

人權政策

帆宣系統科技股份有限公司（以下簡稱「帆宣科技」，包含所屬子公司與關係企業）秉持「誠信、關懷、創新、團隊、敬業、專業」之核心價值，承諾於全球營運、投資、採購、產品服務、供應鏈及商業合作中，尊重並維護員工、客戶、供應商、承攬商、商業夥伴、當地社區及其他利害關係人之基本人權，落實公司治理與企業永續責任，致力成為「以客為尊的全方位科技服務領導者」。

本政策遵循《國際人權法典》、《世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約十項原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、OECD 多國籍企業準則、GRI 準則、RBA 行為準則、ISSB 準則及營運所在地之相關法規與主管機關要求，以制定相關管理制度及辦法。

誠信治理與人權保障之承諾

- 帆宣科技重視穩健經營、誠信治理及人權保障，將人權、反貪腐、反霸凌、法令遵循、環境風險與利害關係人權益納入公司治理、風險管理及內控機制，並定期檢視執行情形。
- 帆宣科技承諾禁止強迫勞動、人口販運、奴役及童工；保障年輕勞工權益；尊重結社自由、集體協商及勞資溝通權利；落實平等就業、同工同酬及多元共融，禁止任何歧視、騷擾、霸凌、暴力、威脅、不人道待遇或不法侵害行為。
- 帆宣科技禁止任何形式之貪腐、賄賂、勒索、利益衝突及不當利益輸送，要求董事、經理人、員工及商業夥伴遵守誠信經營與商業道德規範，以維護公司、投資人、員工、客戶、供應商及其他利害關係人之權益。

環境、供應鏈與當地社區之盡責管理

- 帆宣科技致力提供安全、健康、尊嚴、和諧且符合法令規範之工作環境，持續推動職業安全衛生管理、危害辨識、風險預防、健康促進及教育訓練，確保員工之勞動條件與工作福祉符合規範。
- 帆宣科技於採購實務及供應鏈管理中納入人權、勞動條件、職業安全衛生、環境永續及反貪腐、反霸凌要求，優先支持符合永續標準之供應商及在地採購機會。供應商及商業夥伴應遵守本政策、供應商行為準則及相關法規；如有重大違反，帆宣科技得要求改善、稽核、暫停合作或終止契約。
- 帆宣科技承諾提升能源使用效率、推動節能減碳、降低溫室氣體與污染排放，並尊重當地社區、原住民族、弱勢族群及受營運影響者之權益，透過溝通、議合、風險評估及補救機制，降低營運與供應鏈活動對社區及環境可能造成之負面衝擊。

暢通溝通與持續改善

- 帆宣科技設置保密且不報復之多元申訴管道，受理員工及利害關係人反映疑似人權侵害、貪腐、性騷擾、霸凌或其他不法侵害等不當行為，並依公平、客觀、及時之原則處理，採取矯正、補救及預防再發措施，並透過年報、永續報告書、公司網站或其他公開管道揭露執行情形與持續改善成果。

人權保障與訓練實務

帆宣科技在人權保障與教育訓練實務的推動上，不僅針對員工，更擴大至全面的「盡責管理」與「公司治理」層面。簡述其核心實務作法如下：

- 人權法遵：於員工到職時落實人權與法遵教育訓練，內容涵蓋：性騷擾防治、反歧視、推行工時管理與保障人道待遇，嚴禁任何形式之騷擾、霸凌與不法侵害行為
- 不法侵害預防：透過積極宣導與公告聲明，使員工了解共同維護尊嚴、和諧及友善職場之責任。同時宣導公司設立之多元申訴管道，確保疑似侵害事件皆能依公平、客觀原則處理，並採取矯正與補救措施。
- 職業安全衛生與風險預防：為提供安全與健康的工作環境，訓練內容除基礎的安全衛生、消防安全、緊急應變與急救外，更全面推動「危害辨識」、「風險預防」及「健康促進」等系統化的職安衛管理教育。
- 誠信治理與商業道德：將反貪腐、反賄賂及法令遵循納入日常教育與宣導，並納入營業秘密與資安議題，共同遵守誠信經營與商業道德規範，以維護各利害關係人之權益。

本公司重視穩健經營與人權保障，將相關規範納入公司管理機制中。我們持續落實前述各項系統化訓練，以提升人權保障意識，降低營運與供應鏈活動中可能發生之風險。2025 年度相關參訓狀況統計如下：

類別	人次	總時數
人權法遵_(新進人員訓練)	96	672
不法侵害預防	109	327
職業安全衛生與風險預防	364	2044
誠信治理與商業道德 (營業秘密與資安)	226	214

風險鑑別與管理延伸分析

依據上述之人權承諾與管理方針，本公司內部進一步導入量化矩陣進行實務風險鑑別。遵循國際規範，透過風險矩陣評估為極高或高風險之項目，並列出明確的減緩措施以落實政策要求，降低風險發生率，實踐企業永續經營之精神。

● 勞工人權風險管理表

風險情境	風險等級	管理方針與改善措施
移工在來源國支付仲介費、服務費或體檢費，進而產生巨額債務。	極高	現有防護： 1. 簽署雇主付費承諾書 2. 僅針對接收國仲介稽核 強化措施： 1. 執行來源國仲介盡職調查 2. 實施入職費用調查與歸還計畫 3. 建立直接聘僱機制
童工誤用招聘流程疏失，導致未滿 15 歲（或法定年齡）兒童進入工廠工作。	極高	現有防護： 1. 身份證件查驗 強化措施： 1. 建立童工發現後的保護與補救程序（非僅直接解僱）
七休一連續工作超過 6 天未給予 24 小時連續休息。	高	現有防護： 1. 定期檢查排班表 強化措施： 1. 系統強制鎖定第 7 天排班功能 2. 嚴格控管換班/補班導致的連續工作
宗教信仰不友善，未提供適當的祈禱空間或時間，或未尊重飲食禁忌。	高	現有防護： 1. 員工餐廳提供多樣菜色 強化措施： 1. 固定會議室設置祈禱室 2. 餐廳標示肉品來源
干涉工會/報復代表管理層干預工會選舉，或將勞工代表調離原職/解僱。	高	現有防護： 1. 定期召開會議與勞資代表溝通 強化措施： 1. 建立反報復政策 2. 定期與勞工代表舉行溝通會議並記錄

● 商業道德風險管理表

風險情境	風險等級	管理方針與改善措施
採購回扣採購人員收受供應商賄賂，以換取訂單或較高價格。	極高	現有防護： 1. 供應商簽署廉潔承諾書 強化措施： 1. 建立供應商直接檢舉管道
資訊揭露不實對外發布的營運管理報告書或碳排放數據造假或誇大。	高	現有防護 1. 第三方查證 強化措施： 1. 強化數據收集系統的邏輯檢核 2. 確保數據來源可追溯