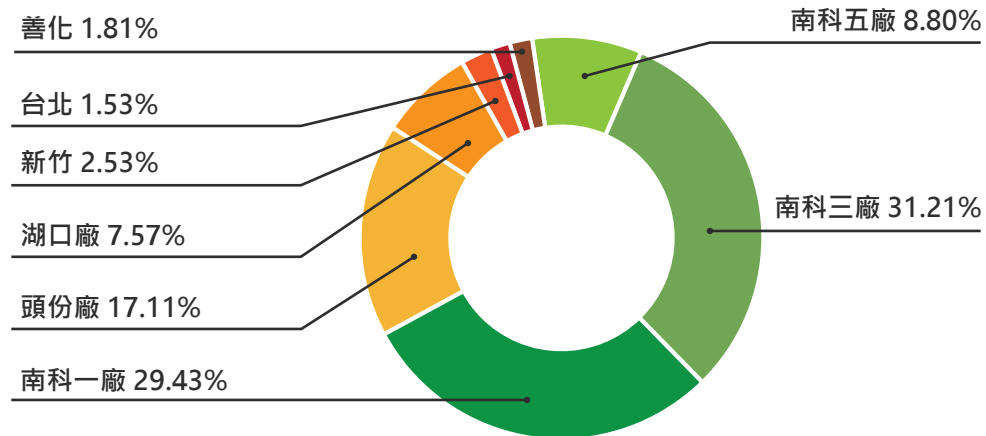
單位	節電率	節約電量(度)	節約能量(焦耳)
南科一廠	3.00%	173,016	622,857,600,000
南科三廠	0.30%	19,289	69,440,400,000
南科五廠	0.03%	440	1,584,000,000
頭份廠	7.10%	253,440	912,384,000,000
湖口廠	0.10%	1,000	3,600,000,000

註：1kWh(度)=3,600,000焦耳

2023年用電狀況

單位	用電費用(元)	用電度數(度)	占比(度)%
台北辦公室	2,426,618	297,405	1.53%
新竹辦公室	2,142,642	492,680	2.53%
湖口廠	5,678,881	1,472,076	7.57%
頭份廠	10,269,789	3,325,008	17.11%
南科一、二廠	19,458,049	5,720,820	29.43%
南科三廠	21,275,942	6,066,200	31.21%
南科五廠	5,767,326	1,710,160	8.80%
善化倉	1,177,783	351,299	1.81%

2023年 用電狀況 百分比%



帆宣科技年度用電密集度：

年總用電量(度)/年度營業收入=年度用電密集度(度/新台幣百萬元)
19,435,648度/56,279百萬元新台幣=345.34度/百萬元新台幣

帆宣科技一直致力於減少電力的消耗和節約，例如更換廠區的白熾燈為節能省電的LED燈、使用中央空調定時開啟和關閉以節約用電，並持續對高耗能之生產設備進行節能改造評估與執行、調整空調系統冰水出水溫度及控制室內空調溫度等工程。

(一)近兩年用電總度數：能源類型均為外購電力

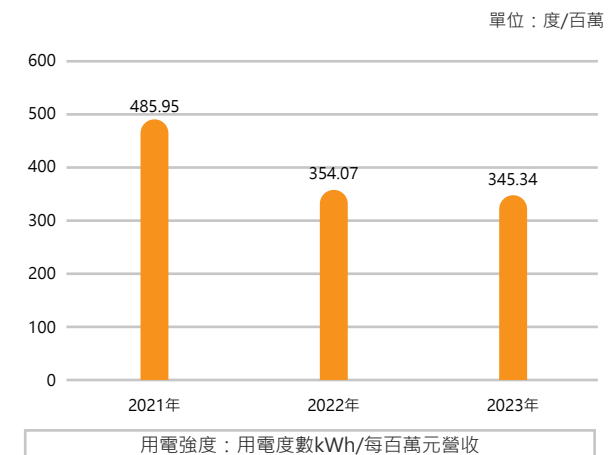
用電密集度：總用電度數/總營業額(新台幣百萬元單位)

2021年	總用電度數=16,745,358度；營業額每一百萬元新台幣需使用485.95度電
2022年	總用電度數=17,832,937度；營業額每一百萬元新台幣需使用354.07度電
2023年	總用電度數=19,435,648度；營業額每一百萬元新台幣需使用345.34度電

(二)管理政策：遵守法令要求、有效利用資源、降低廠內能源、支持綠色採購、持續推動改善、全員諮詢參與、落實目標達成。

(三)減量目標：配合政府2050淨零排放，全公司生產廠包含湖口廠、頭份廠、南科一、二廠、南科三廠及南科五廠已於2024年皆完成ISO 50001能源管理系統第三方查證，其各廠減量中期目標設定於2030年之前，每年較上一年度減少1%的用電密集度。

用電 密集度



(四)推動措施：更換節能設備，變更製程/設備效能及節能調整、使用節能感應燈、設備降載運轉、傳統燈泡陸續汰換節能或LED燈具及隨手關燈全員參與等。

南科廠太陽能發電規劃：

(1)企業社會責任面向：南科一、二廠345度太陽光電發電系統效能維護，2021年另新增494度太陽光電發電系統效能維護；南科三廠1,892度太陽光電發電系統效能維護，上述各廠之太陽能發電度數均躉售給台電。

(2)近五年成效：

年度	發電度數	
	南科一廠	南科三廠
2019	346,860	0
2020	360,051	394,584
2021	1,128,181	2,628,293
2022	979,552	2,543,697
2023	945,220	2,578,097

未來努力方向：

- (1)持續定期進行太陽能面板清潔，保持最佳效益。
- (2)加強發電相關機組及模組性能巡查，避免發生故障影響發電效能。
- (3)定期監控發電相關數據，發現異常即刻進行排除。

3.4.7 原物料、能源與再生原物料運用

帆宣科技因產業特性無需耗用太多能源與自來水，廢棄物的數量亦屬有限。

帆宣科技仍本於世界公民的一份子，力行節能減廢。辦公室節約用水及用電量，電源及空調的設計採分區管理，不需開燈的區塊就分區關燈，無須空調的會議室就OFF，空間的設計上盡量以玻璃增加採光、運用隔熱紙及遮光簾降溫，並盡可能調節適度的空調溫度以減少生活、辦公所之營運耗能。

用過的水僅為一般廢水，無重大汙染性，亦無回收價值，園區(工業區)統一規劃透過公共汙水管道流放。關於辦公室用紙，帆宣科技逐步推行電子表單簽核系統，如員工請假系統、差旅申請等，成效良好，不僅節省紙張用量，也做到申請24小時、核准無國界的彈性，此外，同仁共用公文封、黏貼紙重覆使用、回收影印紙影印及用來做隨手筆記，電子送印的文件可在影印機暫存等候使用者再次確認，以節省紙張資源，而影印機使用的碳粉夾亦由廠商回填給帆宣科技再次運用，等等措施皆是從小處著手，將提高使用效率的作為深植員工心中，讓人人動手為地球環境盡心力，此非以國家標準嚴謹定義的再生料品。產品製造、工程施作皆無使用再生原物料，而不適用於採購再生性原物料。此外，由於帆宣科技組裝作業，無再生原物料採購，因此再生原物料採購的金額為零。



3.4.8 減低產品對環境衝擊之作法

帆宣科技生產之設備秉持節能之理念，從設計端導入提供客製化服務，其生產之產品之組成絕大部分由金屬組裝而成，屬可回收材質，其包裝之棧板、紙箱隨設備運送至客戶端後，仍可由客戶回收繼續使用。帆宣科技之基本設施主要是廠房、檢驗儀器、手工具、搬運設備等，不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊。

帆宣科技以專精的工程技術能力，提供快速而靈活的整合服務，協助客戶從設計規劃、工程施工、工程監造到完工移交後維護保養全方位服務的統包服務。多行業、多工種、多人才的三多策略，讓帆宣科技具備深厚實力，為客戶提供專業而全方位的廠房規劃。經過產業鏈的水平整合與專業深化，帆宣科技的服務項目逐步拓展，跨越民生與科技，包含光電產業、半導體產業、生技產業、能源產業、節能工程等，更陸續增加建廠、豪宅機電空調工程等業務，為客戶提供多樣化的工程技術整合服務。

帆宣科技系統整合工程的技術與研發不同於其他產業，乃是將工法及材料設備重組後提高其運用效能，且依據業主、產業特性等個別需求，量身訂做整合建築、機電、空調、消防、儀控、配管線及工程管理等各類不同領域之專業知識，建造一滿足客戶製程需求之優質空間。透過帆宣科技團隊專業的規劃與技術能力，注重每一項工程細節，維持設計品質標準與功能需求。

機電工程：以「利用儲冰移撥尖峰負荷」為例，利用夜間離峰用電時間運轉冷凍壓縮機製冷。當壓縮機運轉，鹵水溫度低於0°C時，儲槽容器內的水產生相變化而結成冰以儲存大量潛熱，再於日間尖峰用電時間將儲存的冰融解釋釋出冷能，提供空調負荷需求，以達到減少運轉壓縮機的目的，將空調用電由尖峰時間移到離峰時間，成功移撥日尖峰空調負載，降低電費支出。

無塵室工程：以「無塵室統包工程」為例，帆宣透過將室內之空氣做溫度、濕度、氣體流、氣壓及微塵粒子之控制，並配合室內之照明及不發塵之建材合成一體，協助企業完成無塵室工程。

帆宣科技恪遵各項法規要求，以營造並維護適宜永續發展之環境，每季定期法規鑑別及適時更新，以遵守法規之規定。

基礎設施不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊，運作上設有專人負責並遵循固體廢棄物、廢液、廢水等特性操作與管理，委託合格廢棄物清運廠商並配合園區(工業區)規範辦理，帆宣科技未有環境污染情況或影響生態之情事。

帆宣科技設有發言體系，但凡任何環境問題除了可以逕洽發言人及對外發言人，或善用企業網頁信箱<http://www-micb2b.com/tw/contactus.php>及專用電子郵件等為進一步溝通及申訴管道，也是另一項選擇；迄今未有對環境衝擊之申訴案件。

3.4.9 運輸系統對環境之影響

2023年帆宣科技燃料金額費用共使用19,993,190元。

帆宣科技運作體系中，交通運輸對環境之影響有限。

(1)資材及用品方面：向當地採購耗材，在地運輸對環境影響有限。

(2)在商業化產品方面：自生產廠區運輸至客戶廠區，目前大部分皆為陸運，由生產廠區批次出貨，以減少單次運輸對環境造成的負擔。

(3)在員工通勤及洽公方面：台北市內的員工通勤大多採用大眾運輸系統如捷運、火車及巴士，其他縣市員工絕大部分居住上班地點附近，所使用交通工具對環境之影響有限。

3.4.10 總環保支出及投資

2023年帆宣科技總環保支出及投資共7,055,443元，支出及投資細項如下

投資類別	支出金額	投資金額	合計
空污防制	547,875	16,000	563,875
廢棄物處理	3,104,697	189,000	3,293,697
毒化物	406,093	737,978	1,144,071
水污染防治	749,803	0	749,803
環保安衛	260,123	1,043,874	1,303,997
總和	5,068,591	1,986,852	7,055,443

總環保支出及投資百分比%

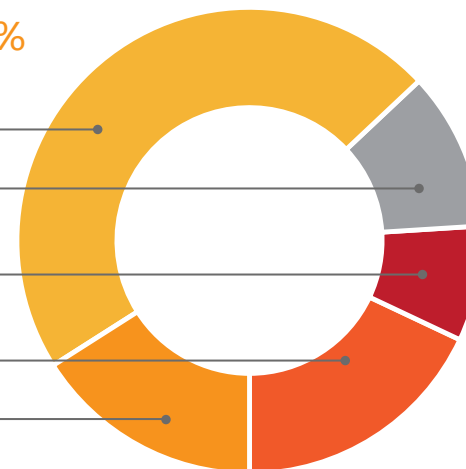
廢棄物 47%

污水 11%

空污 8%

環保安衛 18%

毒化物 16%



3.4.11 違反職業安全衛生及環保法規

序號	廠區/專案	類別	管轄縣市	裁處日期	裁處書字號	違反法規條款	處分方式	罰鍰金額
1	M519C053	職業安全衛生	臺南市	112.06.29	南環字第1120018493號	職業安全衛生設施規則暨職業安全衛生法第6條第1項暨職業安全衛生設施規則第228條；營造安全衛生設施標準第11-1條之規定	罰鍰處分	110,000
2	M519C053	職業安全衛生	臺南市	112.07.14	南環字第1120020194號	職業安全衛生法第6條第1項暨營造安全衛生設施標準第19條第1項之規定	罰鍰處分	100,000

報導年度違反職業安全衛生及環保法規之件數及罰鍰金額：

(一)、非金錢制裁的事件，0件

(二)、被罰鍰的事件，2件

2022及2023年度違反職業安全衛生及環保法規件數及罰鍰比較表

年	違規件數	罰鍰金額
2022	7	590,000
2023	2	210,000

3.5 安全衛生管理

依我國職業安全衛生法令規定，事業單位應依勞工人數設置「職業安全衛生管理單位」，且為一級單位，主要針對中度危險與高度危險工作，得聘用具乙級職業安全衛生管理員證照、甲級職業安全/衛生管理師，其主要工作是確認職場安全、衛生，所以像是工作環境中照明是否充足、有無毒害人體的氣味、消防設備的檢查(防火管理人員)、人員是否正確操作機械、員工體檢、職業災害預防等，都需嚴密規劃與設定緊急應變措施，同時確保企業的法規符合性並落實安全衛生的規範，確實降低職業災害及嚴重度，讓全體員工能在安全衛生的環境中工作。

本公司ISO 45001職業安全衛生管理系統範圍含括台灣各據點，應用規劃 (Plan)、實施 (Do)、查核 (Check) 及改進 (Action) 的管理法式，落實安全衛生管理目標，並藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，透過系統稽核制度，提昇安全衛生管理績效，有效防止職業災害，促進勞工在職場上的安全與健康。

危害辨識、風險評估，帆宣科技每年度至少一次工作盤查、危害因子鑑別、風險評估及環境考量面等，進行鑑別及評估各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，俾採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員及相關第三者安全衛生之影響，鑑別人員經受訓合格後有效實施辦理。

透過線上教育訓練(如一般員工在職三小時、各級主管在職教育訓練)及「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估」，由各單位員工就職場工作環境直接回饋、發現問題並進而改善。

工作場所有立即發生危險之虞時，工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。主管不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

諮商與溝通，本公司「安全衛生管理處」負責規劃、督導與推動勞工安全衛生相關業務；「職業安全衛生委員會」，由執行長、總經理、職安衛管理人員、健康服務醫護人員、各部門之主管/監督/指揮人員及勞工代表(佔所有委員人數三分之一以上)組成，每季開會一次，負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項，以提供管理者與員工面對面溝通安全衛生議題的正式管道；員工可運用『諮詢與溝通管理程序』進行諮詢與溝通。

職業安全衛生教育訓練，帆宣科技對所有同仁定期實施安全衛生教育訓練依據職業安全衛生教育訓練規則第16、17條規定。

- 1.實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育3小時。
- 2.實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年3小時。
- 3.實施各項安全生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員等，每三年在職訓練3小時。)
- 4.實施其他法令規範之各項在職教育訓練。
- 5.定期實施消防訓練 加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據 消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。



3.5.1 廠區巡檢

為有效做好安全衛生預防工作，帆宣科技建立一套良好的安全衛生管理系統，推動廠內安全衛生管理工作。而藉由環安衛巡檢制度執行，有效發現廠內可能之危險因子並立即加以改善，防止廠內嚴重之意外事故或異常事件發生。

廠區巡檢目的在於發現作業中潛在危害因子如：

- (1)作業人員不安全動作。
- (2)設備操作異常。
- (3)6S管理異常。
- (4)作業中異常。
- (5)環境安全異常。

巡視檢查實照

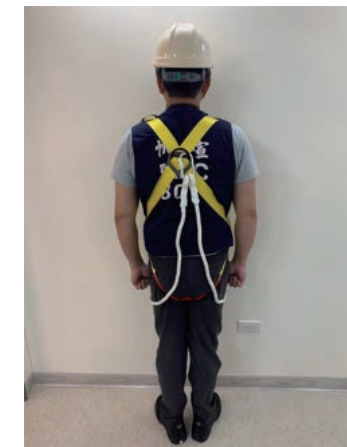


3.5.2 作業環境測定

帆宣科技每年實施兩次作業環境測定，藉此來瞭解每個工作環境中潛在危害暴露風險的實際情況。若測量結果顯示有異常的測值，將針對異常之區域實施觀測並著手進行改善，由此來保障勞工作業環境的安全性。

3.5.3 勞工個人防護

為維護員工的安全和健康，減少其操作過程中接觸有害因子，建立了個人防護具管理作業規範，並要求員工在進行危害作業操作時應穿戴適當的個人防護具，保障勞工安全與衛生及降低職業災害的發生。



3.5.4 緊急應變演練

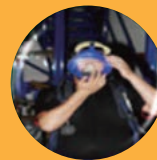
依各廠編制緊急應變組織，其組成包含安全管制組、搶救組、急救組、行政支援組及指揮官。帆宣科技每半年針對緊急應變組織實施消防(化學災害)訓練及演練，並於每年訓練員工參與消防(化學災害)疏散演習之實作，來增加預防災害意識。此外，帆宣科技亦協助生產單位規劃定期實施區域性疏散演練，以提升員工參與疏散應變演練之參與率及落實度。



A級防護衣著裝訓練



穿戴說明



SCBA穿戴



防護衣著裝



穿戴完成

3.5.5 安全衛生教育

在職業安全衛生教育訓練方面，為提高員工安全衛生意識，持續強化同仁職場安全與健康衛生觀念，並遵循「職業安全衛生教育訓練規則」落實安全教育訓練的實施，建立帆宣科技內部的安全文化，使同仁瞭解職業安全與衛生的重要性及必要性，包括：勞工安全衛生之雇主責任與員工義務（法規面）、瞭解常見意外、災害類型及預防作法（環境面）、帆宣科技安全衛生相關規定及同仁應配合事項（安全面）等。

凡新到職員工必須經過帆宣科技安全教育，完成教育訓練後，才能進入工作崗位作業。對於從事特種作業勞工需另外經過特種作業訓練取得資格證後，才可操作特種設備。此外，承攬商於入廠前，也必須接受供應商安全教育訓練，培訓完成後方可進行施工作業。



避難疏散引導



滅火組-進行滅火



演練結束進行缺失檢討



傷患包紮



集合地點-清點人數



滅火器的操作說明及實地使用



AED&CPR急救-講習及使用



消防栓的操作說明及實地使用



每年規劃各種教育訓練課程，如新人工安訓練、專案工安訓練、危害通識訓練、供應商工安認證、高風險作業訓練、消防防火訓練、安全衛生講習課程、防護用品使用訓練...等等，以提升同仁及供應商作業人員的安全衛生意識，並建立帆宣科技的安全文化，安全是我們的責任。

新人工
安訓練

專案工
安訓練

危害通
識訓練

消防防
火訓練

化學災
害應變
訓練

高風險
作業
訓練

供應商
工安
訓練

職業安全
衛生訓練

3.5.6 供應商管理

帆宣科技為使安全衛生管理制度能達成本機構內部之共識，並建立內部員工、外部承攬人及相關利害相關者，對安全衛生管理之承諾與雙向溝通之管道，特訂定「供應商環安衛管理規章」，使各單位對承攬人宣導職安衛觀念，並使其簽訂「供應商環安衛管理規章簽認書」確認並遵守帆宣科技規定，並對供應商作業人員實施供應商工安訓練、危害告知及職業安全衛生相關職訓，如高空作業車、缺氧作業、有機溶劑作業主管等。

供應商人數/全公司總人數：

各廠及工地正式及非正式員工人數(統計年月2023年12月)為2,657人。
帆宣正式員工之人數(統計年月2023年12月)為765人。

非公司員工	公司員工	供應商人數/員工人數比
1,892人	765人	≈2.5 : 1

3.5.7 事故調查及失能傷害情況

帆宣科技已制定事件調查與處理作業程序，以確認事件發生原因，人員傷害、災害分析與事件再發防止對策，並追蹤確認改善建議之執行，避免事件再次發生。

除設置提報事件之受理單位並訂定事故調查外，特透過新人教育訓練讓員工知道通報管道，於事件發生時通報相關單位及支援單位，並由安全衛生管理處與相關單位組成調查小組進行調查，並協同職安衛委員會勞工代表共同審查監督調查程序並做成調查結論。

2023年度之員工上下班交通事件(私用交通工具)共有4件；員工職業災害死亡人數共0件；非員工於帆宣科技廠區發生之職業災害死亡人數共0件。為改善交通事故現象，帆宣科技除定期宣導交通安全重要性外，並發行環安衛電子報宣導交通安全相關議題，加強同仁認知，達到快快樂樂上班、平平安安回家的目的；意外事故防止部分則制定方案實施宣導或制定SOP要求作業同仁遵守作業安全之規定，且每年度至少進行一次危害因子鑑別及風險評估作業，危害分級管理為A、B(不可接受)及C、D(可承受)等四級，不可接受風險時應訂定目標/標的/管理方案、納入作業管制或教育訓練及宣導、標示以消除危害風險。



2023年度員工職業失能傷害類別

失能傷害類別	員工發生件數
上下班途中之交通事故(私用交通工具)	4件
工作場所之意外事故	1件
職業疾病	0件

2023年度帆宣科技工作場所意外事故之類型
(非員工件數含帆宣管控之廠內/外工作)

類型	員工件數		非員工件數	
	(件)數	受傷(人)數	(件)數	受傷(人)數
墜落/滾落	0	0	0	0
跌倒	0	0	0	0
衝撞	0	0	0	0
物體飛落	0	0	0	0
物體倒塌/崩塌	0	0	0	0
被撞	0	0	1	1
被夾/被捲	0	0	0	0
踩踏	0	0	1	1
被切/割/擦傷	0	0	2	2
溺斃	0	0	0	0
與高溫/低溫之接觸	0	0	0	0
與有害物等之接觸	0	0	0	0
感電	1	1	0	2
爆炸	0	0	0	0
物體破裂	0	0	0	0
火災	0	0	0	0
不當動作	0	0	1	1
洩漏	0	0	0	0
職業疾病	0	0	0	0
其他	0	0	0	0
合計件數	1	1	5	7

(1) 損失工時

月份	總計工作日數	總經歷工時	申請公傷假員工人數	損失天數
1至12月	186,485	1,431,297	5	113

註1：總計工作日數：帆宣科技765人實際出勤天數。

註3：損失天數：因公傷假而未出勤的天數總計。

註2：總經歷工時：帆宣科技765人實際工作小時數，不包含國定假日及與休假。

註4：申請公傷假員工人數包含跨年今年回診之人數及交通事故。

(2) 傷害頻率(FR)

失能傷害頻率(F.R)=失能傷害損失人次數*1000000/ 總經歷工時
 $(F.R)=5*1,000,000/1,011,908=4.94$

(3) 傷害嚴重度(S.R)

失能傷害嚴重度(S.R)=傷害損失日數*1000000/ 總經歷工時
 $(S.R)=113*1,000,000/1,011,908 = 111.67$

3.5.8 安全與健康職場

重視員工權益並提供合理的待遇，任何制度的建立都是以符合法令為最基本的考量，帆宣科技對員工的安全與健康投以符合法令的最高關注，員工安全以零職害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善環境，經由全體員工的共同努力，不斷提昇職業安全，也希望藉由制度的建立，讓員工安心工作；帆宣科技更積極促進員工健康，透過健康知識的傳達與定期健康檢查，讓員工在安全又健康的體適能下為帆宣科技提供服務。

帆宣科技非常重視員工在實際工作活動中第一時間的保護和救助，每個部門至少配備一個受訓合格之兼職安全人員。並在員工工作一線現場配備有急救箱，可以對員工進行適當的即時醫療處置。

為提升員工工作安全衛生知識，我們對員工進行環安衛教育訓練，包括入職和在職員工，內訓或外訓形式，並於每年要求各廠區實施消防演練、化學品洩漏應變演練各二次並要求要求全員參與，提高人員意識，降低災害損失。

帆宣科技因應新冠肺炎疫情，以高規格部署落實防疫政策，執行防疫行動方案。針對坐落於疫情熱區之廠區及辦公室即時實施防疫措施，以避免人員危害；並就個別確診足跡重疊人員，令其居家辦公以降低風險。

3.6 獲獎紀錄



2023年獲獎紀錄
台大感謝獎盃



友達光電CSR共榮大會 2022傑出永續夥伴獎



Micron Excellent in Live Safe Activity



ASML表揚品質改進



商周ESG碳競爭力100強



金質獎 最佳貿易貢獻獎



ASML 2023年
Excellent quality performance



TSMC 2023 優良承攬商獎



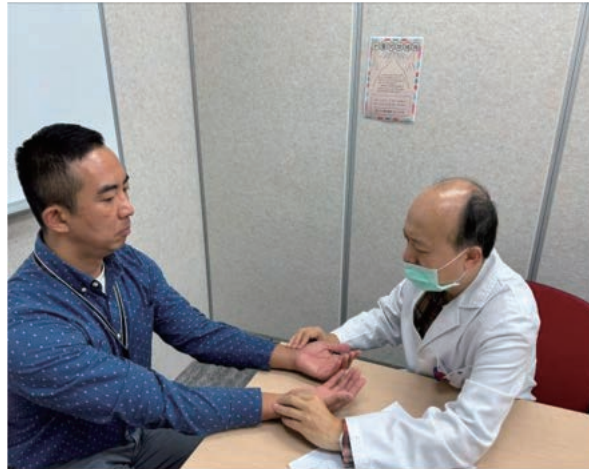
TSMC Excellent
Performance Award 2023



中和安邦段青年社會住宅新建統包工程
行政院公共工程委員會
公共工程品質優良獎
建築工程類第一級
榮獲第23屆公共工程金質獎【佳作】

3.7 健康管理

為積極守護及關懷員工身心健康，導入職業安全衛生法規，並引進專業醫療團隊進入廠辦服務員工。2023年規劃相關健促活動，了解到忙碌的生活免不了壓力的來襲，長期的壓力可能對員工的身心健康及工作效率和整體的生活品質影響顯著，藉由自律神經檢測及中醫健康問診的活動，提供實際的保健建議，來改善並提升員工整體健康。並於每年推動CPR和急救課程，提升員工應對緊急情況的能力，以確保工作場所的安全。



為守護員工健康，公司定期每年舉辦健康檢查，不僅每年辦理年度健康檢查，更依健檢分析結果每年設計貼切同仁健檢項目。亦體恤長期為公司付出的耕耘者，特設計年資15年以上同仁，除基礎健檢項目外，亦有由公司付費影像健檢。



每年健檢結束後皆會邀請醫師進行健檢結果分析的健促講座，今年題目為「做您健康的守門員」，主要讓同仁更了解三高問題的成因、影響並藉由醫師的分享做有效的管理及實用的預防方式解說，來改善個人的生活作息提高自我健康。

2023年1月1日，榮獲衛生福利部國民健康署【健康職場認證-健康啟動標章】狀。



3.8 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

帆宣科技隨著環保意識抬頭，法規要求日益嚴謹，為秉持為大自然和人類福祉而保護自然環境，帆宣科技嚴守法規紀律執行。依照安全資料表內容進行分析，針對工安環保方面，不僅符合各項法規基本規範，更自我要求，防範於未然。

帆宣科技毒性化學物質運作(輸入/貯存/販售)前，依產品類別進行前期：文件申請/場所配置/設備安裝；中期：產品運作穩定性/廠區檢點/定期申報/無預警及整體緊急應變演練；後期：再利用/廢棄/文件註銷之整體完整性規劃。

於2003年帆宣科技毒性化學物質開始運作(輸入/貯存/販售)，期間為確保各項人/事/物安全為主軸，帆宣科技依照主管機關要求，並積極參與各項法規修正及應變研討會議，同時推廣到內部各相關單位落實法令之相關規定。



為提升國際競爭力，我們不斷開發新客戶，提供客戶優質產品，並多方考慮雙方往來上之優質性，公司針對毒性化學物質進行全方面的評估，提升雙方之信賴度。

定期彙整毒性及關注化學物質運作情形，運作狀況穩定，事故之應變工作首重「預防」，帆宣科技已建立完整的毒性化學物質洩漏緊急應變機制，涵蓋「減災、整備、應變、復原」四個階段。

- (1)針對不同毒性及關注化學物質性質，配置不同器材。
- (2)定時訓練人員，降低事故發生可能性。
- (3)積極參與組訓/測試應變/會議。
- (4)主動告知內部需求，提升應變能量。

毒性及關注化學物質應變管理

全國毒災聯防組織

- 頭份廠及湖口廠，依照規劃期程完成資料修正/提交並加入聯防組織。
- 定期參與相關會議/組訓，提升公司/個人事故應變能力。

大量運作-運送危害預防應變計畫

- 公司與運送公司簽訂合約，保障雙方於運送過程中，隨車配置SDS/應變器材及瞭解毒化物基本特性，並不定時稽核，提高事故應變處理效率。

廠場-危害預防及應變計畫

- 毒化物運作廠所-湖口廠及頭份廠，廠場危害預防及應變計畫書，人事/資料內容異動即進行修正，資料可於網站系統及主管機關進行調閱。

帆宣科技已導入ISO 14001 (環境管理系統)、ISO 14064-1(溫室氣體盤查)和ISO 45001(職業安全衛生管理系統)驗證，以國際標準來建立環境安全衛生管理系統，並將環境永續發展策略納入管理系統，未來仍持續以「工安零事故、環境要保護」為先決目標。

四、員工關懷及社會福利

4.1	勞動政策	072
4.2	工作者資料	074
4.3	勞資關係	076
4.4	社會關懷	084
4.5	建教合作	090

4.1 勞動政策

帆宣訂有人權政策，恪遵全球各營運據點所在地法令規範，並尊重及支持國際公認之人權規範與原則，包含「國際人權法典」、「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。

保障人權政策與管理具體實施

一、依照相關法令及國際人權公約，制定相關管理制度及辦法

1. 遵守勞動基準法、性別平等工作平等法等勞動法令及國際勞動及人權公約。
2. 定期追蹤勞動法令修訂狀況及評估相關制度及作為的適法性。
3. 制定工作規則、員工行為準則各管理辦法，並公布在公司內部網站，供員工及管理者隨時可查詢。

二、提供員工安全且健康的工作環境，定期實施安全訓練及健康教育

1. 提倡「零事故」政策，每月定期宣導職業安全衛生，深耕安全衛生觀念，提升同仁安全衛生意識。
2. 嚴禁性騷擾及任何不法侵害行為。
3. 推動每年員工健康檢查，鼓勵員工參與本公司舉辦健康促進活動。
4. 建立職業安全衛生訊息專區，法令、執行資訊及宣導教材皆公布於公司內部訊息專區，提供同仁參閱。
5. 各據點設AED裝置，打造安心工作環境。
6. 新人報到後，正式進入工作區域工作前，執行新人工安教育訓練。
7. 訂定環安衛政策，藉由PDCA流程持續推動安衛績效。
8. 通過ISO45001及ISO14001之定期驗證。

三、禁用童工

1. 未滿16歲者，本公司不予僱用。
2. 未滿18歲之未成年員工應出具其法定代理人同意書及年齡證明文件，本公司方得雇用。

四、禁止強迫性勞動

1. 公司遵守勞動法令與人權政策，不強迫無意願之員工進行勞務行為。
2. 對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆依法令規範。

五、杜絕不法歧視，確保工作機會均等

1. 公司恪遵勞動法規聘僱員工，透過公開的召募管道，秉持不分種族、性別、年齡、宗教及國籍等機會平等的原則，適才適所遴選所需人員。
2. 重視員工權益並提供合理的待遇，遵守相關法令，每一員工皆享有薪資、福利等勞動條件平等之對待，不因種族、宗教、黨派、性別、年齡、婚姻、星座等因素遭歧視。
3. 迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。

帆宣科技適才適所進用身心障礙者，目前進用人數10人，並提供工作需要之設備及強化能力之教育訓練，目前在職之身障同仁平均年資為16年。為使員工能充分了解相關規範，每年定期針對全集團在職員工進行回訓，亦於新人到職時進行教育訓練，以期每位員工能瞭解與遵守。2023年誠信/永續教育課程總時數200小時，受訓人員126人次，對於反貪腐的議題，公司對於每一位同仁均會進行溝通與宣導，完成率100%。對於不合法與不道德行為的具體檢舉，帆宣科技提供內部及外部溝通信箱，內部為mhcommunication@micb2b.com、外部為mic@micb2b.com信箱，並對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密。迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。帆宣科技重視並配合保障及促進身心障礙者就業，釋放工作機會，依身心障礙者權益保障法足額進用身障者，並提供工作需要之設備及強化能力之教育訓練，在職之身障同仁平均年資為16年。

2023年身心障礙進用名額		
類別	法定應聘	實際聘任
身心障礙	7	10

六、 建置利害關係人溝通管道，妥適處理申訴及建議。

1. 訂有『企業誠信經營守則』，於公司內部網站及外部網站揭露，以供利害關係人查詢。
2. 適時透過會議或網路等方式不定期宣導，讓員工充分瞭解帆宣誠信經營的決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
3. 設置內部溝通信箱mhcommunication@micb2b.com及外部溝通信箱mic@micb2b.com，指派專人即時收取郵件並追蹤處理進度。
4. 對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密。



七、 保障婦女及身心障礙者工作權利

1. 公司適才適所遴選所需人員。為使員工能充分了解相關規範，每年定期針對全集團在職員工進行回訓，亦於新人到職時進行教育訓練，以期每位員工能瞭解與遵守。2023年誠信/永續教育課程總時數200小時，受訓人員126人次，2023年度中，帆宣科技除了持續參與高雄市政府經發局舉辦的2023高雄5GAIoT人才媒合會之外，並積極與學校合作參與南台科大、崑山科大的校園徵才，並積極加入地區的就業博覽會。期待2023年度疫情消退後，人員招募能更有效率。

2023高雄5GAIoT人才媒合會

4.2 工作者資料

帆宣科技所有的高階主管皆為本國籍人士，與工作者相關的各項人數分類統計如下，所有人員均為正職全時員工(不定期契約)：

項 目 / 年 度		2021年度	2022年度	2023年度
工作者人數 (人)	直接職工	319	318	318
	間接職員	418	417	447
	合 計	737	735	765
學歷分布比率 (%)	博 士	1.22	1.23	1.18
	碩 士	21.03	19.86	20.92
	大 學	50.88	51.84	52.54
	大 專	22.52	22.72	21.18
	其 他	4.34	4.35	4.18
工作類別 (人)	經理人	13	13	13
	研發人員	27	15	18
	管理及其他人員	697	707	734

單位：人；%

*各項定義：

a.直接職工：職務類別為製造、工程人員

b.間接職工：職務類別為業務、管理行政、研發人員

公司台灣各據點內非員工之保全、清潔人員人數如下，與上一年度人數無差異。

人數/類別	清潔人員	保全人員
人數合計	30	17

工廠端非員工之承攬商人數如下，因應公司業務擴增，與上一年度相比，人數微幅增加。

	承攬商人數
人數合計	742

人力組成的多元化

地區		北區		中區		南區		總計	
性別	年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
女性	30歲以下	3	0.4%	18	2.4%	3	0.4%	24	3.1%
	31~50歲	40	5.2%	65	8.5%	47	6.1%	152	19.9%
	51歲以上	15	2.0%	10	1.3%	7	0.9%	32	4.2%
小計		58	7.6%	93	12.2%	57	7.5%	208	27.2%
男性	30歲以下	5	0.7%	25	3.3%	14	1.8%	44	5.8%
	31~50歲	42	5.5%	171	22.4%	135	17.6%	348	45.5%
	51歲以上	39	5.1%	77	10.1%	49	6.4%	165	21.6%
小計		86	11.2%	273	35.7%	198	25.9%	557	72.8%
合計		144	18.8%	366	47.8%	255	33.0%	765	100.0%
身心障礙與原住民		5	0.7%	6	0.8%	1	0.1%	12	1.6%

註：北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區。

2023年帆宣科技新進離職人數依年齡、性別、地區分項統計如下

新進數據									
地區		北區		中部		南部		總計	
性別	年齡	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率
女性	30歲以下	1	4.17%	10	41.67%	2	8.33%	13	54.17%
	31~50歲	10	6.58%	9	5.92%	2	1.32%	21	13.82%
	51歲以上	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
男性	30歲以下	6	13.64%	5	11.36%	7	15.91%	18	40.91%
	31~50歲	8	2.30%	11	3.16%	14	4.02%	33	9.48%
	51歲以上	1	0.61%	2	1.21%	1	0.61%	4	2.42%

離職數據									
地區		北區		中部		南部		總計	
性別	年齡	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率	人數	佔同齡層人數率
女性	30歲以下	0	0.00%	6	25.00%	0	0.00%	6	25.00%
	31~50歲	7	4.61%	4	2.63%	3	1.97%	14	9.21%
	51歲以上	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
男性	30歲以下	2	4.55%	3	6.82%	2	4.55%	7	15.91%
	31~50歲	10	2.87%	5	1.44%	8	2.30%	23	6.61%
	51歲以上	5	3.03%	2	1.21%	2	1.21%	9	5.45%

註1：人數統計基準日為2023年12月31日

註2：該族群新進人數或離職人數/該族群總人數

註3：北部為桃園以北地區，中部為新竹至彰化地區，南部為雲林以南地區。

2023年接受定期績效及
職業發展檢視統計如下

項目		佔全體人數比例	
性別	男		70.87%
	女		25.88%
類別	主管人員		54.62%
	一般人員		41.35%
	作業人員		0.78%

因任職年資或個人特殊因素而
未參與定期檢視者為3.25%

4.3 勞資關係

4.3.1 員工福利措施

帆宣非常重視對員工的照顧，並且持續優化員工福利及員工關懷的周延性。

公務關懷	宿舍	提供外地工作需要者可申請宿舍
	公務車	提供公務用車及公務油費補助
	公務手機	提供公務用手機及話費補助
	工作服	特定場域提供工作服

學習關懷	職系發展訓練	由公司規劃及提供的職務教育訓練
	個人發展訓練	提供個人外部訓練申請及外國語文課程補助
	知識及健康講座	不定期辦理健康舒壓、個人知識性講座

健康關懷	健康檢查	每年辦理健康檢查乙次
	職醫諮詢	職醫提供健康諮詢及協助
	駐廠醫護	駐廠健康管理師提供照護
	急難救助	提供國內及海外急難救助資源

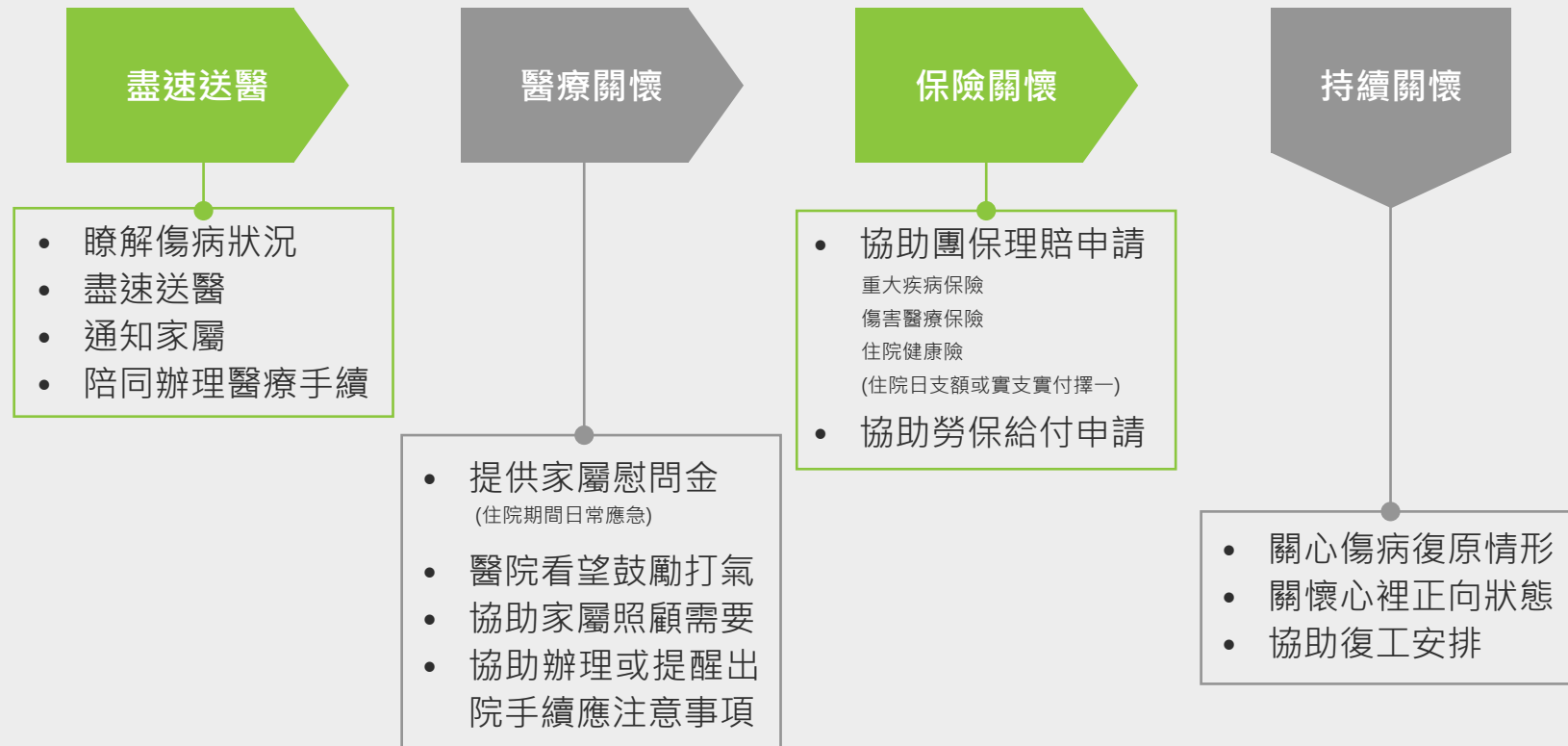
家庭關懷	哺(集)乳室	各辦公室設置哺(集)乳室
	托育措施	與托育機構簽訂特約服務
	生育補助*	本人或配偶生產 2,000元/胎
	婚喪喜慶補助	賀禮奠儀補助

保險關懷	員工團保	定期壽險
		重大疾病保險
		傷害醫療限額保險
		住院醫療險限額給付健康險
		癌症健康保險
		(保費全額公司負擔)
	眷屬團保	配偶及子女之住院醫療險限額給付健康險 (保費全額公司負擔)
	商旅保險	員工出差或派駐海外人員增加保險
	優惠自費團險	簽訂優惠團保方案供員工眷屬自費參加： 定期壽險、住院醫療、防癌健康險、海外急難救助

生活關懷	員工旅遊假	國外旅遊 2 天；國內旅遊 1 天
	員工旅遊補助*	旅遊補助2,000~15,000元
	年度尾牙辦理	員工偕同眷屬之尾牙宴
		尾牙人人都有獎品*
	年節禮券*	端午節、中秋節、勞動節
	生日禮券*	本人生日禮券
	藝文活動*	不定期提供免費電影票
	特約商店*	簽訂特約服務，員工可享約定優惠

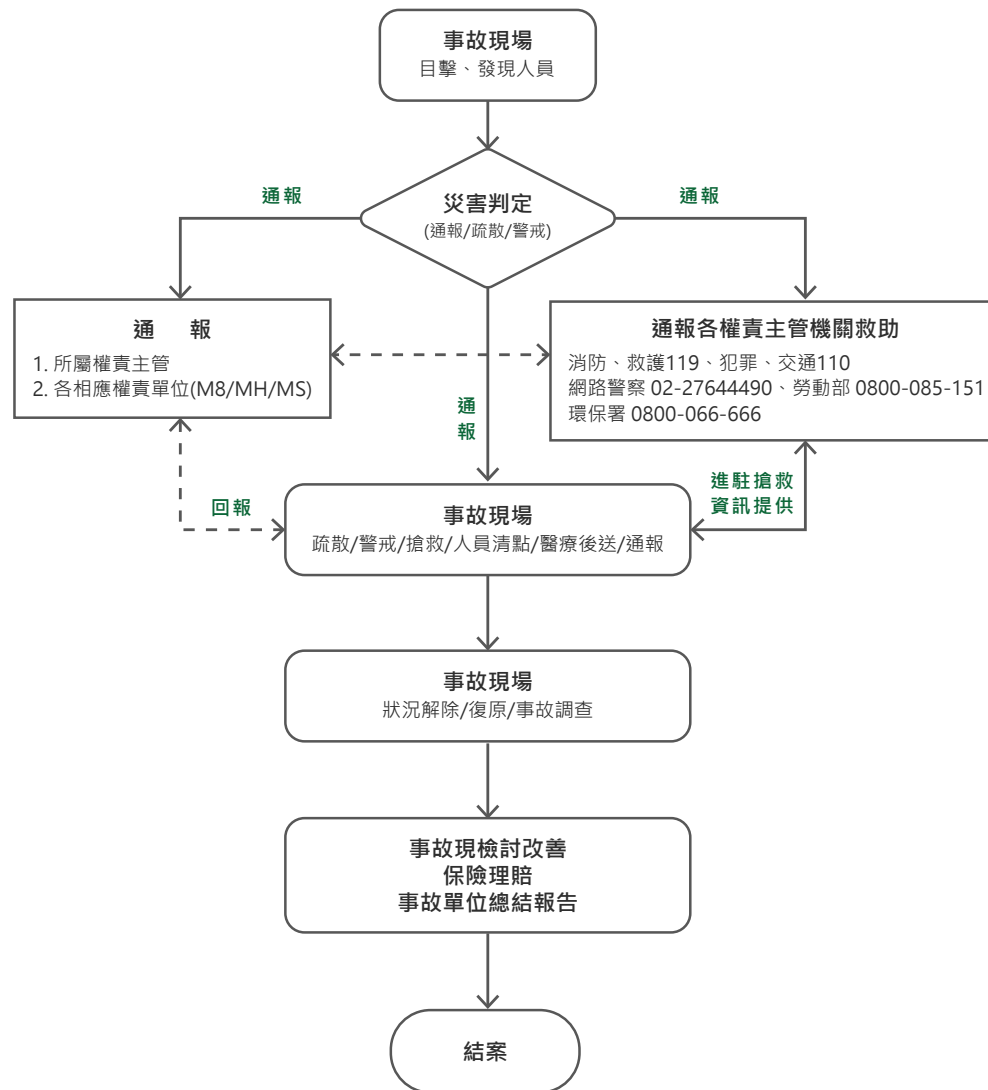
註：*為福委會支付

員工重大傷病關懷流程



公司亦制定有緊急事件通報與應變流程，以使同仁若遇有緊急事件發生時能得到最即時的支援。

緊急事件通報與應變流程圖



2023年因疫情已漸平緩，各地工作均回到常軌，公司也延續各項照顧措施使同仁安心工作。

除健康檢查之預防訊息外，對員工及家人傷病的照顧方面，員工團體保險除了基本的壽險與意外險之外，還規劃了醫療險與癌症險的項目，更把配偶與子女均納入保險範圍並全額由帆宣科技支付費用。

在上述員工團體保險的保障之外，上半年疫情未緩解期間出差的同仁，帆宣科技亦持續提供防疫包，並給予同仁出差期間的健康指引。

除此之外，在辦公室區域設置哺乳室、藝文空間，另有宿舍及停車位等設施供同仁使用。

於2023年度，按性別劃分申請育嬰留停相關的員工人數分項統計如下

2023年度享有申請
育嬰留停的員工總數

項目		人數
性別	男	30
	女	15

2023年度實際使用
育嬰留停的員工總數

項目		人數
性別	男	1
	女	3

育嬰留停後，於2023年
復職的員工總數/復職率

項目		人數	比例
性別	男	2	100%
	女	2	100%

休完育嬰假且復職後12個月仍在職員工：留任率

項目		去年復職人數	復職後12個月在職人數	留任率
性別	男	2	0	0%
	女	2	2	100%

在福利規劃上，帆宣科技本身有一套系統制度，並設有職工福利委員會，提供全體同仁各項福利及活動，使同仁身心健康，享受工作與生活的平衡，內容包含有員工旅遊、生日/生育/佳節禮、年終尾牙等等。2023年度等到了疫情平息，下半年開始舉辦國內外員工旅遊及家庭日等活動。分別舉辦了金門團5梯次、日本關西團9梯次、韓國濟州島團11梯次，遊樂園家庭日；年終尾牙也恢復舉行，同仁與眷屬再次難得地齊聚一堂，場外並準備了多項遊樂設施與活動，讓同仁一家大小都能乘興而來，興盡而返。





無論是員工薪酬或是福利，均不會因為所屬據點、性別、婚姻狀況、宗教、種族、國籍、政治立場之差異而有所不同，也未曾有任何員工投訴薪酬福利或是勞動力等相關之情事。

4.3.2 員工培訓

因應快速變遷的產業環境及技術發展，帆宣集團每年提供員工經費，補助同仁學習，以創造具競爭與潛力的員工，使員工發揮所學、運用新知、研發創造，達成豐碩的整體利潤。

為提升員工素質及工作技能、加強工作之效率及品質，訂有『新進人員引導辦法』、『教育訓練費用報銷及與補助管理辦法』及『人力資源管制程序』，於新進員工到職及實施新進人員引導訓練；為維護工作安全，定期舉辦工安訓練；規劃年度教育訓練計畫，針對各層級、各職能員工實施一般訓練及專業性訓練，以期達到培訓優秀專業人才，進而提高營運績效且有效開發利用人力資源。2023年依據公司年度重點發展與目標為訓練主要規劃方向，包含：『永續經營』、『人才培育』、『穩健獲利』、『持續精進』。

主軸方向	主題
永續經營	「趨勢講座_新型國際秩序下的台灣生存之道」、「產業趨勢講座_決戰2030-全球半導體產業的經典賽局」
人才培育	「Z世代領導」、「情境式領導力」、「領導溝通與組織協調」、「工作關係、工作教導、工作改善」、「法務講座_案例分享及營業秘密保護宣導」
穩健獲利	「成功企業獲利高手_頂尖業務必備之數字力」、「工程估算與成本控制」、「問題分析與解決」
持續精進	「EXCEL高效工作術」、「化解衝突的職場表達力」

課程舉辦方式在疫情緩和後調升實體課程的比例，但仍維持部分以線上課程的方式進行以保有彈性。2023年線上課程如下：[問題分析與解決]、[工作關係、工作教導、工作改善]。

內訓包含管理類、專業類、保健通識類等各類課程以使員工能有更好的工作能力以及健康的身心，外訓課程則視各單位專業需求或法規相關需求進行安排。



2023年訓練時數總計為10,300小時，依性別、年齡及職務類別統計如下

項目	女	男
誠信/ESG訓練時數	51	149
訓練總時數(含誠信/ESG)	1,919	8,381
平均訓練時數	9.22	15.04

項目	30歲以下	30-50歲	50歲以上	主管職	非主管職
訓練總時數	993	6,888	2,419	6,492	3,808
平均訓練時數	14.6	13.78	12.28	15.53	10.97

4.3.3 薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬

人才是帆宣科技最重視的資產，配合帆宣科技績效表現，我們提供同仁符合「勞動基準法」且在市場水準之上的整體薪酬及福利，讓每一位員工能安心工作並全力發揮專長。

帆宣科技薪酬的設計主要在於支持帆宣科技目標、有效招募、激勵與留才。對外持續對薪資市場進行資料蒐集與分析、並考量物價調整等因素，以維持整體薪資水準與競爭力。對內則期能對優秀同仁給予激勵、並符合內部的公平性。此係結合帆宣科技營運目標以評估員工的工作績效與職場行為、貢獻度及未來發展潛力等，來決定其總體薪酬，相關薪酬之規劃均不會因為所屬據點、性別、之差異而有所不同。

帆宣科技每年於參酌營運狀況、市場薪資競爭力等因素進行規劃調薪，員工調幅則依其績效表現、薪資水準、展現能力成熟度及未來潛力等因素決定。2022年度非擔任主管職務之全時員工薪資中位數，在38家上市公司其他電子業中排第4名；2023年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為新台幣1,633仟元(較2022年提升5%)，薪資中位數為新台幣1,275仟元(較2022年提升2%)。

2023年6月臺灣指數股份有限公司公布「臺灣證券交易所銳聯臺灣高薪酬100指數」(簡稱臺灣高薪100指數)成份股定期審核結果，本公司亦再次位列其中。

■ 2023年度總薪酬比率及變化比率

年度總薪酬比率

年度總薪酬變化比率

7.7倍 : 8.2倍

註1：年度總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數的比率。

註2：年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比的比率。

■ 基層人員標準薪資與當地最低薪資比率

法定基本工資

基層人員標準薪資

1 : 1.1

註：基層人員起薪/法定基本工資=1.1。
基層人員標準薪資不因女性或男性而有所差異。

4.3.4 退休制度與實施情形

帆宣科技依「勞動基準法」之相關規定設置勞工退休準備金監督委員會，由該委員會監督退休金之儲存與動支情形；另依「勞工退休金條例」之相關規定，依法提繳退休金。每年12月亦透過專業的企業管理顧問進行退休準備金的精算，以保障員工未來請領退休金的權益。員工參與退休金計劃比率為100%。

(1)依「勞動基準法」(又稱勞退舊制)提撥退休金

每月按員工薪資總額2%提撥退休準備金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行，截至2023年底，計畫資產公允價值為165,579仟元，對於未來依法需提撥的金額已帳列淨確定福利負債為139,087仟元。

帆宣科技員工之退休分為自願退休及強制退休兩種。員工在帆宣科技工作二十五年以上或工作十五年以上且年滿55歲或工作十年以上且年滿60歲者得申請自願退休。員工年滿65歲或身心障礙不堪勝任工作者，得強制其退休。退休金之給付計算方式，悉依「勞動基準法」之規定辦理。

(2)依「勞工退休金條例」(又稱勞退新制)提繳退休金

自民國94年7月1日起，帆宣科技員工適用勞退新制者，每月公司依規定按其月提繳工資提繳6%至勞保局勞工退休金個人專戶。員工可依其意願提撥0%~6%之月提繳工資至勞工退休金個人專戶。

勞工年滿60歲，工作年資滿15年以上者，得請領月退休金或一次退休金。但工作年資未滿15年者，應請領一次退休金。

2023年確定提撥(勞退舊制)及提繳(勞退新制)之退休金費用總額為新台幣46,580仟元。

4.3.5 勞資溝通協調

(1) 公司能穩定地持續發展，有賴於同仁彼此間以及與公司的良好溝通，創造友善的職場環境，藉以厚植人力資本。在提供一個安全及舒適的工作環境及合理的薪酬福利外，也透過正式與非正式的管道去關懷員工的生活，建立員工對公司的認同感，促進勞資和諧。尊重員工自由結社及團體協約的權力，截至2023年12月31日為止並無員工出面組織工會或進行團體協約。其他溝通管道包含：定期勞資會議與不定期的會議溝通、舉辦各項內部教育訓練、學員間、學員與講師間相互回饋、每年至少兩次績效管理諮商，讓每位員工與直屬主管討論工作現狀、績效、個人專長與規劃未來職涯發展等。每季發送員工電子報，當中包含經營者對企業發展與人生智慧的分享、公司內大小事的報導等，並設置員工溝通信箱以加強彼此之互信及互諒的良好關係。

(2) 對於辦理退休或終止勞雇關係人員，人力資源單位安排面對面輔導，幫助員工訂定個人生涯規劃，提供相關就業資訊和資源，包含：政府或機關可以提供的補助，緩解短期需要；專業技能和職業訓練機構及課程，讓員工增加就業競爭力。

4.4 社會關懷

帆宣科技致力與地方社區共融發展，台灣工廠所在科學園區與產業園區開發時皆完成環境影響評估，與當地社區充分溝通，公司官網設有利害關係人聯絡信箱，供各廠辦周遭社區居民反應相關問題。

帆宣扎根於台灣發展，積極回饋在地文化發展，投入眾多資源於各類型藝文活動及古蹟修繕，以促進台灣民眾擁有更多機會接觸人文藝術文化。

資助活動
贊助築愛協會
青春返鄉 地方生活創生微電影
新竹企經會五峰鄉清泉天主堂愛心合唱募款活動
木樓合唱團
中華竹詩愛樂樂團
社團法人台灣原聲教育協會

總計投入：**207萬元** 新台幣

為鼓勵員工參與地方活動，提升企業社會責任與促進鄰里關係，帆宣科技不定期參與公益活動。如：與地方各公益團體合作舉辦義賣，總計2023年度全省共舉辦了12場的公益活動。並在台北、新竹兩地放置愛心零錢箱，希望讓同仁能隨手發揮愛心。

公益團體	場次	義賣所得
展翼烘焙坊	4	\$31,451
鴻佳庇護中心	3	\$29,372
蘆葦啟智中心	2	\$12,130
蓮心園	3	\$24,635
總計	12	\$97,588

帆宣科技認同【新竹市企業經理協進會】推動社會公益之運作機制，曾任理事長、榮譽理事長、會員聯誼委員會主任委員等職位，積極推動及參與各項活動。

2023年初再次參與了工研院所發起的「大桔大利·積福企」桶柑公益義賣活動，今年義賣1,800斤桶柑，募得10萬元善款，全數捐贈予社福機構。此活動自2012年發起，獲得多家企業的支持與響應，帆宣持續支持購買公益桶柑禮盒，除了體驗到農民友善環境的用心，也希望客戶收到禮盒時，也同時收下新年吉利與支持公益的祝福。

義賣活動選擇新竹芎林果農以低農藥友善耕作的當季桶柑，以在地食材可縮短食物里程、降低交通運輸的排碳量，讓民眾吃得安心，企業也能送禮又做愛心，為環境生態永續發展盡一份心力。帆宣也期望透過類似的活動能促進員工之社會參與，用實際的行動關懷社會弱勢。





在2023年，公司持續支持贊助「新竹市築愛協會」，該協會長期關注音樂美學教育，並遵循「以愛為基底，以音樂藝術為色彩，關懷偏鄉教育」的理念，以實際行動關懷偏鄉18歲以下青年之美學教育，並結合企業及大眾力量，透過活動的舉辦，讓更多人認識音樂的美好，支持築愛與其長期支持的偏鄉單位。2023年年底，築愛協會於新竹文化局演藝廳舉辦公益音樂會，呈現木樓合唱團男聲精緻合唱、台灣口琴音樂家李讓老師的半音階口琴演奏，以及新銳鋼琴創作才子傅冠豪的優美琴聲，公司許多同仁也攜家帶眷共同前往聆聽這場音樂饗宴，並帶著這份美麗的鼓勵傳承給下一代。

清華大學管理研究院
全球永續與社會發展



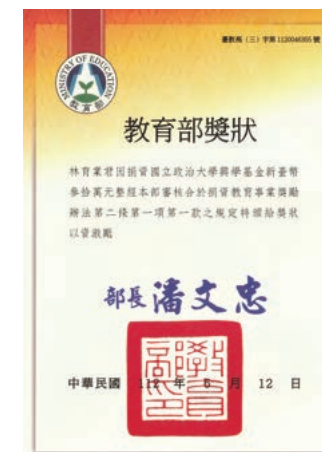
鴻佳啟能庇護中心 感謝狀



觀懷偏鄉捐贈澳底衛生所眼科儀器



國立政治大學興學基金



贊助國立南科實驗中學・美國機器人比賽



新竹全中運



捐贈 新竹縣政府液體稻草分解菌



都市發展與環境教育基金會



敬 帆宜系統科技股份有限公司董事先生/小姐，您好！

貴公司贊助本基金會 112 年度所協辦辦理之社團法人台灣智慧城市發展協會「2023 會員大會暨智慧城市永續環境研討會」及「2023 智慧城市卓越貢獻獎」兩項活動各壹拾萬元整，誠摯感謝您的共襄盛舉！

您們對社會公益活動的支持與熱忱，本會點滴在心頭！此次本會辦理智慧城市永續環境研討會及 2023 智慧城市卓越貢獻獎，在您的支持之下定能圓滿成功！

茲附上捐款收據兩紙，可作為貴公司 112 年度可扣抵之捐款證明。

敬祝 順安

智慧城市卓越貢獻獎之活動



敬 帆宜系統科技股份有限公司董事先生/小姐，您好！

貴公司贊助本基金會 112 年度所協辦辦理之社團法人台灣智慧城市發展協會「2023 智慧城市卓越貢獻獎」貳拾萬元整，誠摯感謝您的共襄盛舉！

您們對社會公益活動的支持與熱忱，本會點滴在心頭！此次本會辦理 2023 智慧城市卓越貢獻獎，在您的支持之下圓滿成功！

茲附上捐款收據二紙，作為貴公司 112 年度可扣抵費用之捐款證明。

敬祝 順安興隆，源遠流長！

社團法人都市發展與環境教育基金會

董事長 蔡世雄

中華民國 112 年 08 月 24 日

台大工學院研究生院長獎



亞達與成功大學工學院產學躍昇 致贈儀式



臺南市政府衛生局登革熱防治相關業務



新竹企經會五
峰鄉清泉天主
堂愛心合唱募
款活動



台大管理學院琢玉登頂計劃

茲感謝捐贈創校百年基金千萬專案

統計至2024/1/10止



已捐款達1000萬元者-

(依首字筆劃順序排列)

古榮一先生/陳秀貞女士 台灣光華慈善基金會 吳貞良先生 宋慕源先生 呂維明先生 林百里先生
林宗堂先生 洪敏弘先生 范進財先生 英業達(股) 郭敏能先生/皇苑建設(股)
財團法人勇源教育發展基金會 郭傳馨先生 蔡宏圖先生 蔡明忠先生 蔡明興先生

承諾分年捐款1000萬元以上，且已有款項捐入者-

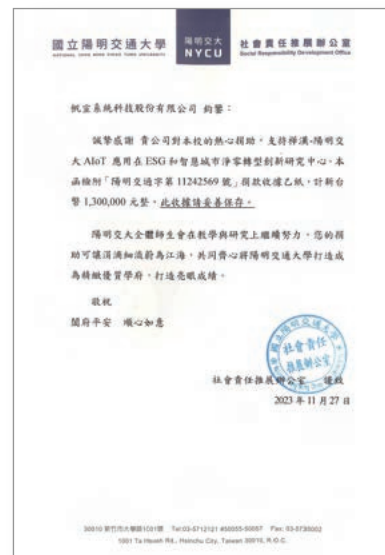
(依首字筆劃順序排列)

大學光學科技(股) 王大壯先生 中環集團 帆宣系統科技(股)
志聖工業(股)/均豪精密工業(股)/均華精密工業(股) 林廷祥先生/財團法人三聯科技教育基金會/聯榮投資(股)
宗偉章基金會 胡定昌先生 益航集團/台境集團 郭人豪先生 翁素蓮女士/禮客(股)
高雄市臺大校友會 財團法人金湖兒童文教基金會 財團法人杜萬全慈善公益基金會 陳玲媚女士
陳慈遊先生 張郁芬女士 國揚集團 梁茂生先生/鄒淳美女士 華彬股份有限公司 詮達化學(股)
蔡力行先生 謝清江先生 蘇哲生先生/和宏投資 騰雲科技服務(股) 匿名捐款人2名

南科聖誕燈贊助



陽明交大AIoT應用在 ESG和智慧城市淨零轉 型新研究中心



4.5 建教合作

帆宣科技一向重視「企業社會責任」的履行，為社會創造更大的價值，與學校合作招收實習生，也是出於這樣的理念。在條件允許的範圍內，公司願意提供資源和機會，幫助社會來培養人才，希望實習生藉著在公司學習和熏陶，將來能夠獲得更大的發展和更好的前景。公司自2004年開始與學校進行產學合作，從第一個輔仁大學產學合作教育，期間還包含與華夏技術學院建教合作，參與「台德菁英計畫」；2015、2016年均提供實習機會給予成功大學與遠東科技大學的學生；2017年起與遠東科技大學合作，2020年增加提供與南台科技大學機械系建教合作的機會，2021年持續與南台科技大學機械系並新增崑山科技大學電機系產學合作，共提供19個實習機會，2022年更擴大合作科系，南台科技大學除了原有的機械系外，新增化學與材料工程系和光電工程系，另外再與崑山科技大學電機系及電子系產學合作，共提供27個實習機會，學生畢業後留任就業，高達61%。2023增加崑山科技大學智慧機器人工程系，共計提供2校，6系所45個實習機會，均在南科兩個廠區執行，占台灣據點的29%，帆宣期待透過企業與學校共同合作，達到培育莘莘學子之永續發展目標。





五、結語

附錄一 GRI內容索引	092
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊附錄	100
三 AA1000ASV3保證意見聲明書	101

5 結語

帆宣科技一路秉持永續經營之理念，與客戶及社會群體建立長期夥伴關係、善盡企業公民責任及維持先進安全衛生環保水準，制定重要環安衛政策。注重人權、照顧勞工、完善工作環境、反貪腐、善盡環境保護，每年度並如實呈報董事會之執行成果。

帆宣科技謹遵SA 8000 精神，建立一個高效能系統管理組織的社會責任，並向利害相關者展現公司對於社會責任負責的承諾。我們承諾提供工作者：持續改善工作條件、建立健康職場、有效的勞雇溝通。承諾供應商：強化競爭力、獲得品牌商訂單、改善管理能力、降低額外成本。承諾品牌商、企業：優於同業的商譽、建立可靠的供應鏈、永續經營。

附錄一GRI 內容索引

使用聲明	帆宣科技已依循GRI準則報導2023年1月1日至12月31日期間的内容。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI 行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露項目	位置	省略說明
1. 組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	
2-4	資訊重編	關於本報告書	
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	

GRI 2：一般揭露 2021			
指標	揭露項目	位置	省略說明
2. 活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.4 營運概況 1.5趨勢與機會	
2-7	員工	4.2 工作者資料	
2-8	非員工的工作者	4.2 工作者資料	
3. 治理			
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理架構	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理架構	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理架構	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 管理架構重大變化及因應	
2-13	衝擊管理的負責人	2.3 管理架構重大變化及因應	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.5 重大主題	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理架構	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理架構	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 經營理念與永續發展策略	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理架構	
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理架構	
2-20	薪酬決定流程	4.3 勞資關係	

GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
3. 治理			
2-21	年度總薪酬比率	4.3 勞資關係	
4. 策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	1.3 經營理念與永續發展策略	
2-23	政策承諾	1.3 經營理念與永續發展策略 4.1 勞工政策	
2-24	納入政策承諾	1.3 經營理念與永續發展策略	
2-25	補救負面衝擊的承諾	2.5 重大主題	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 重大主題	
2-27	法規遵循	3.4.11 違反職業安全衛生及環保法規	
2-28	公協會的會員資格	2.2 客戶關係與供應商關係	
5. 利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	2.4 利害關係人溝通管道	
2-30	團體協約		本公司無設立工會，定期透過勞資會議溝通相關事宜。

GRI 3：重大主題 2021			
指標	揭露項目	位置	省略說明
3-1	決定重大主題的流程	2.5 重大主題	
3-2	重大主題列表	2.5 重大主題	
3-3	重大主題管理	2.5 重大主題	
GRI 200：經濟系列			
指標	揭露項目	位置	省略說明
重大主題：經濟績效			
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.6 營運績效及稅務	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.3 勞資關係	
重大主題：採購實務			
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.2 客戶關係與供應商關係	
重大主題：反貪腐			
GRI 205：反貪腐 2016			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.1 勞動政策	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		本年度無此情事

GRI 300：環境系列

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
重大主題：能源			
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	3.4環境保護	
302-3	能源密集度	3.4環境保護	
302-4	減少能源的消耗	3.4環境保護	
重大主題：排放			
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3.4環境保護	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.4環境保護	
305-4	溫室氣體排放強度	3.4環境保護	

GRI 400：社會系列			
指標	揭露項目	位置	省略說明
重大主題：勞雇關係			
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	4.2 工作者資料	
401-2	提供給全職員 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.3 勞資關係	
401-3	育嬰假	4.3 勞資關係	
重大主題：職業安全衛生			
GRI 403：職業安全衛生2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	3.5 安全衛生管理	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.5 安全衛生管理	
403-3	職業健康服務	3.5 安全衛生管理	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮詢與溝通	3.5 安全衛生管理	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5 安全衛生管理	
403-6	工作者健康促進	3.5 安全衛生管理	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之 職業安全衛生的衝擊	3.8預防和減緩與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	

GRI 400：社會系列

指標	揭露項目	位置	省略說明
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5 安全衛生管理	
403-9	職業傷害	3.5 安全衛生管理	
403-10	職業病	3.5 安全衛生管理	
重大主題：當地社區			
GRI 413：當地社區 2016			
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.4 社會關懷	
重大主題：顧客健康與安全			
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		本報告期間無違反情事

其它一般主題

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	4.3 勞資關係	
202-2	雇用當地居民為最高管理階層的比例	4.2 工作者資料	

其它一般主題			
指標	揭露要求	對應章節	省略說明
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3.4 環境保護	
GRI 303：水與放流水 2018			
303-3	取水量	3.4 環境保護	
303-4	排水量	3.4 環境保護	
303-5	耗水量	3.4 環境保護	
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 環境保護	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4 環境保護	
306-3	廢棄物的產生	3.4 環境保護	
306-4	廢棄物的處置移轉	3.4 環境保護	
306-5	廢棄物的直接處置	3.4 環境保護	
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 勞資關係	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理架構 4.2 工作者資料	

其它一般主題

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
GRI 418 : 客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		本報告期間無此情形

附錄二上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	報告書揭露章節	項目	報告書揭露章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.1氣候變遷治理	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未執行
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	3.1氣候變遷治理	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未執行
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.1氣候變遷治理	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	尚未執行
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.1氣候變遷治理	9. 溫室氣體盤查及確信情形	3.4環境保護
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚未執行		

附錄三 AA1000ASV3保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

帆宣系統科技股份有限公司 2023 年永續報告書

英國標準協會與帆宣系統科技股份有限公司(簡稱帆宣科技)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對帆宣系統科技股份有限公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外,與帆宣科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對帆宣系統科技股份有限公司 2023 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查帆宣科技提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由帆宣科技一併回覆。

查證範圍

帆宣科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與帆宣系統科技股份有限公司 2023 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估帆宣科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結帆宣系統科技股份有限公司 2023 年永續報告書內容,對於帆宣科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項,帆宣科技所提供資訊與數據以及協議之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關帆宣科技的環境、社會及治理等績效資訊是誠實且無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了帆宣科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就帆宣科技所提供之足夠證據,表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於帆宣科技政策進行訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理層討論有關利害關係人參與的方式。然而,我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 4 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

包容性

2023 年報告書反映出帆宣科技已持續尋求利害關係人的參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了帆宣科技之包容性議題。

重大性

帆宣科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了帆宣科技之重大性議題。

回應性

帆宣科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。帆宣科技已發展相關道德政策,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了帆宣科技之回應性議題。

衝擊性

帆宣科技已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。帆宣科技已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程,從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了帆宣科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

帆宣科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告,並對每個涵蓋其行業準則和其相關性的 GRI 主題準則之重大主題。其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了帆宣科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任,如同責任信中所宣稱,為帆宣科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立,為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS-ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練,具有種核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

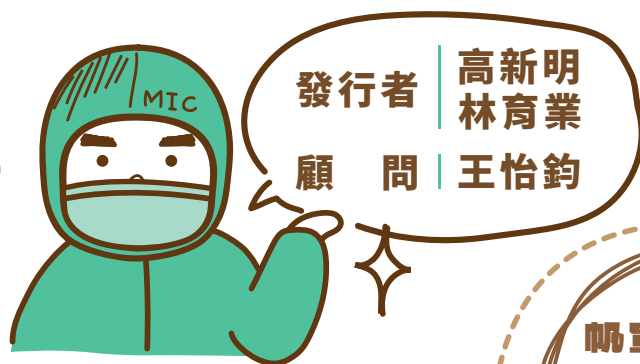


Statement No: SRA-TW-776699
2024-07-26

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hsueh Rd., No-Hsueh Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

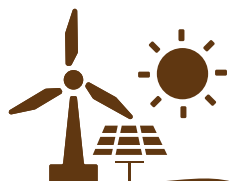
Sustainability



發行
顧 問

高新明
林育業
王怡鈞

永續環境 與勞工安全



周坤富、方智勇、吳智凱、
方耀盟、王明川、王薪嫻、
江聖德、李亭儀、周琦武、
林玫伶、邱愛雁、陳維倫、
陳熾諒、黃呈峰、黃敬云、
劉世強、蔡佩玲

帆宣系統科技 2023 永續報告書

編輯群

名單依照姓氏筆畫排序



財務稅收

謝明珠、鐘啟雯、侯嘉美、
馮雅卿、張維容、黃韋丞、
梁哲銘、葉芷瑜、葉書涵

供應鏈管理

劉曜州、英道明、
洪筱萍



永續環境

蔡千嶸、毛光燦、陳瓊瑤、徐景詮、
張明忠、游琇閔、蘇建洲、楊家彰、
王仁邦、王怡婷、王思平、王啓豪、
王繭萱、江卓諺、吳峙葑、吳凱茵、
吳朝宏、李羽璇、李幸娟、李盛旺、
李慈萱、沈俊翰、林俊安、洪巳雅、
洪天賜、高晨惠、張美慧、張哲銘、
張歆昀、張維哲、莊惠卿、郭曉潔、
陳世良、陳宜珊、陳奕銓、黃政偉、
黃榆婷、黃璿羽、楊昕樺、葉芷瑜、
劉依萍、劉品妍、潘羿彤、蔡羽柔、
鄭世旺、鄭美慧、盧巧玲、羅秀雲、
羅雅怡、蘇品綺、王蕙菁



社會關懷

謝智雄
王蕙菁
黃璿羽



公司治理及委員會

李易融、吳姍祐、謝淑玲



李心聖、呂蘭英、張惠珍、
黃宗瑜、謝淑玲、徐景詮、
張明忠、陳文洲、陳嘉慧、
何宜芬、林延昭、曾輝方、
劉靜芳

員工關懷





帆宣系統科技股份有限公司 2023年永續報告書
Sustainability Report