

# 人權政策

帆宣恪遵全球各營運據點所在地法令規範，並尊重及支持國際公認之人權規範與原則，包含「國際人權法典」、「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。

本人權政策適用於帆宣系統科技股份有限公司、子公司及關係企業。

## 人權承諾

1. 堅信並尊重保障人權是公司永續經營的重要根基。
2. 在營運之各環節都將考量人權議題。
3. 提供利害關係人暢通的溝通管道。

## 管理方針

1. 依照相關法令及國際人權公約，制定相關管理制度及辦法。
2. 提供員工安全且健康的工作環境，定期實施安全訓練及健康教育。
3. 禁用童工。
4. 禁止強迫性勞動。
5. 杜絕不法歧視，確保工作機會均等。
6. 建置利害關係人溝通管道，妥適處理申訴及建議。

## 保障人權政策與管理具體實施

### 一、依照相關法令及國際人權公約，制定相關管理制度及辦法

1. 遵守相關勞動法令及國際勞動及人權公約。
2. 定期追蹤勞動法令修訂狀況及評估相關制度及作為的適法性。
3. 制定工作規則、員工行為準則各管理辦法，並公布在公司內部網站，供員工及管理者隨時可查詢。

### 二、提供員工安全且健康的工作環境，定期實施安全訓練及健康教育

1. 提倡「零事故」政策，每月定期宣導職業安全衛生，深耕安全衛生觀念，提升同仁安全衛生意識。
2. 嚴禁性騷擾及任何不法侵害行為。
3. 推動每年員工健康檢查，鼓勵員工參與本公司舉辦健康促進活動。
4. 建立職業安全衛生訊息專區，法令、執行資訊及宣導教材皆公布於公司內部訊息專區，提供同仁參閱。
5. 各據點設 AED 裝置，打造安心工作環境。
6. 新人報到後，正式進入工作區域工作前，執行新人工安教育訓練。
7. 訂定環安衛政策，藉由 PDCA 流程持續推動安衛績效。
8. 通過 ISO45001 及 ISO14001 之定期驗證。

### 三、禁用童工

1. 未滿 16 歲者，本公司不予僱用
2. 未滿 18 歲之未成年員工應出具其法定代理人同意書及年齡證明文件，本公司方得雇用。
3. 本公司目前無未滿 18 歲之未成年員工。

### 四、禁止強迫性勞動：

1. 公司遵守勞動法令與人權政策，不強迫無意願之員工進行勞務行為。
2. 對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆依法令規範。

### 五、杜絕不法歧視，確保工作機會均等。

1. 公司恪遵勞動法規聘僱員工，透過公開的招募管道，秉持不分種族、性別、年齡、宗教及國籍等機會平等的原則，適才適所遴選所需人員。
2. 迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。
3. 依身心障礙者權益保障法足額進用身障者，並提供工作需要之設備及強化能力之教育訓練，目前在職之身障同仁平均年資為 16 年。

### 六、建置利害關係人溝通管道，妥適處理申訴及建議。

1. 訂有『企業誠信經營守則』，於公司內部網站及外部網站揭露，以供

- 利害關係人查詢。
2. 適時透過會議或網路等方式不定期宣導，讓員工充分瞭解帆宣誠信經營的決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
  3. 設置內部溝通信箱 mhcommunication@micb2b.com 及外部溝通信箱 mic@micb2b.com，指派專人即時收取郵件並追蹤處理進度。
  4. 對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密。
  5. 迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。

### 人權保障訓練作法

- 新人訓練  
到職時即要求新人教育訓練應進行相關法遵宣導，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等。
- 預防職場暴力  
透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境。
- 職業安全系列訓練  
內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。
- 誠信道德宣導  
從日常行為與道德標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。2023 年相關參訓狀況統計如下：

類別	人次	總時數
新人訓練_相關法遵宣導	64	434
職安/不法侵害預防宣導	77	231
職業安全系列	347	2,859
急救與健康促進	38	70
誠信道德(營業秘密與資安)	51	110