



# 目錄 contents

---

## 關於本報告書 1

## 經營者的話 3

### 1 企業永續

1.1 關於帆宣	06
1.2 公司沿革	07
1.3 經營理念與永續發展策略	09
1.4 營運概況	11
1.5 全球佈局	12
1.6 趨勢與機會	17
1.7 營運績效及稅務	23
1.8 品質政策	25
1.9 品質管理系統	25
1.10 管理方針及其要素	27
1.11 管理方針的評估	29

### 2 公司治理

2.1 公司治理架構	32
2.2 客戶關係與供應商關係	37
2.3 管理架構重大變化及因應	40
2.4 利害關係人溝通管道	41
2.5 重大主題	42

### 3 永續環境與勞工安全

3.1 環安衛管理系統	46
3.2 環安衛政策	47
3.3 環境保護	48
3.4 安全衛生管理	61
3.5 獲獎紀錄	69
3.6 健康管理	71
3.7 預防和減輕與業務關係 直接相關聯之職業安全 衛生的衝擊	72

### 4 員工關懷及社會福利

4.1 勞動政策	76
4.2 工作者資料	77
4.3 勞資關係	79
4.4 社會關懷	84
4.5 建教合作	90

### 5 結語

附錄一GRI Standards 指標索引	92
附錄二AA1000AS v3查證聲明書	100

# 關於本報告書

## 報告期間 / 概況

本報告書主要涵蓋2022年1月1日至2022年12月31日帆宣系統科技股份有限公司及子公司(以下統稱「帆宣集團」)各項ESG公司治理、永續環境與勞工安全及員工關懷與社會福利等相關資訊。上一版企業責任報告書發行為2022年6月。本報告書揭露的各項資料及統計數據係來自帆宣集團自行調查及統計結果，其中財務數據業經會計師簽證並依法公告，部分數據引用政府或公/協會公開發行之資料，以一般慣用數據、文字的描述方式呈現，若有例外則另於報告中註明。

## 報告週期

本報告書為帆宣科技第二本永續報告書(原已發行八本企業社會責任報告書、一本永續報告書)，出版週期計畫為一年度一次。

## 範疇與邊界

本報告書以帆宣集團之母公司--帆宣系統科技股份有限公司(以下簡稱「帆宣科技」)為主，並適當加入子公司之資訊(會另加備註說明)，資料涵蓋各項經濟、環境及人群三大面向。

## 撰寫標準 / 方式

本報告書係參考全球報告書協會(Global Reporting Initiative, GRI)之全球永續性報告書指南綱領GRI永續報導準則(AA1000AS v3 and GRI Standards)之精神以繁體中文及部份內容以英文撰寫；以適當方式公告周知。

## 外部保證

本報告書經 BSI 英國標準協會台灣分公司依據 AA1000AS 保證標準v3第一應用類型中度保證等級進行查證，符合 GRI Standards 揭露之要求並於本報告書附錄提供第三方保證聲明書。本公司導入之 ISO45001職業安全衛生、ISO14001環境管理、ISO50001能源管理、ISO9001品質管理、ISO14064溫室氣體盤查皆通過第三方查證機構驗證。

## 意見回饋

如您對本報告書有任何疑問及意見，敬請經由下列管道告訴我們，協助我們做好持續改善之工作。

### 連絡方式

地址：11503 台北市南港區園區街3-2號6樓

電話：+886-2-2655-8899 ext.10078 王處長

傳真：+886-2-2655-8989

Email: mic@micb2b.com

公司網站: www.micb2b.com



## 經營者的話

回顧2022年，通膨壓力席捲全球，企業經營面臨極大壓力，能源費用高漲，運輸成本提高，極端氣候帶來缺電缺水的危機，都在考驗企業面臨營運決策的智慧。為達到碳中和，歐盟將推出「碳邊境調整機制」(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)，以後出口至歐洲的商品，都可能被課徵碳稅，台灣政府也在2023年1月，正式通過《氣候變遷因應法》，開啟碳計價的新時代。

帆宣深刻了解氣候變遷對於營運環境的衝擊和限制，我們在制定營運決策時納入許多風險評估，為強化碳排數據品質，已於2022年完成台灣所有廠區ISO 14064盤查，並導入ISO 50001能源管理系統，透過科學技術管理，計劃性的能源績效管理和改善，降低溫室氣體排放量，提高能源使用效率，減少能源的使用量，進而達成減少溫室氣體排放、善盡社會責任，並降低相關成本等多面向目標。

我們持續關注國際淨零發展及國內能源轉型政策，於南部科學園區各廠樓頂，完成2,731KW太陽能電力投資，並持續透過檢視氣候變遷面臨的風險與機會，採取相對應的策略與行動，本公司藉由永續報告書與我們的利害關係人溝通社會參與的成果，積極成為永續經營的企業。

集團董事長





高新明董事長(右)獲頒「國家執行長獎」,獎狀由企經會理事長 羅達賢(左)頒發

# 1 企業永續

1.1	關於帆宣	06
1.2	公司沿革	07
1.3	經營理念與永續發展策略	09
1.4	營運概況	11
1.5	全球佈局	12
1.6	趨勢與機會	17
1.7	營運績效及稅務	23
1.8	品質政策	25
1.9	品質管理系統	25
1.10	管理方針及其要素	27
1.11	管理方針的評估	29



## 1.1 關於帆宣

帆宣系統科技股份有限公司(以下簡稱「帆宣科技」)(上市代號:6196)於1988年由高新明董事長暨執行長所創立。成立以來,一向專注於半導體、平面顯示器設備及耗材代理,廠務系統TURNKEY服務等業務;近年來帆宣科技更進一步跨入LED光電製程設備製造與技術開發,並佈局太陽能、雷射應用、鋰電池、生技及智慧城市等產業,持續創新朝多角化方向發展。

帆宣集團在執行長 高新明及總經理 林育業的領導經營下,以專業科技的技術服務供應者自許,持續創新發展,建立完整服務平台;致力於引進國內半導體、光電、生技、智慧城市相關產業發展所需之尖端設備與技術,支援國內高科技產業的發展,並落實工安與環保政策。帆宣集團目前擁有一流的工程師及相關專業員工數千名,以提供各項產品及服務之需求。此外,為進一步落實高科技產業設備本土化之策略,帆宣科技於湖口、頭份、善化、新埔及台南科學園區設立工廠,投入客製化設備之組裝製造,目前擁有多項之專利,進一步將公司營業範疇自代理、廠務系統擴大至開發客製化產品,邁向全方位發展。



## 1.2 公司沿革

- 1988年 ● 設立帆宣企業有限公司，實收資本額5,000,000元。
- 1989年 ● 與美國TPI Systems合作，著手歐美市場科技產品採購暨技術引進業務。
- 1995年 ● 設置公司首座半導體製程潔淨室。
- 1997年 ● 開始於新加坡推展國外市場業務。  
設立台南辦事處支援台南科學園區客戶。  
與日本J.P.C.合作共同拓展海外業務。
- 1998年 ● 設置公司第二座製程潔淨室。  
變更公司組織及名稱為帆宣系統科技股份有限公司。
- 2000年 ● 設備材料事業處以及化學技術事業處通過ISO 9002品質認證。  
位於詠倡科技園區的新竹辦公大樓正式啟用。  
成立MIC-TECH VENTURES ASIA PACIFIC INC.，負責對大陸投資業務。
- 2001年 ● 成立MARKET GO PROFITS LTD.，負責對海外投資業務。  
購併新加坡MARKETECH INTEGRATED PTE LTD.。  
成立無錫啟華電子科技有限公司，負責設備製造業務。  
成立華友化工國際貿易(上海)有限公司，負責大陸地區貿易業務。  
成立新竹分公司。  
全面通過2000年改版之 ISO 9001品質認證。
- 2002年 ● 取得上海茂華電子工程技術有限公司，擴展大陸地區業務。  
股票正式掛牌上櫃買賣。
- 2003年 ● 成立福州吉威系統科技有限公司，擴展大陸華南地區業務。  
成立上海吉威電子系統有限公司。  
成立南科分公司。  
湖口廠辦遷入並正式啟用。
- 2004年 ● 成為美國設備供應商之OEM廠商。  
股票轉上市交易。  
成立韓國子公司。

- 2005年 ● 南科廠正式啟用。  
無錫新廠正式啟用。  
營運總部遷移至南港軟體工業園區。
- 2006年 ● 成為美國知名平面顯示器設備供應商之OEM廠商。  
成為日本知名設備供應商Lasertec之OEM廠商。  
頭份廠一期啟用。
- 2007年 ● 通過 ISO 14001及 OHSAS 18001認證。
- 2008年 ● 南科廠二期啟用。
- 2009年 ● 成立馬來西亞子公司(Marketech International Sdn. Bhd.)。
- 2010年 ● 成立MIC-Tech越南責任有限公司(MIC-Tech Viet Nam Co., Ltd.)。
- 2011年 ● 成為臺灣關稅總局安全認證之優質企業(AEO)廠商。  
成立帆宣責任有限公司(Marketech Co., Ltd.)(原名: Hoa Phong Marketech Co., Ltd.)。
- 2013年 ● 頭份廠三期啟用。
- 2014年 ● 成立新加坡子公司(Marketech Engineering Pte Ltd.)  
成立緬甸子公司(Marketech Intergrated Construction Co., Ltd.)  
通過ISO 13485認證。
- 2015年 ● 成立緬甸子公司(Marketech Intergrated Manufacturing Co., Ltd.)  
獲得SA 8000認證。
- 2016年 ● 成立印尼子公司(PT Marketech International Indonesia)  
成立中科分公司。
- 2017年 ● 成立荷蘭子公司(Marketech Netherlands B.V.)  
通過GMP認證。
- 2018年 ● 南科三廠啟用。  
緬甸廠啟用。  
通過ISO 45001認證。  
成立美國子公司(Marketech International Corporation USA)。
- 2021年 ● 成立韓國子公司(MIC Healthcare Korea Co., Ltd.)。
- 2022年 ● 南科五廠啟用  
通過ISO 50001認證



股東結構 (2022年3月29日)

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及 外人	合計
人數 (人)	0	4	102	17,776	135	18,886
持有股數(股)	0	2,298,000	118,039,271	59,270,731	15,410,077	195,018,079
持股比例(%)	0.00%	1.18%	60.52%	30.39%	7.91%	100.00%

## 1.3 經營理念與永續發展策略

帆宣科技由董事長、總經理帶領經營團隊，共同建立公司之使命、願景、核心價值等，清楚闡釋公司之經營理念。

1.3.1 帆宣科技的經營理念與永續發展策略是透過專業技術引進半導體、平面顯示器、光電、生技產業相關製程設備、材料；提供無塵室機電設計、採購、監管、施工，純水、氣體、化學品供應及監控系統，配合全球行銷策略，建立銷售維護平台，提供客戶完整服務。同時累積業務行銷實力與先進設備系統技術之經驗，提供代理原廠設備組裝、以及零組件本土化供應之能力。更以台灣為基礎，放眼亞洲主要市場，拓展業務、提昇競爭力、滿足客戶需求，以期達到國際化永續經營的目標。秉持"創新、執行、考核"之信念，以積極、進取、高效率的團隊精神，締造企業價值，落實公司治理，以保障股東權益並創造員工福祉。除訂定『公司治理實務守則』之外，對於公司之利益及交易相關事項亦訂定『道德行為準則』，並投入於完成企業之社會責任而行的『企業社會責任守則』及SA 8000社會責任管理制度。

帆宣科技於2022年開始成立[ESG永續委員會]，透過治理、環境與人群的管理架構，運用永續發展策略來促進公司成為更好的企業。帆宣科技的永續發展策略由使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」出發，為達到「建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業」的願景，**採取「遵守環境保護之法規要求，落實執行社會責任標準，打造為員工、股東謀求福利的永續幸福企業」的永續發展策略**，注入環境、經濟及人群的要害到每一個決策過程，以塑造公司永續經營的優勢。

1.3.2 **帆宣科技之使命闡釋：以客為尊的全方位科技服務領導者。**

帆宣科技致力於半導體、光電、電子和生技等科技產業之銷售、研發、設計、製造及工程相關服務，並積極與國際接軌，促進產業提升。基於永續經營的理念，藉由專業技術與整合性平台，提供客戶最有競爭力的產品與多元完整的服務，協助客戶提升營運績效及競爭優勢，成為科技產業具領導地位之專業企業夥伴。

1.3.3 **帆宣科技之願景：建立共識、共信、共存、共享、共榮的團隊，並成為亞洲第一的標竿企業。**

在組織中的每一分子都非常重要，缺一不可，需凝聚共識、攜手合作，互相信任，分享交流，方能與時俱進，持續成長。帆宣科技秉持這樣的理念，以台灣為中心，向中國大陸、韓國、日本、新加坡、馬來西亞、美國、荷蘭及東南亞新興市場拓展商機，共創新局。

#### 1.3.4 帆宣科技之核心價值：誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊。

- 誠信** 信守承諾，盡力完成任務，若無法如期達成，必誠實以告，共商解決之道，展現高標準的職業道德和專業行為。揭露真實資訊，並開誠佈公地討論問題。自信，勇於認錯；真誠，絕不為私利表現不適當之言論與行為。同時制定『誠信經營守則』、『道德行為準則』及『資訊揭露暨內線交易防範作業程序』，以為公司之規範準繩，如反貪腐、反托拉斯及遵守法令等。
- 關懷** 主動瞭解客戶、同仁與主管的需求，建立良好之互動關係。適時提供同仁為組織貢獻由衷地支持及協助。以同理心積極聆聽，開放溝通；主動關心客戶、同仁與主管，並互相尊重與體諒。
- 專業** 在個人工作專業領域有充足的知識與技能，可具體評估並深入洞察問題，找出根本原因，提出執行改善方案，同時預防潛在問題。於工作領域精益求精，持續吸收並學習相關知識與技能，不斷提昇自我附加價值，有效應用所學及相關知識、技能於工作領域中。
- 創新** 提供符合內部和外部客戶需求之高品質產品與服務，利用各種方式創造學習分享的環境，以增進工作流程之效率與效能，創造客戶需求及內需，提高企業價值。對不同以往或任何新的人、事、物，抱持歡迎、接納和鼓勵的態度。因應環境變革，追求新成長機會的認知而有所行動，藉由創意，轉化、創造有異於現況的新思維、新方法、新服務與新管理，透過充分授權或有效的資料分析，以更快、更好、更節省、更有效率的方式解決問題，並致力於績效之持續改善。
- 敬業** 不論任務的困難度，務必於時間內全力以赴完成所交付之任務，並主動提供他人必要之協助。不論對內或對外、亦不論是否為本身之職務範圍，主動提出並參與問題之解決，直到問題完全解決為止。對於交辦事項及工作內容盡力達成，並即時回報進度，事情不只是做完，還要做好。在能力允許範圍之內主動要求承擔更多的任務。
- 團隊** 以同理心處理跨部門業務，並相互信任與協助。與他人協力合作完成共同目標，並以公司總體之優先順序為最大考量確認所有成員對組織及其個人目標、角色和責任之清楚認知與瞭解樂觀，首先考慮的是帶來多少利益而不是有多困難，積極參與公司內的行動或方案。

## 1.4 營運概況

帆宣集團主要業務分為四大類：

### 高科技設備材料銷售與服務業務

主要係從事半導體、光電等高科技產業製程及廠務儀器設備及其材料、化學品零配件等各類產品之買賣、代理、售後服務及技術支援等業務。

### 自動化供應系統業務

主要係提供半導體、光電及生技藥廠等高科技產業之廠務氣體、化學品自動化供應系統、特殊氣體及廠務監控系統之規劃、設計、施工、監造、安裝、測試、運轉諮詢及保固維修等整合性服務。

### 客製化設備研發製造業務

主要係依半導體、光電等高科技產業及傳統產業客戶需求，而為其量身訂製之廠務自動化設備及製程設備等研發製造業務。

### 整合系統業務

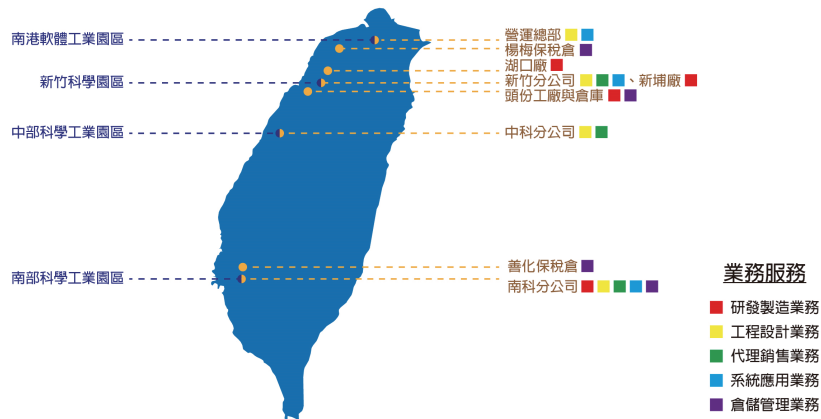
主要係承包半導體、光電及生技藥廠等高科技產業其機電、無塵室、廠務週邊系統設施及製程設備連結等統包工程；一般工業如石化廠、傳產廠、智慧型建築之機電系統等業務。



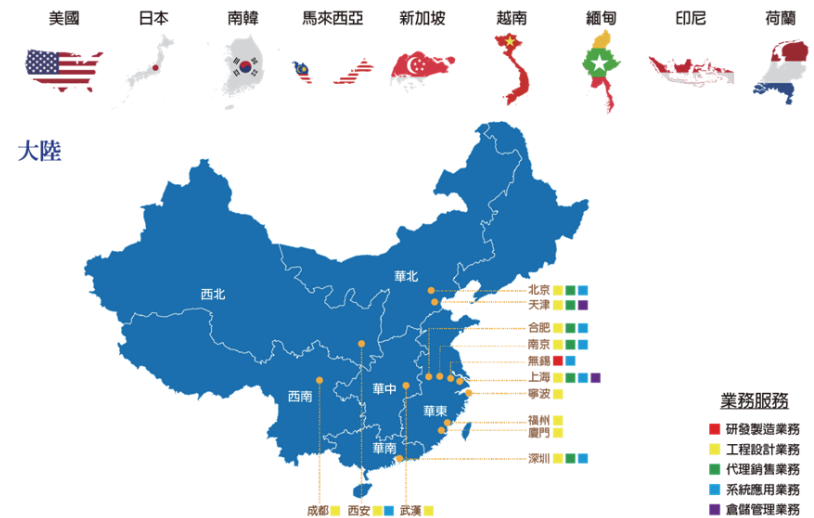
# 1.5 全球佈局

帆宣集團基於「以客為尊的全方位科技服務領導者」之使命，設立營運總部於台北南港軟體工業園區，並為靠近客戶以提供快速即時之客戶服務，於多處設立服務據點。

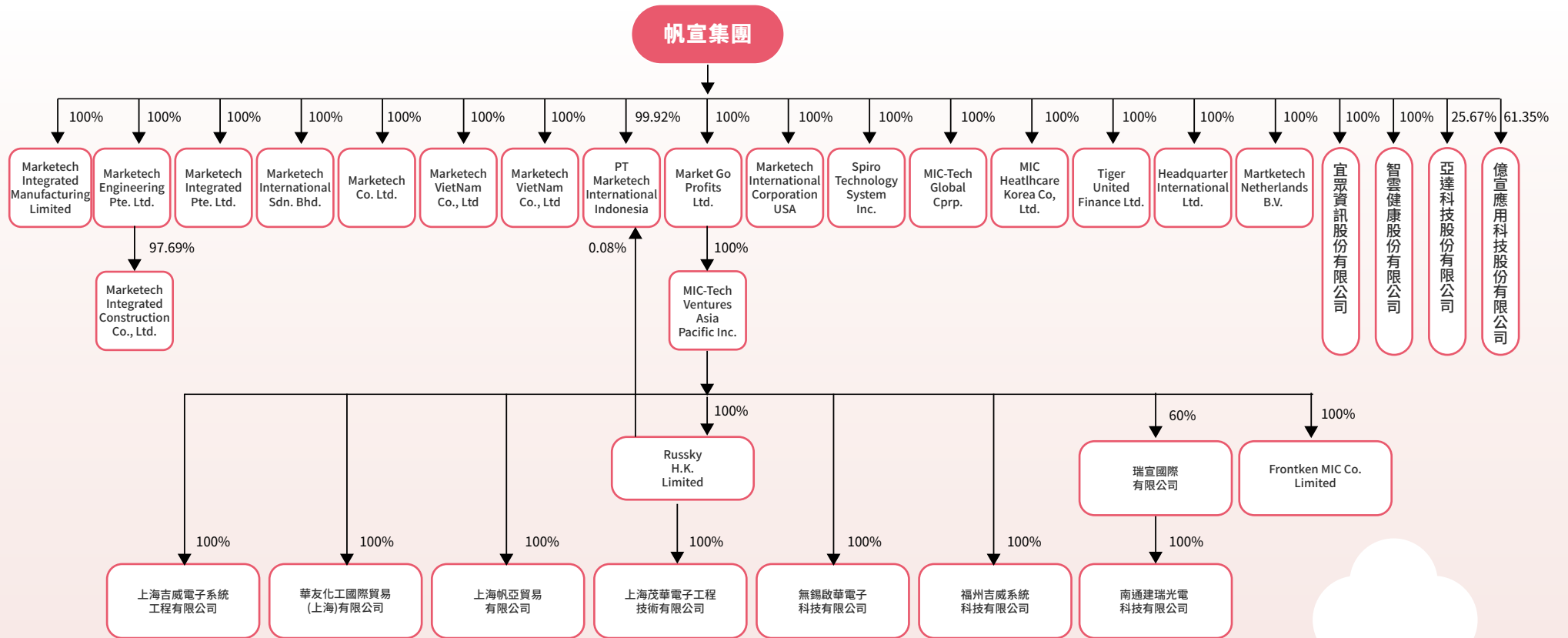
(1)全球--業務支援及營運據點



(2)全球--業務支援及營運據點 (以下簡稱帆宣集團)



(2)關係企業組織圖



## (3)各關係企業基本資料

企業名稱	所在地區	主要營業項目
Marketch Integrated Pte Ltd.	新加坡	半導體業自動化供應系統業務之承攬
Market Go Profits Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
Headquarter International Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
Tiger United Finance Ltd.	英屬維京群島	從事控股及轉投資事務
MIC-Tech Global Corp.	南韓	一般國際貿易業
MIC-Tech Viet Nam Co., Ltd.	越南	各種廠務機械設備暨週邊耗材之貿易、安裝及維修業務；安裝電腦硬體有關之顧問服務及軟體執行服務
Marketch Co., Ltd.	越南	工程專業承包及相關維修業務；工具機買賣及維修、化妝品及日用品之買賣；軟件的生產、開發及編程服務；提供工業機械和設備的安裝服務
MIC-Tech Ventures Asia Pacific Inc.	開曼群島	從事控股及轉投資事務
Marketch International Sdn. Bhd.	馬來西亞	工程專業承包及相關維修業務
Rusky H.K. Limited	香港	從事控股及轉投資事務
Marketch Engineering Pte. Ltd.	新加坡	機電安裝等工程業務之承攬
Marketch Integrated Construction Co., Ltd.	緬甸	機電安裝等工程業務之承攬
Marketch Integrated Manufacturing Co., Ltd.	緬甸	自動化生產機器設備與零組件之設計、製造、組裝等服務
PT Marketch International Indonesia	印尼	機器設備及零配件之貿易業務。
Marketch International Corporation USA	美國	工程專業承包及相關維修服務

## (3)各關係企業基本資料(續)

企業名稱	所在地區	主要營業項目
Spiro Technology Systems Inc.	美國	一般國際貿易業
上海茂華電子工程技術有限公司	中國大陸	半導體製造行業用的除害桶再生、管道系統及相關設施設計、安裝、調試及技術服務，半導體製造行業用的設備維修，電子、醫療設備技術諮詢，電子產品、機械設備、化工產品(危險品除外)、通訊產品、金屬製品、塑料製品的批發、佣金代理(拍賣除外)、進出口及相關配套服務
華友化工國際貿易(上海)有限公司	中國大陸	半導體生產、半導體設備的維修、檢測設備及其耗材、發電用鍋爐的批發、佣金代理、進出口及其他相關配套業務；以化工、鍋爐產品為主的倉儲、分撥業務；國際貿易、轉口貿易、保稅區內企業間的貿易及貿易代理；區內商務諮詢服務
福州吉威系統科技有限公司	中國大陸	無塵室及動力系統設備、管道系統設備安裝及相關配套服務
上海吉威電子系統工程有限公司	中國大陸	機電安裝建設工程施工、化工石油建設工程施工、市政公用建設工程施工、建築裝修裝飾建設工程專業施工、建築智慧化建設工程專業施工、電子建設工程專業施工，及相關技術服務及技術諮詢。建築設備、建築材料(鋼材、水泥除外)、電子產品、化工產品(危險品除外)、金屬製品、電氣設備、通訊設備的批發、佣金代理(拍賣除外)和進出口，並提供相關配套業務
無錫啟華電子科技有限公司	中國大陸	半導體元器件及晶體專用設備、電子元器件專用設備、環境污染防治設備的設計、製造、安裝及維修服務；包裝專用設備、制冷設備的組裝；生產、組裝、銷售發光二極管照明器具及其零部件；從事上述產品及其零部件、紡織品、日用品、化工產品、化妝品的批發、佣金代理、進出口業務；自有廠房租賃；自動化倉儲設備及配件、自動輸送物流設備及配件的設計、製造、銷售及安裝，物流調配計算機輔助工程系統研發、銷售及安裝，醫療器械的製造與銷售
上海帆亞貿易有限公司	中國大陸	化工產品(危險化學品、易制毒化學品、特殊化學品除外)、半導體、檢測設備及其耗材、太陽能設備耗材、發電用鍋爐、機械設備及其配件的批發、佣金代理、進出口及其他相關配套業務，國際貿易、轉口貿易、保稅區內企業間的貿易及貿易代理，貿易諮詢服務，半導體設備、自動化設備、電子設備及其零配件的安裝、維修保養

## (3)各關係企業基本資料(續)

企業名稱	所在地區	主要營業項目
瑞宣國際有限公司	香港	從事控股及轉投資事業
南通建瑞光電科技有限公司	中國大陸	開發生產太陽能電池生產專用設備、大屏幕彩色投影顯示器用光學引擎、光源、投影屏、高清晰度投影管和微顯投影設備模塊等關鍵件製造，新型電子元器件製造，以及清洗再生等服務，銷售公司自產產品；機械設備、通用設備生產技術研發、技術轉讓、技術諮詢、技術服務；金屬廢料和碎屑加工處理(危險化學品、危險廢物除外)；金屬材料(鋼材、貴金屬除外)、陶瓷製品、紙製品、五金產品批發、零售及進出口業務
Frontken MIC Co., Limited	香港	從事控股及轉投資事務
宜眾資訊股份有限公司	台灣	資訊系統軟體、硬體應用之研發、買賣、顧問等服務
亞達科技股份有限公司	台灣	資訊軟體之研發、應用及服務；電子資訊之供應及設備之買賣
智雲健康股份有限公司	台灣	智慧醫療顧問服務及投資
MIC Healthcare Korea Co., Ltd.	韓國	醫療器械及零組件之研發、銷售及專業技術服務；一般國際貿易及進出口業務
億宣應用科技股份有限公司	台灣	5G無線通訊專網所用設備(微型基地台及核心網)及IoT智能控制閘道器買賣；維運DMP雲端物件管理平台並提供軟體管理平台、垂直領域IT及通訊系統CT之整合服務

# 1.6 趨勢與機會

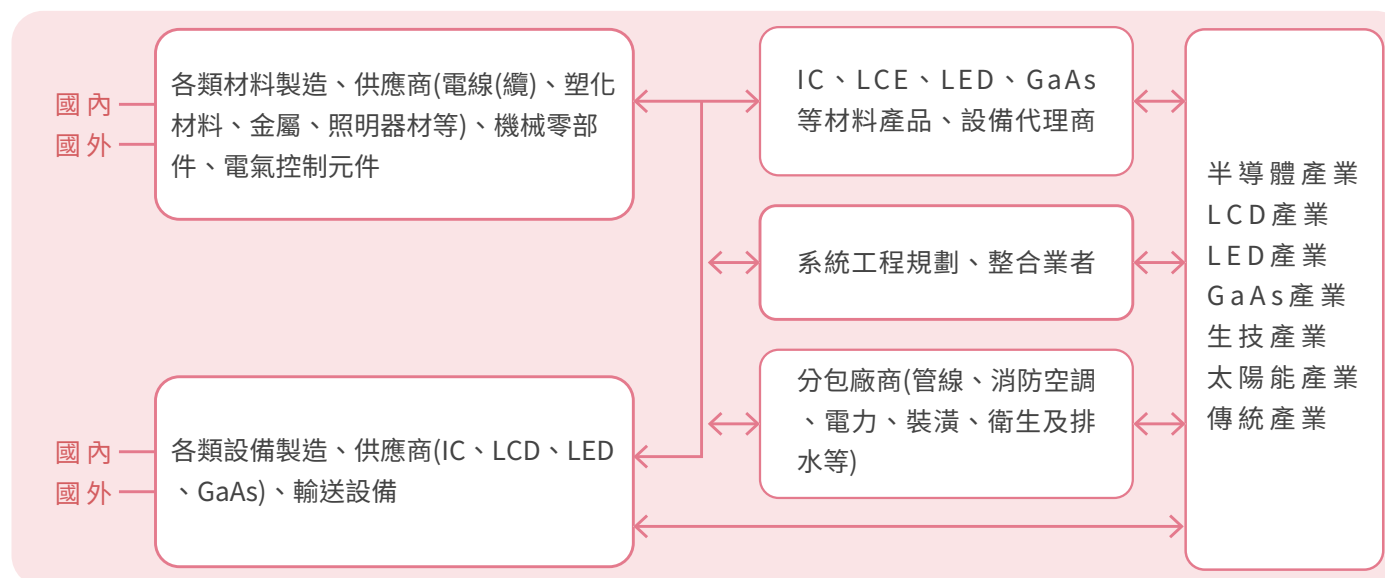
## 1.6.1 產業之現況與發展

帆宣集團營收以高科技行業如半導體(IC)、薄膜電晶體液晶顯示器(TFT-LCD)、發光二極體(LED)、彩色濾光片(Color Filter)、砷化鎵(GaAs)、IC封裝、Flip Chip基板、太陽光電等高科技產業及傳統產業所用設備、材料之銷售及維修服務收入為主，其次則為高科技行業氣體、化學品及監控系統之規劃、設計、施工、安裝、測試自動化系統；此外，除了原有廠務設備的設計、製造及安裝，亦逐步跨入相關製程設備之製造，與歐美日重量級企業進行國際合作，累積公司OEM、ODM之能力，強化本土ODM發展，以建立市場競爭優勢。

帆宣集團所處產業之現況發展、分析及趨勢，請參見帆宣集團之股東會年報。

## 1.6.2 產業上、中、下游之關聯性

帆宣集團係半導體、光電等高科技產業之全方位供應者，所屬行業上、中、下游之關聯性如下圖所示：



(1)高科技設備材料銷售及服務業務：

a.設備業務

### 1.6.3 競爭情形

SEMI(美商半導體協會)指出2022年全球原始設備製造商 (OEM) 之半導體製造設備銷售總額，創下1,175億美元的新紀錄，較2021年的1025億美元大幅提升14.7%。SEMI預期，2023年全球半導體製造設備銷售金額恐將跌破1,000億美元大關，滑落至912億美元；而在前段及後段領域推升下，2024年半導體製造設備銷售金額可望回升。

b.材料業務

材料之銷售主要是支援客戶工廠生產所需，所以各項相關材料之銷售仍會因各產業產能增加，在供給面以提高客戶在技術、成本及售後服務之滿意度為主，才能提昇市場佔有率。

/sfi

#### a.氣體自動化供應系統

帆宣集團除了確保既有客戶之延續訂單外，也積極開拓新客戶、新訂單。雖然競爭情勢如此險峻，但是本集團憑藉多年紮下深厚之基礎，以及積極投入研發資源，並與先進技術客戶共同拓展創新的氣體供應系統，必定能在氣體自動化供應系統這個市場佔有一席之地。

#### b.化學品自動化供應系統

目前需求仍呈現適量成長，在供給方面，為了降低成本及提高交貨速度，每一競爭者目前皆已著手進行本土化生產。

#### c.運轉服務業務

依目前業界狀況，既有客戶仍將會繼續指定由原設備提供廠家來做運轉服務，在降低成本的壓力之下，委外運轉服務是一必然趨勢。若是其專業能力，能被客戶及「供應商」肯定及認可，則專業之運轉服務業務量將可應市場需求而大增。

#### d.工廠自動化業務

##### d-1. 整廠廠務監控系統( FMCS)

整廠廠務監控系統為高科技產業將廠務設施之全廠監控導入建廠中之重要投資，未來除高科技外，其他產業因科技之進步也會增加此類自動化廠務監控設施之需求量，但因為潛在市場需求之擴大，參與之競爭公司相對亦會增加是必然的趨勢。

### 1.6.3

#### d-2. 特殊氣體自動監控系統(GMS)

特殊氣體監控系統為高科技產業建廠中安全措施之必須設計，有如大腦中樞；另因涉及人員生命安全，故新加入競爭者的門檻很高，帆宣科技在技術功能持續改進，維持此領域之領導廠商地位，除原有IC、LCD、LED產業之擴產，增加此監控系統之市場外，其他週邊相關行業也因生產相關設備或材料在安全、監控的要求上，仍需導入使用此系統。

#### d-3. 製造整合業務

隨著工業4.0的來臨，各產業皆以自動化、數位化、智能化之目標邁進，帆宣科技協助企業掌握外部客戶關係(CRM)及水準供應鏈(SCM)系統，建立水準整合系統。並整合企業內部資源計畫(ERP)、電腦整合製造(CIM)與製造執行系統(MES)，強化垂直系統整合。藉由水準、垂直與相關系統整合，達成大量客製、高效生產、自主決策及故障預測等目標，並滿足客戶需求。

#### d-4. 資通及軟體服務

軟體服務則以發展資通訊技術的整合能力為基礎，掌握數位匯流趨勢，協同帆宣集團資源，提供企業完整的ERP、BI及Cloud 解決方案，並透過智慧化雲端系統解決方案，例如企業雲、教育雲，實現互聯互通，資訊整合與共用的服務，以建立與客戶間長期穩定的商務關係。

#### d-5. 設備健康故障預診斷與管理系統

在現有的半導體與光電產業中，如何提升設備稼動率與產品良率一直都是各製造業最重大主題之一。帆宣科技建立第一套由國人自主研發，並針對半導體與光電產業中重要設備的健康故障預診斷與管理系統，未來除高科技的半導體與光電產業會是本系統的主要客戶，其他如精密機械業，因科技之進步，也會增加從遠端監控設備健康狀態以及故障預診斷之需求。

### (3)整合系統業務

從大型的高科技廠的設備擴充整合性供應系統，到專案規劃、設計、施工、測試，與上述公司僅著力於整廠初期設計、監造，區隔成不同的競爭領域。另針對中小型廠或針對國外客戶特定建廠需求常基於成本、本土化售後服務的方便性，外商進入該領域空間往往受限於成本原因考量，也讓帆宣集團成為目前業界少數能夠進入此一門檻的專業廠家。

高科技產業為維持其競爭優勢及降低成本並分散製造風險，讓市場競爭從臺灣擴展到美國、中國、東南亞及東北亞，帆宣集團對各區域市場深耕及佈局，並有豐碩的成果。

### (4)客製化設備研發製造業務

帆宣集團在發展客製化設備組裝、維修及製程研發此方面業務是一非常有利環境。經過多年的努力，目前已有數個專案順利進行中。帆宣集團除持續培養人才外，並聘用專家加入營運團隊，佔有一席之地。

## 1.6.4 競爭利基

- (1) 業務範圍廣泛，可有效降低單一產業景氣循環風險。
- (2) 技術層次高，國內少有同時具備自動化供應系統及製程設備連結整合能力之廠商，將有助於爭取整廠統包工程之業務。
- (3) 提供客戶多元服務，可藉此為基礎進一步擴大產品線深度及廣度。由製程設備、材料代理銷售、自動化供應系統及整合系統到本土化組裝、製造、設計(OEM、ODM)、安裝、維修服務。
- (4) 業務據點橫跨臺灣、中國、新加坡、荷蘭、馬來西亞、越南、緬甸、韓國、印尼、日本及美國等地，可就近服務客戶，並掌握當地市場脈動。
- (5) 擁有堅強的經營團隊及經驗豐富、素質優良的專業人員，橫向整合各事業處相關技術，深入不同產業，佈局亞洲相關業務。

### 1.6.5 發展遠景之有利，不利因素與因應對策

#### (1) 有利因素

- a. 公司業務涵蓋產業，如：IC、TFT- LCD、LED、IC封裝、OLED、石化、機電、電信、食品、生命科學、醫學影像等產業在台灣、中國大陸及東南亞地區未來十年內，仍是大幅成長的產業，雖景氣循環難免，但未來成長的趨勢是既定的事實。
- b. 有關高科技設備材料銷售及服務業務，帆宣集團與各供應商皆為長期合作夥伴，目前除了業務來往外，亦積極以合作生產計畫來取得彼此長期之共同利益。
- c. 帆宣集團經營30餘年來，從國外技術引進，紮根整合，目前是國內唯一的選擇，即使在歐美具有此能力的公司亦是屈指可數，且在國內「本土化」(localize)需求下，帆宣集團之發展又較優於其他歐美公司。
- d. 為降低生產成本與設備體型過大(如TFT-LCD之10.5代以上的製程設備)之因素，國外設備廠商尋求台灣OEM合作的機會增加。目前帆宣集團客製化設備製造業務已耕耘多年，並與多家原廠進行合作計畫。此方面技術能力的培養，有助於未來高科技產業設備的研發及加速國外製程設備移入台灣製造的質與量的提升。
- e. 帆宣科技已通過ISO 9001國際品質認證及ISO 14001、ISO 13485、ISO 45001之認證工作，可提供客戶較佳服務品質。

#### (2) 不利因素與因應對策

- a. 高科技產業成長過快，專業人力短缺，而帆宣集團優秀之專業人才易被業界、客戶網羅。

因應對策：

積極提供人才之內部培訓，藉以全面提昇產品設計及技術能力，並藉由ISO與內控標準作業程式的落實，使專業經驗與研發成果得以具體而有效累積；輔以發放員工酬勞紅利、配股政策及認股權憑證等計畫，期使員工之穩定性更高，亦較容易網羅到好的人才。

b. 由於加入世界貿易組織(WTO)後，外商營運據點擴張至國內，使得市場競爭日趨激烈，而部份產品或因同業競爭或受市場成熟之故，因此價格與產品毛利率將有下降之虞。

因應對策：

帆宣集團除了憑藉對國內法令、語言及文化上的先天優勢，繼續深耕原有的利基市場外，並將積極建立與競爭者「整合性」與「差異化」之產品、服務或技術，並隨工作流程之標準化，強化MIS系統成本控制預算，以節省人力提高效率來降低成本及人力浪費，而除了國內業務之推展外，亦加強在新加坡、馬來西亞、越南、緬甸、荷蘭、韓國、印尼、美國及中國大陸市場之銷售推展，因應市場開放的挑戰。

c. 自動化系統及整合系統業務之工程變數頗多，易受各項工程相互配合影響，因此若工程工期較長，施工期間材料、設備及外包費用之上漲，均將導致成本之增加，易造成業務風險及財務調度風險。

因應對策：

帆宣集團應詳加評估承接個案可能影響工期之因素，將其列入預估工程成本，並與其供應商保持良好之合作關係，並培養長期優良之外包廠商，施工期間隨時掌握採購與外包價格之變動情形，預估物價波動可能性，定期或不定期舉辦因應物價波動對策討論會議及與關係企業聯合採購，有效降低採購及外包價格變動風險，並以工期短之工程業務為主，且公司採取穩健財務政策，擁有足夠之營運週轉金以支付工程營運所需之週轉金，除可提昇業主對公司之信譽與信賴度，尚可降低資金成本。

## 1.6.6 帆宣科技2022年重要研發實績如下

研發實績	應用領域
桌上型多軸切磨機開發	牙科醫療器械
96 樣本全自動萃取儀	生物科技
全自動試劑分裝包膜生產線	生物科技
高壓產品製程與測試(1,300 bar)	半導體曝光機laser source之 sub-modules
GDD Mask霧化機	半導體曝光機 Mask pellicle可靠度檢查
複合式真空塗膠對準貼合機	Micro LED Panel Lamination
MLA on UTG Substrate 超薄玻璃基板微透鏡陣列圖案壓印	微型光電元件製程
化學品自動換蓋系統	半導體/LCD/先進封裝等廠務系統

# 1.7 營運績效及稅務

## 1.7.1 營運績效

帆宣集團2020年度至2022年度合併財務報告之營運績效如下

單位:仟元 新台幣

項目	2020年	2021年	2022年
直接經濟價值	25,119,857	34,458,674	50,366,704
營運成本	21,824,500	30,392,083	44,980,634
員工薪資及福利	2,093,859	2,423,505	3,047,242
支付政府款項	196,754	361,002	631,691
支付出資人款項	655,267	867,403	(註5) 1,105,811
分配的經濟價值	24,770,380	34,043,993	(註5) 49,765,378
留存經濟價值	349,477	414,681	(註5) 601,326

註1 i. 產生的直接經濟價值=營業收入  
ii. 分配的經濟價值=營運成本+員工薪資和福利+支付政府款項+支付出資人款項  
iii. 留存經濟價值=「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」

註2 營運成本 = 營業成本 + 營業費用 - 員工薪資及福利費用

註3 員工薪資和福利包括薪資費用、員工認股權、勞健保費用、退休金費用及其他員工福利費用

註4 支付政府款項包括稅捐及所得稅費用支付數

註5 支付出資人款項係每年股東會決議盈餘分配之股利金額 (2020年盈餘於2021年分配, 2021年盈餘於2022年分配, 2022年盈餘分配案業經董事會通過, 惟尚未經股東會決議(將於2023年分配))

### 1.7.2 稅務方針

帆宣集團秉持誠信原則落實法令遵循義務，並且致力於企業永續發展及善盡企業社會責任。

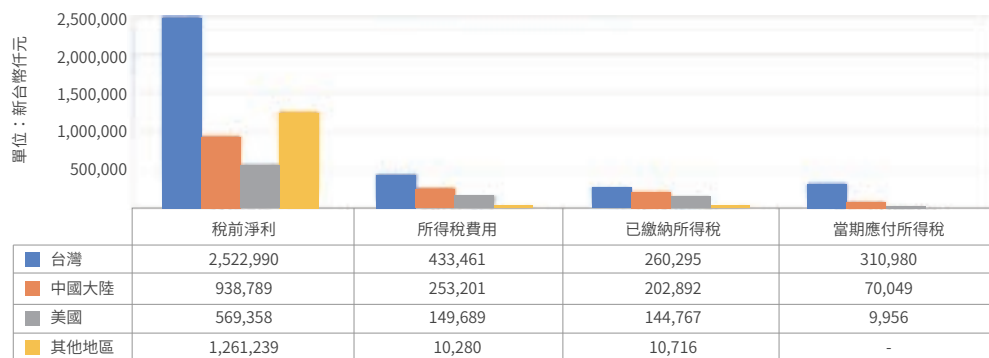
帆宣集團恪遵法令規定審慎執行相關稅務作業，善盡誠實申報及繳納稅負義務，適時揭露稅務資訊力求資訊透明化，且秉持誠信原則與稅務機關保持良善溝通。

因應稅務治理國際趨勢，帆宣集團持續關注各國稅務政令變動，並適時評估當地發展業務可能面臨之稅務風險，對於重大決策涉及稅務議題者會納入稅務評估，適時諮詢外部專家意見，期能降低違法及財物損失等稅務風險。

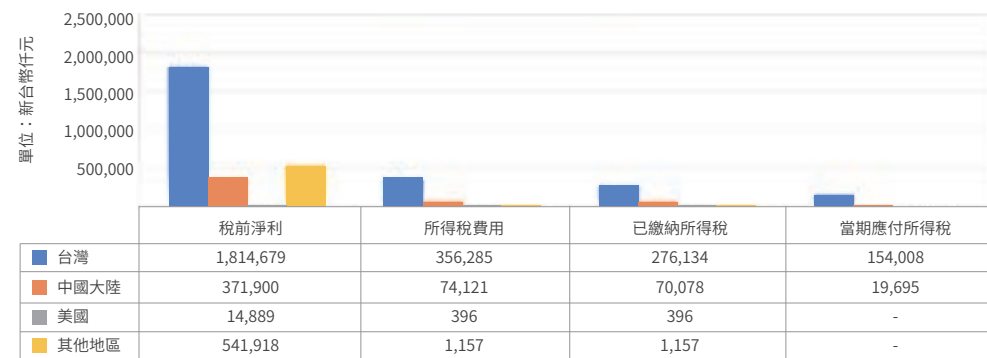
帆宣集團營運總部在臺灣，業務據點橫跨臺灣、中國、新加坡、荷蘭、馬來西亞、越南、緬甸、韓國、荷蘭、印尼、美國、日本等地，各公司係依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。帆宣集團管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。

帆宣集團最近兩年度之所得稅費用及繳付稅款等稅務資訊列示如下

2022年度帆宣集團所得稅資訊



2021年度帆宣集團所得稅資訊





註：地區別稅前淨利、所得稅費用、已繳納稅款及當期應付所得稅係依據本公司及各子公司所在國家分類。

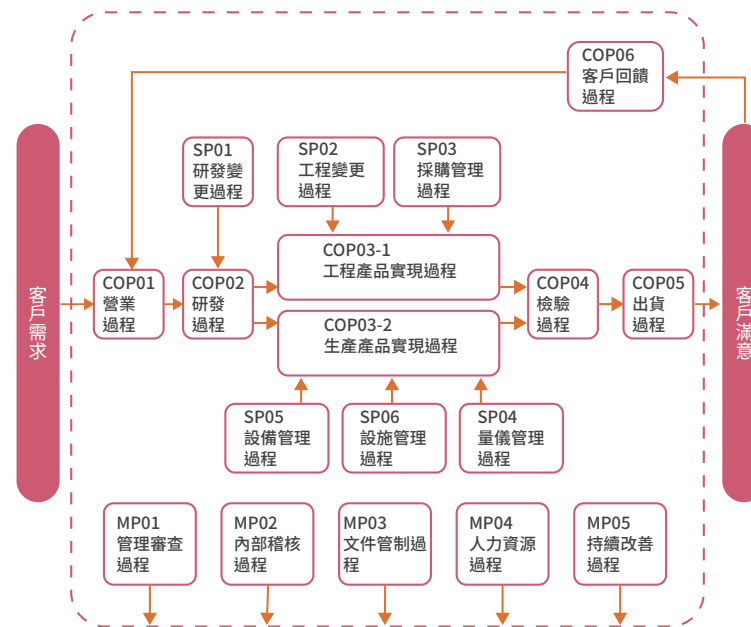
## 1.8 品質政策

帆宣集團依ISO 9001國際標準要求建立文件化、執行、維持及持續改善品質管理系統以確保產品與服務的品質，並訂立下列品質政策：

- (1) 實施全面品質保證體系
- (2) 落實持續改善的工作
- (3) 提高客戶滿意度
- (4) 達到符合品質、成本、交期的需求

## 1.9 品質管理系統

帆宣集團品質管理系統流程圖如下：



COP: Customer Oriented Processes  
 MP: Management Processes  
 SP: Support Processes

# 1.10 管理方針及其要素

本重大主題係由公司高層主管會議由13項主題，聚焦至9項討論之結果。

重大主題	如何管理
經濟績效	具完善的公司治理及內部控制制度，設有獨立董事及「審計委員會」，由專業經營團隊設立營運目標及公司發展策略。
反貪腐	訂立嚴謹的道德規範，要求無論經營團隊與各級員工，皆能確實遵守；反貪污反對惡性競爭。
當地社區	定期及不定期投入當地社區及學校公益活動。
顧客健康與安全	本公司所提供之產品及服務對客戶無造成健康與安全之虞。
能源	公司使用的主要能源為外部購買的電力，電力消耗亦是公司溫室氣體排放的主要來源。通過對電力的消耗設定目標，制定管理方案來管控，達到節約用電與溫室氣體減排的目的。
排放	依ISO 14064-1之規範，推動溫室氣體排放量盤查。
採購實務	視供應商為重要夥伴關係，藉由業務之擴張、工安環保之需求及技術之增進等，尋找及培植共同成長之供應商，共同配合達到客戶品質、成本、交期及工安環保要求。
勞雇關係	為促進勞資和諧、凝聚員工向心力及照顧員工福祉，除政府規定之社會保險外並有員工團體保險及年度員工健康檢查；更把配偶與子女均納入保險範圍。在福利規劃上，公司本身有一套系統制度，並設有職工福利委員會，提供全體同仁各項福利及活動，使同仁身心健康，內容包含有員工旅遊、生日/生育/佳節禮、年終尾牙等等。
職業安全衛生	導入ISO 45001(職業安全衛生)管理，以國際標準來建立「環境安全衛生管理系統」，實踐環安衛政策：遵守法令要求、落實教育訓練、有效利用資源、防範意外事件、持續推動改善、全員諮詢參與。

次要主題	如何管理
物料	帆宣科技生產之設備秉持節能之理念，從設計端導入提供客製化服務，其生產之產品之組成絕大部分由金屬組裝而成，屬可回收材質，其包裝之棧板、紙箱隨設備運送至客戶端後，仍可由客戶回收繼續使用。
水	帆宣科技之作業性質無需耗用自來水，水之使用係配合所在地園區管委會/管理局的運作，目前尚無回收再利用的機制。
廢棄物	透過廢棄物分類，除了採取源頭減量的方式外，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率。而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，在由工安環保處負責統籌各類廢棄物之管理與數量統計。
市場地位	人員薪酬標準係依職務所需人才之學經歷等條件制訂，錄用後依相關規範進行各項訓練、考核、晉升、獎懲等作業。

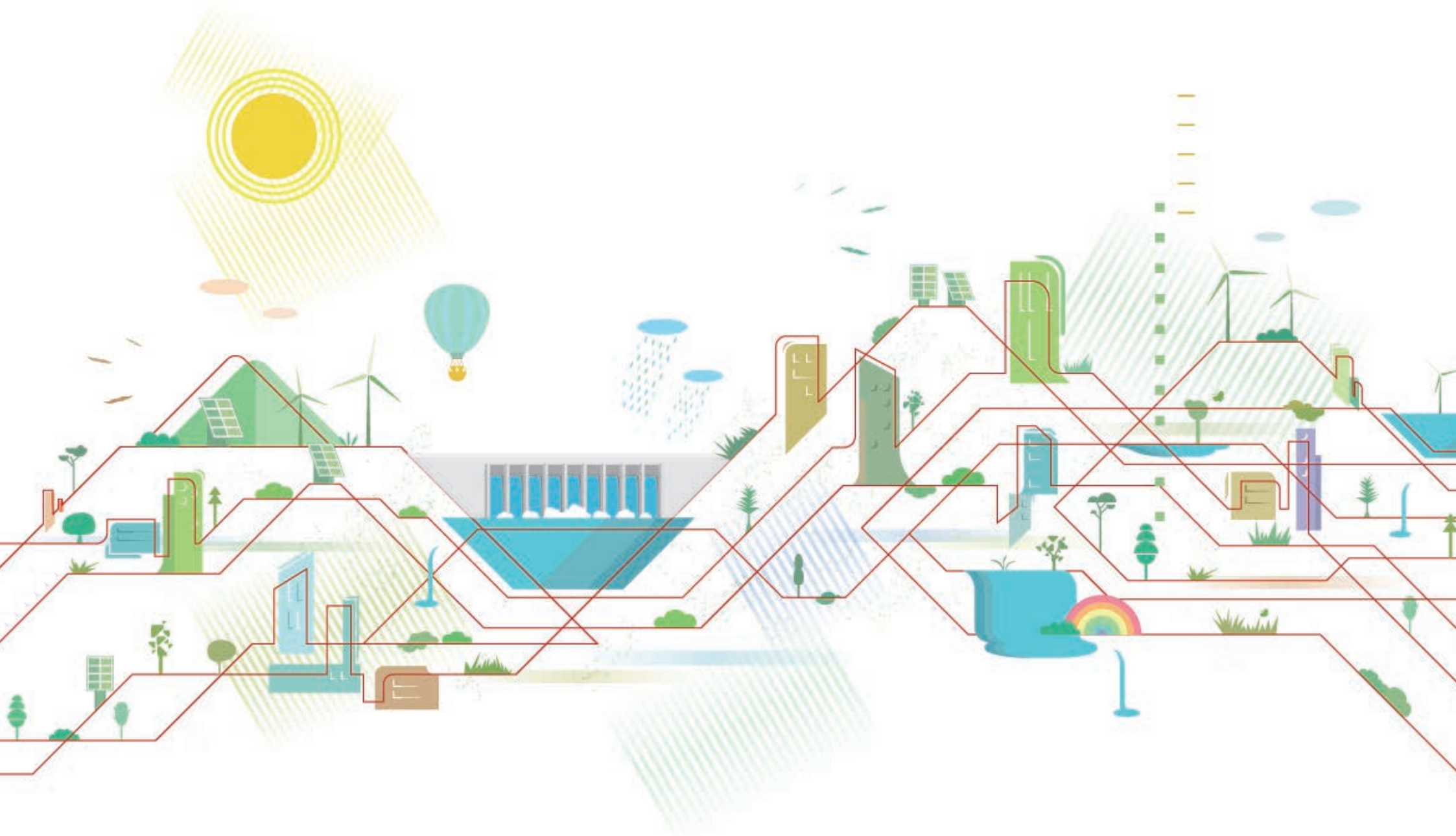
## 1.10 管理方針及其要素(續)

重大主題	管理方針設置目的	相關政策及承諾目標	2022年實績	資源/ 行動/ 申訴機制
經濟績效	公司經營獲利才能讓投資者獲得合理的報酬，並有能力照顧員工，為利害關係人貢獻心力，達成永續經營之目標。	政策：薪資政策、勞工政策 承諾：提供完善福利回饋厲害關係人，確保勞退權益	較前年業績增長46%	財務部 利害關係人申訴信箱
反貪腐	秉持「誠信」之精神，期望所有董事、員工於從事商業活動時，皆能遵循各項行為規範及倫理準則。	政策：「企業誠信經營守則」、「道德行為準則」 承諾：持續打造廉潔公司文化及零違反誠信及貪腐情事	零貪腐事件	利害關係人申訴信箱
當地社區	積極參與社區關懷並落實與社區保持良好溝通善盡與企業社會責任。	政策：依年度捐贈管理辦法執行 承諾：關懷鄰里，維持友善關係	2021年共投入153萬元於社區關懷及公益 2022年共投入1,258萬元於社區關懷及公益 成長722%	安全衛生管理處 利害關係人申訴信箱
顧客健康與安全	帆宣科技營業項目之實施過程與產品安全無虞，保證對客戶不造成健康與安全之疑慮。	政策：符合產品及服務的品質安全規範 承諾：嚴謹驗證程序，符合安全法規	本年度的產品及服務符合客戶規範	客服信箱

重大主題	管理方針設置目的	相關政策及承諾目標	2022年實績	資源/ 行動/ 申訴機制
能源	因應溫室效應對環境的衝擊及減少能源的消耗，本公司統計相關數據，善盡環境保護心力。	政策：ISO 50001能源管理系統 承諾：能源管理監督量測	2022年能源較2021年節省實績：南科3座工廠共節省408753 KWH (較前一年減少3.5~4%) 2022年導入ISO 50001能源管理系統	利害關係人申訴信箱 安全衛生管理處 人力資源處
排放	為降低溫室效應的環境衝擊及減少能源的消耗，統計相關數據，善盡環境保護心力。	政策：「環安衛政策」 承諾：透過溫室氣體盤查，量化監督量測	本年度已完成第三方查證溫室氣體盤查2021年每平方公尺排放0.144公噸Co2 2022年每平方公尺排放0.137公噸Co2年減0.05%	安全衛生管理處
採購實務	有效選擇與管理供應商以確保其所提供之產品或服務符合客戶的需求。	政策：「品質政策」 承諾：強化供應商管理	達標	利害關係人申訴信箱 稽核
勞雇關係	為公正評估員工工作精神、紀律和貢獻度，並適時激發員工潛在能力，作為調薪、升等、獎懲之依據；提供各項福利措施以確實照顧員工。	政策：「新進人員引導管理辦法」、「考核管理辦法」、「員工團體保險」 承諾：：優化薪酬制度	本年度平均薪資調薪2~3% 2021年1件勞資糾紛 2022年零件	人力資源處 勞資會議 員工申訴信箱
職業安全衛生	透過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並設立職業安全衛生委員會，針對職安衛相關事項進行審議與協調。	政策：：ISO 45001 職業安全衛生管理系統 承諾：遵守勞安衛要求持續改善工作環境、預防工安事件發生降低職安風險。	本年度共5次違反職安法令，罰款共47萬，其中單一事件罰款金額無逾100萬以上之重大違規事件，本公司已針對主管機關要求如期改善並全數結案	勞資會議 工安會議 利害關係人申訴信箱 環安衛溝通意見表

# 1.11 管理方針的評估

重大主題	評估機制	績效及評估(章節)	相關調整
經濟績效	董事會、審計機制、內部控制、外部稽核機構	1.7營運績效	無
反貪腐	內部控制、員工申訴機制、證券暨期貨市場發展基金會公司治理評鑑	2.1公司治理架構	無
當地社區	積極參與社區關懷，並與社區保持良好溝通、善盡企業社會責任	4.4 社會關懷	無
顧客健康與安全	各產品及服務單位	2.2客戶關係與供應商關係	無
能源	能源審查作業管理程序、能源績效指標與能源基線作業管理程序	3.3環境保護	無
排放	空氣污染源防制設備由專責人員定期監測/控，並由環安衛管理系統訂定管制方案	3.3環境保護	無
採購實務	供應商評估、考核程序	2.2客戶關係與供應商關係	無
勞雇關係	證券暨期貨市場發展基金會公司治理評鑑、秘書茶會	4.3勞資關係	無
職業安全衛生	工作盤查、危害因子鑑別、風險評估	3.4安全衛生管理	無



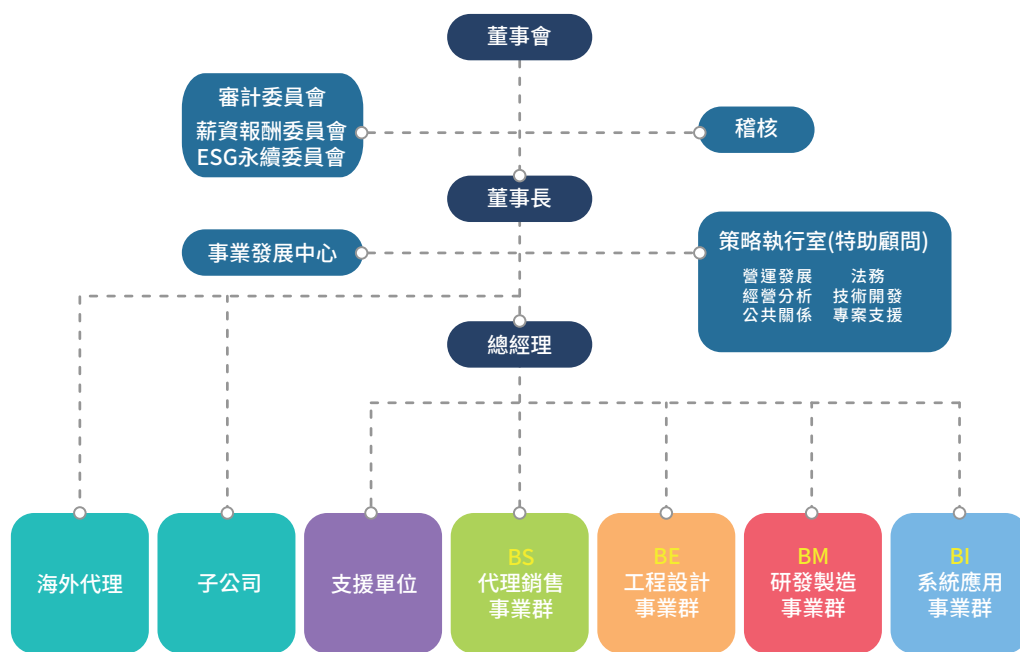
## 2 公司治理

2.1	公司治理架構	32
2.2	客戶關係與供應商關係	37
2.3	管理架構重大變化及因應	40
2.4	利害關係人溝通管道	41
2.5	重大主題	42



## 2.1 公司治理架構

帆宣科技之公司治理架構圖如下：



帆宣科技為台灣證券交易所股票上市公司(股票代號：6196)，遵循公司法、證券交易法及相關法令建立公司治理架構。於股東會中選舉董事，董事再互推一人擔任董事長，並依制度遴選「獨立董事」，皆任期三年，共同負責公司之營運管理。設置「薪資報酬委員會」制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，並將所提建議提報董事會決議。設置「審計委員會」依『公開發行公司審計委員會行使職權辦法』執行相關作業。

董事會成員皆基於高度自律之精神，避免利益衝突，並依『董事會議事規範』規定董事或其代表之法人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求於董事會說明其利害關係，並取得董事會成員表決核准同意才得以實施。

為落實公司治理並提升本公司董事會的功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，制定『董事會績效評估辦法』，訂定每年應依據本辦法規定之評估規定及評估指標執行內部董事會績效評估；每三年則得由外部專業獨立機構或外部專家學者單位執行一次；以上內/外部評估應於次一年度第一季完成評估作業。

董事會之下並設置「稽核」單位，評估內部控制制度及各項規範是否健全，查核內部控制是否持續有效運作，衡量各部門執行成果，並適時提供改善建議，促進有效營運。

截至2022年12月31日公司治理重點摘要如下：

- (1)九位董事中有一位董事長、三位為獨立董事。
- (2)董事成員中有二位女性董事。
- (3)薪資報酬委員會之成員由二位獨立董事及一位外部專家組成。
- (4)審計委員會由三位獨立董事組成。
- (5)「薪資報酬委員會組織規程」揭露於公司內部網站。
- (6)「審計委員會組織規程」揭露於公司內部網站。
- (7)董事會董事平均出席率達98.6%，薪資報酬委員會成員平均出席率達100%。審計委員會成員平均出席率達100%
- (8)董事會成員皆依法接受教育訓練。

董事成員		
	項目	百分比
性別	男	88.9%
	女	11.1%
年齡層	51~60歲	44.4%
	61~70歲	55.6%

備註：本公司於2023年5月31日，因規定增設一名獨立董事。

公司接受外部「公司治理評鑑」，內部組織採取「利潤中心制」，依『人力資源管制程序』、『性騷擾防治辦法』、『獎懲管理辦法』、『績效管理辦法』、『考勤管理辦法』...等制度，執行各項專業、企業倫理教育訓練及宣導，並依制度執行考核。公司內部組織主要分為五大部份：

- (1) 支援單位：為公司之後勤支援單位；含策略執行室、稽核、事業發展中心、財務處、資材處、安全衛生管理處、人力資源處、品質中心及資訊中心。
- (2) 代理銷售事業群：依不同領域負責國內外原廠之設備、材料銷售代理業務；含設備材料事業處、科技產品事業處、顯示產業事業處、資源整合服務事業處及半導體光罩技術事業處。
- (3) 工程設計事業群：負責各類工程之工安環保、設計、施工、監造及管理業務；含氣體技術事業處、化學技術事業處、系統工程事業處、整合技術事業處、一般工程事業處及資源整合服務事業處。
- (4) 系統應用事業群：負責電腦系統、廠務監控系統及雲端相關等之業務；系統整合事業處。
- (5) 研發製造事業群：負責OEM/ODM及客製化設備之業務；含氣體技術事業處、先進設備事業處、光電事業處、新產品開發事業處及精密製程設備事業處。

帆宣科技之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於2022年無涉及直接或間接提供、承諾、要求或接受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。

本公司薪酬金政策、標準與程序如下：

(1) 董事會(含獨立董事)及副總經理(含)以上高階主管酬金

依本公司章程第16條規定，董事長之報酬以不超過總經理之一倍，由薪酬委員會審議後交由董事會議定之。獨立董事兼任董事會轄下之功能委員會，以該功能委員會開會次數給予執行業務報酬，其報酬依同業通常水準由董事會議定之。

公司章程第20條亦明訂，公司年度如有獲利應提撥不高於百分之三為董事酬勞，及提撥百分之一至百分之十五為員工酬勞。

本公司董事及員工酬勞總額之決定，綜合考量公司所處環境，因應未來業務發展擴充資金需求及資本支出預算後，依公司章程規定之提列比例範圍內，擬議配發董事及員工酬勞總額，經薪資報酬委員會及董事會通過後，向股東會報告。

董事酬勞個別發放金額，係依董事會績效評估辦法規定進行評核，衡量各位董事對公司營運參與程度及貢獻價值，擬案提經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。

(2) 董事(含獨立董事)出席車馬費，係參考同業通常水準支給情形擬案，提請薪資報酬委員會審議且經董事會決議。按董事(含獨立董事)親自出席或視訊參與董事會或功能性委員會情形支付出席車馬費。

(3) 董事兼任員工以及其他經理人之酬金包含薪資、職務加給、員工福利、各種獎金及員工酬勞等。

薪資、職務加給、津貼之訂定，係由本公司人力資源處依據薪資管理辦法、職等職級對照表及職等級薪資範圍，並參酌經理人擔任該職位於市場競爭的情形及公司政策核敘。

獎金與員工酬勞的給付標準，則是連結經理人與公司營運目標、部門目標達成情形及依公司經營績效及未來營運風險來發給。

員工福利設計以符合法令之規定為前提，兼顧員工需要，設計各項福利措施。

董事兼任員工及其他經理人之員工酬勞個別發放金額，依績效管理辦法規定設定經理人財務性及非財務性績效衡量指標，如：經營績效指標、部門績效指標及個人卓越貢獻事蹟等之績效考核結果，擬定經理人之員工酬勞個別發放金額，經薪酬委員會審議並送交董事會決議後執行發放。

(4) 為因應未來經濟環境變化、對經營團隊之營運績效、達成率及貢獻度做為衡量，並以不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為為考量，董事及經理人酬金發給政策皆有將經營績效及未來風險納入評量標準，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事及經理人酬金制度。

(5) 2022年度之一般董事及獨立董事酬金如下表：(單位：新台幣)

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例	領取來自子公司以外轉投資事業或子公司酬金					
		報酬		退職退休金		董事酬勞		實際執行費用		薪資、獎金及津貼		退職退休金		員工酬勞				A、B、C、D、E、F及G等七項總額								
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司							
董事長兼執行長兼子公司總經理	吉宜投資(股)公司 代表人：高新明																									
董事長兼副總經理	宜成投資(股)公司 代表人：林育霖																									
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：朱運鈺																									
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：陳朝宗	0	0	0	0	19,807	19,807	576	576	20,383	20,383	29,838	31,495	0	0	30,000	0	30,000	0	60,221	61,876	2.72%	2.82%	無		
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：蔡懿吉																									
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：吳茂梅(註12)																									
董事	樺成國際投資(股)公司 代表人：林活賢(註12)																									
獨立董事	林曉民																									
獨立董事	吳宗寶	0	0	0	0	9,903	9,903	548	548	10,451	10,451	0	0	0	0	0	0	0	0	10,451	10,451	0.47%	0.47%	無		
獨立董事	王偉鈞																									

註一：本公司獨立董事報酬含董事酬勞及董事會併其兼任功能性委員會車馬費。並無簽約金、離職金、索回機制與退休福利。

註二：除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

有關薪酬委員會之組成、權責與運作說明如下:

(1) 薪資報酬委員會成員資料

2023年3月29日

身分別	姓名	專業資格與經驗(註1)	獨立性情形(註2)	兼任其他公開發行公司 薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 薪資報酬委員會召集人	吳宗寶	台灣大學國際企業管理研究所畢業 南京資訊(股)公司董事長 專加系統科技(股)公司 董事長 勤誠興業(股)公司 董事 台灣中油(股)公司 董事 長榮航空(股)公司 獨立董事	符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第六條所訂獨立性資格要件，不與公司有直接或間接之利害關係，無以下情事： 1.本人、配偶、二親等以內親屬擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人 2.本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司已發行股份總數百分之一以上或持股前十名之自然人股東 3.擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人 4.最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務並取得報酬。	1
獨立董事	林曉民	台灣大學管理學院商學研究所畢業 台灣票券金融(股)公司 董事長 科誠(股)公司獨立董事	符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第六條所訂獨立性資格要件，不與公司有直接或間接之利害關係，無以下情事： 1.本人、配偶、二親等以內親屬擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人 2.本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司已發行股份總數百分之一以上或持股前十名之自然人股東 3.擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人 4.最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務並取得報酬。	1
其他	趙榮祥	台灣大學管理學院商學研究所畢業 華景電通(股)公司獨立董事 鋒魁科技股份公司獨立董事 台灣永光化學工業(股)公司董事 台塑勝高科技(股)公司顧問 台塑勝高科技(股)公司 副總經理、 公司治理主管	符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第六條所訂獨立性資格要件，不與公司有直接或間接之利害關係，無以下情事： 1.本人、配偶、二親等以內親屬擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人 2.本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司已發行股份總數百分之一以上或持股前十名之自然人股東 3.擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人 4.最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務並取得報酬。	2

- (2) 本公司薪資報酬委員會之職責：制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，並將所提建議提報董事會決議。
- (3) 薪資報酬委員會運作情形資訊：本屆委員任期自2022年6月14日至2025年5月26日。2022年度薪資報酬委員會開會共計4次，三位委員均親自出席。

薪酬與環境、人群衝擊有以下關聯性：

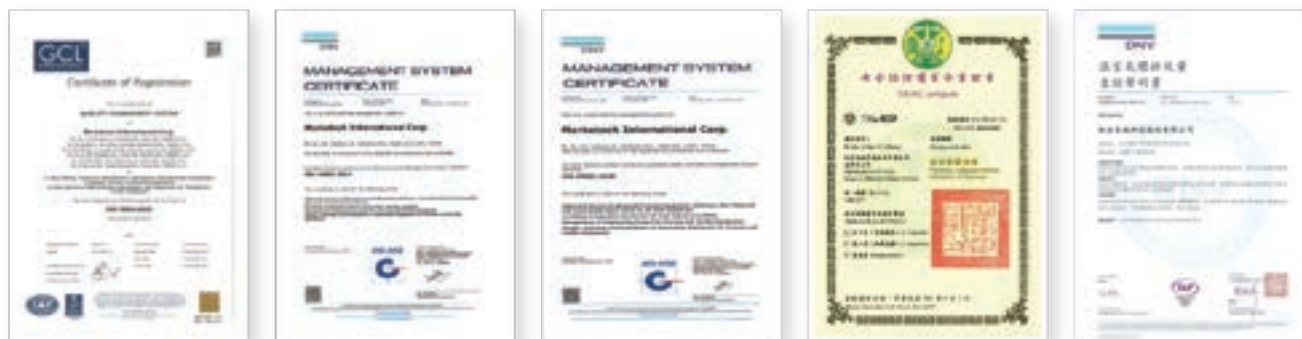
1. 環境：企業環境的變化會對企業營運績效產生影響，進而對董事會及管理團隊的績效貢獻產生影響。因此，本公司設計績效評估指標，如環境貢獻度等，來評估董事會及管理團隊的績效貢獻，並依據其貢獻度設計合理的薪酬制度。
2. 人群衝擊：企業的社會責任與可持續發展也會對董事會及管理團隊的績效貢獻產生影響。本公司關注人權、勞工權益、環境保護等等議題，重視社會大眾對企業的認知與評價，進而對營運績效造成影響。因此，本公司的薪酬制度也應該亦考慮董事會及管理團隊在推動企業社會責任和可持續發展方面的貢獻，以激勵地參與相關工作。

## 2.2 客戶關係與供應商關係

### 2.2.1 價值主張

基於帆宣科技之價值觀「誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊」及帆宣科技之使命「以客為尊的全方位科技服務領導者」；視客戶、供應商為共同生命體，建立各項法規與產業之相關規範及通過認證，如ISO 9001/14001/45001/50001、AEO、ISO 14064-1、SA 8000、ISO 13485、GMP、SEMI S2/S8認證等，以共創三贏之局面。

- (1) 制度認證/查證：  
ISO9001/14001/  
45001/50001、AEO、  
ISO14064-1、  
SA 8000、ISO 13485、  
GMP證書





(2)產品認證：符合SEMI規定證書（半導體設備產業規範）



### 2.2.2 客戶服務

- (1) 帆宣科技含代理銷售、廠務工程、設備製造、系統應用等業務，與客戶緊密結合，可全方位瞭解客戶對產品之各項需求並提供客製化設備。
- (2) 具跨領域產業設備OEM合作經驗（例如：FPD、PV、Semiconductor 產業等），可帶入不同之製造觀念及經驗至不斷求新求變之可能性。
- (3) 帆宣科技具作業軟體開發能力，可配合客戶要求，開發所需之作業軟體。
- (4) 各部門皆具可直接與國外廠商以英語溝通之能力，可減少溝通時間並進而提升辦事之效率。
- (5) 與產、學、研單位合作密切，具引進各項尖端技術之觸角。
- (6) 設有電子信箱及多處在地化的服務據點，與客戶溝通管道暢通，可即時處理訂單、客訴、服務...等需求。
- (7) 依『客戶滿意度管理程序』建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的檢測系統，綜合評估客戶對帆宣科技產品或服務的滿意度，瞭解客戶需求與期望之差距，以為營運管理之依據，達到企業永續經營之目標。
- (8) 配合客戶及法規執行各項工安環保措施。
- (9) 響應客戶CSR及ESG活動，共同為關懷社會公益而努力。
- (10) 參與各協會如TSIA（台灣半導體協會）、TEEIA（台灣電子設備協會）、TDUA（台灣顯示器產業聯合總會）、TPSA（台灣顯示器暨應用產業協會）、SEMI、TPVIA（台灣太陽光電產業協會）、新竹市企業經理協進會、科學園區科學工業同業工會、警友會---等，以促進同業/異業交流，增加國際觸角，吸收業務新知，支持政府活動及推動社會公益等。

### 2.2.3 供應商關係

帆宣科技視供應商為重要夥伴關係，藉由業務之擴張、工安環保之需求及技術之增進等，依『供應商管制程序』尋找及培植共同成長之供應商，共同配合達到客戶品質、成本、交期、社會責任及工安環保要求。

帆宣科技採購商品及發包對象，除客戶指定之代理國外原廠材料及國內採購不易外，基於協助當地發展及開發當地經濟為目的，帆宣科技選擇合作夥伴以台灣當地供應商為主，約佔帆宣科技採購金額之75%。

## 2.3 管理架構重大變化及因應

報告期間內及本期與上期相比，管理架構並無重大變化，從組織規模來看，員工人數因應營運發展需求增加，結構無甚改變，從所有權來看，並無分割所有權或併購所有權之情事，最後從供應鏈來看，研發的供應鏈主要是海內外各零組件、材料供應商，係評估各項專案的特性而建立對外合作關係，目前並無自行量產零組件、材料。

在管理面上，係以董事會為最終審核管理架構的決策單位，包含架構與預算及發展、更新公司之經營理念、核心價值、願景、策略、政策以及永續發展相關目標之角色；由各事業單位執行各項內控制度，稽核單位執行內部稽核事項，並依各階段的需求成立跨部門的功能性委員會/小組，目前已成立者有薪資報酬委員會（由二位獨立董事及一位外部專家組成，直屬董事會管理）、審計委員會（由三位獨立董事組成，直屬董事會管理）、安全衛生委員會（由董事長、總經理及各事業單位代表組成，直屬董事長及總經理管理）、員工福利委員會（由各事業單位代表組成，由主任委員代管理）及社會責任績效小組（由HR代表、環安衛管理代表、品質管理代表、社會責任管理代表及SA8000員工代表組成，直屬董事長及總經理管理）、ESG永續委員會（由董事長及各相關事業單位代表組成，其功能含衝擊管理，直屬董事長管理）等，進行與經營管理及社會責任、永續發展相關作業並討論情事變化之因應。

## 2.4 利害關係人溝通管道

有關利害關係人之鑑別係由公司高層管理會議討論之結果，包含投資人、客戶、員工、供應商、政府，及社區/地方團體；公司設有發言人、代理發言人，並於公司網站（www.micb2b.com）提供『聯絡我們』之電子信箱，建立與利害關係人之溝通管道，溝通方式列舉如下：

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率
投資人	營運績效 市場地位 反貪腐 風險管理 產品品質與技術研發	年度股東常會定期依規定 發佈財務年(季)報 發言體系回覆或 email 的詢問 公司官網 利害關係人申訴信箱	每年 1 次 每年 4 次 不定期 不定期 常設
客戶	產品品質與技術研發 顧客健康與安全 社會經濟法規遵循 環保法令遵守 顧客隱私 排放	客服專線／公司官網 電子郵件、定期會議與稽核 客戶滿意度問卷調查 客戶 願處理程序 自我評鑑問卷 (SAQ) 與現場 稽核	不定期 每年 1 次 不定期 不定期 不定期
員工	勞資／勞僱關係 職業健康與安全 員工多元化與平等機會 訓練與教育 結社自由與團體協商 人權 / 申訴機制 強迫或強制勞動 / 童工 無歧視 / 無騷擾 改善建議	內部公告 員工電子報 秘書茶會 員工意見調查 員工申訴意見信箱 新人與高階長官有約座談會 員工福委會會議 勞資會議	不定期 每月 每一季 每一季 不定期 不定期 不定期 每一季 每一季

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率
供應商	供應商環境評估 供應商社會評估 供應商人權評估 採購實務 材料品質管理 原物料管理 責任商業聯盟 (RBA) 行為準則遵循	新供應商審查 供應商稽核及訪談 QBR 或品質會議 供應商電子看板 利害關係人申訴信箱 自我評鑑問卷 (SAQ) 與現場 稽核	不定期 不定期 每年至少 4 次 不定期 常設 不定期
政府機關	公司治理與營運績效 誠信經營及法規遵循 投資人保護 氣候變遷	主管機關公開資訊觀測站 依政府機關要求定期回報相關資料 依法規派員蒞廠查核 公文函	不定期 不定期 不定期
社區/地方團體	污水排放、廢液與廢棄物處理 空氣污染等環保議題 社會公益 社區服務	公司官網 園區管理中心例行會議 利害關係人申訴信箱	不定期 每年一次 常設

## 2.5 重大主題

帆宣科技採用下列四大步驟，以確保所有利害關係人所關注的議題皆已在本報告書中完整回應。

### (1) 篩選及鑑別所有適用於帆宣科技的GRI Standards 考量面

由各事業處主管研究Standards各考量面之指標，並彙總一份適用於台灣地區及公司業務性質之考量面，過程中並進一步區分該衝擊是否影響帆宣科技之內部營運或外部環境。本次永續報告書主要係呈現發生於帆宣科技之各考量面為主。

### (2) 評估所彙總之考量面及議題並排列優先順序

在分析各考量面時係依據重大性及利害關係人包容性原則來評估公司是否應揭露該考量面。

### (3) 重新確認排列順序

重新檢視各考量面之重要性排序之，並請各事業處主管再次確認永續報告揭露的考量面是否可提供具有價值的資訊予利害關係人，以使利害關係人能充分瞭解公司對重大主題所作出的回應。

### (4) 檢視與審核報告書

在報告編製完成後，再度閱讀整份報告，以檢視所有重大的考量面是否皆已完整呈現於永續報告中。此外，董事長亦親自審閱報告，確保報告能同時呈現公司對永續經營的熱誠與公司『誠信、關懷、專業、創新、敬業、團隊』的基本態度。



## (5) 帆宣科技使用GRI Standards考量面編製報告書

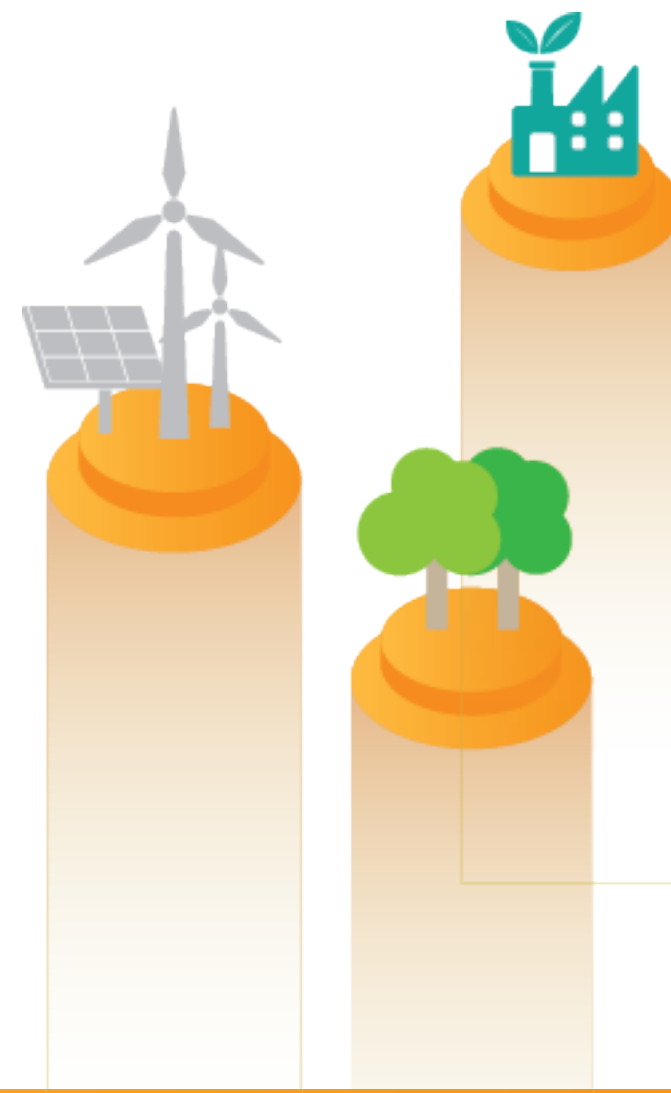
重大主題	對帆宣科技的正負面衝擊	衝擊範圍		
		直接衝擊	間接衝擊	商業關係衝擊
經濟績效	正面：良好的經營策略才能維持健全之資本基礎，以維繫投資人、債權人及市場之信心以及支持未來營運之發展，並為客戶、廠商及員工獲得最大利益	AB	DF	C E
反貪腐	正面：「誠信」是帆宣核心價值之一，要求治理單位成員與公司員工高道德操守，落實誠信經營的政策，禁止任何有損名譽及利益之行為，以達到永續經營的目標	ABE	DF	
當地社區	正面：主動參與社區關懷活動，建立良好溝通管道	DF	AB	CE
顧客健康與安全	正面：重視客戶使用滿意度，並充分宣導產品及服務之安全性	CEF		B
能源	正面：完成有效能源管理，積極於廠區建設太陽能發電	ABC	EF	
排放	正面：響應政府2050淨零排放政策，積極推動廠內節能減碳活動，並進行溫室氣體盤查	DF	CE	B
採購實務	正面：強化供應商管理，提升品質、降低供應鏈的供貨風險，協助供應商了解並建立健全的永續經營運作，對我們的長期經營至關重要	CE	AB	
勞雇關係	正面：實踐社會責任，減少人權風險，提供員工友善的工作職場	A	C	B
職業安全衛生	正面：加強環安衛管理系統運作與宣導，有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障 負面：本年度共5次違反職安法令，罰款共47萬，其中單一事件罰款金額無逾100萬以上之重大違規事件，本公司已針對主管機關要求如期改善並全數結案	ACE	F	B

註

內部衝擊：包含A帆宣科技暨子公司、員工  
外部衝擊：B投資人、C客戶、D社區/地方團體、E供應商、F政府

## (6) 2022年重大主題與前年比較

2021	2022	差異說明
經濟績效	經濟績效	
反貪腐	反貪腐	
有關環境保護的法規遵循		因GRI改版刪除
社會經濟法規遵循		因GRI改版刪除
當地社區	當地社區	
顧客健康與安全	顧客健康與安全	
能源	能源	
排放	排放	
採購實務	採購實務	
勞雇關係	勞雇關係	
職業安全衛生	職業安全衛生	



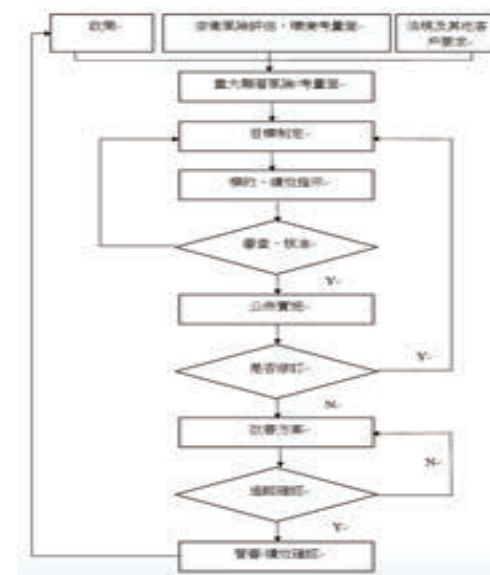


## 3.1 環安衛管理系統

帆宣科技在2005年開始導入ISO 14001 (環境管理系統)和OHSAS 18001(職業安全衛生管理系統)，2017年湖口廠取得ISO 14064-1(溫室氣體盤查)第三方外部查證聲明書，並設定當年度為基準年；於2018年09月通過ISO 45001(職業安全衛生管理系統)認證，2018年 OHSAS 18001更改為 ISO 45001亦取得認證；以國際標準來建立環境安全衛生管理系統，並將環境永續發展策略納入管理系統，如提昇資源效率及抑制污染物造成環境衝擊等議題，透過持續探討與回應利害關係人所關注之議題，履行永續發展承諾並符合法令規定及客戶要求，期望利用 ” P-D-C-A Cycle” 【規劃(Plan)、實施(Do)、查核(Check)及改進(Action)】 持續改善朝向環境安全衛生永續之目標。

年份	重要紀事
2005年05月	導入ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 1999)
2007年01月	全公司認證通過。
2009年11月	實施 ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007) 每三年重新認證；2010年1月第一次換證。
2012年11月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007) 每三年重新認證；2013年1月第二次換證。
2015年09月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2004) & OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007) 每三年重新認證；2015年第三次換證
2017年04月	湖口廠取得ISO 14064-1第三方外部查證聲明書，並設定當年度為基準年。
2018年01月	開始導入ISO 45001 (ISO 45001 : 2018)。
2018年09月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2004)更新版本(ISO 14001 : 2015)版；OHSAS 18001 (OHSAS 18001 : 2007)更換為ISO 45001；ISO 45001 (ISO 45001 : 2018)全公司認證通過。
2021年07月	ISO 14001 (ISO 14001 : 2015) & ISO 45001 (ISO 45001 : 2018) 每三年重新認證。
2022年12月	ISO 50001(ISO 50001 : 2018)認證。

環安衛管理系統流程圖



## 3.2 環安衛政策

帆宣科技之經營活動、產品開發、製造過程、工程施作、維修運轉及客戶服務等，必須符合政府環安衛相關法令規章及客戶的環安衛要求。落實教育訓練，強化員工及管理階層的環保安全衛生之認知與技能。致力於環境污染預防與生產過程中減少廢棄物產生，有效利用能源，資源回收再利用。致力於員工作業環境改善，提升設備安全防護，並指導安全作業方法，預防工安、環保意外事件之發生。透過環安衛管理系統定期審查，檢討環安衛績效，持續推動改善。

帆宣科技全體同仁必須理解環安衛政策的含意，並承諾遵循環安衛管理手冊以及環安衛管理體系之文件指示，落實環安衛政策的要求，提昇公司形象，確保企業永續經營。

遵守法令  
要求

落實教育  
訓練

有效利用  
資源

防範意外  
事件

持續推動  
改善

全員諮詢  
參與

帆宣科技設置安全衛生管理處，專責辦理全公司職業安全衛生管理及環境管理相關作業，直屬總經理管理，設有環保部及工安部，執行之事項如下列：

- (1) 釐訂職業災害防止計劃、緊急應變計劃，並指導相關事業處實施。
- (2) 規劃、督導各事業處執行職業安全衛生稽核及管理。
- (3) 規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
- (4) 規劃、督導相關人員實施巡視、設備及工具定期檢查。
- (5) 規劃、實施同仁/供應商安全衛生教育訓練(如危害告知教育訓練...等)。
- (6) 規劃及辦理勞工健康檢查，實施健康管理。
- (7) 督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及統計分析。
- (8) 提供有關職業安全衛生管理資料及諮詢建議。

(9) 規劃環保相關事宜，如：有關公司與工廠及其周界的空氣污染防治、水污染防治、關注及毒性化學物質管理、廢棄物處置管理、規劃環境污染應變計畫、協助代理業務單位化學品進出口管制事項、申請許可/核可證，每月運作量(網路)申報紀錄管理、化學品諮詢/評估運作管理及噪音管理等。

另外，各廠區符合法規專責之規範，依其設置空氣污染防治專責人員、毒性化學物質專業技術管理人員、甲級安全管理師、甲級衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員及甲種職業安全衛生業務主管等。

## 3.3 環境保護

3.3.1 環境保護及有效利用資源一直是帆宣科技的永續努力目標，公司營運符合國際以及當地環保法規，將環境衝擊降至最低的程度。在各營運點及廠區之廢棄物為重要之環境考慮因素之一，工廠所產出的廢棄物皆依照環境衛生管理系統之程序進行控管。

目前針對各主要製造廠區所產生的廢棄物減量及資源化處理情形進行統計，統計所有廢棄物之處理方式大多為資源化處理，以紙類、鐵及鋁為較大量之回收物；因為前端進行資源回收已大量減少廢棄物總量，所以在一般生活廢棄物處理部份已大量減少，其廢棄物採取焚化處理方式。

未來之目標及標的仍將致力於提升各類廢棄物資源化處理之比例，並依循環境政策管理原則，考量從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產生量降至最低。除了採取源頭減量的方式外，於包材之回收再利用，持續提升廢棄物之再利用率。而在各廠區皆有設置廢棄物管理窗口，在由安全衛生管理處負責統籌各類廢棄物之管理與數量統計，並協助各單位推動相關減廢及回收工作，並每月監督廢棄物管理執行狀況。

有關有害類廢棄物合法有效之處理，各廠區依當地主管機關(環保局)及公司環境安全衛生管理程序之規定，慎選廢棄物清運及處理之合法廠商，避免因處置不當而造成環境衝擊，而各廠區所產生的有害事業廢棄物之處理過程皆為符合法規。

### 3.3.2 各廠事業廢棄物管理

事業廢棄物類別，D類 一般事業廢棄物、C類 有害特性廢棄物、R類 回收/再利用廢棄物，E類 混合五金廢料。

序號	廠/辦	類別	管理措施	處置作業
1	台北總公司	D	管委會大樓統籌辦理	D掩埋
2	新竹辦公室	D	管委會大樓統籌辦理	D掩埋
3	湖口廠	D、C、R	廢棄物清理計畫書(D、C、R類)	D、C掩埋 / R再利用
4	頭份廠	D、R	D類合法清運廠商簽約、R類資源回收商	D掩埋 / R再利用
5	南科一、二廠	D、R、E	D、E、R類-廢棄物清理計畫書	D、E掩埋 / R再利用
6	南科三廠	D、R	D、R類-合法清運廠商簽約	D掩埋/R再利用

事業廢棄物-年度處置量：

序號	廠/辦	掩埋處置(單位：公噸)						再利用處置	
		D類-一般事業廢棄物		C類 有害特性廢棄物		E類 混合五金廢料		R類 回收/再利用 (單位：公噸)	
		產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量
1	湖口廠	5.89	5.89	3.13	4.43	0.00	0.00	7.39	7.39
2	頭份廠	27.37	27.37	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	14.75
3	南科一、二廠	75.18	75.18	0.00	0.00	0.17	0.17	231.96	231.96
4	南科三廠	73.68	73.68	0.00	0.00	0.00	0.00	206.92	206.92
5	南科五廠	4.71	4.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
合計		186.83	186.83	3.13	4.43	0.17	0.17	461.02	461.02

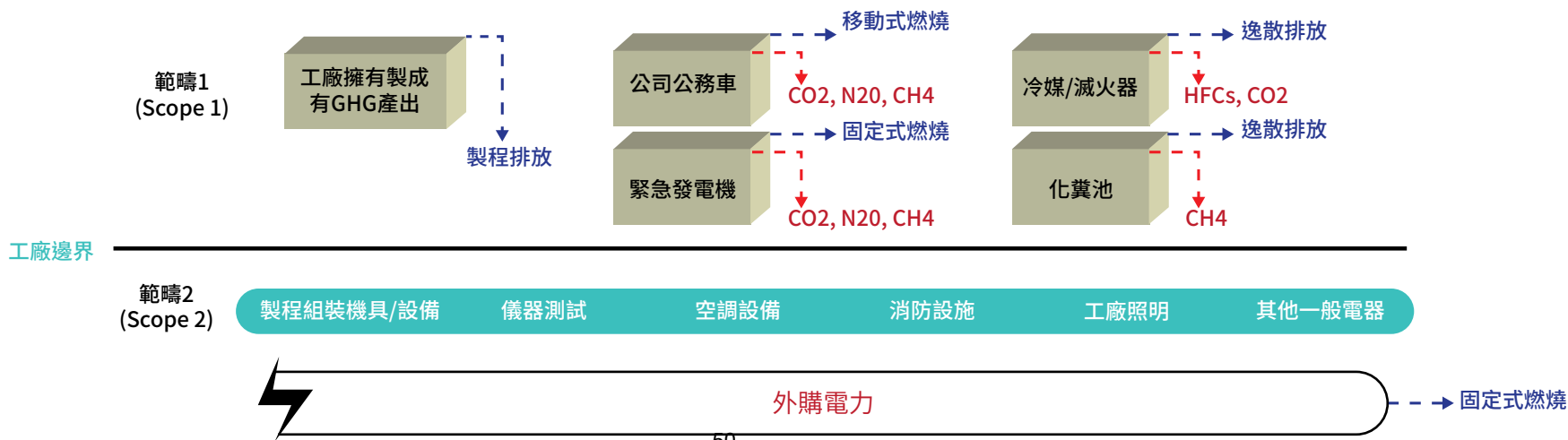
事業廢棄物-各廠減量：

序號	廠/辦	不可回收		可以回收		廢棄物總量(公噸)	廢棄物減量(公噸)	廢棄物減量百分比		
		D類-一般事業廢棄物	C類 有害特性廢棄物	E類 混合五金廢料	公式(D類+E類+R類)				公式(總量-D-E類)	公式(R類/總量)*100%
		產出量	產出量	產出量						
1	湖口廠	5.89	0.00	7.39	13.28	7.39	55.64%			
2	頭份廠	27.37	0.00	14.76	42.12	14.75	35.02%			
3	南科一、二廠	75.18	0.17	231.96	307.30	231.96	75.48%			
4	南科三廠	73.68	0.00	206.92	280.60	206.92	73.74%			
5	南科五廠	4.71	0.00	0.00	4.71	0.00	0.00%			
合計		186.83	0.17	461.03	648.01	461.02	71.5%			

備註：目前統計數字涵蓋生產廠區

3.3.3 溫室氣體盤查

帆宣科技因應國際趨勢及法規要求，湖口廠自2017年始予彙整溫室氣體排放數據，並經查驗，故將2017年度(2017/01/01~2017/12/31)訂為盤查基準年。



帆宣科技之湖口廠作業型態為設備之組裝，總排放量中又以外購電力為主要，這樣的結果與科學園區或工業區的工廠比較之下，帆宣科技明顯屬於少量排放溫室氣體的工廠，雖是如此，我們還是在不影響產能的前提下，一直持續努力進行降低工廠的溫室氣體排放量，進而降低環境衝擊的責任。湖口廠依據「環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4」選擇排放係數後，計算出之數值再依IPCC公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)，將所有之計算結果轉換為CO2e(二氧化碳當量值)，單位為公噸/年；GWP值之選用以IPCC第四次評估報告(2007)公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢(GWP)。

2022年湖口廠溫室氣體盤查排放量(單位：二氧化碳當量公噸，公噸CO2-e/年)

年度	範疇 1	範疇 2	總排放當量*	與基準年比較
2017年基準年	237.3813	894.8673	1132.249	
2022年	81.0369	744.5774	825.614	範疇1、因疫情減緩同仁出差增加，導致移動排放源排放量增加。 範疇2、因製程清洗區E006去年度暫時停工導致用電量減少。

2022年度湖口廠生物源的二氧化碳排放量為8.6975二氧化碳當量公噸(公噸CO2-e/年)。

溫室氣體排放密集度：

1、湖口廠

2021 年度

865.099 公噸CO2 / 6020.12 平方公尺= 0.144公噸CO2/平方公尺。

2022年度

825.614 公噸CO2 / 6020.12 平方公尺= 0.137 公噸CO2/平方公尺。

2022年度較2021年度減少0.007公噸CO2/平方公尺溫室氣體排放量。

備註：

註1)公式：總排放當量公噸CO2×樓地板面積=公噸CO2/平方公尺

註2)南科一、二、三、五廠2021年尚未進行溫室氣體排查，無數據做比較

## 2、南科一、二廠

2441.812公噸CO<sub>2</sub> / 26853.01平方公尺=0.091 公噸CO<sub>2</sub>/平方公尺。

## 3、南科三廠

3097.312公噸CO<sub>2</sub> / 27226.57平方公尺=0.114 公噸CO<sub>2</sub>/平方公尺。

## 4、南科五廠

625.524公噸CO<sub>2</sub> / 8492.60平方公尺= 0.074 公噸CO<sub>2</sub>/平方公尺。

備註：

註1)公式：總排放當量公噸CO<sub>2</sub>×樓地板面積=公噸CO<sub>2</sub>/平方公尺

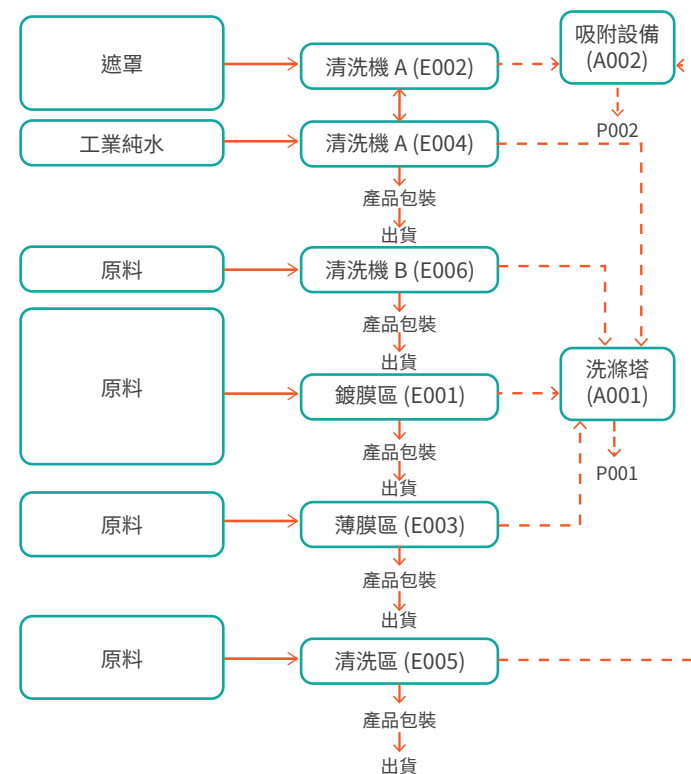
註2)南科一、二、三、五廠2021年尚未進行溫室氣體排查，無數據做比較

## 3.3.4 空氣污染防治

帆宣科技之湖口廠代工製程所產生含VOCs(揮發性有機物)廢氣以活性炭吸附方式進行處理，每年更換活性炭耗材1次，蝕刻槽區產生(酸性)廢氣以洗滌塔利用水洗進行處理，每年安排塔內清洗，每年依照法規要求，委由合格檢測公司進行固定污染源檢測，並在排放口自主增設風量自動監測設施，每日監測及紀錄數值以達到主動查察效果，進而降低對環境的衝擊。湖口廠無氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放。

空氣污染防治設備(製程)流程圖：

積體電路製造程序 (260001)



### 3.3.5 水污染防治

#### 3.3.5.1 共享水資源之相互影響

帆宣科技用水水源 100% 皆為淡水，其中主要營運地區臺灣的水源 100% 來自臺灣自來水公司。無地下水或其它方式之水源供應，各辦公大樓及廠域據點用水僅提供員工及外部來賓使用，對水源並未有顯著之影響，主要使用於生活飲用水、空調系統、清潔等相關用途。

#### 3.3.5.2 與排水相關衝擊的管理

污水主要以生活污水、冷卻水與作業產生的污水，生活廢水與冷卻水經放流陰井排放至工業區污水下水道系統，再由園區(工業區)污水處理廠處理；各廠作業廢水依特性進行分流收集。

#### 3.3.5.3 取水量

使用過之生活污水均合法排放到污水下水道系統或地區要求之放流水系統，放流水符合生活汙水的放流水標準。2022年度總用水量(取水量)僅近63.49百萬公升，水之使用係配合所在地園區管委會/管理局的運作，目前尚無回收再利用的機制。(水資源之數量單位均以百萬公升(ML)為主)

## 生產廠區水資源管理

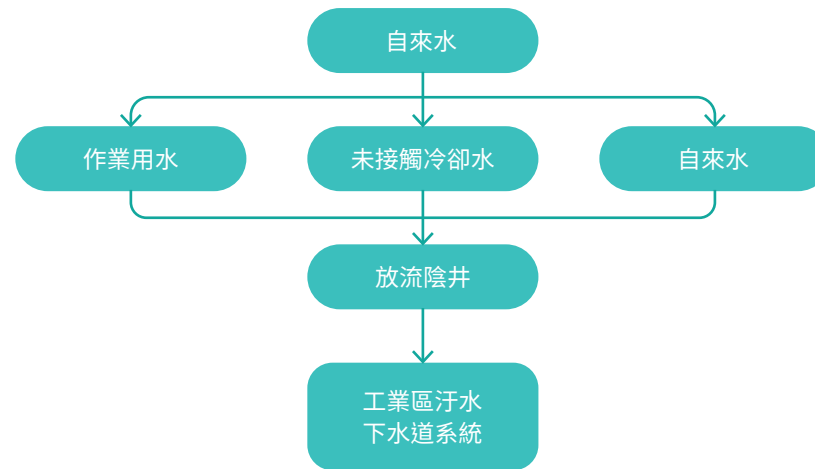
取水/排水/耗水 百萬公升

廠區	取水量	排水量	耗水量
湖口廠	13.56	10.84	2.71
頭份廠	10.21	8.17	2.04
南科廠一、二廠	18.88	7.97	10.91
南科三廠	13.77	3.89	9.88
南科五廠	4.27	0.24	4.02
善化倉	2.81	2.24	0.56
合計	63.49	33.36	30.13

取水/排水/耗水 百分比

廠區	取水量	排水量	耗水量
湖口廠	21.35%	32.51%	9.00%
頭份廠	16.08%	24.49%	6.78%
南科廠一、二廠	29.74%	23.90%	36.21%
南科三廠	21.69%	11.65%	32.80%
南科五廠	6.72%	0.72%	13.35%
善化倉	4.42%	6.73%	1.86%
合計	100.00%	100.00%	100.00%

湖口廠水質檢驗方面，每半年依照法規要求委由合格檢測公司進行水質檢測，並在放流口自主增設pH值的監測設施，每日監測及紀錄pH值以達到主動查察效果。



#### 3.3.5.4 排水量

湖口廠、頭份廠及善化倉等區域因主要以排放生活/衛生污水，其污水排放依『工業區污水下水道標準計量槽及採樣井規範』，計算方式為當月自來水用量8成折算為當月排放污水量；南科廠一、二廠、南科三廠及南科五廠之污水排放依照『科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法』設置流量計表並定期紀錄。

#### 3.3.5.5 耗水量

耗水量計算公式：耗水量=取水量-排水量。

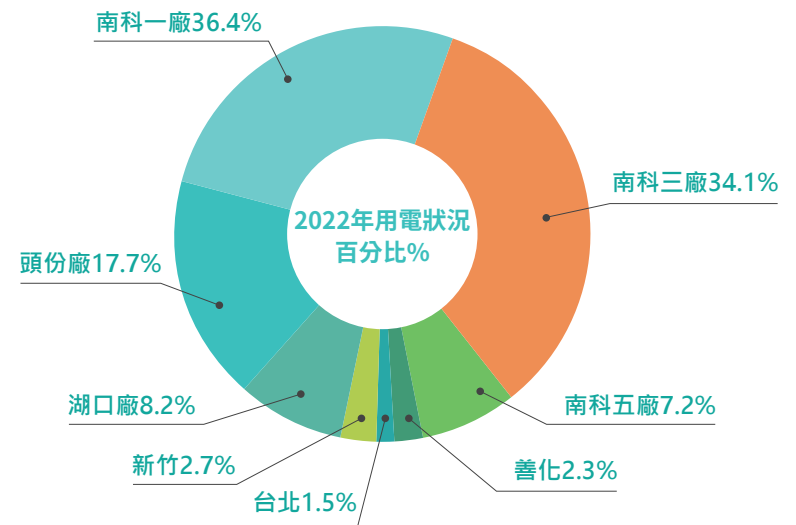
#### 3.3.6 能源管理

帆宣科技一直致力於能源的有效利用，於2022年與經濟部工業局合作，加入「製造業能源管理示範輔導計畫」之示範團隊，由南科一/三廠先行導入ISO 50001能源管理系統並取得第三方驗證通過。帆宣科技藉由能源使用設備的盤查將重大能源使用設備予以優化或改善，以求能源的最佳化使用。2023年帆宣科技將會把所有的廠區(湖口廠/頭份廠/南科五廠)納入能源管理系統運作並取得第三方驗證，以落實能源管理政策及承諾，將能源使用達到最佳化。

帆宣科技一直以來持續為節能付出努力，並結合外界資源，以期獲得最大成效。2019年新竹分公司參與了「新竹市住商部門節能設備汰換補助作業計畫」，將辦公室使用多年傳統T8日光燈，改採用節能LED平板燈，獲得「新竹市節電設備汰換及示範單位獎勵活動」的節電金獎。2020年新竹辦公室部分樓層因空調主機與泵浦老舊耗電，故加裝變頻模組以節電，並向工研院申請空調變頻技術服務節能補助，於2020年7月委託廠商安裝並進行試運轉，經測試單以空調主機與泵浦節能率平均達28%，整體電費試算後，節能率約9%，能源管理系統範疇：南科一 / 二廠與南科三廠，已於2023年取得ISO50001認證。其2022年能源基線設定是以2021年的戶外氣溫與經歷工時當變異係數。2022年能源節省實績：南科一廠：4.11%(節約電量：203640.3KWH)；南科三廠：3.76%(節約電量：205113KWH)。

帆宣科技使用的主要能源為外部購買的電力，電力消耗亦是公司溫室氣體排放的主要來源。2022年總用電量 17,832,937 kW(千瓦)。

2022年用電狀況			
單位	用電費用(元)	用電度數(kW)	%
台北辦公室	2,009,816	271,301	1.5%
新竹辦公室	2,012,753	483,480	2.7%
湖口廠	4,689,158	1,462,824	8.2%
頭份廠	8,874,987	3,149,680	17.7%
南科一、二廠	12,083,931	4,705,652	26.4%
南科三廠	17,279,748	6,072,400	34.1%
南科五廠	4,035,314	1,280,880	7.2%
善化倉	1,176,921	406,720	2.3%



帆宣科技年度密集度

年總用電量 kW(千瓦) / 年度營業收入 = 年度能源密集度(千瓦/百萬元)

17,832,937 / kW 50,367百萬元 = 354 kW /百萬元

密集度：每一百萬元營業額需使用354 kW(千瓦)

帆宣科技一直致力於減少電力的消耗和節約，例如更換廠區的白熾燈為節能省電的LED燈、使用中央空調定時開啟和關閉以節約用電，並持續對高耗能之生產設備進行節能改造評估與執行、調整空調系統冰水出水溫度及控制室內空調溫度等工程。

### 南科廠太陽能發電規劃

(1) 企業社會責任面向：南科一廠345KW太陽光電發電系統效能維護，2021年另新增494KW太陽光電發電系統效能維護；南科三廠1,892KW太陽光電發電系統效能維護。

(2) 近五年成效：

年度	發電度數	
	南科一廠	南科三廠
2018年	273,024	0
2019年	346,860	0
2020年	360,051	394,584
2021年	1,128,181	2,628,293
2022年	979,552	2,543,697

### 未來努力方向

- (1) 持續定期進行太陽能面板清潔，保持最佳效益。
- (2) 加強發電相關機組及模組性能巡查，避免發生故障影響發電效能。
- (3) 定期監控發電相關數據，發現異常即刻進行排除。

### 3.3.7 原物料、能源與再生原物料運用

帆宣科技因產業特性無需耗用太多能源與自來水，廢棄物的數量亦屬有限。

帆宣科技仍本於世界公民的一份子，力行節能減廢。辦公室節約用水及用電量，電源及空調的設計採分區管理，不需開燈的區塊就分區關燈，無須空調的會議室就OFF，空間的設計上盡量以玻璃增加採光、運用隔熱紙及遮光簾降溫，並盡可能調節適度的空調溫度以減少生活、辦公所之營運耗能。

用過的水僅為一般廢水，無重大汙染性，亦無回收價值，園區(工業區)統一規劃透過公共汙水管道流放。關於辦公室用紙，帆宣科技逐步推行電子表單簽核系統，如員工請假系統、差旅申請等，成效良好，不僅節省紙張用量，也做到申請24小時、核准無國界的彈性，此外，同仁共用公文封、黏貼紙重覆使用、回收影印紙影印及用來做隨手筆記，電子送印的文件可在影印機暫存等候使用者再次確認，以節省紙張資源，而影印機使用的碳粉夾亦由廠商回填給帆宣科技再次運用，等等措施皆是從小處著手，將提高使用效率的作為深植員工心中，讓人人動手為地球環境盡心力，此非以國家標準嚴謹定義的再生料品。產品製造、工程施作皆無使用再生原物料，而不適用於採購再生性原物料。此外，由於帆宣科技組裝作業，無再生原物料採購，因此再生原物料採購的金額為零。

### 3.3.8 減低產品對環境衝擊之作法

帆宣科技生產之設備秉持節能之理念，從設計端導入提供客製化服務，其生產之產品之組成絕大部分由金屬組裝而成，屬可回收材質，其包裝之棧板、紙箱隨設備運送至客戶端後，仍可由客戶回收繼續使用。帆宣科技之基本設施主要是廠房、檢驗儀器、手工具、搬運設備等，不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊。

帆宣科技以專精的工程技術能力，提供快速而靈活的整合服務，協助客戶從設計規劃、工程施工、工程監造到完工移交後維護保養全方位服務的統包服務。多行業、多工種、多人才的三多策略，讓帆宣科技具備深厚實力，為客戶提供專業而全方位的廠房規劃。經過產業鏈的水平整合與專業深化，帆宣科技的服務項目逐步拓展，跨越民生與科技，包含光電產業、半導體產業、生技產業、能源產業、節能工程等，更陸續增加建廠、豪宅機電空調工程等業務，為客戶提供多樣化的工程技術整合服務。

帆宣科技系統整合工程的技術與研發不同於其他產業，乃是將工法及材料設備重組後提高其運用效能，且依據業主、產業特性等個別需求，量身訂做整合建築、機電、空調、消防、儀控、配管線及工程管理等各類不同領域之專業知識，建造一滿足客戶製程需求之優質空間。透過帆宣科技團隊專業的規劃與技術能力，注重每一項工程細節，維持設計品質標準與功能需求。

機電工程：以「利用儲冰移撥尖峰負荷」為例，利用夜間離峰用電時間運轉冷凍壓縮機製冷。當壓縮機運轉，鹵水溫度低於0°C時，儲槽容器內的水產生相變化而結成冰以儲存大量潛熱，再於日間尖峰用電時間將儲存的冰融解釋出冷能，提供空調負荷需求，以達到減少運轉壓縮機的目的，將空調用電由尖峰時間移到離峰時間，成功移撥日尖峰空調負載，降低電費支出。

無塵室工程：以「無塵室統包工程」為例，帆宣透過將室內之空氣做溫度、濕度、氣體流、氣壓及微塵粒子之控制，並配合室內之照明及不發塵之建材合成一體，協助企業完成無塵室工程。

帆宣科技恪遵各項法規要求，以營造並維護適宜永續發展之環境，每季定期法規鑑別及適時更新，以遵守法規之規定。

基礎設施不會造成任何直接或間接的經濟或環境衝擊，運作上設有專人負責並遵循固體廢棄物、廢液、廢水等特性操作與管理，委託合格廢棄物清運廠商並配合園區(工業區)規範辦理，帆宣科技未有環境污染情況或影響生態之情事。

帆宣科技設有發言體系，但凡任何環境問題除了可以逕洽發言人及對外發言人，或善用企業網頁信箱<http://www.micb2b.com/tw/contactus.php>及專用電子郵件等為進一步溝通及申訴管道，也是另一項選擇；迄今未有對環境衝擊之申訴案件。

### 3.3.9 運輸系統對環境之影響

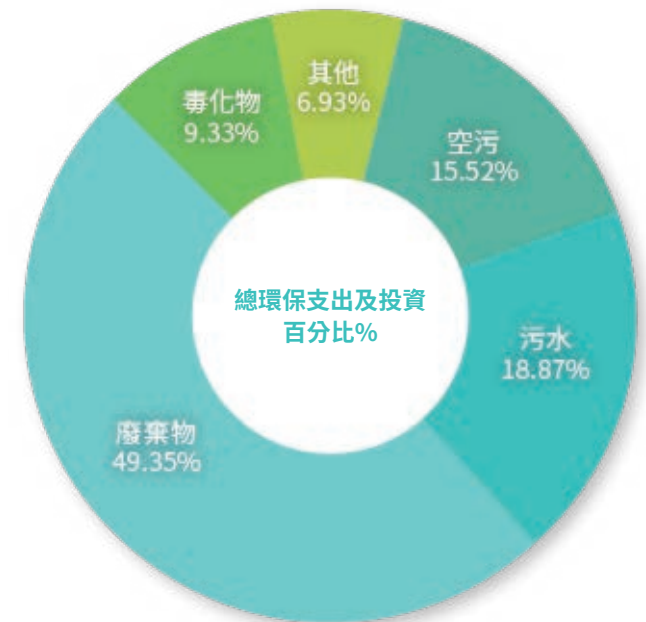
2022年帆宣科技燃料金額費用共使用21,533,385元。帆宣科技運作體系中，交通運輸對環境之影響有限。

- 1 資材及用品方面：  
向當地採購耗材，在地運輸對環境影響有限。
- 2 在商業化產品方面：  
自生產廠區運輸至客戶廠區，目前大部分皆為陸運，由生產廠區批次出貨，以減少單次運輸對環境造成的負擔。
- 3 在員工通勤及洽公方面：  
台北市內的員工通勤大多採用大眾運輸系統如捷運、火車及巴士，其他縣市員工絕大部分居住上班地點附近，所使用交通工具對環境之影響有限。

### 3.3.10 總環保支出及投資

2022年帆宣科技總環保支出及投資共4,900,750元，支出及投資細項如下：

投資類別	支出金額	投資金額	合計
空污防制	682,085	78,750	760,835
廢棄物處理	2,418,403	0	2,418,403
毒化物	270,450	186,655	457,105
水污染防治	924,551	0	924,551
其他	339,856	0	339,856
總和	4,635,345	265,405	4,900,750



## 3.3.11 違反職業安全衛生及環保法規

序號	廠區/專案	類別	管轄縣市	裁處日期	裁處書字號	違反法規條款	處分方式	罰鍰金額
1	南科污水處理廠	職安	台南市	111.01.10	南環字 第1110001150號	職業安全衛生法第27條第1項 第2、3款	罰鍰	60,000
2	南科污水處理廠	職安	台南市	111.06.22	南環字 第1110018590號	職業安全衛生法第27條第1項 第2、3、4款	罰鍰	120,000
3	南科污水處理廠	職安	台南市	111.06.22	南環字 第1110018593號	職業安全衛生設施規則第228 條；職業安全衛生設施規則第 243條第1項第1款；營造安全 衛生設施標準第19條第1項； 營造安全衛生設施標準第5條	罰鍰	90,000
4	南科污水處理廠	職安	台南市	111.08.23	南環字 第1110025440號	職業安全衛生設施規則第281 條第1項	罰鍰	100,000
5	南科分18P	職安	台南市	111.12.01	南環字 第1110036017號	職業安全衛生法第27條第1項 第2、3款	罰鍰	100,000
6	頭份廠	環保	苗栗縣	111.08.09	府環衛字 第1110050913號	毒性及關注化學物質聯防組織 設立計畫作業辦法第4條第2 項，毒性及關注化學物質管理 法第38條第2項	罰鍰	60,000
7	湖口廠	環保	新竹縣	111.05.09	環業字 第1113401291號	廢棄物清理法第31條第1項第 1款	罰鍰	60,000

年度違反職業安全衛生及環保法規之件數及罰鍰金額：(一).非金錢制裁的事件，0件；(二).被罰鍰的事件，職業安全衛生5件罰鍰金額470,000元，環保2件罰鍰金額120,000元，合計7件罰鍰總金額590,000元；其單一事件罰鍰金額累計達100萬元以上者為公司重大違規事件，今年度職業安全衛生及環保無重大違規事件。

## 3.4 安全衛生管理

依我國職業安全衛生法令規定，事業單位應依勞工人數設置「職業安全衛生管理單位」，且為一級單位，主要針對中度危險與高度危險工作，得聘用具乙級職業安全衛生管理員證照、甲級職業安全/衛生管理師，其主要工作是確認職場安全、衛生，所以像是工作環境中照明是否充足、有無毒害人體的氣味、消防設備的檢查(防火管理人員)、人員是否正確操作機械、員工體檢、職業災害預防等，都需嚴密規劃與設定緊急應變措施，同時確保企業的法規符合性並落實安全衛生的規範，確實降低職業災害及嚴重度，讓全體員工能在安全衛生的環境中工作。

職業安全衛生管理應用規劃（Plan）、實施（Do）、查核（Check）及改進（Action）的管理法式，落實安全衛生管理目標，並藉由持續不斷的體檢與發現問題，即時採取糾正措施，透過系統稽核制度，提昇安全衛生管理績效，有效防止職業災害，促進勞工在職場上的安全與健康。

危害辨識、風險評估，帆宣科技每年度至少一次工作盤查、危害因子鑑別、風險評估及環境考量面等，進行鑑別及評估各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，俾採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員及相關第三者安全衛生之影響，鑑別人員經受訓合格後有效實施辦理。

透過線上教育訓練(如一般員工在職三小時、各級主管在職教育訓練)及「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估」，由各單位員工就職場工作環境直接回饋、發現問題並進而改善。

工作場所有立即發生危險之虞時，工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。主管不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

諮商與溝通，本公司「安全衛生管理處」負責規劃、督導與推動勞工安全衛生相關業務；「職業安全衛生委員會」，由

執行長、總經理、職安衛管理人員、健康服務醫護人員、各部門之主管/監督/指揮人員及勞工代表(佔所有委員人數三分之一以上)組成，每季開會一次，負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項，以提供管理者與員工面對面溝通安全衛生議題的正式管道；員工可運用『諮詢與溝通管理程序』進行諮詢與溝通。

職業安全衛生教育訓練，帆宣科技對所有同仁定期實施安全衛生教育訓練依據職業安全衛生教育訓練規則第 16、17 條規定。

- (1) 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育 3 小時。
- (2) 實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年 3 小時。
- (3) 實施各項安全生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員等，每三年3小時。)
- (4) 實施其他法令規範之各項在職教育訓練。
- (5) 定期實施消防訓練 加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據 消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

#### 3.4.1 廠區巡檢

為有效做好安全衛生預防工作，帆宣科技建立一套良好的安全衛生管理系統，推動廠內安全衛生管理工作。而藉由環安衛巡檢制度執行，有效發現廠內可能之危險因子並立即加以改善，防止廠內嚴重之意外事故或異常事件發生。

廠區巡檢目的在於發現作業中潛在危害因子如：

- (1) 作業人員不安全動作。
- (2) 設備操作異常。
- (3) 6S管理異常。
- (4) 作業中異常。
- (5) 環境安全異常。



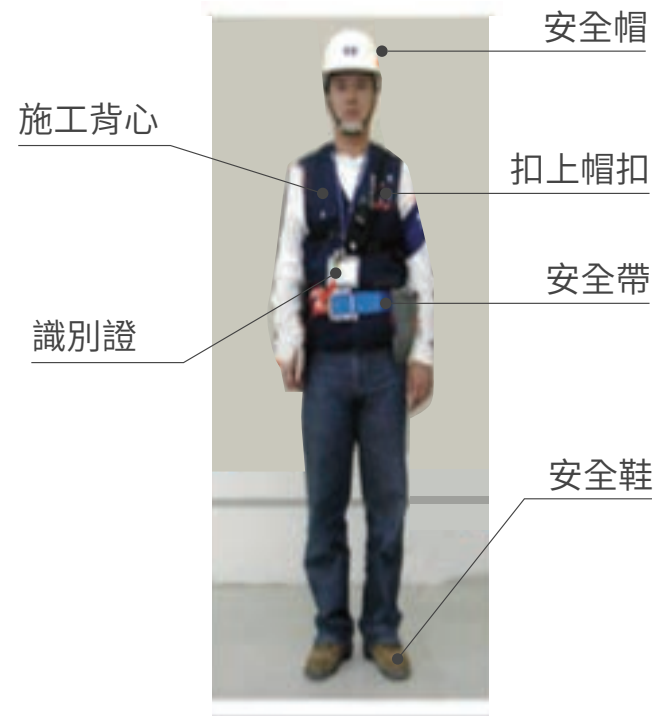
巡視檢查實照

### 3.4.2 作業環境測定

帆宣科技每年實施兩次作業環境測定，藉此來瞭解每個工作環境中潛在危害暴露風險的實際情況。若測量結果顯示有異常的測值，將針對異常之區域實施觀測並著手進行改善，由此來保障勞工作業環境的安全性。

### 3.4.3 勞工個人防護

為維護員工的安全和健康，減少其操作過程中接觸有害因子，建立了個人防護具管理作業規範，並要求員工在進行危害作業操作時應穿戴適當的個人防護具，保障勞工安全與衛生及降低職業災害的發生。



### 3.4.4 緊急應變演練

依各廠編制緊急應變組織，其組成包含安全管制組、搶救組、急救組、行政支援組及指揮官。帆宣科技每半年針對緊急應變組織實施消防(化學災害)訓練及演練，並於每年訓練員工參與消防(化學災害)疏散演習之實作，來增加預防災害意識。此外，帆宣科技亦協助生產單位規劃定期實施區域性疏散演練，以提升員工參與疏散應變演練之參與率及落實度。



#### A級防護衣著裝訓練



### 3.4.5 安全衛生教育

在職業安全衛生教育訓練方面，為提高員工安全衛生意識，持續強化同仁職場安全與健康衛生觀念，並遵循「職業安全衛生教育訓練規則」落實安全教育訓練的實施，建立帆宣科技內部的安全文化，使同仁瞭解職業安全與衛生的重要性及必要性，包括：勞工安全衛生之雇主責任與員工義務（法規面）、瞭解常見意外、災害類型及預防作法（環境面）、帆宣科技安全衛生相關規定及同仁應配合事項（安全面）...等。

凡新到職員工必須經過帆宣科技安全教育，完成教育訓練後，才能進入工作崗位作業。對於從事特種作業勞工需另外經過特種作業訓練取得資格證後，才可操作特種設備。此外，承攬商於入廠前，也必須接受供應商安全教育訓練，培訓完成後方可進行施工作業。



↑ 避難疏散引導



↑ 演練結束進行缺失檢討



↑ 傷患包紮



↑ 滅火器的操作說明  
↓ 及實地使用



↑ AED&CPR急救  
- 講習及使用



↑ 消防栓的操作說明  
↓ 及實地使用



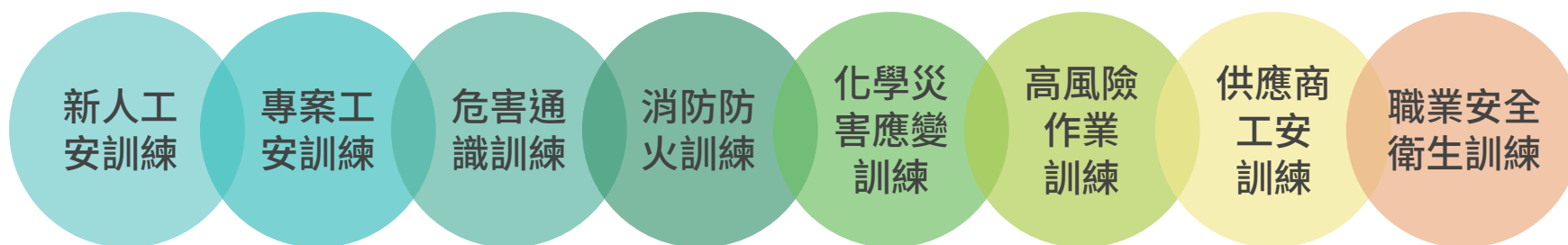
↑ 滅火組-進行滅火



↑ 集合地點-清點人數



每年規劃各種教育訓練課程，如新人工安訓練、專案工安訓練、危害通識訓練、供應商工安認證、高風險作業訓練、消防防火訓練、安全衛生講習課程、防護用品使用訓練...等等，以提升同仁及供應商作業人員的安全衛生意識，並建立帆宣科技的安全文化，安全是我們的責任。



#### 3.4.6 供應商管理

帆宣科技為使安全衛生管理制度能達成本機構內部之共識，並建立內部員工、外部承攬人及相關利害相關者，對安全衛生管理之承諾與雙向溝通之管道，特訂定「供應商環安衛管理規章」，使各單位對承攬人宣導職安衛觀念，並使其簽訂「供應商環安衛管理規章簽認書」確認並遵守帆宣科技規定，並對供應商作業人員實施供應商工安訓練、危害告知及職業安全衛生相關職訓，如高空作業車、缺氧作業、有機溶劑作業主管...等。

供應商人數/全公司總人數：

各廠及工地非正式員工人數(統計年月2022年12月)為2,293人。

帆宣正式員工之人數(統計年月2022年12月)為735人。

非公司員工	公司員工	供應商人數/員工人數比
2,293人	735人	3.12

### 3.4.7 事故調查及失能傷害情況

帆宣科技已制定事件調查與處理作業程序，以確認事件發生原因，人員傷害、災害分析與事件再發防止對策，並追蹤確認改善建議之執行，避免事件再次發生。

除設置提報事件之受理單位並訂定事故調查外，特透過新人教育訓練讓員工知道通報管道，於事件發生時通報相關單位及支援單位，並由安全衛生管理處與相關單位單位組成調查小組進行調查，並協同職安衛委員會勞工代表共同審查監督調查程序並做成調查結論。

2022年度之員工上下班交通事件(私用交通工具)共有4件；員工職業災害死亡人數共0件；非員工於帆宣科技廠區發生之職業災害死亡人數共0件。為改善交通事故現象，帆宣科技除定期宣導交通安全重要性外，並發行環安衛電子報宣導交通安全相關議題，加強同仁認知，達到快快樂樂上班、平平安安回家的目的；意外事故防止部分則制定方案實施宣導或制定SOP要求作業同仁遵守作業安全之規定，且每年度至少進行一次危害因子鑑別及風險評估作業，危害分級管理為A、B(不可接受)及C、D(可承受)等四級，不可接受風險時應訂定目標/標的/管理方案、納入作業管制或教育訓練及宣導、標示以消除危害風險。

2022 年度員工職業失能傷害類別

失能傷害類別	員工發生件數
上下班途中之交通事故(私用交通工具)	4件
工作場所之意外事故	1件

2022年度帆宣科技工作場所意外事故之類型  
(非員工件數含帆宣管控之廠內/外工作)

類型	員工件數		非員工件數	
	(件)數	受傷(人)數	(件)數	受傷(人)數
墜落/滾落	0	0	1	1
跌倒	1	1	4	4
衝撞	0	0	0	0
物體飛落	0	0	0	0
物體倒塌/崩塌	0	0	0	0
被撞	0	0	0	0
被夾/被捲	0	0	2	2

類型	員工件數		非員工件數	
	(件)數	受傷(人)數	(件)數	受傷(人)數
墜落/滾落	0	0	1	1
跌倒	1	1	4	4
衝撞	0	0	0	0
物體飛落	0	0	0	0
物體倒塌/崩塌	0	0	0	0
被撞	0	0	0	0
被夾/被捲	0	0	2	2
踩踏	0	0	0	0
被切/割/擦傷	0	0	0	0
溺斃	0	0	0	0
與高溫/低溫之接觸	0	0	0	0
與有害物等之接觸	0	0	1	1
感電	0	0	0	0
爆炸	0	0	0	0
物體破裂	0	0	0	0
火災	0	0	0	0
不當動作	0	0	0	0
洩漏	0	0	0	0
職業疾病	0	0	0	0
其他	0	0	0	0
合計件數	1	1	8	8

## (1) 損失工時

月份	總計工作日數	總經歷工時	申請公傷假員工人數	損失天數
1至12月	187,741	1,467,604	6	29

PS:申請公傷假員工人數包含跨年今年回診之人數及交通事故。

## (2) 傷害頻率(FR)

失能傷害頻率(F.R)=失能傷害損失人次數\*1000000/ 總經歷工時

$$(F.R)=6*1,000,000/1,467,604=4.09$$

## (3) 傷害嚴重度(S.R)

失能傷害嚴重度(S.R)=傷害損失日數\*1000000/ 總經歷工時

$$(S.R)=29*1,000,000/1,467,604 =19.76$$

## 3.4.8 安全與健康職場

重視員工權益並提供合理的待遇，任何制度的建立都是以符合法令為最基本的考量，帆宣科技對員工的安全與健康投以符合法令的最高關注，員工安全以零職害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善環境，經由全體員工的共同努力，不斷提昇職業安全，也希望藉由制度的建立，讓員工安心工作；帆宣科技更積極促進員工健康，透過健康知識的傳達與定期健康檢查，讓員工在安全又健康的體適能下為帆宣科技提供服務。

帆宣科技非常重視員工在實際工作活動中第一時間的保護和救助，每個部門至少配備一個受訓合格之兼職安全人員。並在員工工作一線現場配備有急救箱，可以對員工進行適當的即時醫療處置。

為提升員工工作安全衛生知識，我們對員工進行環安衛教育訓練，包括入職和在職員工，內訓或外訓形式，並於每年要求各廠區實施消防演練、化學品洩漏應變演練各二次並要求要求全員參與，提高人員意識，降低災害損失。

帆宣科技因應新冠肺炎疫情，以高規格部署落實防疫政策，執行防疫行動方案。針對坐落於疫情熱區之廠區及辦公室即時實施防疫措施，以避免人員危害；並就個別確診足跡重疊人員，令其居家辦公以降低風險。

## 3.5 獲獎紀錄

2017年12月27日

獲新竹縣政府頒發  
【106年固定污染源空氣污染  
防制專責人員考核評定優良】狀



2019年09月20日

tsmc F15A/F15B  
contractor 100 大會，  
榮獲台積電15廠A/B  
【優良承攬商】狀



2022年12月27日

tsmc 竹科 Contractor 100 承攬商大會，  
榮獲台積電2022年【優良承攬商】、  
【優良工安人員】及【優良監工人員】等獎



2018年12月14日

榮獲新竹縣政府頒發  
【107年空氣污染防制專責  
人員考核評定成效卓著】狀



2018年12月14日

榮獲新竹縣政府頒發  
【107年空氣污染防制專責  
人員考核評定成效卓著】狀





2022年獲獎紀錄

2022 日月光  
最佳新建工程承攬獎



2022年獲獎紀錄

2022 Micron A3  
Sustainability Achievement



2022年獲獎紀錄

2022 tsmc  
卓越廠務設施建設

2022年獲獎紀錄

2022台灣志氣化學電解房建造  
及設計EPC統包新建工程



2022年獲獎紀錄

111年度 全國環境  
事故案例研討會暨  
地區性聯防組織運  
作績優獎



## 3.6 健康管理

守護公司最重要資產-員工健康，導入職業安全衛生法規，亦引進專業醫療團隊進入廠辦服務員工。2022年規劃相關健康促進活動，舉凡時事新聞預防、三高防治、急救訓練、癌症篩檢及流行病預防.....等等相關活動。



為維護員工身體健康，公司每年實施員工健康檢查，也依每年健檢分析結果設計符合員工需求體檢項目，亦將資深員工新增健檢項目，健康管理師亦能依健康檢查結果分析、交叉比對及分級管理，精確掌握追蹤人員管理，實施有效健康管理方針。

疫情期間健康不打烊，對於三高防治及現行COVID-19流行期間，邀請職醫師進行健促講座，說明了健檢報告、心血管系統、飲食及運動的重要性，並以生動活潑的方式解說。期間共辦理四場次，共236人參與，滿意度為4.8。

特殊作業：帆宣科技各廠區及辦公室皆無法規範特殊危害作業，因為無執行特殊作業檢查。

健康管理部份：各廠區及辦公室之承攬商可使用健康中心/健康諮詢服務/健康促進活動，急救箱藥品凡登記後皆可使用。



### 獲獎紀錄

2018年12月28日，榮獲衛生福利部國民健康署【健康職場認證-健康啟動標章】狀。於2022年進行展延申請。

2023年1月1日，榮獲衛生福利部國民健康署【健康職場認證-健康啟動標章】狀。

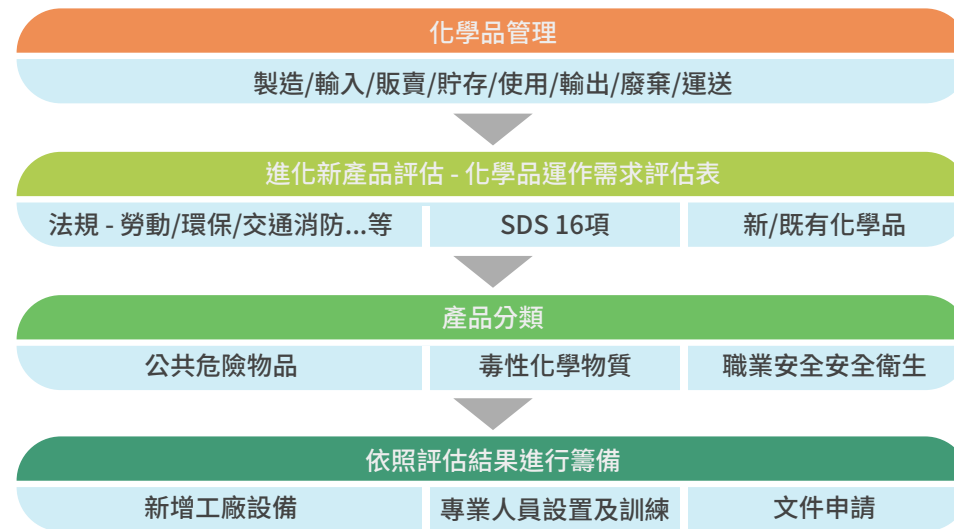


## 3.7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

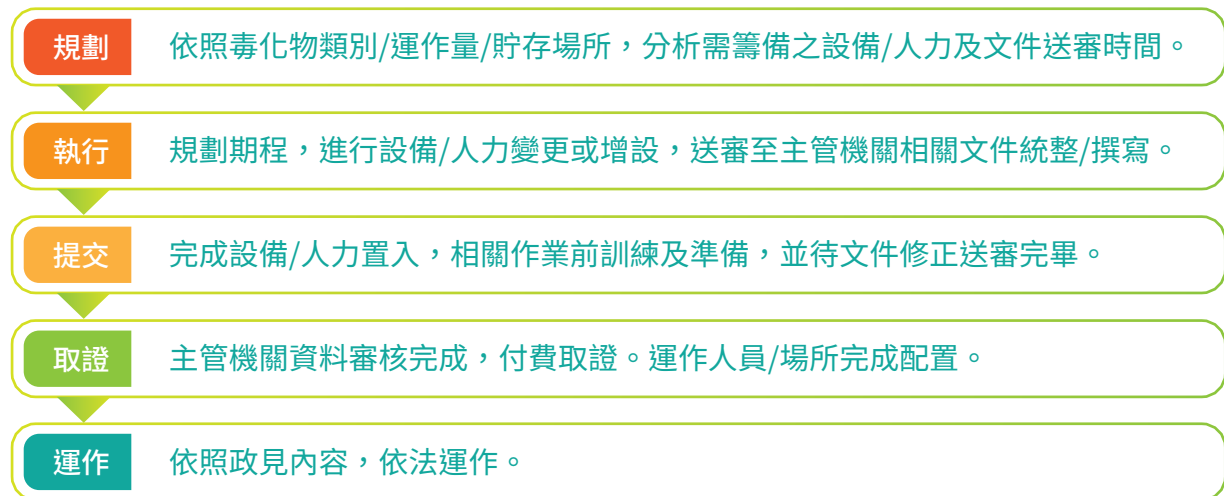
帆宣科技隨著環保意識抬頭，法規要求日益嚴謹，為秉持為大自然和人類福祉而保護自然環境，帆宣科技嚴守法規紀律執行。依照安全資料表內容進行分析，針對工安環保方面，不僅符合各項法規基本規範，更自我要求，防範於未然。

帆宣科技毒性化學物質運作(輸入/貯存/販售)前，依產品類別進行前期：文件申請/場所配置/設備安裝；中期：產品運作穩定性/廠區檢點/定期申報/無預警及整體緊急應變演練；後期：再利用/廢棄/文件註銷之整體完整性規劃。

於2003年帆宣科技毒性化學物質開始運作(輸入/貯存/販售)，期間為確保各項人/事/物安全為主軸，帆宣科技依照主管機關要求，並積極參與各項法規修正及應變研討會議，同時推廣到內部各相關單位落實法令之相關規定。



為提升國際競爭力，我們不斷開發新客戶，提供客戶優質產品，並多方考慮雙方往來上之優質性，公司針對毒性化學物質進行全方面的評估，提升雙方之信賴度。定期彙整毒性及關注化學物質運作情形，運作狀況穩定，事故之應變工作首重「預防」，帆宣科技已建立完整的毒性化學物質洩漏緊急應變機制，涵蓋「減災、整備、應變、復原」四個階段。



- (1) 針對不同毒性及關注化學物質性質，配置不同器材。
- (2) 定時訓練人員，降低事故發生可能性。
- (3) 積極參與組訓/測試應變/會議。
- (4) 主動告知內部需求，提升應變能量。

毒性及關注化學物質應變管理：

#### 全國毒災聯防組織

- 頭份廠及湖口廠，依照規劃期程完成資料修正/提交並加入聯防組織。
- 定期參與相關會議/組訓，提升公司/個人事故應變能力。

#### 大量運作-運送危害預防應變計畫

- 公司與運送公司簽訂合約，保障雙方於運送過程中，隨車配置SDS/應變器材及瞭解毒化物基本特性，並不定時稽核，提高事故應變處理效率。

#### 廠場-危害預防及應變計畫

- 毒化物運作廠所-湖口廠及頭份廠，廠場危害預防及應變計畫書，人事/資料內容異動即進行修正，資料可於網站系統及主管機關進行調閱。

帆宣科技已導入ISO 14001 (環境管理系統)和ISO 45001(職業安全衛生管理系統)認證，以國際標準來建立環境安全衛生管理系統，並將環境永續發展策略納入管理系統，未來仍持續以「工安零事故、環境要保護」為先決目標。

# 4

## 員工關懷及 社會福利

4.1	勞動政策	76
4.2	工作者資料	77
4.3	勞資關係	79
4.4	社會關懷	84
4.5	建教合作	90



## 4.1 勞動政策

帆宣科技遵循勞動基準法、性別工作平等法等勞動法令，並尊重員工基本人權，保護員工個人資料，使員工權益得到應有的保障。重視員工權益並提供合理的待遇，遵守相關法令，每一員工皆享有薪資、福利等勞動條件平等之對待，不因種族、宗教、黨派、性別、年齡、婚姻、星座等因素遭歧視。

帆宣科技恪遵勞動法規聘僱員工，透過公開的招募管道，秉持不分種族、性別、年齡、宗教及國籍等機會平等的原則，適才適所遴選所需人員，以建構符合帆宣科技發展之組織架構，並嚴格禁止強迫勞動及任用童工之情形發生。

新進人員到職時，所有人皆需繳交已簽署之勞動契約，內容包含對智慧財產權之保護及有關保密及競業禁止等條文，以維護勞資雙方權益。為了落實誠信經營，帆宣科技訂有『企業誠信經營守則』，適時透過會議或網路等方式不定期宣導，讓員工充分瞭解帆宣科技誠信經營的決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。

對於反貪腐的議題，公司對於每一位同仁均會進行溝通與宣導，完成率100%。對於不合法與不道德行為的具體檢舉，帆宣科技提供內部及外部溝通信箱，內部為mhcommunication@micb2b.com、外部為mic@micb2b.com信箱，並對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密。迄今未有歧視種族、性別、身障等人權或者勞工權益(包含原住民權利)之立案申訴案件。



帆宣科技重視並配合保障及促進身心障礙者就業，釋放工作機會，依身心障礙者權益保障法足額進用身障者，並提供工作需要之設備及強化能力之教育訓練，在職之身障同仁平均年資為16年。2022年度中，帆宣科技積極參與各項徵才活動，包含高雄市政府經發局2022年3月25日舉辦的亞灣5G AIoT人才媒合會、台灣電子設備協會(TEEIA)舉辦的2022僑外生人才培育交流會暨職涯工作坊、資訊工業策進會主辦之AIGO人才解題媒合會之外，並持續參與南台科大、崑山科大的校園徵才，並積極加入地區的就業博覽會。期待2023年度疫情消退後，人員招募能更快速有效。



## 4.2 工作者資料

帆宣科技所有的高階主管皆為本國籍人士，與工作者相關的各項人數分類統計如下，所有人員均為正職全時員工(不定期契約)

項目 / 年度		2020年度	2021年度	2022年度
工作者人數 (人)	直接職工	312	319	318
	間接職員	428	418	417
	合計	740	737	735
學歷分布比率 (%)	博士	1.35	1.22	1.23
	碩士	21.07	21.03	19.86
	大學	51.35	50.88	51.84
	大專	21.87	22.52	22.72
	其他	4.35	4.34	4.35
工作類別 (人)	經理人	15	13	13
	研發人員	23	27	15
	管理及其他人員	702	697	707

單位:人;%

\*各項定義:

a.直接職工:職務類別為製造、工程人員

b.間接職工:職務類別為業務、管理行政、研發人員

C.經理人:依前財政部證券暨期貨管理委員會92年3月27日台財證三字第0920001301號函釋定義

### 公司台灣各據點內非員工之保全、清潔人員人數如下

人數/類別	清潔人員	保全人員
人數合計	30	17

### 工廠端非員工之承攬商人數如下

	承攬商人數
人數合計	679

### 人力組成多元化

全體同仁		
項目		百分比
性別	男	73.6%
	女	26.4%
年齡層	30歲以下	9.0%
	31~50歲	68.4%
	51歲以上	22.6%
身心障礙與原住民		1.2%

### 2022年帆宣科技新進離職人數依年齡、性別、地區分項統計如下

新進數據			離職數據		
年齡層	人數	比例	年齡層	人數	比例
30歲以下	25	37.88%	30歲以下	23	34.85%
31~50歲	22	6.56%	31~50歲	49	9.74%
51歲以上	7	4.22%	51歲以上	15	9.04%
性別	人數	比例	性別	人數	比例
男	44	8.13%	男	49	9.06%
女	21	10.82%	女	38	19.59%

註1)人數統計基準日為2022年12月31日

註2)該族群新進人數或離職人數/該族群總人數

### 2022年接受定期績效及職業發展檢視統計如下

項目		佔全體人數比例
性別	男	69.80%
	女	25.31%
類別	主管人員	56.46%
	一般人員	38.10%
	作業人員	0.54%
因任職年資或個人特殊因素而未參與定期檢視者為5%		

## 4.3 勞資關係

### 4.3.1 員工福利措施

2022年疫情仍處於緊繃的狀態，為維護工作環境安全、照顧員工的健康並維持帆宣科技繼續營運機制，帆宣科技除遵守政府各項措施規定，施實定期清消、分流、居家遠距上班、彈性工時，以為因應。因本人或同住家人居家檢疫、居家隔離期間，公司給予有薪防疫假或居家上班，子女因停課需照顧，給予需要天數之防疫照顧假；持續提供給施打新冠肺炎疫苗1劑兩日的無薪疫苗假，另提供同仁或家人需要之快篩試劑，各項措施使同仁工作安心且家庭照顧心安。

除健康檢查之預防訊息外，對員工及家人傷病的照顧方面，員工團體保險除了基本的壽險與意外險之外，還規劃了醫療

險與癌症險的項目，更把配偶與子女均納入保險範圍並全額由帆宣科技支付費用。

在上述員工團體保險的保障之外，因全世界新冠肺炎仍在流行，除了盡可能減少同仁國外出差的機會外，考量防疫險種於2022上半年停售，故將原有的出差旅平險保額加以提高以提供同仁在出差期間有更完善的保障。此外，疫情期間出差的同仁，帆宣科技亦持續提供防疫包，並給予同仁出差期間的健康指引。

除此之外，在辦公室區域設置哺集乳室、藝文空間，另有宿舍及停車位等設施供同仁使用。

於2022年度，按性別劃分申請育嬰留停相關的員工人數分項統計如下

2022年度享有申請育嬰留停的員工總數

項目		人數
性別	男	35
	女	16

2022年度實際使用育嬰留停的員工總數

項目		人數
性別	男	3
	女	4

育嬰留停後，於2022年復職的員工總數/復職率

項目		人數	比例
性別	男	2	100%
	女	2	100%

2021年沒有休完育嬰假的復職人員，故報導年度無休完育嬰假且復職後12個月仍在職員工。

此外，為了照顧同仁的健康，帆宣科技在2022年持續提供給施打新冠肺炎疫苗的同仁1劑兩日的無薪疫苗假，藉此提升同仁的施打意願，共同守護大家的健康。在疫情緊迫的時期，公司視職務屬性給予同仁在家上班的選項，並給予當時疫情熱區的同仁彈性上班的時間。若同仁染疫因公無法上班則給予有薪的防疫假。

在福利規劃上，帆宣科技本身有一套系統制度，並設有職工福利委員會，提供全體同仁各項福利及活動，使同仁身心健康，享受工作與生活的平衡，內容包含有員工旅遊、生日/生育/佳節禮、年終尾牙等等。2022年度為了避免風險，將員工旅遊、尾牙等會有人員群聚疑慮的活動全面停辦，改以禮券的方式讓同仁自行選擇所需福利。年終抽獎仍照常舉行，在台北總公司、新竹分公司、南科分公司連線抽獎，並且把中獎率提高，以慰勞同仁這一年的辛勞。



無論是員工薪酬或是福利，均不會因為所屬據點、性別、婚姻狀況、宗教、種族、國籍、政治立場之差異而有所不同，也未曾有任何員工投訴薪酬福利或是勞動力等相關之情事。

### 4.3.2 員工培訓

因應快速變遷的產業環境及技術發展，帆宣集團每年提供員工經費，補助同仁學習，以創造具競爭與潛力的員工，使員工發揮所學、運用新知、研發創造，達成豐碩的整體利潤。

為提升員工素質及工作技能、加強工作之效率及品質，訂有『新進人員引導辦法』、『教育訓練費用報銷及與補助管理辦法』及『人力資源管制程序』，於新進員工到職及實施新進人員引導訓練；為維護工作安全，定期舉辦工安訓練；規劃年度教育訓練計畫，針對各層級、各職能員工實施一般訓練及專業性訓練，以期達到培訓優秀專業人才，進而提高營運績效且有效開發利用人力資源。2022年依據公司年度重點發展與目標為訓練主要規劃方向，包含：『永續經營』、『人才為本』、『贏的關鍵』、『新的思維』。

主軸方向	主題
主軸方向	科技業供應鏈斷鏈議題探討/打造企業永續競爭力/全球政經趨勢講座/減塑生活
人才為本	卓越績效管理與提升_〔線上課程〕
	結構式行為面談選材_〔線上課程〕
	績效管理員則偶辦法執行要點_〔線上課程〕
贏的關鍵	提案簡報技巧/成功企業獲利高手/BIM Revit專案培訓課程
新的思維	Z世代領導/客戶應對管理/自我成長講座/宣導講座/親子溝通講座

在疫情緩和時辦理實體課程，在疫情吃緊時以線上課程的方式持續為同仁充電。2022年線上課程如下：卓越績效管理與提升、結構式行為面談選才、績效管理原則與辦法執行要點。永續經營的主題亦是訓練規畫的主軸，包含：

科技業供應鏈斷鏈議題探討：主管講座，強化面對變局的因應

打造企業永續競爭力：主管講座，提升對ESG的認識與了解發展方向

減塑生活：通識講座，調整生活方式讓地球永續。

內訓包含管理類、專業類、保健通識類等各類課程以使員工能有更好的工作能力以及健康的身心，外訓課程則視各單位專業需求或法規相關需求進行安排。

**2022年訓練時數總計為9688小時，依性別及年齡類別統計如下**

項目	女	男
訓練總時間	2391	7477
平均訓練時數	12.3	13.8

項目	30歲以下	30-50歲	50歲以上
訓練總時數	778	6654	2436
平均訓練時數	11.8	13.2	14.67

**4.3.3 薪酬政策、薪酬決定流程及薪酬**

人才是帆宣科技最重視的資產，配合帆宣科技績效表現，我們提供同仁符合勞基法且在市場水準之上的整體薪酬及福利，讓每一位員工能安心工作並全力發揮專長。

帆宣科技薪酬的設計主要在於支持帆宣科技目標、有效招募、激勵與留才。對外持續對薪資市場進行資料蒐集與分析、並考量物價調整，以保有整體薪資水準與競爭力。對內則期能對優秀同仁給予激勵、並符合內部的公平性。此係結合帆宣科技營運目標以評估員工的工作績效與職場行為、貢獻度及未來發展潛力等，來決定其總體薪酬，相關薪酬之規劃均不會因為所屬據點、性別、之差異而有所不同。

帆宣科技每年於參酌營運狀況、市場薪資競爭力等因素進

行規劃調薪，員工調幅則依其績效表現、薪資水準、展現能力成熟度及未來潛力等因素決定。2021年度非擔任主管職務之全時員工薪資中位數，在37家上市公司其他電子業中排第4名；2022年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為新台幣1,553千元(較2021年提升13%)，薪資中位數為新台幣1,254千元(較2021年提升12%)，本公司2020~2022年度最高個人年度總薪酬約為其他員工之年度總薪酬中位數之9倍~12倍，且其年度總薪酬增加百分比約為其他員工之年度總薪酬中位數增加百分比之2倍~4倍。2022年6月臺灣指數股份有限公司公布「臺灣證券交易所銳聯臺灣高薪酬100指數」(簡稱臺灣高薪100指數)成份股定期審核結果，本公司亦再資位列其中。

#### 4.3.4 退休制度與實施情形

帆宣科技依「勞動基準法」之相關規定設置勞工退休準備金監督委員會，由該委員會監督退休金之儲存與動支情形；另依「勞工退休金條例」之相關規定，依法提繳退休金。每年12月亦透過專業的企業管理顧問進行退休準備金的精算，以保障員工未來請領退休金的權益。員工參與退休金計劃比率為100%。

##### (1) 依「勞動基準法」（又稱勞退舊制）提撥退休準備金：

每月按員工薪資總額2%提撥退休準備金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於台灣銀行，截至2022年底，計畫資產公允價值為158,364仟元，對於未來依法需提撥的金額已帳列淨確定福利負債為138,106仟元。帆宣科技員工之退休分為自願退休及強制退休兩種。員工在帆宣科技工作二十五年以上或工作十五年以上且年滿55歲或工作十年以上且年滿60歲者得申請自願退休。員工年滿65歲或身心障礙不堪勝任工作者，得強制其退休。退休金之給付計算方式，悉依「勞動基準法」之規定辦理。

##### (2) 依「勞動基準法」（又稱勞退新制）提撥退休準備金：

自民國94年7月1日起，帆宣科技員工適用勞退新制者，每月公司依規定按其月提繳工資提繳6%至勞保局勞工退休金個人專戶。員工可依其意願提撥0%~6%之月提繳工資至勞工退休金個人專戶。勞工年滿60歲，工作年資滿15年以上者，得請領月退休金或一次退休金。但工作年資未滿15年者，應請領一次退休金。2022年確定提撥（勞退舊制）及提繳（勞退新制）之退休金費用總額為新台幣43,952仟元。

#### 4.3.5 勞資溝通協調

- (1) 公司能穩定地持續發展，有賴於同仁彼此間以及與公司的良好溝通，創造友善的職場環境，藉以厚植人力資本。在提供一個安全及舒適的工作環境及合理的薪酬福利外，也透過正式與非正式的管道去關懷員工的生活，建立員工對公司的認同感，促進勞資和諧。尊重員工自由結社及團體協約的權力，截至2022年12月31日為止並無員工出面組織工會或進行團體協約。其他溝通管道包含：定期與不定期的會議溝通、舉辦各項內部教育訓練，學員間、學員與講師間相互回饋、每年至少兩次績效管理諮商，讓每位員工與直屬主管討論工作現狀、績效、個人專長與規劃未來職涯發展等。每季發送員工電子報，當中包含經營者對企業發展與人生智慧的分享、公司內大小事的報導等，並設置員工溝通信箱以加強彼此之互信及互諒的良好關係。
- (2) 對於辦理退休或終止勞雇關係人員，人力資源單位安排面對面輔導，幫助員工訂定個人生涯規劃，提供相關就業資訊和資源，包含：政府或機關可以提供的補助，緩解短期需要；專業技能和職業訓練機構及課程，讓員工增加就業競爭力。

## 4.4 社會關懷

為鼓勵員工參與地方活動，提升企業社會責任與促進鄰里關係，帆宣科技不定期參與公益活動。如：與地方各公益團體合作舉辦義賣，總計2022年度全省共舉辦了10場的公益活動。並在台北、新竹兩地放置愛心零錢箱，希望讓同仁能隨手發揮愛心。

公益團體	場次	義賣所得
展翼烘焙坊	3	\$23,845
鴻佳庇護中心	2	\$22,130
蘆葦啟智中心	2	\$15,280
福愁兒烘焙坊	1	\$5,440
蓮心園	2	\$5,650
總計	10	\$72,345





帆宣科技認同【新竹市企業經理協進會】推動社會公益之運作機制，曾任理事長、榮譽理事長、會員聯誼委員會主任委員等職位，積極推動及參與各項活動。年初再次參與了工研院所發起的「大桔大利·積福企」桶柑公益義賣活動，今年義賣1.8萬斤桶柑，募得40萬元善款，全數捐贈予社福機構。此活動自2012年發起，獲得多家企業的支持與響應，帆宣持續支持購買公益桶柑禮盒，除了體驗到農民友善環境的用心，也希望客戶收到禮盒時，也同時收下新年吉利與支持公益的祝福。義賣活動選擇新竹芎林果農以低農藥友善耕作的當季桶柑，以在地食材可縮短食物里程、降低交通運輸的排碳量，讓民眾吃得安心，企業也能送禮又做愛心，為環境生態永續發展盡一份心力。帆宣也期望透過類似的活動能促進員工之社會參與，用實際的行動關懷社會弱勢。

在2022年9月，公司支持贊助「築愛美學節」。「築愛美學節」是以愛為基底，以音樂藝術為色彩，關懷偏鄉美學教育的系列活動。邀請築愛多年來捐助、培育的單位共同參與演出(尖石國小太鼓隊、泰雅學堂、綠光種子、原聲教育協會)。同時，活動現場也展出築愛美學獎學金得獎學生的美術作品，公司也邀情同仁共同前往聆聽觀賞這場美學饗宴，鼓勵在地的美育傳承。



舉辦「勁樹植樹活動」





捐贈 新竹縣政府液體稻草分解菌

新北市城鄉發展都市更新 捐款



### 工研院【大吉大利吉福企】桶柑認購



### 農業科技研究院【好釋連蓮】釋迦認購

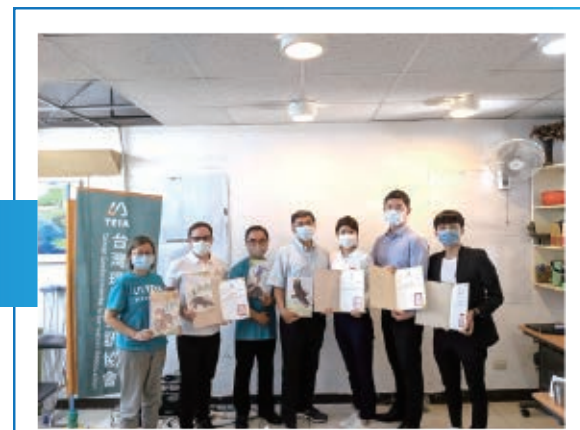
### 贊助臺大工學院研究生





台灣環境資訊協會 捐款

工研院院友會 會務活動捐款



視障按摩 手護健康



## 4.5 建教合作

帆宣科技一向重視“企業社會責任”的履行，為社會創造更大的價值，與學校合作招收實習生，也是出於這樣的理念。在條件允許的範圍內，公司願意提供資源和機會，幫助社會來培養人才，希望實習生藉著在公司學習和熏陶，將來能夠獲得更大的發展和更好的前景。公司自2004年開始與學校進行產學合作，從第一個輔仁大學產學合作教育，期間還包含與華夏技術學院建教合作，參與「台德菁英計畫」；2015、2016年均提供實習機會給予成功大學與遠東科技大學的學生；2017年起與遠東科技大學合作，2020年提供遠東科技大學電機系與南台科技大學機械系共8個建教合作的機會，2021年持續與南台科技大學機械系並新增崑山科技大學電機系產學合作，共提供19個實習機會，2022年更擴大合作科系，南台科技大學除了原有的機械系外，新增化學與材料工程系和光電工程系，另外再與崑山科技大學電機系及電子系產學合作，共提供27個實習機會均在南科兩個廠區執行，占台灣據點的29%。





# 5

## 結語

附錄一GRI Standards 指標索引 92

附錄二AA1000AS v3查證聲明書 100

## 5 結語

帆宣科技一路秉持永續經營之理念，與客戶及社會群體建立長期夥伴關係、善盡企業公民責任及維持先進安全衛生環保水準，制定重要環安衛政策。注重人權、照顧勞工、完善工作環境、反貪腐、善盡環境保護，每年度並如實呈報董事會之執行成果。

帆宣科技謹遵SA 8000 精神，建立一個高效能系統管理組織的社會責任，並向利害相關者展現公司對於社會責任負責的承諾。我們承諾提供工作者：持續改善工作條件、建立健康職場、有效的勞雇溝通。承諾供應商：強化競爭力、獲得品牌商訂單、改善管理能力、降低額外成本。承諾品牌商、企業：優於同業的商譽、建立可靠的供應鏈、永續經營。

### 附錄一GRI 內容索引

使用聲明	帆宣科技依循GRI標準編製2022年永續報告書，本報告書資訊揭露期間為2022年1月1日至12月31日		
GRI 1 使用版本	GRI 1 : Foundation 2021		
GRI 行業準則應用	無		
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>			
指標	揭露要求	對應章節	省略說明
<b>1.組織及報導實務</b>			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人資訊重編	關於本報告書	

## GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
2-4	資訊重編	關於本報告書	
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	
<b>2.活動與工作者</b>			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.4 營運概況	
2-7	員工	4.2 工作者資料	
2-8	非員工的工作者	4.2 工作者資料	
<b>3.治理</b>			
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理架構	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理架構	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理架構	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 管理架構重大變化及因應	
2-13	衝擊管理的負責人	2.3 管理架構重大變化及因應	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.5 重大主題	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理架構	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理架構	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 經營理念	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理架構	

## GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理架構	
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理架構	
2-21	年度總薪酬比率	4.3 勞資關係	
<b>4.策略、政策與實務</b>			
2-22	永續發展策略的聲明	1.3 經營理念與永續策略	
2-23	政策承諾	1.3 經營理念與永續策略	
2-24	納入政策承諾	1.3 經營理念與永續策略	
2-25	補救負面衝擊的承諾	1.10 管理方針及其要素	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.10 管理方針及其要素	
2-27	法規遵循	1.3 經營理念與永續策略	
2-28	公協會的會員資格	2.2 客戶關係與供應商關係	
<b>5.利害關係人議合</b>			
2-29	利害關係人議合方針	2.4 利害關係人溝通管道	
2-30	團體協約		本公司無設立工會，定期透過勞資會議

**GRI 3：重大主題 2021**

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
3-1	決定重大主題的流程	2.5 重大主題	
3-2	重大主題列表	2.5 重大主題	
3-3	重大主題管理	1.10 管理方針及其要素 1.11 管理方針的評估	

**GRI 200：經濟系列**

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
----	------	------	------

**重大主題：經濟績效****GRI 201：經濟績效 2016**

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.7 營運績效	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.3 勞資關係	

**重大主題：採購實務****GRI 204：採購實務 2016**

204-1	來自當地供應商的採購支出比例最高管理階層的比例	2.2 客戶關係與供應商關係	
-------	-------------------------	----------------	--

## GRI 200 : 經濟系列

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
----	------	------	------

## 重大主題：反貪腐

## GRI 205 : 反貪腐 2016

205-1	已進行貪腐風險評估的營業據點	2.1 公司治理架構	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.3 經營理念	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		本年度無此情事

## GRI 300 : 環境系列

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
----	------	------	------

## 重大主題：能源

## GRI 302 : 能源 2016

302-1	組織內部的能源消耗量	3.3環境保護	
302-3	能源密集度	3.3環境保護	
302-4	減少能源的消耗	3.3環境保護	

## 重大主題：排放

## GRI 305 : 排放 2016

305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3.3環境保護	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.3環境保護	
305-4	溫室氣體排放強度	3.3環境保護	

## GRI 400 : 社會系列

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
----	------	------	------

## 重大主題：勞雇關係

## GRI 401 : 勞雇關係 2016

401-1	新進員工和離職員工	4.2 工作者資料	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.3 勞資關係	
401-3	育嬰假	4.3 勞資關係	

## 重大主題：職業安全衛生

## GRI 403 : 職業安全衛生 2018

443-1	職業安全衛生管理系統	3.4 安全衛生管理	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.4 安全衛生管理	
403-3	職業健康服務	3.4 安全衛生管理	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.4 安全衛生管理	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.4 安全衛生管理	
403-6	工作者健康促進	3.4 安全衛生管理	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.7預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.4 安全衛生管理	
403-9	職業傷害	3.4 安全衛生管理	
403-10	職業病	3.4 安全衛生管理	

## GRI 400 : 社會系列

指標	揭露要求	對應章節	省略說明
----	------	------	------

## 重大主題：當地社區

## GRI 413 : 當地社區 2016

413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.4 社會關懷	
-------	------------------------	----------	--

## 重大主題：顧客健康與安全

## GRI 416: 顧客健康與安全 2016

416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		本報告期間無違反情事
-------	----------------------	--	------------

## 其它一般主題

## GRI 202 : 市場定位 2016

202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	4.3 勞資關係	
202-2	雇用當地居民為最高管理階層的比例	4.2 工作者資料	

## GRI 203 : 間接經濟衝擊 2016

203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3.3 環境保護	
-------	--------------------	----------	--

其它一般主題			
指標	揭露要求	對應章節	省略說明
<b>GRI 303 : 水與放流水 2018</b>			
303-3	取水量	3.3環境保護	
303-4	排水量	3.3環境保護	
303-5	耗水量	3.3環境保護	
<b>GRI 306 : 廢棄物 2020</b>			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3環境保護	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3環境保護	
306-3	廢棄物的產生	3.3環境保護	
306-4	廢棄物的處置移轉	3.3環境保護	
306-5	廢棄物的直接處置	3.3環境保護	
<b>GRI 404 : 訓練與教育 2016</b>			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 勞資關係	
<b>GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016</b>			
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理架構 4.2 工作者資料	
<b>GRI 417 : 行銷與標示 2016</b>			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	1.9 品質管理系統	
<b>GRI 418 : 客戶隱私 2016</b>			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		本報告期間無此情形

附錄二AA1000AS v3查證聲明書



Marketech International Corp.  
2022 Sustainability Report

 帆宣系統科技股份有限公司  
Marketech International Corp.

6F., No.3-2, Park St., Nangang District, Taipei City 115603, Taiwan

TEL+886-2-2655-8899

FAX+886-2-2655-8989

[mic@micb2b.com](mailto:mic@micb2b.com)

[www.micb2b.com](http://www.micb2b.com)